

Parasta kokonaisuus oppilaitosjohdolle

Toimeenpanon tukea uudistuvan ammatillisen
koulutuksen johtamiseen

2.4.2019 Tieteiden talo, Helsinki

OKM Mika Tammilehto

ylijohtaja

Videotervehdys
Parasta päivään
2.4.2019





PARASTA-KEHITTÄMISOHJELMAT

Parasta Osaamista

1. Gradia
2. HAAGA-HELIA Ammatillinen opettaja-korkeakoulu
3. HAMK Ammatillinen opettajakorkeakoulu
4. JAMK Ammatillinen opettaja-korkeakoulu
5. Lappia
6. OAMK Ammatillinen opettaja-korkeakoulu
7. Omnia
8. Riveria
9. Salpaus
10. Sedu
11. Spesia
12. TAMK Ammatillinen opettaja-korkeakoulu
13. Tredu
14. Winnova
15. Yrkesakademi Österbotten

Parasta Palvelua

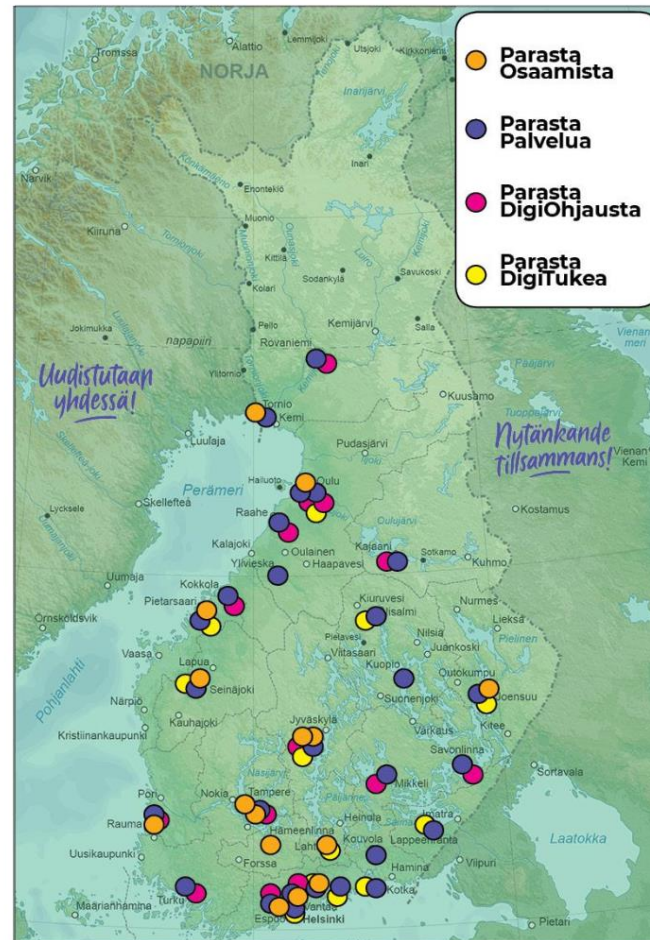
1. Brahe
2. Careeria
3. EduSampo
4. Ekami
5. Esedu
6. Gradia
7. Jedu
8. KAO
9. Keuda
10. Kpedu
11. KSAO
12. Lappia
13. Luovi
14. Omnia
15. Optima
16. Osao
17. Redu
18. Riveria
19. Sakky
20. Samiedu
21. Sedu
22. Stadi
23. Tredu
24. Turku
25. Varia
26. Winnova
27. Ysao

Parasta DigiOhjausta

1. Ammattiopisto Luovi
2. Esedu
3. Gradia
4. Kao
5. Kpedu
6. Ksao
7. Omnia
8. Osao
9. Brahe
10. Redu
11. Samiedu
12. Tredu
13. Turun ammatti-instituutti
14. Varia
15. Winnova

Parasta DigiTukea

1. Careeria
2. EduSampo
3. Ekami
4. Gradia
5. Keuda
6. Osao
7. Riveria
8. Salpaus
9. Sedu
10. Stadi
11. Yrkesakademi Österbotten
12. YSAO



