

# OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA VAASAN AMMATTIKORKEAKOULUN VÄLINEN SOPIMUS KAUDELLE 2021-2024

## 1. Kohti vuoden 2030 tavoitetta

Opetus- ja kulttuuriministeriö ja ammattikorkeakoulu ovat ammattikorkeakoululain (932/2014) 42 §:n 1 momentin nojalla sopineet ammattikorkeakoulun toiminnalle asetettavista tavoitteista. Sopimuksessa asetetut tavoitteet on johdettu hallitusohjelmasta, hallituksen toimintasuunnitelmasta, korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visiosta 2030 sekä korkeakoulun strategiasta.

Korkeakoulut luovat edellytyksiä sivistyksen, kestävän kasvun ja hyvinvoinnin sekä Suomen kilpailukykyyn vahvistamiselle. Ne tuottavat yhteiskuntaa kehittävää uutta tietoa ja osaamista.

Globalisaatio ja rajat ylittävä kilpailu osaamisesta ja osaajista sekä tieteen ja teknologian kehitys yhdistettynä työn murrokseen aiheuttavat korkeakouluissa tarpeen arvioida ja suunnata toimintaa uudelleen. Toiminnan lähtökohtia ovat uusin käytettävissä oleva tieto, kestävä kehitys, kansainvälisyys ja globaali vastuu. Yhteiskunnan eheys ja vahva demokratia edellyttävät korkeakouluilta vastuullista vaikuttamista.

Korkeakoulut ovat aktiivisia globaaleissa edelläkävijäverkostoissa, jotka auttavat ratkaisemaan ihmiskunnan haasteita. Monialainen yhteistyö ja avoimet toimintatavat ovat tutkimuksen, koulutuksen ja innovaatio toiminnan keskeisiä voimavaroja. Korkeakoulut osallistuvat aktiivisesti kansainvälisesti kilpailukykyisten osaamiskeskittymien ja innovaatioekosysteemien kehittämiseen.

Nostamalla osaamis- ja koulutustasoa vastataan työn muutokseen ja mahdollistetaan erikoistuminen korkeaa osaamista vaativiin tehtäviin. Korkeakoulut toimivat oppijakeskeisesti ja tukevat jatkuvaa oppimista elämän eri tilanteissa. Korkeakoulut tekevät valtakunnallisesti yhteistyötä avointen, saavutettavien ja joustavien opiskelumahdollisuuksien rakentamiseksi. Toimintatapojen uudistaminen parantaa korkeakoulutuksen saavutettavuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Koulutussisällöt, oppimisympäristöt, opiskelijoiden ohjaus ja korkeakoulujen vahva vuorovaikutus työelämän kanssa tukevat työelämään sijoittumista.

Hyvinvoivat korkeakouluyhteisöt ovat Suomen voimavara ja kilpailutekijä. Korkeakouluja johdetaan hyvin, työhyvinvointiin panostetaan ja osaamisen kehittämisestä huolehditaan systemaattisesti. Korkeakoulut ovat Suomen parhaita työ- ja opiskelupaikkoja.

Vaasan ammattikorkeakoulu on sitoutunut yhteisiin tavoitteisiin rakentaa Osaavaa Suomea ja siten edistää ihmisten ja alueiden hyvinvointia ja yritysten kilpailukykyä ja elinvoimaisuutta osaavan henkilöstön kanssa.

## 2. Korkeakoulun strategiset valinnat, profiili ja vahvuusalat

### 2.1 Strategiset tavoitteet, valinnat ja profiili

Vaasan ammattikorkeakoulun tavoitteena on olla osaamisen tärkein kumppani työelämälle, opiskelijoille, henkilöstölle ja partnereille niin kotimaassa kuin kansainvälisesti. Ammattikorkeakoulun tavoitteena on luoda lisäarvoa monialaisuudella. Korkeakoulu yhdistää tekniikan, liiketalouden, sosiaali- ja terveysalan ja muotoilun osaamista kouluttaakseen tulevaisuuden osaajia, vahvistaakseen alueen työelämää, sen elinvoimaisuutta ja osaavan työvoiman saatavuutta. Eri alojen yhdistäminen motivoi henkilöstöä, lisää oppimista, synnyttää innovaatiota ja luo opiskelijoille monialaisia oppimisympäristöjä ja lisää valmiuksia vastata tulevaisuuden työelämän kompleksisiin haasteisiin.

Ammattikorkeakoulussa ja kampusalueella on alueen työelämää, mukaan lukien Vaasan energiaklusteria, palveleva

monialainen ja kansainvälinen toimintakulttuuri, joka integroi uudet ja kehittyvät teknologiat, liiketoimintaosaamisen, eettisesti ja sosiaalisesti kestävä ja uudistavat hyvinvointipalvelut ja muotoilu.

Ammattikorkeakoulu kouluttaa osaavaa työvoimaa, tarjoaa mahdollisuuksia jatkuvalle oppimiselle sekä vahvistaa TKI-työllään alueen työelämän innovaatiotoimintaa. Kumppaniyritykset osallistuvat koulutuksen kehittämiseen sekä osittain myös opetukseen varmistaen alan viimeisimmän tiedon välittämisen tulevaisuuden osaajille.

