

Esitys uudeksi koulutusvastuuksi

Yliopisto/ Ammattikorkeakoulu	Laurea-ammattikorkeakoulu Oy
Uusi koulutusvastuu (tutkinto, tutkintonimike, koulutusvastuun täsmennys) ja sen kytkeytyminen korkeakoulun strategiaan valintoihin. Yhteistyö muiden suomalaisten ja ulkomaalaisten korkeakoulujen sekä työ- ja elinkeinoelämän kanssa. Mikäli koulutusvastuuseen kytkeytyy koulutuspolkuja muiden korkeakoulujen kanssa, kuvaus koulutuspoluista ja niihin liittyvistä, yhteistyökorkeakoulujen kanssa sovituista järjestelyistä. Uusi koulutusvastuu: Sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, geronomi (AMK) Geronomikoulutus vahvistaa entisestään Laurean profiilia vaikuttavana sosiaali- ja terveysalan kouluttajana Uudellamaalla. Ikääntymiseen ja ikääntyvään yhteiskuntaan liittyvä erityisosaaminen kytkeytyy kiinteästi Laurea-ammattikorkeakoulun strategian mukaisiin fokusalueisiin. Vanhustyön laaja-alaisen asiantuntijoiden koulutus vastaa ikääntyvän suomalaisväestön hyvinvoinnin tulevaisuuden tarpeisiin. Geronomitutkinnon myötä Laurea vahvistaa osaltaan ikääntyneiden ihmisten mahdollisuuksia osallistua ja elää turvallista arkea. Koulutus luo kestäväää tulevaisuutta etsien yhdessä työelämän kanssa ratkaisuja ikääntyvän yhteiskunnan haasteisiin muun muassa käyttäjälähtöisen teknologian keinoin. Laurean saamien työelämälausuntojen (liitteenä) perusteella Uudellamaalla on kasvava tarve geronomitutkinnon suorittaneille. Geronomitutkintoon johtavaa koulutusta ei ole Helsinkiä lukuun ottamatta Uudellamaalla, Päijät- ja Kanta-Hämeessä tai Varsinais-Suomessa, ja sille on selkeä tarve Laurean toiminta-alueen väestörikaassa Etelä-Suomessa. Geronomitutkinnon myötä Laurean uudesta Espoon Kivenlahden metrokeskuksen yhteydessä toimivasta kampuksista tulee entistään monialaisempi hyvinvoinnin osaamiskeskittymä, joka rakentuu työelämäläheiseen korkeakoulupedagogiikkaan, tuoreimpaan tutkimustietoon ja tiiviin työelämäyhteistyön tuomaan ajantasaiseen näkemykseen tulevaisuuden osaamistarpeista. Geronomitutkinto täydentää Laurean hyvinvoinnin osaamiskokonaisuutta, jossa koulutetaan sosiaali-, terveys- ja kuntoutusalan opiskelijoista työelämän tarpeiden mukaisia monialaiseen toimintaan tottuneita ammattilaisia aitojen työelämän kehittämisprojektien avulla. Alueen tarpeisiin vastaavan uuden kampuksen ajantasaiset opetustilat mahdollistavat tulevien geronomien, fysioterapeuttien, kuntoutuksen ohjaajien, sosionomien ja sairaanhoitajien yhteistyön jo opiskeluaikana. Laurea-ammattikorkeakoulusta valmistuvat geronomit saavat laaja-alaisen osaamisen, jossa painopisteinä ovat iäkkäiden henkilöiden ja heidän läheistensä hyvinvoinnin, elämänlaadun ja toimijuuden vahvistaminen sekä vanhustyön aktiivinen kehittäminen työelämälähtöisesti. Laurean avainkumppanuusmalli tukee työelämän kanssa tapahtuvaa yhteiskehittämistä. Avainkumppaneitamme geronomitutkintoon liittyen ovat mm. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialue sekä yksityisistä ikääntyneiden palvelujen tuottajaorganisaatiota kuten Attendo, Mehiläinen ja Terveystalo. Laurea on avaamassa kolmannen sektorin järjestöille kumppanuusmallia, jossa painottuu yhteiskunnallinen vastuu ja monitoimijaisuus. Yhteistyö Uudenmaan alueen toisen asteen oppilaitosten (Hyria, Keuda, Omnia, Varia) kanssa tukee lähihoitajakoulutuksen suorittaneita jatkamaan opintojaan Laureassa. Geronomitutkinnon koulutusvastuu mahdollistaa, että Laurea tarjoaa geronomeille myös mahdollisuuden jatkaa opintojaan ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtavassa koulutuksessa.	
Sisäänoton laajuus (aloittajien määrä/v) ja tavoiteltu kokonaisopiskelijamäärä koulutuksen ollessa täydessä laajuudessaan Koulutukseen otetaan opiskelijat kaksi kertaa vuodessa: sekä syyslukukaudella että kevätlukukaudella aloittaa 40 opiskelijaa. Syksyn 2025 aloituksen jälkeen aloittavien opiskelijoiden määrä on 80 opiskelijaa vuodessa. Tavoiteltu kokonaisopiskelijamäärä on noin 280 opiskelijaa.	
Edellytykset uuden koulutusvastuun toteutukselle (investointi- ja kehittämissuunnitelma): 1) Uuden koulutusvastuun edellyttämät panostukset opetus- ja tutkimushenkilöstöön; rekrytointisuunnitelma sekä mahdolliset henkilöstöresurssien uudelleen kohdennukset korkeakoulun sisällä.	