Näin löydät kootusti kaiken strategiarahoitukseen liittyvän

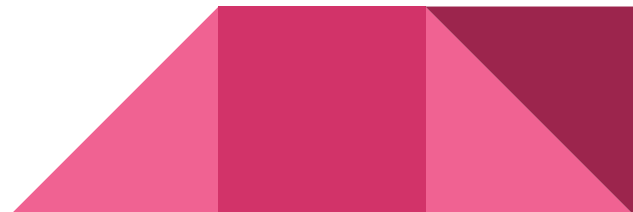
OKM/ strategiarahoitus

Materiaalit ja toimintamallit

Tapahtumat ja koulutukset

Hyvät käytännöt kartoituksiin

Parasta kokonaisuuden toimijat

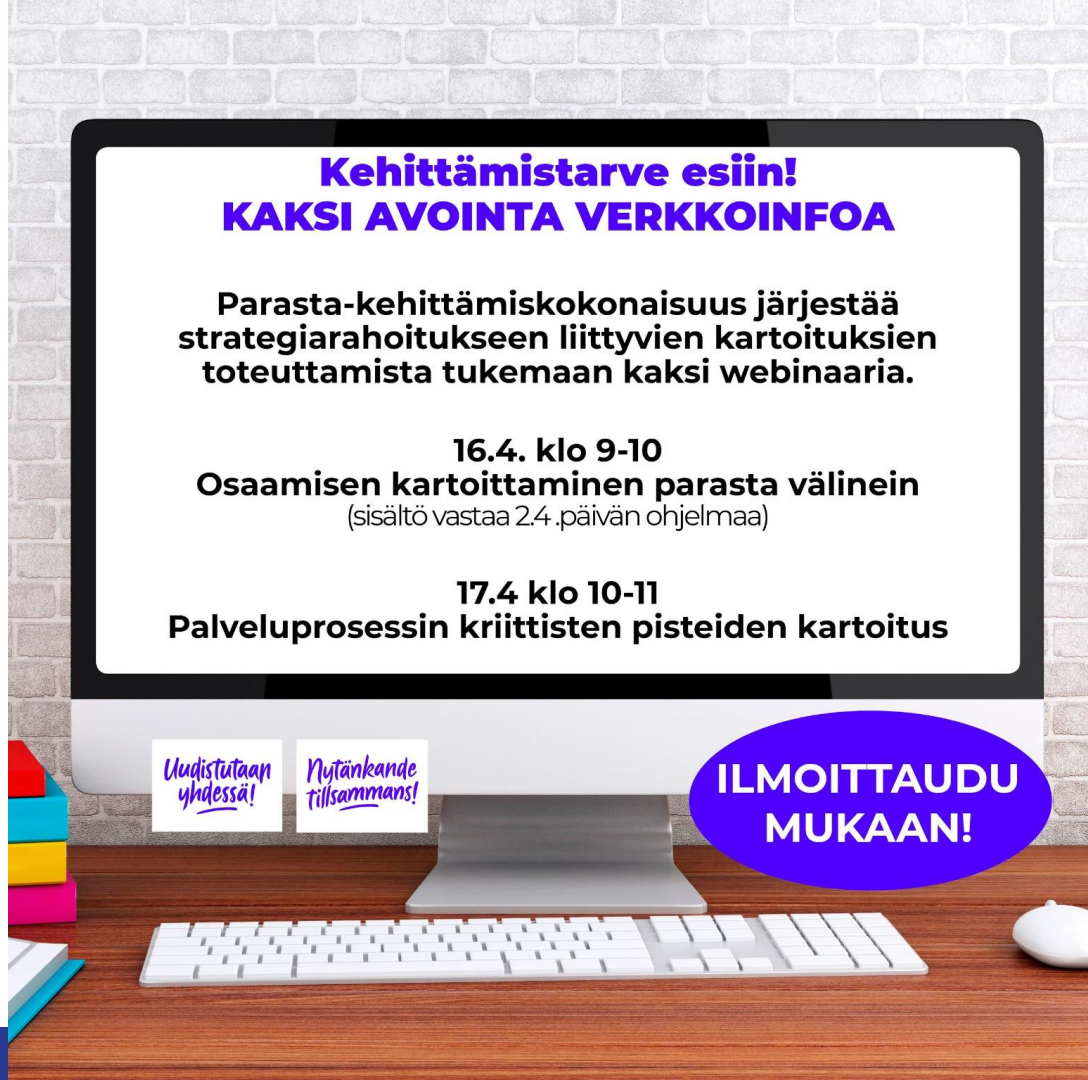


Jatkotapahtumat

Kaksi avointa verkkoinfoa

Suunnattu erityisesti Parasta kehittämisohjelmien verkostokumppaneille, jotka eivät ole vielä olleet mukana Parasta toiminnassa.

Tallenteet ja materiaalit
<http://bit.ly/2Gmfvxp>



Johda hyvin verkosto

- **Koordinoiva projektipäällikkö Kirsi Vuojärvi, Stadin ao**
- Puhu johdolle 0.3 (Stadin ao)
- Johtamisella pedagogista hyvinvointia (SDO)
- Parasta johtamista -Bästa ledarskap, Länsi (Tredu)
- Parasta johtamista, itäinen verkosto (Careeria)
- Parasta Johtamista -Bästa ledarskap Pohjoinen (Osao)
- Parasta johtamista-Bästa ledarskap, Etelä (Keuda)

Oppilaitosjohdon työelämäsparraus

Tavoitteena vastavuoroinen kumppanuus

Päivi Kalliokoski

koordinoiva projektipäällikkö

Parasta Palvelua kehittämisohjelma



OKM Mari Pastila-Eklund

Oppilaitoksen palvelutehtävä:mitä se on?

Kriittiset pisteet?

Mihin palveluprosessia tarvitaan?