Ammattikorkeakoulua profiloiva osaaminen:

- Älykäs energiategokas sähkötekniikka: suunnitteluosaaminen, modernit digitalisoidut tuotantoteknologiat ja projektinhallinta
- Vientiteollisuuden liiketoimintaosaaminen
- Sosiaalisesti kestävä, eettiset ja uudistavat sosiaali- ja terveystyöpalvelut
- Markkinalähtöisten ja kestävien tuote- ja palvelujärjestelmien sekä teollisten ja sote-palveluiden muotoilu

Kolme onnistumista strategiakaudesta

1) Johtamis- ja toimintakulttuurin muutos

2) TKI- toiminnan, julkaisemisen ja jatkuvan oppimisen toiminnan tuloksellinen rakentaminen lähes 0-pisteestä (toiminnot oli ajettu alas 2012-2019)

3) KV- osaajien rekrytointi sekä tutkinto-opiskelijaksi että työntekijäksi

Kolme kehittämiskohdetta

1) Pedagoginen kehitystyö, jonka myötä koulutuksen laatu paranee ja läpäisy ja valmistuminen nopeutuvat

2) Henkilöstön palveluliiketoiminnan ja koulutusviennin osaamisen kehittäminen ja rakenteiden sekä prosessien luominen ko. toimintoihin

3) Digitaalisten ympäristöjen, valmiuksien, palveluiden ja järjestelmien kehittäminen, jotta kykenemme olemaan aktiivisia toimijoita Digivisiossa

Toimintamme kehittyi toiminnallisten mittareiden suuntaisesti vahvistaen Vaasan seudun alueen toimijoiden yritysten kyvykkyyttä tuottaa alueelle osaavaa työvoimaa strategiamme mukaisesti.

Olemme Vaasan ammattikorkeakoulussa jakaneet sisäisesti isot kehittämisteemat vuosille 2021 - 2024 seuraavasti: 2021 jatkuva oppiminen ja TKI, 2022 pedagoginen kehittäminen, 2023 palveluliiketoiminta ja 2024 kansainvälisyys.

Ammattikorkeakoulun profiloituminen energiakysymyksiin on vahvistunut sopimuskaudella merkittävästi ja olemme rakentamassa ratkaisuja energiakysymysten esimerkiksi tuulivoiman, merituulivoiman, akkuteollisuuden ja vedyn osalta.

Hiilineutraalius on merkittävä läpileikkaava toiminta, jossa olemme Suomen parhaimmista.

Olemme aktiivinen toimija alueen työllisyyden ekosysteemissä sekä erilaisissa verkostostoissa sekä kansallisesti että kansainvälisesti, mutta etenkin paikallisesti.

Sosiaali- ja terveysalalta mainittakoon merkittävä yhteistyö Suomen asiakas- ja potilasturvallisuuskeskuksen kanssa.

Meitä kuullaan ja kuunnellaan.

## 2.2 Vahvuusalat ja uudet, nousevat alat

Vaasan ammattikorkeakoulun määrittelemät vahvuusalat ovat robottiautomaatio ja älykkäät sähköverkot (smart grid).

Uudet, nousevat alat ovat:

- Materiaalia lisäävä valmistus (3D-printtaus) eri materiaaleilla
- Hyvinvointi- ja terveysteknologia
- Potilasturvallisuus
- Kansainvälisen kaupan logistiikan kehittyvät ratkaisut
- Kestävät tuote- ja palveluratkaisut
- Ympäristötekniikan hiilineutraalius ja kiertotalous
- Teollisten ja sotepalveluiden tutkimus- ja innovaatioympäristöjen rakentaminen korkeakoulujen ja työelämän yhteiskehittelyyn ja nopeaan prototyyppiin VR ja AR hyödyntäen
- New Space Economy: älykkäät tuote- ja palveluratkaisut linkittäen painoalat: energia, IT, muotoilu, logistiikka, liiketalous

Vahvuusalat ovat edelleen meillä toimintaamme focusoivia, joskin, kuten edellä mainittiin, ovat energiakysymykset nousseet vielä merkittävämpään rooliin. Voidaan sanoa, että nousevien alojen osalta olemme olleet oikealla suunnalla - avaruusteollisuudesta on kasvamassa merkittävä alue.

### 3. Korkeakoulun strategiaa tukevat toimenpiteet ja tutkintotavoitteet

Korkeakoulut ja opetus- ja kulttuuriministeriö sitoutuvat korkeakoulutuksen ja tutkimuksen vision 2030 toimeenpanoon. Korkeakoulujen digivisio toteutetaan korkeakoulujen yhteisen tiekartan mukaisesti.

#### 1) Laadukas korkeakoulutus lisää osaamista ja osaavan työvoiman tarjontaa. Tavoitteena on nuorten korkeakouluasteen nosto 50 prosenttiin.

Strategiamme mukaisesti olemme Osaamisen tärkein kumppani. Kumppanuusmallimme mukaisesti haluamme tarjota alueelle osaavia tekijöitä. Teemme yhteistyötä kaikkien Vaasan kuuden korkeakoulun kesken, lukioiden ja ammattilaisen toisen asteen kanssa meillä on selkeät, toimivat väylät, jotka myös lyhentävät koulutuksen kestoa.

Olemme laajentaneet koulutustarjontaa ja tulemme jatkamaan sitä. Syksyllä 2022 avautuu uutuutena esimerkiksi Energy Technology- insinööriopintokoulutus, joka on suunnattu etenkin KV-markkinoille, jotta pystymme vastaamaan Vaasan vientiteollisuuden tarpeisiin.

Verkkokampus on perustettu ja oikeustradenomin verkkotutkinto oli menestys. Laajennamme määrätietoisesti verkko-opintotarjontaa, myös kansainvälisille markkinoille.

Syksyllä 2022 lanseerataan Master`s School. YAMK-tutkimomme ovat Uraseuranta-kyselyn mukaan erittäin vaikuttavia ja he työllistyvät alueella merkittäviin työelämää uudentaviin ja kehittäviin tehtäviin.

Olemme ylittäneet vuoden 2024 tavoitteistamme jo vuonna 2021 yhteistyöopintojen tavoitteen. Tulemme merkittävästi kehittämään tätä edelleen ja se valmentaa meitä myös Digivision toimenpiteisiin.

