



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Työelämän kehittämisstrategia vuoteen 2035

Strategian julkistustilaisuus 2.6.2026

Suomen kasvu syntyy ihmisten ideoista, rohkeudesta uudistua ja yhteistyöstä

Työministeri Matias Marttinen

Työmarkkinajärjestöt yhteistyössä – vuoropuhelua ja yhdessä tekemistä kasvun tukena

Valtakunnansovittelija Anu Sajavaara

Yhteistyöllä kohti kestäväää kasvua elintarvikealalla

Johtaja Anne Somer, Elintarviketeollisuusliitto (ETL)

& puheenjohtaja Veli-Matti Kunttonen, Suomen Elintarviketyöläisten Liitto (SEL)

Oppilaitokset työelämän kehittämisen kumppaneina – panostetaan inhimilliseen pääomaan

Rehtori Susanna Niinistö-Sivuranta, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Työelämän kehittämisstrategia – avaimet tuottavuuden ja työhyvinvoinnin lisäämiseen

Sosiaaliturvaministeri Sanni Grahn-Laasonen

Suomen kasvu syntyy ihmisten ideoista, rohkeudesta uudistua ja yhteistyöstä

Työministeri Matias Marttinen



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Strategiatyön pohjustus ja tekotapa – laajasti osallistaen

2024
työelämän
tilannekuvat

- Työmarkkinajärjestöt
- Työelämän kehittäjät
- Tutkijat
- Alueet

2025- 2026
strategiatyö

- Johtoryhmän haastattelut
- Asiantuntijaryhmän osallistavat työpajat
- Avoimet kyselyt ja niihin reagoinnit
- Viestintä – nettisivut ja some

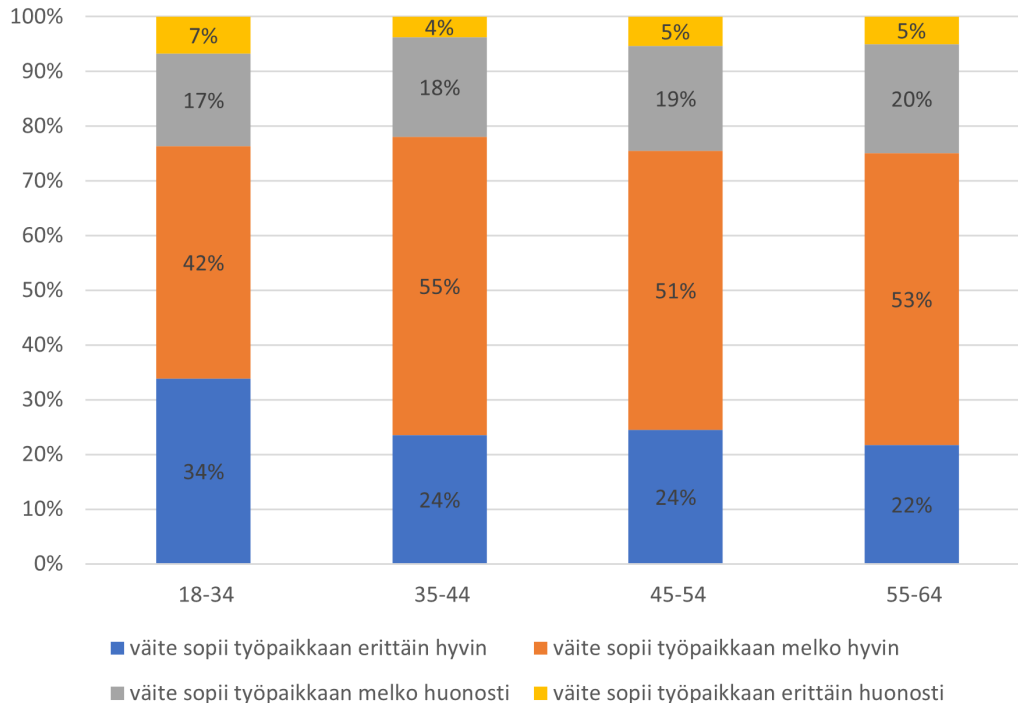
Miksi tarvitaan työelämän kehittämisstrategia?

