

AVTAL MELLAN UNDERVISNINGS- OCH KULTURMINISTERIET OCH YRKESHÖGSKOLAN NOVIA FÖR AVTALSPERIODEN 2017-2020

1. ALLMÄNT

Undervisnings- och kulturministeriet och yrkeshögskolan har ingått ett avtal om målen för yrkeshögskolans verksamhet med stöd av 42 § 1 mom. i yrkeshögskolelagen (932/2014). Målen i avtalet bygger på regeringsprogrammet, regeringens handlingsplan och övriga strategiska mål som riksdagen och statsrådet ställt upp för högskolorna.

2. GEMENSAMMA MÅL FÖR HÖGSKOLEVÄSENDET OCH HÖGSKOLESPECIFIKA ÅTGÄRDER

Vision 2025

Det finländska högskoleväsendet - mer högklassigt, internationellt, genomslagskraftigt och effektivt än tidigare - är år 2025 internationellt konkurrenskraftigt, möjliggör reformer i verksamhetssätten och det finländska samhället som bygger på högt kunnande och skapar kompetens för att lösa globala problem. Högskolorna och vetenskapsinstitutionerna beaktar proaktivt i sin verksamhet förändringar i omvärlden, såsom digitaliseringen, internationaliseringen och befolkningsutvecklingen.

De finländska universiteten och yrkeshögskolorna är starka och konkurrenskraftiga aktörer internationellt. Högskoleväsendet består av högklassiga universitet och yrkeshögskolor som profilerat sig på sina starka områden. Deras kompetenser kompletterar varandra så att de besvarar samhällets och arbetslivets behov av olika slag. I högskolornas verksamhet framhävs bildningsuppgiften, det samhälleliga ansvaret och inflytandet, principen om hållbar utveckling och ett etiskt verksamhetssätt samt iakttagandet av god vetenskaplig praxis. Kvaliteten har stärkts genom internationalisering, utnyttjande av digitaliseringen samt genom modernisering av verksamheten. Studievägarna har gjorts flexibla, informationen är öppen och infrastrukturerna används gemensamt. I Finland finns universitet som bedriver spetsforskning och vid alla universitet finns forskningsområden som ligger på internationell nivå. Yrkeshögskolornas tillämpade forskning, utveckling och innovationsarbete stöder i allt högre grad utbildningen och skapar förutsättningar för att förnya de små och medelstora företagen samt både den privata och den offentliga sektorns tjänster.

Högskolorna stöder på ett proaktivt sätt en reform av samhället, kulturen och arbetslivet samt tryggar tillgången till högskoleutbildad arbetskraft. I detta beaktas de minskande årskullarna av unga samt de konsekvenser som förändringarna i arbets- och näringslivet och samhället har på utbildningsbehoven inom varje studieområde. Region- och branschspecifika innovations- och kompetenskluster som för samman olika aktörer gynnas av högskolornas kunnande. Dessa främjar smart specialisering som bygger på regionernas egna styrkor och konkurrensfördelar samt stärker nya tillväxtområden. Samtidigt utnyttjas regionernas kompetenspotential i utvecklingen av högskolornas verksamhet.

Högskolesamfundet återspeglar befolkningens mångfald och i dess verksamhet realiserar alla lika värde och jämställdhet.

Högskolorna förstärker sin genomslagskraft i synnerhet genom att i högre grad utnyttja kompetens och forskningsresultat, öka kommersialiseringen, kompetensexporten och möjligheterna till livslångt lärande samt förbättra företagarfärdigheterna och förutsättningarna för företagande. Högskolorna öppnar upp forskningsresultaten på bred front

och utvecklar aktivt nya verksamhetsmodeller för att föra ut kompetensen i samhället.

Högskolornas och UKM:s datasystem samverkar. Det att information och begrepp är kommensurabla, dvs. går att mäta med samma mått, samt att det finns ett riksomfattande datalager stöder högskolornas verksamhet och UKM:s styrning. Högskolorna har utökat sin internationella genomslagskraft och synlighet på strategiskt valda områden och i det syftet utnyttjat ömsesidigt samarbete och skapat nätverk. Högskolorna kan mångsidigt dra nytta av de möjligheter som det europeiska området för högre utbildning och forskning samt Team Finland -verksamheten ger.

Starka högskoleenheter som förnyare för kompetensen

Högskolorna fortsätter utvecklingen av de olika studie- och forskningsområdena och av funktioner och strukturer inom dem för att koncentrera kompetensen och avveckla oändamålsenliga överlappningar. Högskolorna profilerar sig, förtydligar och intensifierar samarbetet och arbetsfördelningen såväl sinsemellan som i förhållande till forskningsinstitutens i fråga om utbildning, forskning, stödtjänster, strukturer och infrastrukturer. Det fördjupade samarbetet stöder en effektiv användning av resurserna och en förstärkning av kvaliteten. Nationella och internationella strategiska partnerskap stärker högskolornas profiler. Högskolorna koncentrerar resurserna på färre enheter med större genomslagskraft och starkare ekonomisk bärkraft. Detta förutsätter att man också väljer bort enheter vid högskolorna.

Yrkeshögskolan Novia och Åbo Akademi samordnar sin verksamhet inom utbildning, förvaltning och service för studerande. Novia skapar med Åbo Akademi ett gemensamt campus i Åbo 2017-2018. Novia medverkar i Turku Future Technologies-samarbetet för att utveckla utbildningen och samarbetet med små och medelstora företag i regionen.

Novia och övriga högskolor i Åbo regionen (Åbo universitet, Åbo akademi, Åbo yrkeshögskolan, Yrkeshögskolan Diakonia och Humanistiska yrkeshögskolan) effektiviserar resursanvändningen genom en ändamålsenlig arbetsfördelning, samarbete och utrymmeslösningar. Hinder för sektoröverskridande samarbeten avlägsnas och studievägarna utvecklas så de blir smidiga. Novia samarbetar med andra lokala aktörer så att ett utbildnings- och forskningskluster för hälsovårdsområdet bildas senast 2018.

Novia yrkeshögskolan och övriga högskoleaktörer i Vasaregionen (HU, ÅA, VU, SHH, VAMK) och övriga aktörer inom innovationssystemet utarbetar under år 2017 riktlinjer för Österbottens högskolor i syfte att stärka genomslagskraften och regionens livskraftighet. Vasa universitet koordinerar arbetet. Målet är ett intensifierat samarbete inom Österbotten i fråga om forskning, utbildning, företag och den offentliga förvaltningen, att koncentrera resurserna och att fullt ut utnyttja de samarbetsmöjligheter campusområdet på Brändö erbjuder. Från år 2017 koncentrerar Novia och Vasa yrkeshögskola social- och hälsovårdsområdets utbildning och fui-verksamhet på Brändö till samma lokaler.

Novia fördjupar utbildningssamarbetet med Arcada inom företagsekonomi och teknik. Före 2018 bereder sig yrkeshögskolan på att fatta beslut om att koncentrera verksamheten till Vasa och Åbo under avtalsperioden, ifall utvecklingsåtgärderna som yrkeshögskolan inlett för att balansera ekonomin visar sig vara otillräckliga.