#### 2) Jatkuva oppiminen tukee osaamisen ja työelämän uudistumista. Tavoitteena on jatkuvan oppimisen systeemiseen muutokseen osallistuminen vahvalla korkeakoulujen tarjonnalla.

Jatkuvan oppimisen kokonaisuus on rakennettu lähes nollasta. Koko avoimen ammattikorkeakoulun toiminta oli ajettu alas vuosina 2012-2019. Aloitimme määrätietoisesti jatkuvan oppimisen kehittämisen 2020, jolloin aloitti uusi rehtori, toimitusjohtaja. Jatkuvan oppimisen tarjotin kasvaa ja kehittyy koko ajan. Tulokset jatkuvan oppimisen pisteiden osalta ovat kasvaneet vuodesta 2019 vuoteen 2021 loppuun mennessä 170 %.

Tarjontamme rakentuu painoaloihimme ja tukee alueen työelämän uudistumista ja tarpeita. Luonnollisesti tarjonnassamme ovat keskiössä kestävä kehitys, uudistuvan energian ja hiilineutraaliuden kysymykset.

**3) Kansainvälisten osaajien määrä korkeakouluissa ja työmarkkinoilla kasvaa. Tavoitteena on ulkomaalaisten opiskelijoiden sisäänoton nosto 15 000:een ja työllistymisen nosto 75 %:iin.**

Vaasan ammattikorkeakoulussa opiskelijoista noin 15 % on maksavia kansainvälisiä tutkinto-opiskelijoita. Tavoitteena on kasvattaa heidän määränsä 30 % osuuteen vuoden 2024 loppuun mennessä. Olimme Suomen menestynein ammattikorkeakoulu vuoden ensimmäisessä yhteishaussa. Meidän ensisijaisten KV-hakijoiden lukumäärä kasvoi 66 % ja kaikkien hakijoiden määrä noin 130 %. Teemme inhimoista ja innovatiivista yhteistyötä alueen yritysten kanssa, jotta saamme houkutelua Pohjan energiapääkaupunkiin kansainvälisiä opiskelijoita ja tavoitteena on heidän jääminen työhön Pohjanmaalle. Tällä hetkellä (vuoden 2019 tieto), meidän opiskelijoistamme 40 % työllistyy valmistumisen jälkeen Pohjanmaalle.

Tässä osiossa meillä on annettavaa muille ammattikorkeakouluille ja olemmekin antaneet heille konsultaatiota tässä asiassa. Rekrytoimme rohkeasti myös kansainvälisiä osaajia ja yksi yksiköistämme toimiikin kokonaan jo englanniksi.

**4) Tutkimus tukee osaamista, sivistystä, hyvinvointia ja kestäväää kasvua. Tavoitteena on TKI intensiteetin nosto ja tutkimusrahoitus 4 prosentin bruttokansantuotesuhteen saavuttaminen 2030 mennessä.**

Olemme rakentaneet strategiarahan turvin TKI-palveluita ammattikorkeakouluumme. TKI-päällikkö aloitti tehtävässään vuosi sitten ja olemme kunnianhimoisesti lähteneet rakentamaan TKI-toimintaamme. Meillä on TKI-ohjelma, korkeatasoinen Advisory Board ja olemme tänä vuonna 2022 pääsemässä tilanteeseen, jossa TKI-rahoituksen osuutemme alkaa kasvaa.

Vaasassa TKI- rahoituksen osuus on jo nyt 2.3 % BKT:sta, joten meillä on kaikki mahdollisuudet kasvattaa omaa TKI- rahoituksen osuuttamme. On valitettavaa, että myös TKI-toiminta oli ajettu korkeakoulussa "hiipuvalla liekillä" vuosina 2012-2019.

Tiedämme mitä teemme, mitä meidän tulee tehdä ja kumppanimme luottavat meihin. TKI- rahoituksemme kasvaa vuonna 2022 vuodesta 2021 jopa 70 %. Haasteena on se, että vastinrahoitus seuraa jälkijättöisesti. Teemme tätä kehitystyötä nyt varoilla, jotka ovat vuosilta 2012-2019 alijäämäisiä (1 400 000€ vielä jäljellä). Vuosien 2020 ja 2021 positiiviset vuodet ovat korjanneet alijäämää jo merkittävästi.

**5) Digitaalisuus parantaa korkeakoulutuksen ja tutkimuksen laatua ja resurssien tarkoituksenmukaista käyttöä. Tavoitteena on korkeakoulujen yhteisen digivision johdonmukainen toteuttaminen.**

Olemme ketterän kokoinen ammattikorkeakoulu ottamaan käyttöön erilaisia kokeiluja ja pilotteja Digivision osalta. Tahtotilamme on olla aktiivinen toimija Digivisiossa ja olemme järjestäytyneet sisäisesti heti Digivision toimintaa aloitettaessa. Muutoskoordinaattori aloittaa meillä 15.8.2022.

Meillä tehdään nyt strategiarahoituksen turvin toimenpiteitä valmiuksiemme ja kyvykkyyksiemme parantamiseksi, jotta voimme olla aidosti aktiivinen ja proaktiivinen sekä innovatiivinen toimija Digivision toimenpiteissä. On kuitenkin totta, että olemme etenkin oppimisympäristöjen ja järjestelmien osalta jäljessä kehityksen kärkeä. Myös pedagogiset kysymykset ja koko yhteisön pedagogisen osaamisen kehittäminen on tänä vuonna teemavuotemme mukaisesti keskiössä.

Johto on sitoutunut Digivisioon ja tahtotilamme on selkeä. Tiedämme mitä tulee tehdä sekä järjestelmä, kyvykkyys että ohjelmatasolla, jotta olemme valmiita toteuttamaan Digivision tavoitteita. Näemme, että Digivisio on meille mahdollisuus profiloitua Suomessa ja ulkomailla Energiaosaamisen ammattikorkeakouluna, joka rakentaa parempaa huomista kehittäen kestäviä ratkaisuja Suomelle ja maailmalle.