Työpaikkojen työhyvinvoinnin, osaamisen ja tuottavuuden kasvu vahvistaa Suomen taloutta, työllisyyttä ja hyvinvointia

Nuorille hyvä alku työelämään

- Nuorten syrjäytyminen työelämästä on yhteiskunnalle inhimillinen ja taloudellinen epäonnistuminen.
- Nuoret ovat uusien työntekijöiden perehdytykseen muita tyytyväisempiä, parantamisen varaa kuitenkin on.

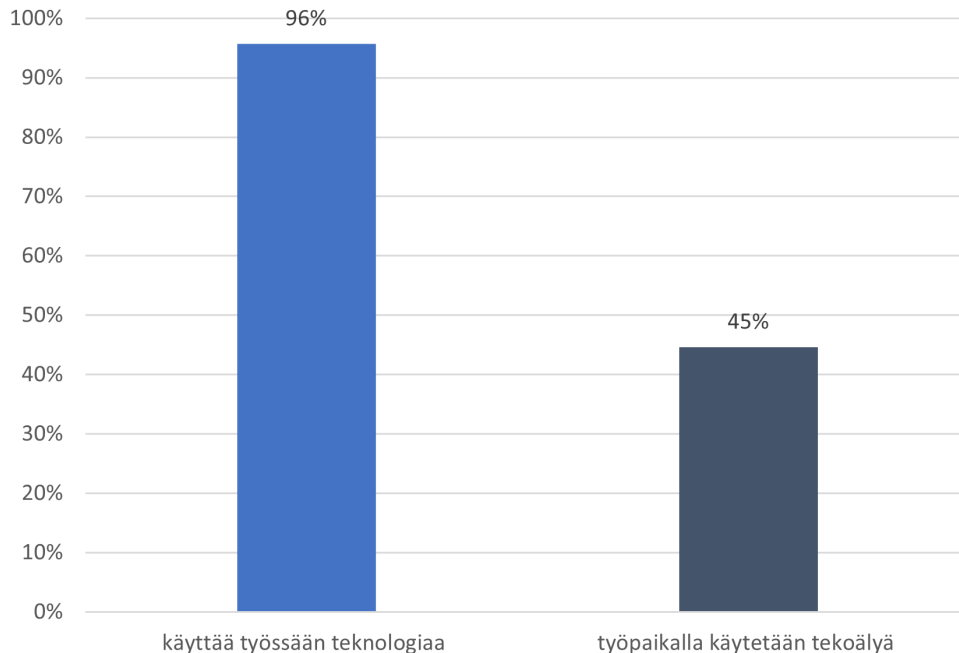
Uudet työntekijät saavat riittävän perehdytyksen



Uudet teknologiat uudistumisen ajurina

- Kyseessä on sosiotekninen muutos, joka vaatii osaamista organisaation kaikilla tasoilla.
- Teknologian käyttö on läpäissyt suomalaisen työelämän, uusista teknologioista tekoälyn käyttö on vasta kokeiluasteella.

