

SOTEKO-hankkeen seminaari

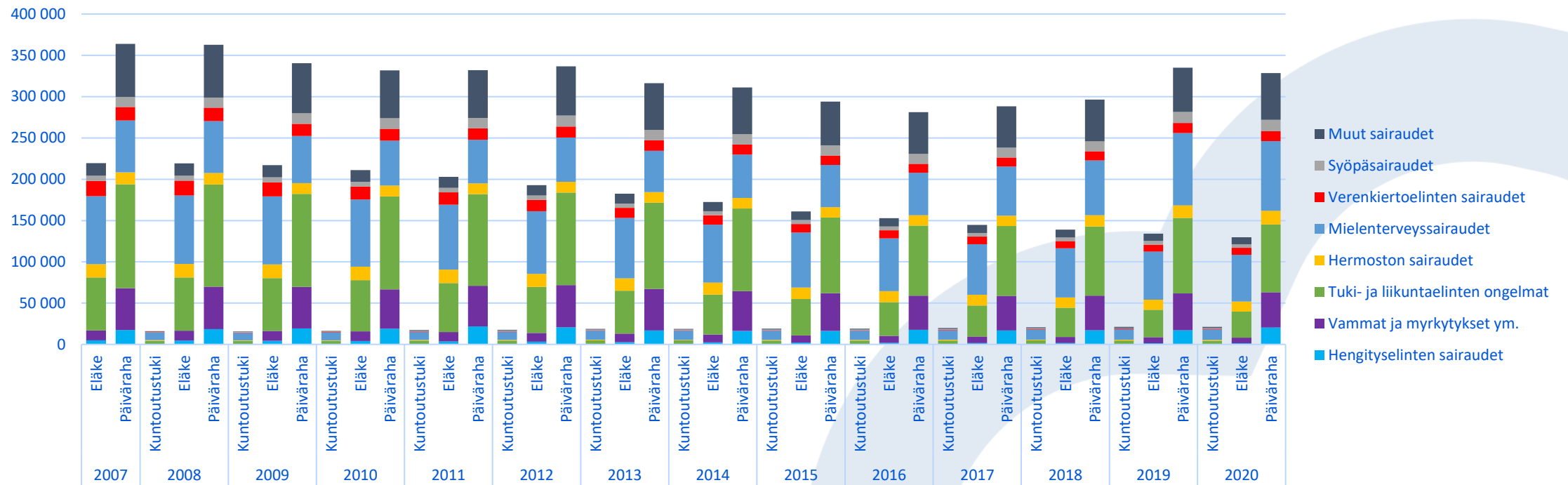
2.11

Jatkuvan oppiminen kuntoutusalalla

Hanna Häkkinen, kehittämisasiantuntija
Suomen Fysioterapeutit Ry

Työkyvyttömyys ja sairauspäivärahat

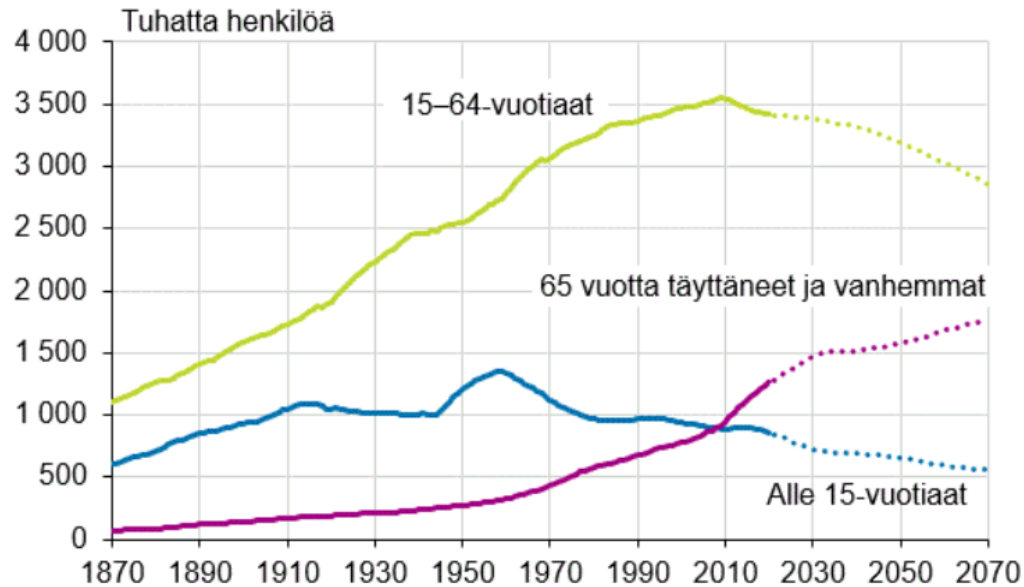
Työkyvyttömyyseläkkeet ja sairauspäivärahat diagnosoitsiryhmittäin 2007-2020