### 3.1 Korkeakoulun strategiaa tukevat toimenpiteet

Vaasan ammattikorkeakoulun tavoitteena on olla innovatiivinen, rohkea ja ratkaisukykyinen. Korkeakoulun tavoitteena on lisätä henkilöstön kyvykkyyttä osaamisen kehittämisellä ja kehittää korkeatasoisia oppimisympäristöjä. Korkeakoulu kehittää joustavia opintoratkaisuja digitalisaatiota hyödyntäen aidosti kansainvälisessä yhteisössä.

Tahtotila saavutetaan valituilla kehittämiskohteilla, jotka linkittyvät toisiinsa ammattikorkeakoulun tehdessä yhteistyötä alueen kansainvälisen, monikielisen työelämän kanssa ja ympäröivän korkeakoulu yhteisön sekä julkisten toimijoiden kuten ELY-keskuksen kanssa.

Valitut kehittämiskohteet ovat:

- Yhteistyön syventäminen työelämän kanssa
- TKI- ja palvelutoiminnan volyymin sekä osaamistason kasvattaminen
- Kansainvälinen työ- ja opiskelu ympäristö
- Opiskelijoiden menestyminen
- Henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen

### **Yhteistyön syventäminen alueen työelämän kanssa**

Vaasan ammattikorkeakoulu tavoittelee uudenlaista kumppanuutta korkeakoulun ja työelämän välillä ollen aktiivinen ja haluttu yhteistyökumppani ja hyödyttäen yhteistyön molempia osapuolia. Koulutus perustuu työelämän tarpeisiin (suuntaus, ajantasaisuus, painotukset). Korkeakoulu tarjoaa työelämän tarvitsemää asiantuntemusta sekä mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen hyödyntäen digitaalisia mahdollisuuksia ja joustavia opintopolkuja tiiviissä yhteistyössä alueen muiden korkeakoulujen kanssa.

Keskeinen toimenpide on jatkaa ja kehittää strategisten yhteistyösopimusten solmimista. Tämä mahdollistaa esimerkiksi yritysten/työelämän asiantuntijoiden opettamisen ja opetushenkilöstön työskentelyn kyseisissä yrityksissä. Yhteistyö on suunnitelmallista, kehittävää ja laajentuvaa, mistä seuraa myös vastavuoroisuuden vakinaistuminen.

Korkeakoulu syventää yhteistyötä pk-yritysten kanssa.

Kaikkien koulutusten osalta tehdään yhteistyötä toisen asteen oppilaitosten kanssa.

Vaasan ammattikorkeakoulu tekee opetusyhteistyötä Vaasan yliopiston kanssa. Yhteistyötä on tarkoitus laajentaa.

Korkeakoulu lisää avoimen ammattikorkeakouluopetuksen tarjontaa. Työelämäyhteistyöhön linkittyvät olennaisesti TKI- ja palvelutoiminta sekä kansainvälisyys ja kaksikielisyyden tukeminen.

Seurantaindikaattorit:

Avoin AMK (opintopiste) 2024: 10 000 op, (2019: 1 427 op, 2022: 7 000 op)

Erikoistumiskoulutuksessa suoritettavat opintopisteet (op) 2024: 1 000 op, (2019: 390 op, 2022: 700 op)

### **TKI- ja palvelutoiminnan volyymin sekä osaamistason kasvattaminen**

Vaasan ammattikorkeakoulun tavoitteena on vahvistaa ja laajentaa kestävästi ja hallitusti TKI- ja palvelutoimintaa osana kansallista ja kansainvälistä verkostoa. Korkeakoulu verkostoituu aktiivisesti alueen toimijoiden kanssa.

Ammattikorkeakoulu osallistuu kansallisen TKI-verkoston toimintaan ja rakennamme sekä kansallista että kansainvälistä partneriverkostoa yritys elämä huomioiden. Vaasan ammattikorkeakoulu on mukana vientirannikon yrityksiä tukevassa Robocoast-konsortiossa.

Ammattikorkeakoulu lisää hankkeiden tulosten vaikuttavuutta yrityksissä ja yhteiskunnassa ja panostaa viestintään monessa kanavassa. Hankkeiden teemat perustuvat työelämän tarpeisiin, haastaen myös yrityksiä kehittymään. Korkeakoulu kehittää yhteistyöalustoja ja rakentaa uudenlaisia yhteistyömuotoja sidosryhmien kanssa.

Ammattikorkeakoulu on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä.

Seurantaindikaattorit:

Ulkoisen hankerahoituksen volyymi (€) 2024: 1,5 milj. €, (2019: 823 000 €, 2022: 1,2 milj. €)

TKI-hankkeissa mukana olevien yritysten lukumäärä (kpl) 2024: 250kpl, (2019: 150 kpl, 2022: 200kpl)

Julkaisujen lukumäärä (kpl) 2024: 100 kpl, (2019: 11kpl, 2022: 70kpl)

### **Kansainvälinen työ- ja opiskelu ympäristö**

Vaasan ammattikorkeakoulun tavoitteena on kouluttaa alueen vientipainotteiselle työelämälle kansainvälisiä osaajia. Korkeakoulu kehittää yhteistyössä yritysten ja työvoimaviranomaisten sekä ELY-keskuksen kanssa toimintamallin

ulkomaisten opiskelijoiden harjoittelumahdollisuuksien ja työllistymisen parantamiseksi edistäen työperäistä maahanmuuttoa. Korkeakoulu aloittaa maahanmuuttajien valmentavat koulutukset.