SAMORDNING MED ÅBO AKADEMI

Samordningen med Åbo Akademi har fortsatt. Vardera högskolans styrelse beslöt i slutet av 2017 om inrättande av en koncernstyrelse för samordningen, bestående av vardera högskolans styrelseordförande, viceordförande och rektorer. Koncernstyrelsen har inlett sitt arbete 1.1.2018. Novias verksamhet flyttades planenligt hösten 2017 från Nunnegatan till Henriksgatan i akademikvarteren varvid ett gemensamt campus

med Åbo Akademi skapades.

Det gemensamma MAST-institutet (Institut for Maritime Software Technology) inledde sin verksamhet 2017. Avsikten är att sammanföra kompetensen inom de två högskolorna för att svara till behovet av forskning och utveckling, speciellt inom autonom sjöfart men även inom maritim informations- och kommunikationsteknologi i allmänhet. Novia står för kompetens inom sjöfart, medan Åbo Akademi står för datateknik/ICT. Åtgärden stärker Novias fokusområde Fartygssimulation.

Både Novia och Åbo Akademi har valt att övergå till studieregisterprogrammet Peppi, när man förnyar de befintliga föråldrade programmen. Peppi programmet är inte endast ett studieregister utan en modern studieadministrativ miljö, som ger möjlighet att förnya och effektivera många processer och arbetsätt. Peppi ger bl.a. möjlighet att samordna rumsbokning och ger studerande tillgång till planering av smidiga gemensamma studiestigar. Novia tog i bruk Peppi i oktober 2018.

Nedan en sammanställning gällande samordningen med Åbo Akademi:

- 2018 Arbetet med gemensam kommunikation har inletts
- 2018 Gemensam dataskyddsansvarig (GDPR)
- 2018 Gemensam plattform för företagssamarbete; Team NÅA
- 2018 Studerandeservice; speciellt administrationsverktyget Peppi
- 2018 Koncernstyrelse för samordning
- 2017 Studiestigar inom varje fakultet vid Åbo Akademi
- 2017 Gemensamt campus i Åbo (samanvända utrymmen och gemensam fastighetsskötsel)
- 2017 Gemensamma bibliotekstjänster (Åbo Akademis bibliotek i Åbo 2017, Tritonia i Vasa 2010).
- 2017 Samma CRM-system (Mira)
- 2017 Institute for Maritime Software Technology - MAST (Novia sjöfart och ÅA datateknik)
- 2017 Sociala området; utbildningssamarbete (pilot läsåret 2016-2017, utvidgas 2017-2018)
- 2016 Företagsekonomi/grafisk design; utbildningssamarbete
- 2015 ICT, gemensamt serverrum i Åbo
- 2010 DI-utbildning i Vasa i samarbete
- 2009 CLL - Centret för livslångt lärande vid Åbo Akademi och Yrkeshögskolan Novia
- 2008 Pedagogisk utbildning för musikpedagoger och dramainstruktörer/scenkonstpedagoger

SAMARBETE MED HÖGSKOLORNA I ÅBO

2018 Avtal om Technology Campus Turku: fördjupat samarbete inom teknikutbildning i Åbo har ingåtts med Turun Yliopisto, Åbo Akademi och Turun amk. För Novias del handlar det om sjöfartsområdet. Novia har en viktig roll i havsklustret i sydvästra Finland.

2017 Avtal om Hälsocampus Åbo: fördjupat samarbete. Avtalsparter: Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Turun yliopisto, Åbo Akademi, Turun AMK, Yrkeshögskolan Novia, Oy Turku Science Park Ab.

2017 Novia och Åbo Akademi har ett gemensamt campus i Åbo.

SAMARBETE MED HÖGSKOLORNA I VASA

Vasa universitet tog 2017 fram en rapport Uusi Vaasa Visio 2030. De övriga högskolorna i Vasa gav utlåtanden till rapporten. I Novias utlåtande konstaterades att genom samarbete i anslutning till de av Vasa universitet initierade öppna forskningsplattformarna (Vebic etc.) kunde internationellt forskningssamarbete främjas. Utgående från Uusi Vaasa visio 2013 har konsortiet rektorsmöte enats om att stärka forskningen i Vasa med tanke på ökad genomslagskraft. Detta görs genom satsningar inom ramen för de av VY etablerade öppna forskningsplattformarna Vaaasa Energy Business Innovation Centre (Vebic), Digital Economy och InnoLab, samt genom ett gemensamt forskningsombud i samarbete med Merinova (EU Affairs projektet).

En ny service- och administrationsmodell för vetenskapsbiblioteket Tritonia utreds per 31.12.2019.

SAMARBETE MED VASA YRKESHÖGSKOLA

I början av 2017 flyttade Novias och Vasa yrkeshögskolas utbildnings- och FUI-verksamhet inom social- och hälsovård in i Alere, ett kompetenscenter för social- och hälsovård. Samarbetsmodellen är innovativ på sätt att alla utrymmen är gemensamma. Indelning och utrymmes användning sker enligt substansområde, inte enligt högskola eller språk. Förverkligat. Under resten av målvavalsperioden fördjupas utbildningssamarbetet.

SAMARBETE MED ARCADEA

Läsåret 2018-2019 utvidgades samarbetet med Arcada inom teknikområdet samtidigt som samarbete inom företagsekonomi inleddes. Samarbetsavtal gällande utbildningssamarbete har ingåtts med Arcada 2018. Samarbetet innebär att vardera högskolan förverkligar utbildning för bägge högskolorna inom valda områden. Förverkligat så här långt enligt plan och fördjupas under resten av målvavalsperioden. Tilläggsresurser för digitalisering behövs.

NOVIAS UTVECKLINGSÅTGÄRDER FÖR ATT BALANSERA EKONOMIN

Novia uppvisar 2018 positivt ekonomiskt resultat, efter en förlust på 0,9 miljoner år 2017. I målvavtalet konstateras följande: "Före 2018 bereder sig yrkeshögskolan på att fatta beslut om att koncentrera verksamheten till Vasa och Åbo under avtalsperioden, ifall utvecklingsåtgärderna som yrkeshögskolan inlett för att balansera ekonomin visar sig vara otillräckliga." En uppföljning lämnades till UKM i slutet av 2017 och föranledde inga ytterligare åtgärder. Styrelsen för Ab YHÅA konstaterade vid sitt möte 21.12.2017 följande: "Styrelsen konstaterar att högskolans utvecklingsåtgärder för att balansera ekonomin har varit tillräckliga och att ingen ytterligare koncentring till färre orter behövs."

De viktigaste förverkligade åtgärderna för att balansera ekonomin har varit följande:

1. Bredden i utbildningsutbudet har minskats med en fjärdedel

- Utbildningar avslutas enligt tidigare beslut. Utbildningarna upphör helt under perioden 2017-2020.
- Avstås utbildningsansvar för samhällspedagog (YH). Utbildningen beräknas upphöra helt 2020.
- För att genomföra anpassningarna har under åren 2011-2016 genomförts 5 samarbetsförhandlingar.

Permitteringar har inte använts, utan anpassningen har gjorts genom att bestående avsluta utbildningar. De kvarvarande utbildningarna har i stället fått växa.