Laurea-ammattikorkeakoulussa on hoitotyön, sosiaalialan ja kuntoutuksen osaamista laaja-alaisesti. Koulutuksen edellyttämää asiantuntijuutta tarjoavat yliopettajat, lehtorit ja TKI-hanketyön asiantuntijat. Viime vuosien aikana Laureaan on rekrytoitu nimenomaan vanhustyöstä kiinnostuneita henkilöitä, mikä näkyy vanhustyön TKI-hankkeiden vahvistumisena hankeportfolioissamme. TKI-tukee opetusta ja pitää yllä tietoa viimeaikaisista tutkimuksista ja kehittämistyöstä. Tämä osaaminen valuu edelleen hanke- ja opetusintegraation myötä opiskelijoille antaen mahdollisuuden kiinnostaviin oppimätyöihin ja muihin opintojaksotehtäviin. Laurean tutkijaurapolulla on parhaillaan avoinna gerontologisesti suuntautuneelle tutkijalle työtehtävä.

Koulutus tullaankin organisoimaan ja järjestämään mahdollisimman hyvin hyödyntäen olemassa olevaa osaamista sekä henkilöstöresursseja. Uuteen koulutusvastuuseen tarvitaan kuitenkin vastuuolettaja ja uusia lehtorirekrytointia opiskelijamäärän lisääntyessä erityisesti vuosina 2026–2028. Olemassa olevasta yliopettajaresurssista kohdennetaan uuteen koulutukseen noin 10 %.

2) Uuden koulutusvastuun mukaisen toiminnan kustannusarvio ja rahoitusuunnitelma vuositason vähintään kaksi kertaa haettavan koulutusvastuun tutkinnon tavoitteellinen suoritus aika? (esityksen liitteeksi)

Liitteessä esitetään laskelma koulutusvastuun tiedossa ja arvioitavissa olevista henkilöstökuluista sekä arvio tuotoista. Kustannusarvio on tehty seitsemälle (7) vuodelle eli vuosille 2025–2031. Tämä on kaksi kertaa geronomitutkinnon tavoitteellinen suoritus aika (2 x 3,5 vuotta). Kustannusarviossa on otettu huomioon koulutuksen johtaminen, nykyisten lehtoreiden osuus uuden koulutusvastuun opetuksessa sekä yllä esitetty suunnitelma uusista rekrytoinneista.

Perustelut korkeakoulun profiiliin ja valtakunnallisten koulutustarpeiden näkökulmasta: Kuinka uusi koulutusvastuu vahvistaa korkeakoulun opetuksellista ja tutkimuksellista profiilia? Mitkä ovat vaikutukset korkeakoulujen väliseen yhteistyöhön ja työnjakoon?

Vahvan ikääntymisen liittyvän koulutus- ja TKI-toiminnan sekä tiiviin työelämäyhteistyön myötä Laurea-ammattikorkeakoululla on erinomaiset edellytykset rakentaa ja toteuttaa vetovoimainen, alueen työelämätarpeeseen vastaava geronomikoulutus. Geronomi-tutkinto antaa valmiudet kohdata tulevaisuuden ikääntyvä Suomi. Geronomien koulutustarpeen arvioidaan kasvavan vuoteen 2035 mennessä 1,5-kertaiseksi väestön ikääntymisen takia (Hanhijoki 2020). Iäkkäiden muistisairaiden määrä kasvaa ja dementia yleistyy iän myötä; 85–89-vuotiaista 22 % ja 90-vuotiaista ja sitä vanhemmista jopa 41 % sairastaa dementiaa muistisairaudesta (Muistisairaudet: Käypä hoito -suositus 2023, WHO 2017). Kansallinen erikoissairaanhoidon, sairaaloiden ja päivystyksen porrasteisuuden, työnjaon ja yhteistyön selvitys (VN 24983/2023) nostaa esille, että sotekeskusten yhteydessä tulee väestön palvelutarpeen mukaan olla esim. yleislääketieteen tai geriatrian erikoisan osastoja. Hyvinvointialueiden sotealan muunlaiset yksiköt esim. arviointi-, kotiutus- ja asumisyksiköt eivät ole sairaaloita eivätkä osastoja, jolloin niissä voidaan toteuttaa kotisairaalahoittoa. Edellä mainittujen yksiköiden tarve tulee olemaan hyvinvointialueilla suuri ja näissä yksiköissä tullaan tarvitsemaan geronomin osaamista. Tarve vahvistaa päivystyksessä ikääntyneiden hoidon ja avuntarpeen arviointi- ja palveluohjauksen osaamista.