Ammattikorkeakoulu toimii siten että jokaisella VAMK:n opiskelijalla on erinomaiset mahdollisuudet kansainvälistyä: kansainvälisyys on huomioitu opetussuunnitelmissa, opiskelijavaihdot (lähtevät ja saapuvat) on mahdollistettu sekä järjestämme yhteisiä opintojaksoja kansainvälisten partnereiden kanssa. Korkeakoulu toteuttaa IOL-opintoja kumppaneiden kanssa. Korkeakoulu toteuttaa TKI-hankkeet entistä tavoitteellisemmin strategisten kansainvälisten partnerien kanssa.

Korkeakoulu lisää ulkomaalaistaustaisen henkilöstön rekrytointia.

Seurantaindikaattorit:

KV- vaihdossa (out) suoritettavat opintopisteet (op) 2024: 3 400 op, (2019: 3 058 op, 2022: 3 200 op)

KV-vaihdossa (in) suoritettavat opintopisteet (op) 2024: 2 200 op, (2019: 1 873 op, 2022: 2 000 op)

IOL- opinnot (op) 2024: 1 200 op, (2019: 475 op, 2022: 800 op)

KV- tutkinto-opiskelijoiden lukumäärä (hlö) 2024: 420 hlö, (2019: 388 hlö, 2022: 400 hlö)

Maahanmuuttajien valmentava koulutus (op) 2024: 400 op (2019: 0 op, 2022: 200 op)

### **Opiskelijoiden menestyminen**

Vaasan ammattikorkeakoulun tavoitteena on, että opiskelijamme ovat tyytyväisiä opetuksen laatuun ja he etenevät opinnoissa tavoiteajassa hyvinvoivina kansalaisina. Ammattikorkeakoulu syventää korkeakoulu-yhteistyötä erityisesti Vaasan yliopiston ja Novian kanssa. Yhteistyö mahdollistaa yhteiset opinnot, laajan tarjonnan, opettajien yhteiskäytön, joustavat opintopolut tutkimusinfrastruktuurin yhteiskäytön.

Yhteistyöstrategian mukaisesti Vaasan yliopiston kanssa uudistetaan oppimisympäristöjä ja opetuksen digitaalisuutta sekä vahvistetaan yhteistyötä TKI-toiminnassa. Tavoitteena on joustavat opintopolut ja modulaarinen jatkuvan oppimisen tarjonta.

Seurantaindikaattorit:

Uraseurantakysely, rahoitusmallin kysymykset 2024: 4,3, (2019: 4,0, 2022: 4,2)

Työllistyminen 1 v valmistumisen jälkeen 2024: 92%, (2019: 89,2%, 2022: 91%)

Korkeakoulujen yhteistyöopinnot 2024: 4 500 op, (2019: 2 598 op, 2022: 3 500 op)

### **Henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen**

Toimenpiteet kohdistuvat strategisen työhyvinvoinnin (henkilöstön motivaatio, osaaminen ja työkyky) kehittämiseen ja edistämiseen. Näihin kuuluvat johtamisen, johtamisosaamisen parantaminen, työyhteisötaitojen parantaminen, osaamisen kehittäminen, henkilöstön osallistamisen kasvattaminen sekä tavoitteellinen yhteistyö työterveys- ja työeläkeyhtiön kanssa. Henkilöstölle tarjotaan mahdollisuutta päivittää osaamistaan kumppaniyhteisöissä/kumppaniverkostossa.

Vuonna 2021 rakennetaan yhteisölle eettinen toimintaohjeisto ja aloitetaan esimiesvalmennus.

Seurantaindikaattori:

Työyhteisöviire-kysely (henkilöstön työhyvinvointi) (0-5 asteikko) 2024: 4, (2019: 3,6, 2022: 3,8)

#### **Yhteistyön syventäminen alueen työelämän kanssa**

Kumppanuustoimintamme kehittyi tavoitteiden suuntaisesti. Olemme rakentaneet enenevästi korkean tason suhteita ja vuorovaikutusta ja olemme näin mukana keskeisissä neuvottelupöydissä.

Tulosten osalta todettakoon, että avoimen ammattikorkeakoulun toiminnan rakentaminen ja kehittäminen etenevät erinomaisesti ja tulemme saavuttamaan vuoden 2024 tavoitteet. Erikoistumiskoulutusten osalta tilanne on ollut vaikea etenkin koronasta johtuen, mutta myös hyvinvointialueiden organisoitumisen vuoksi.

Yhteistyöopinnot ovat laajentuneet myös muihin organisaatioihin kuin Vaasan yliopistoon.

Seurantaindikaattorit:

- Avoin AMK (opintopiste) 2024: 10 000 op, (2019: 1 427 op, 2022: 7 000 op) Tulos 2020: 2283 op, 2021: 4852 op
- Erikoistumiskoulutuksessa suoritettavat opintopisteet (op) 2024: 1 000 op, (2019: 390 op, 2022: 700 op) Tulos 2020: 455 op, 2021: 0 op.

### **TKI- ja palvelutoiminnan volyymin sekä osaamistason kasvattaminen**

Tavoitteenamme on vahvistaa sekä TKI-toimintaa että palveluliiketoimintaa sekä volyymin että osaamisen näkökulmasta. TKI-työn osalta saavutamme jo tänä vuonna 2022 vuodelle 2024 asetetun tavoitteen. Tulemme nostamaan TKI-työmme tavoitteen noin 2 milj. euroon vuoden 2024 loppuun mennessä. Olemme pystyneet kehittämään ja rakentamaan TKI-toimintaamme osana eri ekosysteemejä. TKI-työmme taustalla on myös linjauksemme yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta, joka nivoo yhteen strategiamme näkökulmasta ne kaikki elementit, joilla olemme tuottamassa yhteiskunnallista vaikuttavuutta.