2. Campusstrukturen förtätas och utrymmena minskas med 30 %.

- Enheten i Vasa Seriegatan flyttad till Brändö campusområde 1.1.2017 och delar alla undervisningsutrymmen med Vaasan amk inom social- och hälsovård.
- Gemensamt campus med Åbo Akademi i Åbo. Biblioteksfunktionen i Åbo överförd till Åbo Akademi i Åbo, samt ekonomiservice som köptjänst från Åbo Akademi.
- All kulturutbildning inom Novia finns i Jakobstad. Utbildningen i scenkonst flyttad från Vasa 1.8.2017 till Campus Allegro i Jakobstad. Efter detta finns all utbildning i Vasa samlad på ett ställe.
- Utrymmena i Raseborg halveras från och med 30.6.2016 för att höja utrymmeseffektiviteten och anpassa till minskande studerandental pga att flera utbildningar avslutas.
- Simulatorcentret i Esbo, Otnäs flyttas till Åbo (ursprungligen 1.3.2017, tidigarelagt till 1.1.2016).

3. Organisationsstrukturen rationaliseras

En omfattande organisationsändring trädde i kraft 1.1.2017. Den nya organisationen har tre enheter. Inom dessa finns examensutbildning, FoU, fortbildning och tjänsteförsäljning. Samtidigt förenklades administrationsstrukturen. Den tidigare FoU-enheten utgick, liksom fortbildningsenheten. Centrala studiebyrån, antagningsservice, internationella enheten och enheternas studiebyråer sammanfördes under studerandeservice i vilken också ingår biblioteksfunktionen samt öppen YH-verksamhet. Rationaliseringen har också inneburit att bindningen av ekonomienhet och prorektor till Raseborg har upphört. Ekonomiledningen har flyttats till centralförvaltningen i Vasa.

En högklassig utbildning ger snabbare inträde till arbetslivet

Högskolorna höjer kvaliteten på utbildningen genom att förnya utbildningsinnehållet, undervisningsmetoderna, lärandemiljöerna och lärarnas kompetens samt genom att öka samarbetet. De drar full nytta av digitaliseringens möjligheter. Högskolorna utvecklar antagningen, förfarandena för att tillgodoräkna sig studier och examina så att den nationella och internationella rörligheten ökar. Högskolorna avstår i regel från de kompletterande studier som krävs för att få fortsätta från yrkeshögskola till högskola.

Högskolorna utnyttjar i högre grad än för närvarande examina på andra stadiet vid antagningen och avstår från inträdesförhör som förutsätter långvariga förberedelser. Högskolorna ökar samarbetet med utbildningsanordnare på andra stadiet för att påskynda övergången till högskolestudier. Antagningsförfarandena utvecklas genom samarbete mellan olika studieområden. Andelen nya studerande som avlägger sin första högskoleexamen utökas genom att möjligheten att reservera platser för dem som ansöker om sin första studieplats utnyttjas och genom att antagningen av studerande som flyttar över från en högskola till en annan utvecklas.

Högskolorna främjar jämställda möjligheter och att examina avläggs inom utsatt tid på alla examensnivåer. Högskolorna utökar de flexibla studiemöjligheterna samt erkännandet av tidigare inhämtad kunskap. Högskolorna gör handledningen av de studerande mångsidigare och utökar samverkan med arbetslivet. Fungerande karriär- och rekryteringstjänster stöder en snabb utexaminering och gör det möjligt att snabbare komma ut i arbetslivet. Högskolorna tar i bruk en riksomfattande karriäruppföljning.

Högskolorna bär ansvar för att identifiera invandrarnas kompetens och utbildningsbehov samt för att förbättra förutsättningarna för dem att bli sysselsatta.

Senast år 2018 reviderar Novia yrkeshögskolan studentantagningen så att den inte förutsätter långa förberedelser av de sökande. I studentantagningen utnyttjar yrkeshögskolan examensbetygen från det yrkesinriktade andra stadiet och

studentexamensbetygen. Yrkeshögskolan ökar andelen studerande som antagits för att avlägga sin första högskoleexamen.

Högskolan ökar det internationella inslaget i studierna genom att förbättra möjligheterna att ta emot utbytes- och dubbelexamenstuderande. Antalet engelskspråkiga studieperioder utvidgas bland annat genom gemensam undervisning med Åbo yrkeshögskola och Vasa yrkeshögskola.

Yrkeshögskolan utnyttjar yrkeshögskolornas gemensamma virtuella studieportal för att utvidga utbudet av studier året om.

Rapportering 15.4.2019:

- Utbildningarnas innehåll förnyas kontinuerligt för att motsvara kraven inom branscherna. Digitaliseringen av utbildningen har fördjupats genom att ett personalutvecklingsprogram inletts under hösten 2018. Fortbildningsprogrammet har i första hand riktats till hela personalen, men främst till den utbildande personalen. För att möjliggöra hybridundervisning har ett antal "digirum" beställts för testanvändning och utveckling av konceptet.

- Inom teknik, företagsekonomi och naturbruk antas en del studerande enbart på basen av betyg. I planerna finns att utöka antalet utbildningar som antar studerande direkt på basen av betyg. Novia deltar även i utvecklingen av det nationella digitala urvalsprovet som är ett komplement till betygsantagningen. Vi anser inte att de nuvarande inträdesförhören kräver långvariga förberedelser.

- Flexibla studiestigar har byggts upp, som ger studerande i andra stadiets (yrkes)utbildning möjlighet att söka in till högskolestudier vid Novia då hen klarat av 30 sp av Novias kurser (i enlighet med en överenskommen plan). Samarbetsavtalen med yrkesinstituten Axxell, Optima, Vamia och Yrkesakademien är en grund för mer detaljerade planer för förverkligandet av de praktiska genomförandena. De avklarade studierna tillgodoräknas och försnabbar därmed studierna och också övergången från andra stadiets studier till högskolestudier.

-Handledningen av studerande är god. Långa handledda praktiktider, examensarbeten gjorda i näringslivet, samt utvecklingsprojekt och samarbetsavtal med arbetslivet stöder karriärvägledningen. Utexaminerade från Yrkeshögskolan Novia klarar sig bra på arbetsmarknaden enligt utbildningsförvaltningens statistiktjänst Vipunen. Arbetslösheten hör kontinuerligt till den lägsta i landet för högskoleutbildade.

- Novia har deltagit i yrkeshögskolornas gemensamma sommarportal, som omarbetats till en året om tjänst. Novia erbjuder kurser till den nya CampusOnline-portalerna.

- Novia har ökat det internationella inslaget i studierna genom att utöka antalet engelskspråkiga examensutbildningar och förbättra möjligheterna att ta emot utbytes- och dubbelexamenstuderande.

Rapportering 20.6.2018:

- Utbildningarnas innehåll förnyas kontinuerligt för att motsvara kraven inom branscherna. Digitaliseringen av utbildningen i enlighet med Novias strategi fördjupas genom att ett personalutvecklingsprogram inleddes hösten 2018. Fortbildningsprogrammet riktas till hela den utbildande personalen. Ca 25 personer av lärarpersonalen i ÅboRaseborg har tidigare gått en utbildning, som Samk skräddarsytt för vårt behov.