Geronomi (AMK) -tutkinnossa opetuksen asiantuntijuus perustuu Laurea-ammattikorkeakoulussa ikääntymisen monialaiseen tietoperustaan ja osaamiseen, jossa vanhuus ymmärretään ainutkertaisena ja yksilöllisenä elämänvaiheena. Tutkintoa tukee Laurean monialainen vanhustyön tutkimus- ja kehittämistoiminta, ja Laurean on myös mukana mm. Vantaa-Kerava hyvinvointialueen Hyvän vanhuuden osaamiskeskusmallin kehittämisessä. Laureassa toimii monitieteinen ikääntyneiden palvelujen tutkimustiimi. Vanhustyön sisältöjä kehitetään ja on kehitetty Laureassa kansallisissa ja kansainvälisissä TKI-hankkeissa kuten esimerkiksi:

- TEOS (Työtä, tekijöitä ja osaamista ikääntyneiden palveluihin) -hankkeessa (ESR+ 2021–2027) muotoillaan ja kehitetään työtehtäviä, jotka kannustavat uusia työntekijäryhmiä alalle ja koulutuksiin.
- Ikäkyky (Ikääntyvän väestön toimintakyky, kuntoutus ja terveysetuudet, Kelan tutkimusrahoitus) - hankkeessa tutkitaan suomalaisen ikääntyvän väestön työ- ja toimintakykyä ja vertaillaan sitä muiden Euroopan maiden kanssa. Tutkimusaineistona on kansainvälinen SHARE-kyselyaineisto ja kansallisia rekisteriaineistoja.
- EMERIT (Emerita- ja Emeritushoitajat voimavarana hoitajapulassa) -hankkeessa (ESR+ 2021–2027) kehitetään malli, jonka avulla haetaan ratkaisuja hoitajapulaan työuran loppuvaiheessa olevien ja eläköityneiden hoitajien työurien pidentämiseksi.
- Lempeä Hoiva -hanke (2023–2025; Akke-rahoitus) fokuoittuu uudenlaisiin hoivan muotoihin. Hankkeessa luodaan hoivatyöntekijöitä osallistaen ja palvelumuotoilun keinoin lääkkeettömien menetelmien käyttöönoton malli hoivayksiköiden käyttöön.
- VoimaProfi-hanke (1/2022–6.2024, OKM) tuottaa korkeatasoista tutkimustietoa hoivatyöntekijöiden eettisestä stressistä kehittävän työntutkimuksen keinoin.

- Laaja kansainvälinen SHAPES-hanke (Smart and Healthy Ageing through People Engaging in Supportive Systems H2020 2019–2023) keskittyi kotona asuvien ikäihmisten palvelujen kehittämiseen, taustalla digitaalinen transformaatio ja ekosysteemiajattelu.
- Elossa (Luovaa alaa ja hoivakoteja elvyttämässä yhteiskehittämällä) -hankkeen (Ukke-rahoitus, 2021–2023) tavoitteena oli hoivakotien ja luovien alojen uudenlaiseen yhteistyöhön ja ekosysteemiseen ajatteluun pohjautuvan toimintamallin kehittäminen ja validointi.

Laurea-ammattikorkeakoulun kehittämisspohjaisen oppimisen (Learning by Developing) -mallissa oppiminen kiinnittyy aidosti työelämästä nouseviin kysymyksiin. Tämä soveltuu erinomaisesti geronomitutkintoon antaen monipuoliset mahdollisuudet vanhustyön työelämälähtöiselle kehittämiselle ja tulevaisuuden työelämäosaamisen hankkimiselle. Lisäksi erilaiset yhteiskehittämisen menetelmät, kuten palvelumuotoilu, muutoslaboratoriotyöskentely, living labit ja kokemusasiatuntijakoulutus vahvistavat osaamisen kehittymistä ja asiakasymmärrystä jo opintojen aikana.