Palveluliiketoiminnan näkökulmasta emme ole edistyneet sopimuksen mukaisesti. Tämä oli selkeä linjaus syksyllä 2020, kun kävi ilmi, että TKI-työ ja jatkuva oppiminen oli ajettu alas lähes kokonaan. Strategiamme ja myös OKM:n strategisten linjausten sekä hallitusohjelman mukaisesti katsoimme, että ensin saatamme kuntoon TKI-työn rakenteet ja jatkuvan oppimisen. Tämän vuoksi keskityimme vuonna 2023 palveluliiketoiminnan kehittämiseen koko organisaationa. Palveluliiketoiminnasta puuttuu kokonaan kaikki rakenteet, prosessit ja myös osaamisessa on vajeita. Kuitenkin alueen yritysalamme tukeaksemme meidän on välttämätöntä kehittää tätä ja tämän kautta voimme vahvistaa merkittävästi omaa rahoituspohjaamme.

Hiilineutraaliuden osalta todettakoon, että olemme tehneet huomattavia toimenpiteitä hiilineutraaliuden saavuttamiseksi. Vuonna 2020 päästöt olivat 163 kg/hlö (henkilökunta ja opiskelijat). Vuoden 2021 tulos lasketaan opiskelijatyönä syksyllä 2022. Joulukuussa 2021 olemme lanseeranneet Kestävän kehityksen ja vastuullisuuden toimintaohjelman.

Seurantaindikaattorit:

- Ulkoisen hankerahoituksen volyymin (€) 2024: 1,5 milj. €, (2019: 823 000 €, 2022: 1,2 milj. €) Tulos 2020: 818 907 €, Tulos 2021: 812 864 €, ennuste 2022 1,5 milj. €
- TKI-hankkeissa mukana olevien yritysten lukumäärä (kpl) 2024: 250kpl, (2019: 150 kpl, 2022: 200kpl) Tulos 2020: 100 kpl, tulos 2021: 170 kpl.
- Julkaisujen lukumäärä (kpl) 2024: 100 kpl, (2019: 11kpl, 2022: 70kpl) Tulos 2020: 97kpl, 2021: 189, ennuste vuodelle 2022 on 250 kpl.

### **Kansainvälinen työ- ja opiskeluympäristö**

Kansainvälisyys edistyy hyvin koko korkeakoulu yhteisössä. Luonnollisesti pandemia vaikutti opiskelijavaihtoihin ja muuhun kansainväliseen toimintaan. Onnistuimme kuitenkin kehittää erilaisia International Online Learning- opintoja eurooppalaisten kumppaniemme kanssa. Tämä työ jatkuu ja laajenee edelleen.

Olemme pilotoineet ensimmäisen maahanmuuttajien valmentavan koulutuksen ja syksyllä 2022 pääsemme jatkamaan näitä kokeiluja pilotista saatujen kokemusten perusteella.

Kansainvälisyyteen on otettu kantaa jo edellä Strategisten ja tiedepoliittisten korkeakoulupoliittisten kysymyksiä käsiteltäessä.

Meillä opiskelee opiskelijoita noin 40:stä eri maasta, henkilökuntaa on monista eri maista ja toimimme tarvittaessa kaksikielisesti ja huomioimme kielellisen saavutettavuuden keskeisissä dokumenteissa.

Kansainvälinen auditointi toteutettiin ja läpäistiin kesällä 2021.

Seurantaindikaattorit:

- KV- vaihdossa (out) suoritettavat opintopisteet (op) 2024: 3 400 op, (2019: 3 058 op, 2022: 3 200 op) Tulos 2020: 2524 op, tulos 2021: 1680 op
- KV-vaihdossa (in) suoritettavat opintopisteet (op) 2024: 2 200 op, (2019: 1 873 op, 2022: 2 000 op) Tulos

2020: 1592 op, tulos 2021: 983 op.

· IOL- opinnot (op) 2024: 1 200 op, (2019: 475 op, 2022: 800 op) Tulos 2020: 261 op, tulos 2021: 924 op

· KV- tutkinto-opiskelijoiden lukumäärä (hlö) 2024: 420 hlö, (2019: 388 hlö, 2022: 400 hlö) Tulos 2020: 389 hlö, Tulos 2021: 346 hlö

· Maahanmuuttajien valmentava koulutus (op) 2024: 400 op (2019: 0 op, 2022: 200 op) Tulos 2020: 0 op, Tulos 2021: 54 op

### **Opiskelijoiden menestyminen**

Vuosi 2022 on yhteisömme pedagogisen kehittämisen vuosi. Ammattikorkeakoululla ei ole ollut vuoden 2015 jälkeen koulutuksesta vastaavaa johtajaa, joka valitettavasti on vaikuttanut opetuksen ja ohjauksen laadun epätasaisuuteen. Tällä hetkellä teemme vuonna 2022 palkatun koulutusjohtajan johdolla koko yhteisön pedagogista kehittämistä.

Uraseurantakyselyn osalta korjaavat toimenpiteet tehtiin heti syksyllä 2020 ja olemme nykyään Suomen 4.s tai 5.s vastaajaprosenttien osalta. Näin saamme yhä enemmän ja yhä relevantimpaa tietoa toimintamme kehittämiseksi.

Opiskelijoiden, vuonna 2019 valmistuneiden työllisyys vuonna 2020 on laskenut merkittävästi aiemmista vuosista. Tämä osuu koronapandemian aikaan, mutta on silti huolestuttava havainto ja olemme palkanneet strategiarahan turvin jo Talent Coachin KV-opiskelijoille ja suomenkielisille opiskelijoille aloittaa syksyllä 2022 ura- ja rekrytointiasiantuntija.

Korkeakoulujen yhteistyöpintoja teemme useiden eri korkeakoulujen kanssa ja menestymme näissä varsin hyvin. Vuoden 2024 tavoite täyttyi jo vuonna 2021.

Seurantaindikaattorit:

· Uraseurantakysely, rahoitusmallin kysymykset 2024: 4,3, (2019: 4,0, 2022: 4,2) Tulos 2020: 4,1, tulos 2021: 3,9.