I takt med att utbildningssamarbetet med Arcada utökas, växer också behovet av digitalisering av kurser. Detta kommer att kräva resurser och fokuserade satsningar och vi framställer till UKM att strategifinansiering på denna grund bör utökas under 2019 och 2020.

- Inom teknik, företagsekonomi och naturbruk antas en del studerande enbart på basen av betyg. Novia deltar i det nationella utvecklingsprojektet som förnyar urvalsprocesserna. Vi har för avsikt att även i framtiden följa de rekommendationer och överenskommelser, som man gemensamt utvecklar nationellt. Detta gäller såväl generellt som branschvis. Vi anser inte att de nuvarande inträdesförehörens kräver långvariga förberedelser.

- Flexibla studiestigar byggs upp, som ger studerande i andra stadiets (yrkes)utbildning möjlighet att söka in till högskolestudier vid Novia då hen klarat av 30 sp av Novias kurser (i enlighet med en överenskommen plan). Samarbetsavtal med yrkesinstituten Axxell, Optima, Vamia och Yrkesakademien i Österbotten fördjupar samarbetet och förenklar de praktiska genomförandena. De avklarade studierna tillgodoräknas och försnabbar därmed studierna och också övergången från andra stadiets studier till högskolestudier.

-Handledningen av studerande är god. Utvecklingsprojekt och samarbetsavtal med arbetslivet stöder karriärvägledningen. Utexaminerade från Yrkeshögskolan Novia klarar sig bra på arbetsmarknaden enligt utbildningsförvaltningens statistiktjänst Vipunen. Arbetslösheten hör kontinuerligt till den lägsta i landet för högskoleutbildade.

- Novia deltar i det nationella utvecklingsprojektet som förnyar urvalsprocesserna. Det förslag gällande kommande urvalsprocesser som getts, är bra. Enligt den nya antagningsmodellen antas en betydande del av de nya studerandena på basen av betyg. Den samtidiga reformen av studentexamen, som tillåter omtagande av studentexamensprov, ger en ny möjlighet åt studerande som av någon orsak har svaga betyg. Planerna på att utveckla ett nationellt digitalt urvalsprov är även bra. Novia har för avsikt att såsom tidigare, även i framtiden följa de rekommendationer och överenskommelser, som man gemensamt utvecklar nationellt. Vi anser inte att de nuvarande inträdesförehörens kräver långvariga förberedelser.

- Novia deltar i yrkeshögskolornas gemensamma sommarportal, som upprätthålls av Turun amk (<http://summersemester.fi/en/>). Sommarportalen kommer från och med hösten 2018 att bli en del av eAMK-projektet och skall då vara i bruk året om. Novia kommer att erbjuda kurser till den nya CampusOnline-portalen.

Rapportering 1.6.2017:

- Utbildningarnas innehåll förnyas kontinuerligt för att motsvara kraven inom branscherna. Digitaliseringen av utbildningen i enlighet med Novias strategi har inletts genom att ett personalutvecklingsprogram inletts i Åbo. Ca 25 personer har gått en utbildning som Samk skräddarsytt för vårt behov.

- Samarbetet med andra högskolor har främst utvecklats vid de Campusmiljöer som i närregionen har annan högskoleutbildning. Genom samarbete kan studerande erbjudas mer möjligheter, utan att kostnaderna ökar.

- Ännu antas inga studerande enbart på basen av betyg. Novia deltar i nationella utvecklingsprojekt, som har för avsikt att förenkla urvalsprocessen och öka betygets betydelse vid antagningen. Novia följer de gemensamma antagningsgrunder som uppgörs varje år och ser det som viktigt att det även i framtiden finns nationella antagningsgrunder och ett fungerande samarbete inom yh-sektorn. Vi anser inte att de nuvarande inträdesförhåren kräver långvariga förberedelser.

- I samarbete med yrkesinstitut (Yrkesakademin, Axxell och Vamia) har flexibla studiestigar byggts upp som ger studerande i andra stadiets yrkesutbildning möjlighet att söka in till högskolestudier vid Novia då hen klarat av 30 sp av Novias kurser (i enlighet med en överenskommen plan). De avklarade studierna tillgodoräknas och förnsabbar därmed studierna och också övergången från andra stadiets studier till högskolestudier. Vi har i dag några avtal undertecknade.

- I största delen av våra svenskspråkiga bachelor-utbildningar (ej kultur) utnyttjas möjligheten att i antagningen reservera platser för dem som ansöker om sin första studieplats. I dessa utbildningar är kvoten för förstahandssökande 70 % av platserna.

- Möjligheten att flytta över från en högskola till en annan har förenklats genom att antagningen av dylika studerande nu sker nationellt via studieinfo.fi.

- Novias läroplaner är uppgjorda på ett sådant sätt att examina kan avläggas inom utsatt tid. Inom flera utbildningar är läroplanerna och utbildningsarrangemangen därtill uppgjorda på ett sådant sätt att en studerande som får omfattande tidigare inhämtad kunskap erkänd, kan välja studier som förkortar studietiden.

-Handledningen av studerande är på en hög nivå. Utvecklingsprojekt och samarbetsavtal med arbetslivet stöder karriärvägledningen. Av tradition genomförs yrkeshögskoleutbildningar ofta som utvecklingsprojekt i samarbete med arbetslivet. Allt detta har säkert bidragit till att utexaminerade från Yrkeshögskolan Novia klarar sig bra i arbetslivet enligt utbildningsförvaltningens statistiktjänst Vipunen. De färskaste sysselsättningssiffrorna för utexaminerade från yrkeshögskolorna (2014) visar den lägsta arbetslösheten för utexaminerade från Novia, ett år efter examen. När medeltalet i landet är 9,1 % arbetslösa så är motsvarande siffra för Novia endast 4,3 %.

- ESF finansierade projektet Stora Komet (2016-19) stöder de svenskspråkiga nyländska ungdomarnas väg genom olika skeden i livet genom att bygga broar som gör övergångarna mellan dessa skeden så smidiga och väl förberedda som möjliga, samt genom att samla och synliggöra de stödtjänster som erbjuds på svenska i Nyland. En målsättning är även att lära ungdomarna karriärhanteringsfärdigheter och att utveckla karriärvägledningen tillsammans med andra vägledare, studerande och lärare.

- Deltagande i UKM spetsprojekt TOTEEMI (2017-19) med fokus på utveckling av praktikperioder och våra arbetsplatsförlagda studiehelheter.

- Förberedande utbildning för invandrare har inte arrangerats. Vi har försökt med någon kurs, men inte fått tillräckligt med sökande.

- Vi anser att det är synnerligen viktigt att också sådana sökande som av orsak eller annan, inte har möjlighet att bli antagen på basen av betyg, har möjlighet att bli antagen som studerande i högskolan. Samtidigt ser vi

det som viktigt att också utveckla processerna för urval på basen av betyg. Av denna orsak är en kombination av betygsväl och urvalsprov det bästa alternativet.