Ehdotus uuden koulutusvastuun voimaantuloajankohdaksi ja koulutuksen käynnistymisen aikataulu	Koulutusvastuun voimaantuloajankohdaksi ehdotetaan 1.1.2025. Koulutus on suunniteltu käynnistyvän syksyllä 2025.
Lisätietoja	Liitteet: • Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma • Työelämän edustajien lausunnot • Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n hallituksen päätös uuden koulutusvastuun hakemisesta
Yhteyshenkilö	Rehtori, toimitusjohtaja Jouni Koski

	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	YHTEENSÄ
Laurean panostus taseesta	-127 067	-266 760	-309 113	-435 865	-448 941	-341 733	0	-1 929 480
Aloittajamäärä	40	80	80	80	80	80	80	
Opiskelijamäärä vuodessa	40	120	200	280	320	320	320	
Tutkintomäärä	0	0	0	40	80	80	80	280

TUOTOT								
Valtion rahoitus	0	0	0	0	0	211 293	636 500	
Muut tuotot (avoin amk)		8 000	15 000	25 000	25 750	25 750	26 523	
TUOTOT YHTEENSÄ	0	8 000	15 000	25 000	25 750	237 043	663 023	
KULUT								
Palkat ja palkkiot								
Nykyinen henkilöstö								
Kehittämispäällikkö 20 %	14 758	15 201	15 657	16 126	16 610	17 108	17 622	
Lehtorit (muiden tutkintojen)	32 025	65 971	101 925	139 977	144 177	148 502	152 957	
Yliopettaja 10 %	7 794	8 028	8 269	8 517	8 772	9 036	9 307	
Uudet rekrytoinnit								
Lehtori (+ tutkintovastaava 150 h)	48 037	65 971	67 950	69 989	72 088	74 251	76 478	
Lehtori	0	65 971	67 950	69 989	72 088	74 251	76 478	
Lehtori	0	0	0	69 989	72 088	74 251	76 478	
Lehtori	0	0	0	0	0	74 251	76 478	
Tuntiopettajat ja luennoisijat	2 400	5 933	6 111	6 294	6 483	6 677	6 878	
Palkat ja palkkiot yhteensä	105 014	227 074	267 862	380 881	392 307	478 327	492 677	
Henkilösivukulut	22 053	47 686	56 251	79 985	82 384	100 449	103 462	
KULUT YHTEENSÄ	127 067	274 760	324 113	460 865	474 691	578 776	596 139	
TUOTOT YHTEENSÄ - KULUT YHTEENSÄ =								
JÄÄ RAHOITETTAVAA LAUREALLE	-127 067	-266 760	-309 113	-435 865	-448 941	-341 733	66 883	

Valtionrahoitus on arvioitu Laurean sosionomikoulutuksen luvuilla, Osviitta-työkalua hyödyntäen.

Valtionrahoitukseen on arvioitu 5 % vähennys v. 2027 alkaen, koska rahoitus/tutkinto vähentynee tutkintomäärän kasvaessa.

Muut tuotot sisältää arvioidut avoimen ammattikorkeakoulun tuotot.

Vuosittaiset palkankorotukset on arvioitu 3 % suuruisiksi.

Laurea-ammattikorkeakoulun hakemus geronomikoulutusvastuusta

Laurea-ammattikorkeakoulu hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin AMK koulutusvastuuta. Vantaan kaupunki puoltaa Laurea-ammattikorkeakoulun hakemusta. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten Laurealla on hyvät valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi. Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja.

Vantaan kaupunki näkee tärkeänä, että geronomien koulutuspaikkoja lisätään Uudellamaalla ja esittää, että Laurea-ammattikorkeakoulun hakemus geronomin AMK koulutusvastuusta hyväksytään.

Väestön ikääntyessä tarve geronomien laaja-alaiselle osaamiselle lisääntyy sosiaali- ja terveyspalveluissa. Samalla laaja-alaisen vanhuspalveluiden merkitys ja tarve kasvavat. Geronomien osaamisella tuetaan ikäihmisten toimintakykyä ja arjessa selviytymistä. Lisäksi geronomeilla on vahvaa osaamista vanhuspalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta. Geronomien laaja-alaiselle osaamiselle on tarvetta Uudenmaan alueella.



Pekka Timonen
Kaupunginjohtaja



Lähetäjä: Sjöblom Heli <heli.sjoblom2@itauusimaa.fi>
Lähetetty: maanantai 11. maaliskuuta 2024 7.57
Vastaanottaja: Salla Seppänen <Salla.Seppanen@laurea.fi>
Kopio: Hovisilta Heidi <heidi.hovisilta@itauusimaa.fi>
Aihe: Puoltolausunto, Itä- Uudenmaan hyvinvointialue

You don't often get email from heli.sjoblom2@itauusimaa.fi. [Learn why this is important](#)

Hei Salla,

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue puoltaa geronomi (AMK) koulutuksen järjestämistä Laurea-ammattikorkeakoulussa.

Tarvitsemme sosiaali- ja terveydenhuollossa laaja- alaista osaamista väestön ikääntyessä ja palvelutarpeiden kasvaessa. Ikääntyneiden toimintakyvyn ja arjessa selviytymisen tukeminen sekä muun muassa yhteisöllisen asumisen tuomat tuen tarpeet edellyttävät ikääntyneiden palvelurakenteen voimakasta kehittämistä.

Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja, joten geronomi (AMK) koulutuksen järjestäminen olisi ko. oppilaitoksessa luonteva jatkumo ja valmiudet koulutuksen järjestämiseen hyvät. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen näkökulmasta geronomi (AMK) koulutuksen aloittaminen Laureassa toisi opiskelijoita työssäoppimisjaksoille ja sitä kautta alueelle myös uusia osaajia.

11.3.2024 Porvoossa
Heli Sjöblom, hoitotyön johtaja

Ystävällisin terveisin/ Med vänlig hälsning,

Heli Sjöblom
Hoitotyön johtaja

Puh/ Tfn 040 754 0864

Itä- Uudenmaan hyvinvointialue
Östra Nylands välfärdsområde

itauusimaa.fi
ostranyland.fi

Östra **UUSIMAA**
NYLAND

Hyvinvointialue
Välfärdsområde

Puoltolausunto

Laurea-ammattikorkeakoulu on hakemassa Opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta. Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten meillä on hyvät valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi.

Väestön ikääntyessä tarve geronomien laaja-alaiselle osaamiselle lisääntyy sosiaali- ja terveyspalveluissa. Samalla laaja-alaisen vanhuspalveluiden merkitys ja tarve kasvavat. Geronomien osaamisella tuetaan ikäihmisten toimintakykyä ja arjessa selviytymistä. Lisäksi geronomeilla on vahvaa osaamista vanhuspalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

Vantaalla 28.2.2024

Minna Lahnalampi-Lahtinen
Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vanhuspalvelujen toimiala



Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vanda och Kervo välfärdsområde

28.2.2024

Laurea ammattikorkeakoulu
rehtorintoimisto@laurea.fi

Päijät-Hämeen hyvinvointialue puoltaa Laurea-ammattikorkeakoulua hakiessaan opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta

Laurea-ammattikorkeakoulu on hakemassa opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta. Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten Laurea ammattikorkeakoululla on hyvät valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi.

Väestön ikääntyessä tarve geronomien laaja-alaiselle osaamiselle lisääntyy sosiaali- ja terveyspalveluissa. Samalla laaja-alaisen vanhuspalveluiden merkitys ja tarve kasvavat. Geronomien osaamisella tuetaan ikäihmisten toimintakykyä ja arjessa selviytymistä. Lisäksi geromoneilla on vahvaa osaamista vanhuspalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

Päijät-Hämeen hyvinvointialue puoltaa Laurea-ammattikorkeakoulua hakiessaan opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta.

Petri Virolainen
hyvinvointialuejohtaja
Päijät-Hämeen hyvinvointialue

3.4.2024

Puoltolausunto Laurea-ammattikorkeakoulun geronomikoulutukselle

Espoo on osaamisen ja osaajien kaupunki. Toisiaan täydentävät kaupunkikeskuksemme innovaatio- ja palvelukeskittymineen tarjoavat toimivan alustan osaajien ja kasvavien yritysten kohtaamiselle. Espoolle on erityisen tärkeitä kehittää kaupunkia yhdessä sen kumppaneiden kanssa kuten Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa. Tutkitusti Espoossa opiskelunsa suorittaneet työllistyvät erinomaisesti koulutusta vastaaviin työtehtäviinsä.

Espoon kaupunki näkee tärkeänä, että geronomin koulutuspaikkoja lisätään Uudellamaalla ja puoltaa Laurea-ammattikorkeakoulu hakemusta geronomin koulutuksen käynnistämiseksi. Uudellamaalla on suhteessa toisen asteen tutkinnon suorittaneisiin, hakijamääriin sekä työvoimapulaan liian vähän korkeakoulujen aloituspaikkoja. Analyysien mukaan Uudenmaan korkeakoulujen osuus koko maan aloituspaikoista ja opiskelemaan valituista on laskenut useita prosenttiyksiköitä. Opiskelijaikäisen väestön kasvu on puolestaan nousussa. Uudellamaalla 19-vuotiaiden määrän ennakoidaan olevan suurempi vuonna 2040 kuin 2020. Toisen asteen tutkinnon suorittaneiden nuorten kynnys päästä opiskelemaan Uudenmaan korkeakouluihin on huomattavasti korkeampi kuin muun Suomen korkeakouluihin.

Väestön ikääntyessä tarve geronomien laaja-alaiselle osaamiselle lisääntyy sosiaali- ja terveyspalveluissa. Samalla laaja-alaisen vanhuspalveluiden merkitys ja tarve kasvavat. Geronomien osaamisella tuetaan ikäihmisten toimintakykyä ja arjessa selviytymistä. Lisäksi geronomeilla on vahvaa osaamista vanhuspalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta. Geronomien laaja-alaiselle osaamiselle on tarvetta Uudenmaan alueella.

Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten Laurealla on hyvät valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi.



Jukka Mäkelä
kaupunginjohtaja
Espoon kaupunki



Vanhustyön keskusliitto

CENTRALFÖRBUNDET FÖR DE GAMLAS VÄL RY

PUOLTOLAUSUNTO

Laurea-ammattikorkeakoulu on hakemassa Opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta.

Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten meillä on hyvät valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi.

Väestön ikääntyessä tarve geronomien laaja-alaiselle osaamiselle lisääntyy sosiaali- ja terveyspalveluissa. Samalla laaja-alaisen vanhustalveluiden merkitys ja tarve kasvavat. Geronomien osaamisella tuetaan ikäihmisten toimintakykyä ja arjessa selviytymistä. Lisäksi geronomeilla on vahvaa osaamista vanhustalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

Helsingissä, 20.2.2024

VANHUSTYÖN KESKUSLIITTO - CENTRALFÖRBUNDET FÖR DE GAMLAS VÄL RY

Anni Lausvaara
Toiminnanjohtaja

Sari Elomaa
Juristi

From: Katariina Suonu <katariina.suonu@muistiliitto.fi>
Sent: torstai 14. maaliskuuta 2024 17.38
To: Salla Seppänen <Salla.Seppanen@laurea.fi>
Cc: Helena Launiainen <Helena.Launiainen@laurea.fi>
Subject: Puoltolausunto geronomikoulutus

Puoltolausunto

Laurea-ammattikorkeakoulu on hakemassa Opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta. Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi ovat hyvät.

Muistiliitto on valtakunnallinen kansanterveys-, potilas- ja edunvalvontajärjestö, joka edistää aivoterveyttä, toimii sairastuneen ja läheisen tukena, vahvistaa heidän ääntään sekä puolustaa heidän oikeuksiaan. Väestön pitkäikäisyyden lisääntyessä tarve laaja-alaiselle ikääntymiseen ja ikääntyneiden palvelutarpeisiin liittyvälle osaamiselle sosiaali- ja terveyspalveluissa lisääntyy. Muistiliiton näkökulmasta erityisesti muistisairaiden ikääntyneiden määrän lisääntyminen luo kasvavaa palvelutarvetta mutta myös uusia osaamistarpeita. Tarvitaan kykyä palveluiden asiakaslähtöiseen kehittämiseen, innovatiiviseen uudistamiseen sekä muistisairaiden erityistarpeiden huomioimiseen. Geronomin osaamisella tuetaan ikäihmisten ja toimintakykyä ja arjessa selviytymistä. Toimivat ikääntyneiden ja erityisryhmien kuten muistisairaiden palvelut tarvitsevat toimivaa esihenkilötyötä ja johtamista, johon geronomin tutkinto antaa valmiuksia.

Helsingissä, 14.maaliskuuta 2024

*Katariina Suonu
toiminnanjohtaja
Muistiliitto*

Katariina Suonu
Toiminnanjohtaja, Executive Director
[Muistiliitto, Alzheimer Society of Finland](#)
+358 50 567 6445
@katariinasuonu
(Pasilanraitio 9 B, 00240 Helsinki)

MUISTINEUVO
tukipuhelin muistisairaille ja läheisille
sekä muististaan huolestuneille
09 8766 550
Ma, ti ja to klo 12–17 (puhelun hinta operaattorin hinnoittelun mukaan).
Minneslinjen betjänar på svenska på samma telefonnummer tis kl. 15–17.

 vastaajina
alan ammattilaiset

**"Minua rohkaistiin
hakemaan palveluja, joista
en edes tiennyt."**

**Muistiliitto**
Minnesförbundet

PUOLTOLAUSUNTO

Geronomikoulutuksen aloittaminen Laurea ammattikorkeakoulussa

Laurea-ammattikorkeakoulu on hakemassa Opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta.

Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten oppilaitoksella on hyvät valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi.

Väestön ikääntyessä tarve geronomien laaja-alaiselle osaamiselle lisääntyy sosiaali- ja terveyspalveluissa. Samalla laaja-alaisen vanhuspalveluiden merkitys ja tarve kasvavat. Geronomien osaamisella tuetaan ikäihmisten toimintakykyä ja arjessa selviytymistä. Lisäksi geronomeilla on vahvaa osaamista vanhuspalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

Puollamme lämpimästi geronomikoulutuksen aloittamista Laurea ammattikorkeakoulussa.

Helsingissä 7.3.2024

ELÄKELIITTO ry



Anssi Kemppi
toiminnanjohtaja



PUOLTOLAUSUNTO

Laurea-ammattikorkeakoulu on hakemassa Opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta. Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten meillä on hyvät valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi.