· Työllistyminen 1 v valmistumisen jälkeen 2024: 92%, (2019: 89,2%, 2022: 91%) Tulos 2020: 82,3 %

· Korkeakoulujen yhteistyöopinnot 2024: 4 500 op, (2019: 2 598 op, 2022: 3 500 op) Tulos 2020: 3056 op, tulos 2021: 4838 op.

### **Henkilöstön työhyvinvoinnin parantaminen**

Vaasan ammattikorkeakoulu on vuosina 2012-2019 lomauttanut ja irtisanonut henkilöstöä ison määrän. Toiminnan ja osaamisen kehittäminen on ollut jäissä. Nyt kehitämme toimintaamme määrätietoisesti henkilöstömäärää kasvattaen.

Henkilöstön osaamisen kehittämiseen panostetaan ja olemme lisänneet vapaaehtoisia henkilöstökuluja esimerkiksi lajoihin työterveyspalveluihin ja työhyvinvointiin.

Esihenkilöt ja johto osallistuivat laajaan, vuoden pituiseen valmennukseen 2021-2022, joka päättyi juuri.

Esihenkilöt ja johto arvioivat työyhteisöviirensä erinomaisesti asteikolla 1-5 (4.29).

Johtamiseen ja varhaiseen välittämiseen sekä uudistuvaan työ- ja johtamiskulttuuriin kiinnitetään erityistä huomiota, josta esimerkkinä on 2021 laatimamme Eettinen toimintaohjeisto.

Vuoden 2022 toukokuun työyhteisöviire oli koko henkilöstön osalta hyvällä tasolla; 3.6. Tunnistamme tiettyjä koulutusaloja, joissa tarvitaan erityistoimenpiteitä työhyvinvoinnin kehittämiseksi ja niihin toimenpiteisiin on ryhdytty.

## **3.2 Tutkintotavoitteet**

Tavoitteena on, että korkeakoulutettujen määrä nousee vähintään 50 prosenttiin nuorista aikuisista vuoteen 2030 mennessä. Uuden työvoiman tarpeen näkökulmasta kasvu painottuu korkeakoulutettuihin. Vuonna 2030 suoritettaisiin



ammattikorkeakoulututkintoja ja yliopistojen ylempiä korkeakoulututkintoja yhteensä noin 49 000. Koulutustason nostoon, hakijasuman purkamiseen sekä alojen ja alueiden osaajapulaan vastataan läpäisyä parantamalla ja lisäämällä korkeakoulutuksen aloituspaikkoja sekä suomen ja ruotsinkielisessä että vieraskielisessä koulutuksessa. Korkeakoulut ennakoivat työvoima- ja koulutustarpeita yhteistyössä eri sidosryhmiensä kanssa.

Korkeakoulut kasvattavat merkittävästi aidosti ensimmäistä opiskelupaikkaa hakevien osuutta opiskelemaan valittavista sopimuskauden loppuun mennessä. Korkeakoulut tehostavat siirto-opiskelijoiden valintaa vastaamaan kysyntään.

Korkeakoulut tiivistävät työ- ja elinkeinoelämäyhteistyötä ja parantavat opiskelijoiden työelämävalmiuksia kaikilla tutkintotasoilla. Korkeakoulut edistävät tohtoritutkinnon suorittaneiden liikkuvuutta ja sijoittumista myös muihin kuin korkeakoulujen tehtäviin. Korkeakoulut edistävät yhdessä eri toimijoiden kanssa ulkomaalaisten tutkijoiden, opiskelijoiden ja tutkinnon suorittaneiden integroitumista Suomeen ja suomalaisille työmarkkinoille.

Tavoitteet	Vuosina 2021 - 2024 keskimäärin
Ammattikorkeakoulututkinnot	590
Humanistiset alat, lääketieteet sekä terveys- ja hyvinvointialat	170
Liiketalous, hallinto- ja oikeustieteet sekä palvelualat	160
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat sekä maatalous- ja metsätieteelliset alat	260
Ammattikorkeakoulukohtaiset tavoitteet	
Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot	58

Vaasan ammattikorkeakoulu on lisännyt opiskelijoiden ohjauspalveluita ja kehittää pedagogista toimintaansa siten, että opiskelijoiden valmistuminen tavoiteajassa on sujuvaa. Lisäämme määrätietoisesti kansainvälisten opiskelijoidemme määrää ja tavoitteena on 30 % (nyt 15 %) vuoden 2024 loppuun mennessä. Englanninkielistä tarjontaa kehitetään koko ajan.

Tutkintotavoitteisiin pääsemiseksi meillä on vielä varaa laajentaa tarjontaa ja sitä jo tehdäänkin etenkin englanninkieliseen koulutukseen. Toiseksi olemme laajentaneet ja kehittäneet opiskelijoiden ohjaus- ja tukipalveluita, jotta läpäisy ja valmistuminen olisivat tavoitteen mukaisia.

#### 4. Rahoitus

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää ammattikorkeakoululle perusrahoitusta ammattikorkeakoululaissa säädettyjen tehtävien toteuttamiseksi ammattikorkeakoululain (932/2014) 43§:n, ammattikorkeakouluista annetun valtioneuvoston asetuksen (1129/2014) 12, 13 ja 14 §:n ja ammattikorkeakoulujen perusrahoituksen laskentakriteereistä annetun opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksen (117/2019) perusteella yhteensä 16 134 000 euroa momentilta 29.40.55 seuraavasti:

a) Laskennallisin perustein määräytyvään perusrahoitukseen 14 048 000 euroa.

Strategiaperusteistarahoitusta kohdennetaan ammattikorkeakoululle yhteensä 1 011 000 euroa vuonna 2021, 807 000 euroa vuonna 2022, 807 000 euroa vuonna 2023 ja 807 000 euroa vuonna 2024.