- Ny engelskspråkig högre yrkeshögskoleutbildning Maritime Management
- Skapa engelska studiehelheter omfattande 30sp och 60 sp inom vissa utbildningsprogram
- Utökad antal DD och Erasmusavtal, aktiva att söka lämpliga samarbetspartners.
- Informera och hjälper till med utlandsstudier/praktik. Utlandspraktik ingår i estenomutbildningen.
- Novia deltar i yrkeshögskolornas gemensamma sommarportal, som upprätthålls av Turun amk (<http://summersemester.fi/en/>). Sju kurser erbjuds denna sommar.
- Samarbetet med andra sommarutbildningar/utbildningsorganisationer (sommaruni, understödda kurser, mm) utvecklas.

Genomslagskraft, konkurrenskraft och välfärd genom forskning och innovationer

Högskolorna stöder nya lovande forskningsområden samt forskningsinriktningar som utvecklas nära den internationella toppen. Högskolorna förbinder sig till en öppen verksamhetskultur och en praxis för öppen vetenskap på alla organisationsnivåer. Högskolorna stöder det nationella humankapitalets tillväxt bl.a. genom öppen vetenskap och forskning samt användarorienterat utvecklings- och innovationsarbete.

Högskolorna utvecklar på lång sikt tillsammans med forskningsinstituterna samt det övriga arbets- och näringslivet gemensamma forskningsmiljöer som har förutsättningar att klara sig i en internationell och tvärvetenskaplig verksamhetsmiljö. Högskolorna stärker samarbetet med forskningsinstituterna och arbetslivet och samlar sin kompetens för att stöda detta samt utvecklar sina arbetssätt för att kommersialisera forskningsresultat och innovationer.

Högskolorna samlar sin sakkunskap angående forskningsfinansiering samt utvecklar arbetssätten och samarbetet så att de har bättre förutsättningar att skaffa kvalitetsmässigt konkurrensutsatt kompletterande finansiering för forskning, utveckling och innovationsarbete samt för konstnärlig verksamhet som motsvarar högskolornas strategi och profil.

Högskolan stärker sina fokusområden och sina strategiska utvecklingslinjer/insatsområden genom intern allokering, prioritering gällande kompletterande finansiering samt samordningen med Åbo Akademi. Stärkandet av entreprenörskapet inom högskolan, dels med koppling till valda fokusområden, dels för främjande av entreprenörskap bland studerande inom alla områden.

I utbildningen för högre yrkeshögskoleexamen säkerställs en starkare koppling till den strategiska FUI-verksamheten.

Lärarnas och den övriga personalens forskningskompetens fördjupas i nära samarbete med andra högskolor, forskningsanstalter och näringslivet

Högskolans praxis angående öppen forskning stiger till nivå tre under avtalsperioden.

Rapportering 15.4.2019:

De utvecklingsåtgärder som rapporterades 2017-18 är långsiktiga och implementeringen av dem har fortsatt planenligt. Åtgärderna har haft en positiv effekt på verksamheten vilket kan sammanfattas med att det euromässiga värdet på Novias totala FoU-projektportfölj ökat med ca. 30 % (15,9 M till 20,9 M) från 2017 till 2018.

Som enskilda strategiska satsningar, efter senaste rapportering, kan lyftas fram:

1. Under 2018 anställdes en FoU-informatör vilket signifikant förbättrat verksamhetens synlighet både externt och internt och vidare skapat grunden för en bättre uppföljning av den samhälleliga genomslagskraften och förbättrat öppenheten inom FoU-verksamheten (öppen vetenskap och forskning).
2. I början av 2019 anställdes en FoU-koordinator med uppgift att bl.a. kontinuerligt kartlägga och informera om relevanta internationella och nationella finansieringsprogram för forsknings- utvecklings- och innovationsverksamhet. Rekryteringen av en FoU-koordinator till organisationen är en viktig strategisk markering som skapar förutsättningar för att möta den förväntade skärpta konkurrensen om extern FoU-finansiering inom den närmast framtiden (bl.a. byte av EU-ramprogram, enligt plan fr.o.m. 1.1.2021).
3. I början av 2019 gjordes även en strategisk förstärkning av Novias ekonomiservice för att stärka förutsättningarna att sköta den kraftigt växande ekonomiadministrationen av den totala projektverksamheten. Sålunda inrättades en controllerbefattning specialiserad på ekonomiuppföljning och budgeteringsärenden inom FoU-projektverksamhet.

Högskolans praxis angående öppen forskning stiger till nivå tre under avtalsperioden:

FoU-informatör sköter kontinuerlig uppdatering av heltäckande information om FoU-verksamheten på hemsidan. Information gällande rutiner för att befrämja öppen vetenskap och forskning samlad på egen hemsida. LibGuide-stöd för Open-Access och parallellpublicering samt öppen forskningsdata utvecklas i samarbete med ÅA och Tritonia.

Rapportering 20.6.2018:

De utvecklingsåtgärder som rapporterades 2017 är långsiktiga och implementeringen av dem har fortsatt planenligt. Som enskilda strategiska satsningar, efter senaste rapportering, kan lyftas fram:

1. Etablering av MAST-institutet (Institute for Maritime Software Technology) tillsammans med Åbo Akademi. Syftet är att genom kombination av kunnande inom sjöfart (Novia) och datateknik (Åbo Akademi) möta de möjligheter som tillämpning av datateknik/ICT möjliggör inom sjöfartsområdet (autonoma fartyg, automation).
2. En större fokusering för att lyfta fokusområdet Hälsa och välfärd till en ny nivå. En ambition är att speciellt utveckla välfärdsteknologi, vilket också inkluderar sociala aspekter. Novia har samarbetat sedan 2005 med Umeå Universitet och Åbo Akademi för att bygga upp en databas om äldres behov och livsvillkor. Databasen innehåller enkätsvar från ca 20 000 respondenter och utgör en grund för bedömning av utvecklingsbehov inom välfärdsteknologi.

Rapportering 1.6.2017:

- Novia upprätthåller på basen av extern finansiering ett forskarkollegium inom sitt fokusområde Bioekonomi med fem seniorforskare som leder egna internationella forskargrupper med en betydande publikationsaktivitet. En av seniorforskarna erhöll 27.4 2017 en akademiforskartjänst för tiden 01.09.2017 - 31.08.2022.
- Novia stöder via sitt fokusområde Fartygssimulation det nordiska sjöfartsklustret omfattande ett betydande antal högskolor, myndigheter och företag inom branschen. Resultaten omfattar i detta skede bl.a. en första version av realistisk sjöfartssimulering i isförhållanden samt validering av Sea Traffic Managementkonceptet.
- Novia deltar i hälsocampussamarbetet, Health Campus Turku via fokusområdet, Hälsa och välfärd. Den spetsforskning som bedrivs inom ramen för samarbetet möjliggör högklassig utbildning och innovationer som även stöder den internationellt sett högklassiga specialistsjukvården som erbjuds vid Åbo universitetscentralsjukhus.
- Novia deltar aktivt i Vasaregionens energikluster och samarbetar med teknologicentret Merinova bl.a. gällande mångsidig service inom affärsutveckling åt företag i energibranschen och teknologitjänster i samarbete med bolaget Vaasa parks. Samarbetet har som målsättning ny business inom energiområdet och teknologiska innovationer på global toppnivå.
- I Jakobstad driver Novia ett klustersamarbetet inom forskning och utveckling tillsammans med YH Centria och Åbo Akademi, kallat Allegro Ink. Klustret genomför internationella FoU-projekt och erbjuder tjänster riktade till personer som söker stöd för sitt entreprenörskap.
- Novia har i sin strategi förbundet sig till främjandet av öppen vetenskap och forskning. I vår FoUverksamhet tillämpar vi öppen publicering av såväl data som resultat alltid då det är möjligt och driver aktivt denna policy inom våra samarbetsnätverk.
- Novia verkar aktivt inom sina fokusområden för att skapa långsiktiga forskningsstrukturer med sina centrala samarbetsparter. Novia har 8 listade infrastrukturer i den nationella karteringen gällande yrkeshögskolor.
- Novia har speciellt inom naturresursförvaltning långsiktiga samarbetsavtal såväl med Finlands miljöcentral (SYKE) som Naturresursinstitutet (LUKE) vars målsättningar är en tydlig arbetsfördelning inom ett samarbete som kan bedrivas inom båda organisationers forskningsmiljöer vilka även utvecklas enligt gemensam planering.
- Med utgångspunkt i Novias alla fem fokusområden utvecklas som bäst plattformar som samlar externa samarbetsparter, studerande, lärare och FoU-personal inom verksamhet som stöder arbetslivet och stärker de studerandes beredskap för företagande.
- Novia har koncentrerat sin expertis gällande forskningsfinansiering och projektadministration. En projektcontroller koordinerar den sammantagna projektportföljen direkt under rektorsämbetet i nära samarbete med ekonomiservice. Därtill upprätthålls central kontakt med finansiärerna samt expertis gällande

olika finansieringsformer i samarbete med FoU-ledare och -assistenter.

- Fokusområdena resurseras med ansvariga FoU-ledare samt FoU-assistenter som utvecklar och administrerar respektive projektportfölj enligt Novias strategiska målsättningar.

- Novia stärker sina fokusområden genom resursering av ansvariga FoU-ledare samt FoU-assistenter, för respektive område.

- Novias lärarpersonal engageras via extern finansiering i FoU-verksamheten som på detta sätt tillförs kontinuitet och direkt kontakt med de studerande.

- Novias ekonomiservice som bedrivs inom ramen för samordningen med Åbo Akademi skapar förutsättningar för utvidgat samarbete med Forskningsservice vid ÅA. Detta kan bl.a. utnyttjas vid utvecklingen av strukturer och funktioner för entreprenörskap inom fokusområdet Kultur och entreprenörskap.

- I Novias integrerade organisationsmodell (ny organisering 1.1.2017) sammanförs undervisning och FUI direkt under respektive enhetschef. Vid planering av högre yrkeshögskoleutbildning kan sålunda FUI-personal och tillämplig lärarpersonal kombineras systematiskt för att säkerställa att helheterna genomförs på högsta nivå.

- Initiering av nya helheter inom den högre yrkeshögskoleutbildningen kan även göras direkt av fokusområdenas ansvariga FoU-ledare för att säkerställa strategisk koppling och kontinuitet.

- Vid Novias forskarkollegium inom bioekonomi handleds kontinuerligt doktorander inskrivna vid olika universitet som kollegiet samarbetar med. Forskarna har beredskap att ställa handledning till förfogande även för Novia-personal som bedriver fortsättningsstudier. Inom fokusområdenas omfattande nätverk som upprätthålls av FoU-ledare och seniorforskare finns utmärkta möjligheter att hitta lämpliga samarbetsparter för genomförande av relevant och strategiskt intressant forskarutbildning av Novia-personal.

- För en heltäckande utveckling av organisationen följer Novia strukturen i undervisnings- och kulturministeriets initiativ för öppen vetenskap och forskning (ATT), specificerat i de fyra punkterna nedan.

- I strategin Novia 2020+ förbinder sig organisationen i sina värderingar att verka för främjandet av öppen vetenskap och forskning.

- Gällande policy och principer utförs en kartering av behoven att komplettera kvalitetssystemet. Identifierade behov av rekommendationer och processer skrivs in i ledningssystemets manual.

- För rutiner och infrastruktur att följa upp och stöda öppen vetenskap och forskning utnyttjas primärt nationella resurser, t.ex. verktyg och rutiner som rekommenderas i Avoimen Tieteen Käsikirja. Behovet av egen infrastruktur för ändamålet karteras med ICT-chefen.

- För stärkande av kompetensen inom högskolan utnyttjas primärt nationella skolningstillfällen men även intern utbildning samt stödmaterial tas fram för identifierade behov.

Högskolesamfundet som resurs

Högskolorna bedömer och utvecklar systematiskt ledarskapet och förutsättningarna för expertarbete på alla organisationsnivåer. Högskolorna har en bra och öppen personalpolitik och tar i bruk ett enhetligt och jämförbart verktyg för undersökning av arbetshälsan. Högskolorna främjar jämställdhet och mångfald i sin personalpolitik och genom att utveckla innehållet i sina grundläggande uppgifter. Högskolesamfundet stärks genom att personalens kompetens utvecklas, nätverk bildas, internationella rekryteringar görs samt genom att kunnandet bland inhemska och utländska studerande tas till vara. Högskolorna axlar en betydande roll när det gäller att stärka den kulturella mångfalden inom sitt verksamhetsområde.

Högskolorna hör och engagerar personalen och de studerande i ett tidigt skede av ledarskaps-, organisations- eller andra reformer så att medlemmarna av högskolesamfundet kan påverka och ta ansvar för förändringarna. Högskolorna utnyttjar system för respons från de studerande och anställda samt digitaliseringens möjligheter för att utveckla verksamhetskulturen och rutinerna.

Rapportering 15.4.2019:

Personalenkäten genomfördes hösten 2018 och presenterades i januari/februari. En handlingsplan på basen av resultatet i personalenkäten är under behandling.

Ledarskapsutbildning har inletts med utbildning för förmän i arbetsrätt, kollektivavtal och arbetarskydd. Vidare har utbildning i psykiskt välmående gjorts i samarbete med företagshälsovården. Utveckling av ledningsgruppsarbetet har inletts 2019.

Arbetet med en organisationsändring har inletts våren 2019. För att involvera personalen genast från början, förankra och ta vara på organisationens samlade kunskap har arbetet inletts med en serie på 8 workshopar för personalen. Dessa har varit både uppskattade och givande. Uppföljande diskussionstillfällen ordnas för personalen i maj, då också ledningsgruppen och styrelsen behandlar förändringen.

Rapportering 20.6.2018:

Jämställdhetsplanen har uppdaterats och kompletterats med en likabehandlingsplan.

En plan för att arbeta med och följa upp frågor i anslutning till jämställdhet och likabehandling vid Yrkeshögskolan Novia har uppgjorts och behandlats i ledningsgruppen.

En ny personalstrategi har godkänts i maj 2018 som bl.a. innehåller åtgärder för att utveckla och stärka personalens kompetens.