Väestön ikääntyessä tarve geronomien laaja-alaiselle osaamiselle lisääntyy sosiaali- ja terveyspalveluissa. Samalla laaja-alaisen vanhuspalveluiden merkitys ja tarve kasvavat. Geronomien osaamisella tuetaan ikäihmisten toimintakykyä ja arjessa selviytymistä. Lisäksi geronomeilla on vahvaa osaamista vanhuspalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

Helsingissä 1.3.2024

Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto VALLI ry

A blue ink signature of Tom Kankkonen, written in a cursive style.

Tom Kankkonen
toiminnanjohtaja (sijainen)
kehittämispäällikkö

Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto VALLI ry on 70 vuotta toiminut valtakunnallinen vanhusalan asiantuntijajärjestö, joka yhdessä 61 jäsenyhteisönsä kanssa tekee töitä paremman vanhuuden puolesta. VALLI ry toimii jäsenyhteisöjensä edunvalvojana. Liitto tuo esille ikääntyvien ja vanhojen ihmisten äänen, kokemuksen ja tarpeen. Vaikuttamistoiminnan ja kehittämistoiminnan lisäksi VALLI:ssa on toimintoina Ikäteknologiakeskus, Etsivän vanhustyön verkostokeskus sekä Vanhustyön Trainee -toiminta nuorille.

Paremman vanhuuden puolesta.

Vanhus- ja lähimmäispalvelun
liitto VALLI ry
Hämeentie 58-60 A 52
00500 HELSINKI

Puh. 050 330 5884
S-posti info@valli.fi
www.valli.fi

Puoltolausunto

Laurea-ammattikorkeakoulu on hakemassa Opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta. Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten heillä on hyvät valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi, jossa tarvitaan laajaa osaamista.

Väestön ikääntyessä tarve geronomien osaamiselle lisääntyy sosiaali- ja terveyspalveluissa. Laaja-alainen näkemys juuri ikääntyneiden ja vanhusten palvelutarpeista on tulevaisuudessa tärkeää. Geronomien monipuolisella osaamisella tuetaan ikäihmisten toimintakykyä, arjessa selviytymistä sekä turvallista ja arvokasta vanhenemista. Lisäksi geronomien koulutuksessa annetaan vahva pohja palvelujen kehittämiseen ja johtamiseen.

Espoossa 21.2.2024

Suvi Mansukoski-Mustonen

Toiminnanjohtaja, OmaisOiva-ohjaaja, KM,geronomi

Espoon ja Kauniaisten Omaishoitajat ja Läheiset ry

Esbo och Grankulla Närståendevårdare och Vänner rf

Kauppamiehentie 6

02100 Espoo

puh. 0405709780

s-posti: info@eskaomaishoito.fi

<http://eskaomaishoito.fi>

[Tutustu esitteeseemme](#)

Puoltolausunto

Laurea-ammattikorkeakoulu on hakemassa Opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta. Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten Laurealla on hyvät valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi.

Väestön ikääntyessä tarve geronomien laaja-alaiselle osaamiselle lisääntyy sosiaali- ja terveyspalveluissa. Samalla laaja-alaisten vanhuspalveluiden merkitys ja tarve kasvavat. Geronomien osaamisella tuetaan ikäihmisten toimintakykyä ja arjessa selviytymistä. Lisäksi geronomeilla on vahvaa osaamista vanhuspalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

Päivämäärä ja allekirjoitus

Helsingissä 24.2.2024



Armi Lampi
Toimitusjohtaja
Betesda-säätiö sr

Puoltolausunto

Laurea-ammattikorkeakoulu on hakemassa Opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta. Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten heillä on hyvät valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi.

Väestön ikääntyessä tarve geronomien laaja-alaiselle osaamiselle lisääntyy sosiaali- ja terveyspalveluissa. Samalla laaja-alaisen vanhuspalveluiden merkitys ja tarve kasvavat. Geronomien osaamisella tuetaan ikäihmisten toimintakykyä ja arjessa selviytymistä. Lisäksi geronomeilla on vahvaa osaamista vanhuspalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

Suomen geronomiliitto puoltaa Laurea-ammattikorkeakoulun hakemusta geronomikoulutuksen koulutusvastuusta.

Päivämäärä ja allekirjoitus

18.3.2024



Jasmin Pesonen

Sihteeri

Suomen geronomiliitto ry

Lähetäjä: Annareetta Vaara <annareetta.vaara@attendo.fi>
Lähetetty: keskiviikko 28. helmikuuta 2024 16.40
Vastaanottaja: Salla Seppänen <Salla.Seppanen@laurea.fi>
Aihe: Puoltolausunto

You don't often get email from annareetta.vaara@attendo.fi. [Learn why this is important](#)

Hei

Puoltolausunto

Laurea-ammattikorkeakoulu on hakemassa Opetus- ja kulttuuriministeriöltä geronomin koulutusvastuuta. Laurea on merkittävä sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten kouluttaja. Laureassa on sairaanhoitajan, terveydenhoitajan, sosionomien, fysioterapeuttien ja kuntoutuksen ohjaajien koulutusvastuut, joten meillä on hyvät valmiudet geronomin (AMK) koulutuksen järjestämiseksi.