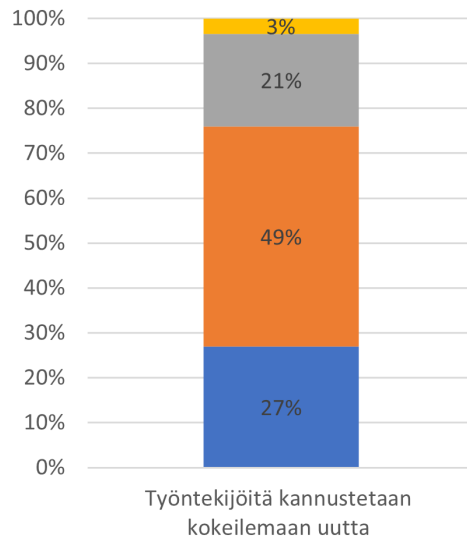
Teknologian ja tekoälyn käyttö



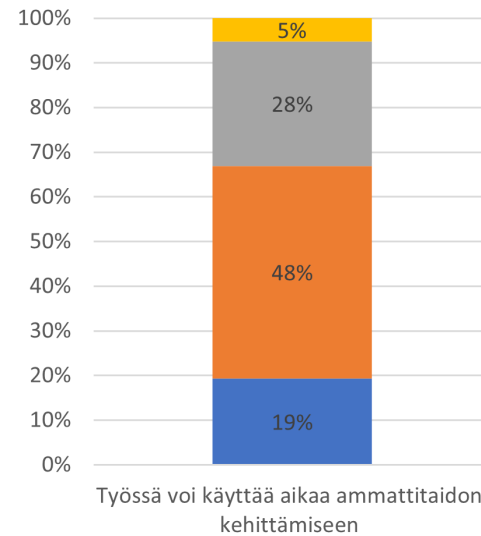
Oppiminen työssä siivittää kasvua

- Korkea ja laaja osaaminen on Suomen vahvuus, josta on pidettävä kiinni.
- $\frac{3}{4}$ palkansaajasta kokee kannustusta uuden kokeilemiseen, aikaa ammattitaidon kehittämiseen ei kaikilla riitä.

Kokeilemaan kannustaminen ja mahdollisuus käyttää aikaa osaamisen kehittämiseen



- sopii työpaikkaan erittäin huonosti
- sopii työpaikkaan melko huonosti
- sopii työpaikkaan melko hyvin
- sopii työpaikkaan erittäin hyvin



- kuvaa työtä erittäin huonosti
- kuvaa työtä melko huonosti
- kuvaa työtä melko hyvin
- kuvaa työtä erittäin hyvin

VISIO 2035:
Suomen kasvu syntyy ihmisten ideoista,
rohkeudesta uudistua ja yhteistyöstä.

TUOTTAVUUS

**TYÖELÄMÄN
MUUTOSTAVOITTEET**

Uudet teknologiat uudistumisen ajurina
Monimuotoisuus luovuuden lähteenä
Nuorille hyvä alku työelämässä
Oppiminen työssä siivittää kasvua

TYÖYHTEISÖJEN SUPERVOIMAT

Uudistumiseen ja oppimiseen kannustava kulttuuri
Luottamusta ja yhteistyötä rakentava vuorovaikutus
Ihmisten johtaminen

Tuotannolliset investoinnit:

- ICT
- Koulutus ja osaaminen
- T&K

Suomen talous, työllisyys ja
hyvinvointi vahvistuvat.

OSAAMINEN

**LIIKETOIMINNAN KANNATTAVUUS,
JULKISET PALVELUT JA IHMISTEN TYÖKYKY**

**TYÖ-
HYVINVOINTI**

Strategian kohderyhmänä on kaikki työ, työpaikat ja työyhteisöt

- Työelämän kehittämisstrategia keskittyy siihen, **miten työpaikoilla ja työyhteisöissä parannetaan kykyä hyödyntää ja jalostaa osaamista ja ideoita uusiksi toimintatavoiksi, tuotteiksi ja palveluiksi.**
- Tavoitteena on 10 000 työpaikan tavoittaminen, rohkaisu ja vauhdittaminen omaan kehittämiseen vuoden 2027 loppuun mennessä.

VISIO

*Suomen kasvu vuoteen 2035 syntyy ihmisten ideoista,
rohkeudesta uudistua ja yhteistyöstä*

MISSIO

*Työelämän kehittämisen strategialla autamme työpaikkoja
lisäämään osaamista, hyvinvointia ja tuottavuutta*

Kiitos!



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Strategia luo tahtotilaa työelämän kehittämiseksi vuoteen 2035

- Tiekartta eli toimintasuunnitelma päivitetään hallituskausittain
 - Eri tahojen omat ja yhteiset toimenpiteet sekä uudet avaukset
 - Työelämän systemaattisen kehittämisen varmistaminen strategian toimeenpanon ja seurannan tukena
- Strategian toimenpiteitä sekä tiekarttaa esitellään Työelämäfoorumi Suomi 2026 -tapahtumassa 3.11.2026
- Tutkimus: Työelämän tilannekuvan säännöllinen päivittäminen ja tutkijapaneelit
- Avointa ja osallistavaa viestintää ja toimintaa, pääasiassa strategian verkkosivuston kautta <https://tem.fi/tyoelaman-kehittamisstrategia>

Miten strategiaan mukaan?