- Rahoituksesta kohdennetaan ammattikorkeakoulun strategian mukaiseen toimintaan 600 000 euroa vuonna 2021,

500 000 euroa vuonna 2022, 500 000 euroa vuonna 2023 ja 500 000 euroa vuonna 2024 ottaen huomioon ammattikorkeakoulun strategia ja sopimuksessa kohdassa 3.1 nimetyt strategisen kehittämisen toimenpiteet.

- Rahoituksesta kohdennetaan strategiaperusteisen rahoituksen ohjelmaosuuden (liite) mukaisesti:

- a) Koulutus- ja osaamistason nostamiseen 247 000 euroa vuonna 2021, 143 000 euroa vuonna 2022, 143 000 euroa vuonna 2023 ja 143 000 euroa vuonna 2024. Lisäksi ammattikorkeakoululle osoitetaan helmikuussa 2021 erillisellä päätöksellä vuosien 2021-2022 lisäaloituspaikkojen osarahoituksena vuoden 2020 määrärahoista 327 300 euroa.
- b) Korkeakoulujen kansainvälisyyden ja koulutusperäisen maahanmuuton ja integroitumisen edistämiseen 164 000 euroa vuonna 2021, 164 000 euroa vuonna 2022, 164 000 euroa vuonna 2023 ja 164 000 euroa vuonna 2024.
- c) Korkeakoulujen digitaalisen palveluympäristön kehittämisen rahoitus (800 000 euroa/v vuosina 2021-2024) on ammattikorkeakoulujen osalta osoitettu koordinaatiosta vastaavalle Metropolia Ammattikorkeakoululle.

b) Ammattikorkeakoulun valtionrahoitukseen sisältyy laskennallisin perustein määräytyvään perusrahoituksen ulkopuolella vuonna 2021 lisäksi

- 1 075 000 euroa arvonlisäverolain (1501/1993) 39 §:ssä ja 40 §:ssä tarkoitettuihin koulutuspalveluihin sekä ammattikorkeakoulujen muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin sisältyvien arvonlisäverojen osuus ammattikorkeakouluille aiheutuneista kustannuksista.

Myönnettyä rahoitusta ei käytetä elinkeinotoiminnan tukemiseen.

Vaasan ammattikorkeakoululla on ollut taloudellisesti negatiiviset vuodet 2012-2019. Tilanne ja liikevoitto on kääntynyt positiiviseksi vuonna 2020.

Kehitämme toimintaamme rahoitusmalliohjauksen mukaisesti, mutta rahoitusmallin jälkijättöisyys haastaa meitä. Tarvitsemme lisärahoitusta kehittääksemme toimintaamme strategian suuntaisesti. Lisärahoituksen tarve koskee 1) Oppimisympäristöjen päivitys ja kehitys 2) Koulutusvientimallin rakentamista 3) Jatkuvan oppimisen tuotteiden rakentamista 4) Palveluliiketoiminnan osaamistason nostoa.

Mahdollisella lisästrategiarahoituksella tuemme edellä mainittujen asioiden kautta alueen osaavan työvoiman saatavuutta ja siten olemme aidosti yhä enemmän Osaamisen tärkein kumppani. Edellä olevin osa-alueiden kehitystyö vahvistaa meidän kyvykkyyttä vahvistaa omaa rahoituspohjaamme.

Meillä on tälle työlle alueen vahva tuki. Vaasassa on 6 miljardin euron vienti ulkomaille ja TKI-rahoitus on alueella jo nyt 2.4 % BKT. Meillä on kansainvälisiä tutkinto-opiskelijoita noin 15 % ja heistä 40 % työllistyy alueelle. Meillä on kaikki mahdollisuudet edistää yhteisiä tavoitteita ja tukea hallitusohjelman sekä Kestävän kasvun ohjelman tavoitteiden toteutumista.

## 5. Seuranta

Ministeriö seuraa korkeakoulujen toimintaa, maksuvalmiutta ja vakavaraisuutta tilinpäätösten, tilastoseurannan ja ohjaukseen liittyvien korkeakouluvierailujen kautta.

Korkeakoulu raportoi toiminnastaan tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa sekä vuosittain sovittavalla tavalla sopimuksen tavoitteiden ja korkeakoulun strategian toteuttamisen keskeisten toimenpiteiden toteutumisesta. Korkeakoulu myös perustelee mahdolliset poikkeamat sovittujen tavoitteiden toteutumisessa tai toimenpiteiden ajoituksessa. Rahoituksen käytöstä raportoidaan korkeakoulujen taloushallinnon koodiston mukaisesti. Korkeakoulu informoi ennakoivasti ministeriötä rakenteellisista uudistuksista, joilla on merkittäviä henkilöstövaikutuksia.

Ministeriö varmistaa sopimuskauden aikana, että korkeakoulu on käynnistänyt tai edennyt sopimuksen mukaisissa toimenpiteissä. Mahdollisissa ongelmatilanteissa ministeriö käy tarkentavan keskustelun korkeakoulun kanssa aiemmin

päätetyn strategiarahoituksen tason tarkistamiseksi.

Ei raportoitavaa.

### **Allekirjoitukset**

Tätä sopimusta on tehty kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

---

Atte Jääskeläinen  
Ylijohtaja

---

Christina Knookala  
Hallituksen puheenjohtaja

---

Jorma Karhu  
Opetusneuvos

---

Kati Komulainen  
Rehtori

### **Liitteet**

Liite 1 Valtioneuvoston korkeakoulu- ja tiedepoliittisia tavoitteita tukeva strategiaperusteinen rahoitusosuus 2021-2024

Liite 2 Korkeakoulujen kansainvälisyysohjelma 2021-2024, Vaasan ammattikorkeakoulu