

ARBETSLIVET ÄR I FOKUS NÄR YRKESUTBILDNINGEN FÖRNYAS



Behöver du kunnig arbetskraft inom ditt specialområde? Intresserad av att utveckla ditt kunnande?

Yrkesutbildningen erbjuder kunnande som motsvarar olika behov och som kan användas i varierande situationer.

Hjälp för att uppdatera personalens kunnande

- Det är enkelt att skaffa nytt kunnande och att komplettera sitt kunnande utgående från arbetslivets behov.
- Läroanstalten erbjuder stöd och expertis för att utveckla företagets verksamhet, t.ex. att ta i bruk ny teknologi eller nya verksamhetsformer.
- Examina, examensdelar och utbildning som inte leder till examen är flexibla sätt att möta behov av kunnande.
- Studierna planeras och genomförs enligt företagets och de anställdas behov.
- Utbildningen kan också ordnas som personalutbildning. Arbetsgivaren deltar då i utbildningskostnaderna.
- Man kan på ett flexibelt sätt börja studera när som helst under året.

Stöd för nyrekrytering av anställda

- I fall man inte hittar en färdigutbildad person för uppgiften kan ett läroavtal, som grundar sig på ett arbetsavtal, eller ett utbildningsavtal som inte grundar sig på en anställning vara lösningen. På så sätt kan man utbilda en anställd för företagets behov.
- Arbetskraftsutbildning är ett sätt att utbilda arbetslösa enligt arbetsplatsens behov. Arbetskraftsutbildningen är en del av yrkesutbildningen.
- Yrkesprov på arbetsplatsen gör det möjligt för företagen att se vad de studerande kan i praktiken.

Trygga tillgången på kunniga anställda på längre sikt

- Studier på arbetsplatsen erbjuder en bra möjlighet att stärka den kompetens som den studerande behöver på arbetsmarknaden.
- Tätt samarbete mellan företagen och yrkesutbildningen hjälper läroinrättningarna att styra utbildningen i en riktning som beaktar behoven inom ett visst område och hos företagen inom en viss bransch.
- Genom ökat samarbete kan företaget påverka sin bild som arbetsgivare. Också personer som kommer in i arbetslivet får en attraktivare bild av branschen som helhet.

Företagare gynnas av ökat kunnande

- Examina och examensdelar kan anpassas så att de ökar företagarnas kunnande och så att de stöder ägarskiften. Företagaren kan också skaffa det kunnande som behövs genom läroavtalsutbildning.
- Utbildning erbjuds också personer som överväger att bli företagare. Ett företag som står inför ett ägarskifte kan utbilda den som ska ta över.

Studier på arbetsplatsen planeras och genomförs i samarbete med arbetsplatsen

- De sakkunniga på läroanstalten samarbetar med företaget under studierna. Läraren ansvarar för att kunnandet byggs upp på det sätt som man har planerat och handleder den studerande i samarbete med företagets representant.

Intresserad?

Kontakta den läroanstalt som på din ort erbjuder yrkesutbildning. Be om att få mer information om dina möjligheter.

Mer information om läroavtal finns på www.oppisopimus.fi/sv

Vad då för yrkesutbildning?

Det finns cirka 160 anordnare av yrkesutbildning i Finland. Vid en yrkesläroanstalt kan man avlägga yrkesinriktade grundexamina, yrkesexamina eller specialyrkesexamina. Därtill är det möjligt att avlägga examensdelar eller utbildning som skräddarsys enligt den studerandes behov och som inte leder till examen. Efter yrkesutbildning kan man studera vidare på yrkeshögskola eller universitet.