- TYÖ2030-ohjelma tarjoaa työpaikoille, toimialaliitoille ja muille työpaikkoja tavoittaville verkostoille ja sidosryhmille mahdollisuuden järjestää strategian pohjalta osallistava [Tulevaisuusvuoropuhelu](#)
- Strategiaa tukeva [ESR+ valtakunnallinen työelämän kehittämisen teemahaku](#) käynnissä 1.6.-30.9.2026
- Tule mukaan työelämän kehittämiseen. [Siirry kyselyyn.](#)

Työmarkkinajärjestöt yhteistyössä – vuoropuhelua ja yhdessä tekemistä kasvun tukena

Valtakunnansovittelija
Anu Sajavaara



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

CONCORDIA RES PARVÆ CRESCUNT

Kasvuun vuoropuhelun
avulla



Yhteistyöllä kohti kestävää kasvua elintarvikealalla



Anne Somer
Johtaja
Elintarviketeollisuusliitto (ETL)



Veli-Matti Kunttonen
Puheenjohtaja
Suomen Elintarviketöläisten Liitto (SEL)



Tulevaisuuteen valmistaudutaan yhdessä

Työnantaja- ja työntekijäliitot tekevät yhdessä töitä sen puolesta, että elintarvikeala on kilpailukykyinen, vetovoimainen ja hyvä paikka työskennellä myös tulevaisuudessa.



Vuoropuhelu

Jatkuva keskustelu ja yhteinen näkemys muutoksen suunnasta



Yhteiset ratkaisut

Konkreettiset toimet ja yhteiset ratkaisut



Kestävä kasvu

Menestystä yrityksille, hyvinvointia ihmisille ja vastuuta ympäristöstä

Strategiateemat näkyvät jo nyt elintarvikealan toiminnassa

Uudet teknologiat uudistumisen ajurina

- Elintarvikeala investoi uuteen teknologiaan
- Digitalisaatio ja tekoäly on tunnistettu merkittävimmäksi liiketoimintaan vaikuttavaksi trendiksi
- Yhteinen ymmärrys teknologiamuutoksen vaikutuksesta työhön ja osaamiseen

Monimuotoisuus luovuuden lähteenä

- Alalla edistetään monimuotoista työkulttuuria ja nähdään se kilpailuetuna
- Monikulttuurisuuteen liittyviä haasteita ja mahdollisuuksia käydään yhdessä läpi
- Jaetaan hyviä rekrytoinnin ja työpaikkojen käytäntöjä
- Kehitetään yhdessä uusia inklusiivisia käytäntöjä

Nuorille hyvä alku työelämään

- Yhteinen oppisopimuspilotti tarjoaa nuorille mahdollisuuden jatkaa koulutussopimuksen jälkeen opiskelua oppisopimuksella
- Ala tarjoaa nuorille paljon kesätöitä ja opiskelijoille laadukkaat harjoittelupaikat
- Vetovoimatyöllä alasta näkyvämpi ja houkuttelevampi nuorille

Oppiminen työssä siivittää kasvua

- Oppiminen on osa alan työpaikkojen kulttuuria, tyypillisimmin koulutusta on 3-4 pv/hlö vuodessa
- 90 % henkilöstöstä osallistuu koulutuksiin
- Yritykset ja koulutuksen järjestäjät tekevät tiivistä yhteistyötä, joka hyödyttää molempia osapuolia



Anne Somer
Johtaja
Elintarviketeollisuusliitto (ETL)



Veli-Matti Kunttonen
Puheenjohtaja
Suomen Elintarviketyöläisten Liitto (SEL)



Työelämän kehittämisstrategia ja Haaga-Helia

Rehtori Susanna Niinistö-Sivuranta

2.6.2026



Haaga-Helia

Pitkäjänteistä työtä: Kasvun takana ovat ihmiset

Kasvun perusta

Organisaatiomme strategiset kyvykkyydet ja kriittinen osaaminen tulevan kasvun perustana

Kasvun mahdollistajat

Henkilöstörakenteemme vahvuudet ja kapeikkojen ennakoiva tunnistaminen kasvun mahdollistajina

Kasvun kirittäjät

Organisaatiomme ja rakenteiden kehittäminen strategian suunnassa kasvua kirittäen

Edelläkävijöiden
oppimis-verkostossa
kehitämme omia ja
asiakkaidemme
supervoimia kasvun
tukena.



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Työelämän kehittämisstrategia vuoteen 2035

Kasvua ihmisten ideoista, rohkeudesta uudistua ja yhteistyöstä