- Menetetyn työpanoksen kustannuksen sairauspoissaoloista johtuen ovat 3,4 miljardia euroa vuodessa.
- Työkyvyttömyyseläkkeiden vuoksi menetetään vuosittain 8,0 miljardin euron edestä työpanosta.
- Kuntoutuksella voidaan vaikuttaa näihin kaikkiin!

Kansanterveys

Väestö ja väestöennuste ikäryhmittäin



Lähde: [Tilastokeskus, Väestö](#)

- Väestö vs. kuntoutuksen painopiste
 - ikääntyneissä joiden kuntoutuksessa jo nyt vajausta
 - työikäisten mielenterveyskuntoutus
 - työikäisten tule-sairaudet
- Kuntoutus
 - Kustannustehokasta ja vaikuttavaa
 - Monet populaatiot lähes kokonaan ilman kuntoutusta mm. sydän-, syöpä-, diabetespotilaat ja mielenterveysongelmat
 - Vapauttaa mm. lääkäreiden resurssia -> kustannukset

Jatkuva oppiminen

- Peruskoulutus tuo perus- ja ydiosaamisen ammatissa toimimiselle
- Kehittyminen, syventyminen ja erikoistuminen
 - Työelämä
 - Täydennyskoulutus
 - Erikoistumisopinnot
 - Jatko-opinnot (vie usein pois kliinisestä työstä, vrt. kv-malli)
- Täydennyskoulutusvelvollisuus ja jatkuva ammatillinen kehittyminen (Laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä 559/1994, Terveystieteidenhuoltolaki 1326/2010, kunnan velvollisuus valvoa kouluttautumista)
 - Ei valvota
 - Jatkuvan osaamisen seurantarajajärjestelmä puuttuu (vrt. uudelleen rekisteröityminen Iso-Britannia)
 - Ei sanktiota jos velvoite ei täyty (työnantaja / työntekijä)
 - Potilasturvallisuuden varmistaminen

Jatkuvan oppimisen haasteet

- Täydennyskoulutuskenttä on sekava ja koulutusten laadullinen arvio hankalaa -> usein yksilön arvion varassa
 - Vaikutuksia mm. Kelan kilpailutuksiin (yrittäjät), työllistyminen (palkansaajat)
 - Erikoisosaamista ei kirjata mihinkään
 - Vapaat markkinat sanelee mihin kouluttaudutaan
 - Näyttöön perustuvuus vaihtelee
 - Koulutusjatkumo
- Jatko-opinto- ja täydennyskoulutus mahdollisuuksien epätasaisuus
 - tukijärjestelmät
- Koulutusten laajuus vaihtelee hyvin lyhyiden ja pitkien koulutusten välillä
 - Mitä osaamista koulutus tarjoaa? Mitkä ovat osaamisen kehittämisen tavoitteet?
- Kouluttautumisen kannustimet mm. vaikutus palkkaukseen, kouluttautumisen tukeminen (koulutuskustannukset)
 - Toisen tutkinnon suorittaminen vs. muu koulutus
 - Osaamisen johtaminen
- Organisaation toimintatapojen muutos ”oppiva organisaatio”
 - Organisaation osaamisen kehittyminen ei muutu yksittäisen henkilön koulutuksen myötä
 - Koko organisaation sitoutuminen osaamisen kehittämiseen esim. suoravastaanottokoulutus

Rahoituksen merkitys

- Kustannukset erityisesti täydennys- ja erikoistumiskoulutusten osalta osallistujan vastuulla (kokonaan/osittain)
- Työajalla suoritettu koulutus
 - Kuntoutusalalla ei ole itsestään selvää
 - Vaihtelevuutta
- Työnantajien keinot tukea kouluttautumista vaihtelevat
 - Määrärahat riittämättömät
 - Menetetty työpanos
 - Organisaation sisäiset koulutukset
- Rahoituksen kehittäminen osaamisen kehittämistä tukevaksi



Kiitos!

Hanna.hakkinen@suomenfysioterapeutit.fi