Väestön ikääntyessä tarve geronomien laaja-alaiselle osaamiselle lisääntyy sosiaali- ja terveyspalveluissa. Samalla laaja-alaisen vanhushpalveluiden merkitys ja tarve kasvavat. Geronomien osaamisella tuetaan ikäihmisten toimintakykyä ja arjessa selviytymistä. Lisäksi geronomeilla on vahvaa osaamista vanhushpalveluiden kehittämisestä ja johtamisesta.

Helsingissä 28.2.2024

Annareetta Vaara

TtM, eMBA, HHJ

Aluejohtaja, Ikääntyneiden palvelut Helsinki, Vantaa-Kerava hyvinvointialue, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue Päijät-Hämeen hyvinvointialue, Kesi-Uudenmaan hyvinvointialue

Attendo Oy

Annareetta Vaara

Aluejohtaja, Etelä
eMBA, HHJ, TtM, sh (AMK)

P. 050 342 6508 | annareetta.vaara@attendo.fi
Attendo Oy | www.attendo.fi



The information transmitted herein is intended only for the person(s) or entity to which it is addressed. This message, and any attached files, may contain privileged or confidential information. Any unauthorised disclosure, dissemination or other use, either whole or partial, is strictly prohibited. If you are not the intended recipient of the message, please notify the sender immediately and delete the material from any computer or other device

LAUREA-AMMATTIKORKEAKOULU OY:N HALLITUS KOKOUS 2/2024

Aika	20.3.2024 klo 16:05 - 18:33
Paikka	Tikkurilan kampus, Ratatie 22, 01300 Vantaa, Neuvotteluhuone A306
Osallistujat	Elmnäinen Johannes Graeffe Petri, poistui klo 16.43 Hristov Johanna, kokouksen puheenjohtaja Kangas-Ranta Hilu Koistinen Perttu, saapui 16.20 kohdan 5 käsittelyn yhteydessä Niinikoski Sanna Putkisaari Veikka Saarinen Tanja Koski Jouni, rehtori, toimitusjohtaja Vuolteenaho Mari, vararehtori Ojanen Sonja, johdon assistentti Hannonen Kimmo, vararehtori, kokouksen sihtööri
Asiantuntijat	Flemming Elina, kampuskehityksestä vastaava johtaja (asiakohta 13) Johansson Tanja, korkeakouluyksikönjohtaja (asiakohta 7) Rosell Susanna, talousjohtaja (asiakohdat 6-8) Seppänen Salla, korkeakouluyksikönjohtaja (asiakohta 7)
Estyneet	Limnell Jarno

7 . Uusien koulutusvastuiden hakeminen

132/2021

Opetus- ja kulttuuriministeriön ohjeistuksen mukaan korkeakoulut voivat hakea muutoksia koulutusvastuusiinsa 3.5.2024 mennessä. Hallitus päätti kokouksessaan 31.1.2024, että Laurea aloittaa uusien koulutusvastuiden hakemisen valmistelun koskien geronomi (AMK) ja tradenomi (AMK), logistiikka -tutkintoja. Esitykset tulee jättää ministeriölle viimeistään 3.5.2024. Korkeakouluyksiköiden johtajat **Salla Seppänen** ja **Tanja Johansson** esittelivät suunnitelmat kokouksessa. Valmistellut hakemusdokumentit ja niiden liitteeksi tuleva kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma ovat liitteenä. Koulutusten aloitukset on suunniteltu rahoitettavaksi kehittämispanostuksena taseesta. Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma on ministeriön ohjeistuksen mukaisesti laadittu ajalle, joka on kaksi kertaa tutkinnon suorittamisen aika.

Päätös

Hallitus päätti, että Laurea-ammattikorkeakoulu hakee geronomi (AMK) -tutkintoon sekä tradenomi (AMK), logistiikka -tutkintoon johtavan koulutuksen koulutusvastuut esityksen mukaisesti. Hallitus päätti edelleen, että toimitusjohtaja voi tehdä hakemuksiin vähäisiä muutoksia ennen niiden jättämistä opetus- ja kulttuuriministeriöön 3.5.2024 mennessä.

Liitteet

Kohta 7. Koulutusvastuuhakemus_geronomi_maaliskuu2024
Kohta 7. Budjetti geronomi
Kohta 7. Koulutusvastuuhakemus_logistiikan tradenomi_maaliskuu2024
Kohta 7. Budjetti tradenomi logistiikka
Kohta 7. Esitysdiat Seppänen
Kohta 7. Esitysdiat Johansson