Kompetenskartläggningen har påbörjats och informerats om möjligheterna att göra denna via HR programmet Unit 4.

Novia genomför vartannat år en personalenkät. Den senaste enkäten har presenterats på enheterna i början av

2017. På basen av resultaten och de öppna kommentarerna går ev. problem igenom med respektive enhetschef. Nästa personalenkät genomförs hösten 2018.

I samråd med företagshälsovården har arbetsplatsutredningar genomförts på enheten i Vasa och på Henriksgatan vid Åbo/Raseborgsenheten. Regionförvaltningsverket har fortsatt genomgången av utrymmena i Vasa. Under 2017 granskade regionförvaltningsverket utrymmena i Vasa och Jakobstad.

Novia behandlar ärenden i samarbetsdelegationen i enlighet med lagstiftningen och regelbundna diskussioner förs med förtroendemän. Ledningen besöker enheterna och informerar om aktuella ärenden i början av varje termin. Vidare informeras via Novia Nytt och rektorsbrev om aktuella ärenden.

För att utveckla digitaliseringen har beslutats att anskaffa nytt verktyg, Webex.

Novia har ett ledningssystem som är certifierat enligt ISO 9001, vilket säkerställer systematik i ledningen av verksamheten samt uppföljning och åtgärdande av brister.

3. YRKESHÖGSKOLAN NOVIAS UPPGIFT, PROFIL OCH STYRKEOMRÅDEN

Uppgift och profil

Novia har en särskild uppgift att inom utbildning och forsknings- och utvecklingsverksamhet tillgodose den svensk- och tvåspråkiga kustregionens arbetskrafts- och utvecklingsbehov. Novia är en svenskspråkig yrkeshögskola med god förankring i regionerna Österbotten och sydvästra Finland. Novia deltar i utvecklingen av regionernas närings- och arbetsliv och har ett aktivt samarbete i Norden och internationellt, speciellt inom sina fokusområden.

Styrkeområden och nya, växande områden

Högskolans styrkeområden är hållbar energiteknik, bioekonomi, hälsa och välfärd, fartygssimulation samt kultur och entreprenörskap.

4. EXAMENSMÅL

Mål	Åren 2017 - 2020 i medeltal
Yrkeshögskoleexamen	620
Konst, kultur och det pedagogiska området samt de samhällsvetenskapliga områdena	50

Det humanistiska området, medicin samt hälso- och välfärdsområdet	235
Handel, administration och juridik samt tjänstebranschen	110
De naturvetenskapliga områdena, databehandling och kommunikation (IKT) och det tekniska området samt lant- och skogsbruk	225
Yrkeshögskolespecifika mål	
Högre yrkeshögskoleexamen	42

Före utgången av 2017 utvärderar yrkeshögskolan tillsammans med de övriga yrkeshögskolorna med utbildning för examensbenämningen socionom (YH) utbildningen inom det sociala området. Målsättningen är att skapa starkare enheter än i dag för att stöda utvecklingen inom arbetslivet. Undervisnings- och kulturministeriet har kommit överens med universiteten om att utöka utbildningen av barnträdgårdslärare.

Rapportering 15.4.2019:

Vid förhandling om målavtalet för 2017-2020 äskade högskolan om högre mål/examenstak. År 2018 avlades 686 examina, medan examenstaket totalt är 620. Överskridningen är 11 %. De som avlagt examen 2018 var redan våra studerande när avtalet för 2017-2020 förhandlades, varför situationen var väntad. Stora överskridningar finns inom Det humanistiska området, medicin samt hälso- och välfärdsområdet (272 examina, målet var 235), inom Handel, administration och juridik samt tjänstebranschen (131 examina, målet var 110), samt inom Konst, kultur och det pedagogiska området samt de samhällsvetenskapliga områdena (61 examina, målet var 50). Inom De naturvetenskapliga områdena, databehandling och kommunikation (IKT) och det tekniska området samt lant- och skogsbruk var antalet i nivå med målet (221 examina, målet var 225). I nationell jämförelse är Novias överskridning klart över medeltalet.

Efterfrågan på våra utexaminerade är mycket stark och växande speciellt inom social- och hälsovård, teknik samt handel. Vi äskar om höjning av examensmål/tak som korrigerar de i nuvarande avtal lågt ställda målsättningarna. Därtill bör i höjningarna beaktas den allmänna linjen gällande höjning av mål/tak nationellt.

En höjning inom Handel, administration och juridik samt tjänstebranschen motiveras därtill speciellt av att när Novia startade företagsekonomisk utbildning i Vasa 2013 (då Vamk avslutade sin svenska utbildning), erhöles endast 10 nybörjarplatser trots att Vamks svenska utbildning hade haft 40-45 nybörjarplatser. Detta missförhållande avspeglar sig nu i examensmålet/taket, vilket inte alls motsvarar behovet av tradenomer utbildade på svenska i Österbotten.

5.FINANSIERING

Undervisnings- och kulturministeriet beviljar yrkeshögskolan nedan stående basfinansiering för de uppgifter som anges i yrkeshögskolelagen med stöd av 43 § i yrkeshögskolelagen (932/2014), 12, 13 och 14 § i statsrådets förordning om yrkeshögskolor (1129/2014) och undervisnings- och kulturministeriets förordning om beräkningskriterierna för yrkeshögskolornas basfinansiering (814/2016) till ett sammanlagt värde av 21 792 000 euro från moment 29.40.55 enligt följande:

Totalt 19 281 000 euro för basfinansiering som bestäms på kalkylerade grunder.

Strategisk finansiering 1 000 000 euro år 2017, 900 000 euro år 2018, 750 000 euro år 2019 och 750 000 euro år 2020 allokeras för verksamhet enligt yrkeshögskolans strategi, med beaktande av de åtgärder för strategisk utveckling som anges i avtalet och när de infaller samt:

- Omorganisering av utbildningen
- Förnyande av antagningsförfarandena inkl. bättre utnyttjande av studentexamen och yrkesexamina på andra stadiet
- Regionala kompetenskluster och samarbetet mellan högskolorna, i synnerhet med Arcada och Vasa yrkeshögskola, samt utbildnings- och forskningskluster inom hälsa och teknik
- Åtgärder som stärker internationaliseringen, i synnerhet det nordiska samarbetet

Totalt 1 511 000 euro för den andel som den mervärdesskatt som ingår i utbildningstjänster enligt 39 och 40 § i mervärdesskattelagen (1501/1993) och i anskaffningar och lokalhyror i anslutning till annan än affärsekonomisk verksamhet utgör av de kostnader som universitetet orsakar.

Beviljad finansiering används inte för stöd till näringsverksamhet.

STRATEGIFINANSIERING

1. Omorganisering av utbildningen fortsätter planenligt med utfasningar.
2. Förnyandet av antagningsförfarandet fortsätter.
3. Samarbetet med Arcada konkretiseras genom kurser som genomförs läsåret 2018-2019. Kurspaketen finns inom teknik, företagsekonomi och social- och hälsovård. Samarbetet har stor potential, men kräver tilläggsresurser för digitalisering av kurser.
4. Samarbetet med Vamk utvidgas genom ett större antal gemensamma kurser och kurser som aktivt marknadsförs till den andra högskolans studerande. Potentialen i det gemensamma Alere förverkligas.
5. Internationaliseringen fortsätter att vara ett prioriterat område.

1. Omorganisering av utbildningen

Bredden i utbildningsutbudet för unga/dagstudier har anpassats för att skapa en ekonomiskt hållbar ekonomi. Detta har inneburit 5 samarbetsförhandlingar och en minskning av antalet utbildningsprogram med omkring en fjärdedel. En del av utbildningarna har omformats och sammanförts med andra utbildningar för att skapa större och mera ekonomiska helheter. Åtgärderna har haft önskad effekt och fortsätter under hela målvavalsperioden pga den långa tiden för att fasa ut en utbildning.

2. Förnyande av antagningsförfarandena inkl. bättre utnyttjande av studentexamen och yrkesexamina på andra stadiet

Novia deltar i det nationella utvecklingsprojektet som förnyar urvalsprocesserna. Inom teknik, företagsekonomi och naturbruk antas en del studerande (studenter) enbart på basen av betyg. I planerna finns att från och med år 2020 utöka antalet utbildningar som antar studerande direkt på basen av betyg, med social- och hälsovårdsområdet och skönhetsbranschen. Då kommer betygsantagningen att gälla både för studerande med studentexamensbakgrund och studerande från andra stadiets yrkesutbildning. Som komplement till betygsantagningen utvecklas ett nationellt digitalt urvalsprov inom utvecklingsprojektet. Novia har förbundit sig att i framtiden följa de rekommendationer och överenskommelser, som man

nationellt utvecklar. Detta gäller såväl generellt som branschvis. Vi anser inte att de nuvarande inträdesförfören till yrkeshögskolan kräver långvariga förberedelser.

För flerformsutbildningar som i första hand riktar sig till vuxna, ser vi fortfarande behov av en annan typ av urvalsförfaranden, t.ex. intervjuer och motivationsbrev.

För andra ansökningsgrupper, såsom överflyttare, sökande som byter utbildning internt, samt för personer som söker på basen av studier vid öppna yrkeshögskolan, utvecklas nya sätt att antas till högskolan.

3. Regionala kompetenskluster och samarbetet mellan högskolorna, i synnerhet med Arcada och Vasa yrkeshögskola, samt utbildnings- och forskningskluster inom hälsa och teknik

- Läsåret 2018-2019 utvidgades samarbetet med Arcada inom teknikområdet samtidigt som samarbete inom företagsekonomi inleddes. Samarbetsavtal gällande utbildningssamarbete har ingåtts med Arcada 2018. Samarbetet innebär att vardera högskolan förverkligar utbildning för bägge högskolorna inom valda område. Arrangemanget breddar studiemöjligheterna och stöder specialisering och arbetsfördelning.

- I början av 2017 flyttade Novias och Vasa yrkeshögskolas utbildnings- och FUI-verksamhet inom social- och hälsovård in i Alere, ett kompetenscenter för social- och hälsovård. Samarbetsmodellen är innovativ på sätt att alla utrymmen är gemensamma. Indelning och utrymmes användning sker enligt substansområde, inte enligt högskola eller språk.

- I Åbo har med Åbo Akademi, Turun yliopisto och Turun amk ingåtts avtal om utbildnings- och forskningskluster; Hälsocampus Åbo (2017) och Technology Campus Turku (2018). Arbetet med Peppi sker samordnat för att möjliggöra gemensam användning av utrymmen samt undervisningssamarbete.

4. Åtgärder som stärker internationaliseringen, i synnerhet det nordiska samarbetet

- Novia samarbetar med högskolor inom Norden via Nordplus-programmet. Novia medverkar i 23 Nordplus-nätverk inom olika utbildningsområden. Novia koordinerar åtta och deltar som partner i femton av nätverken. De flesta nätverk finns inom vård och sociala området och några av dem har verkat i mer än tjugo år. Ingen annan högskola i landet torde koordinera fler Nordplus nätverk än Novia.

- Den första affären med Sydkorea erhöles 2018, inom ramen för Novias satsningar på utbildningsexport.

- Kontakterna till Nordnorge har stärkts med tanke på finska byggnadsindustrins intressen.

Under avtalsperioden har ingåtts 4 Double Degree avtal.

Antalet studiepoäng avlagda av inkommande och utgående studerande var 9980 sp år 2018. (2017: 10857 sp)

ÄSKANDE OM STÖRRE STRATEGIFINANSIERING

I tillägg till redan överenskommen finansiering för målperioden, äskar vi om ytterligare strategifinansiering för digitalisering som på många sätt stöder de målsättningar som överenskommit om i målavtalet, samt för

samordning med Åbo Akademi.

Ändamål: 1. Digitalisering 2. Samordning med Åbo Akademi

Belopp: 200 000 euro för 2020

1. Digitalisering:

- en av tre utvecklingslinjer i strategin Novia 2020+
- en förutsättning för ett kvalitativt förverkligande av samarbetet med Arcada.
- skapar nya möjligheter för utbildningssamarbete med Åbo Akademi.
- möjliggör utbildningssamarbete med andra högskolor inom små utbildningar, så som lantmäteriteknik, där behovet är påtagligt men det är svårt att nå tillräcklig kvalitet på grund av knappa resurser.
- främjar fortsatt lärande (jatkuva oppiminen), speciellt i de tvåspråkiga regionerna med liten befolkningstäthet och långa avstånd.

2. Samordning med Åbo Akademi:

- framskrider, men försvåras på grund av resursbrist. Vi äskar om att samordningen inkluderas och att strategifinansieringen för 2020 utökas.

6. RAPPORTERING

Yrkeshögskolan rapporterar om sin verksamhet i bokslutet och verksamhetsberättelsen samt i en årlig separat rapport om hur målen i avtalet och de centrala åtgärderna för genomförandet av högskolans strategi har utfallit. Yrkeshögskolan ska även motivera eventuella avvikelser från genomförandet av överenskomna mål eller tidpunkter för åtgärderna. Användningen av finansieringen rapporteras enligt yrkeshögskolornas ekonomiförvaltningskod. Yrkeshögskolan informerar proaktivt, utanför den årliga rapporteringen, ministerierna om strukturella reformer med betydande personalkonsekvenser.

Undervisnings- och kulturministeriet säkerställer under avtalsperioden årligen att högskolan har initierat eller framskridit med de avtalsenliga åtgärderna. Vid eventuella problemsituationer för UKM årligen i början av hösten en preciserande diskussion med högskolan för att kontrollera nivån på den tidigare fastställda strategifinansieringen.

Undervisnings- och kulturministeriet bedömer utfallet av avtalet genom skriftlig respons från ministeriet, i samband med styrningsrelaterade högskolebesök och som en del av den årliga statistikuppföljningen.

UNDERSKRIFTER

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, ett för vardera avtalsparten.

Tapio Kosunen
Överdirektör

Kaj-Gustaf Bergh
Styrelseordförande

Hannu Sirén
Direktör

Örjan Andersson
Rektor