Johdon työelämäsparraus

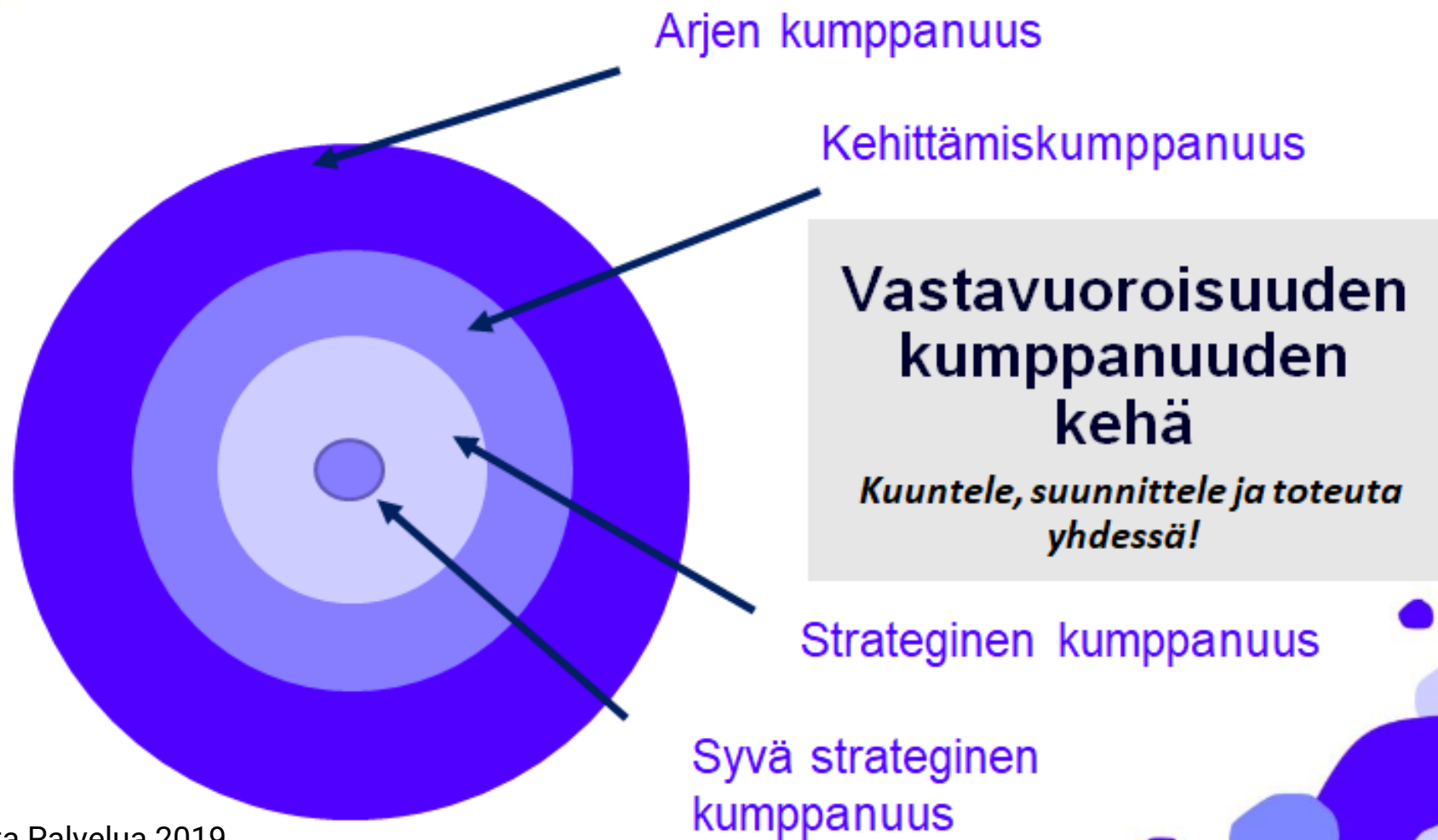
Parasta Palvelua 2019 kiitoradat

Innostusta ilmassa!

23 oppilaitosta

15-25 johdon ja esimiesten
edustajaa / oppilaitos

70 työelämän sparraajaa



Kuulumiset sparrattavilta ja sparraajilta

Johto ja avainhenkilöt ovat **erittäin motivoituneita** käsittelemään työelämäyhteistyön kehittämistä. Aihe koetaan tärkeäksi ja akuutiksi.

Johtopäätös: tarvitaan **monenlaisia toimintamalleja ja foorumeita**, joissa työelämän edustajat osallistetaan mukaan kehittämistyöhön: mm. johdon sparraus, Open Day, Open Partner, yhteiskehittämisen menetelmät/ palvelumuotoilu.

Puolivälissä prosessia: kentällä tunnistettavissa muutamia **yhteisiä kehittämisen kohteita** mm. työelämäyhteistyön organisointi, viestinnän selkeyttäminen työelämän suuntaan, yhteisten foorumien vähyys, tavoitettavuus/ tietoisuus palveluista jne. Vrt. kriittiset pisteet.

Aikaa ja tahtoa löytyy: **työelämän edustajat** ovat kokeneet päivän hyödyllisenä ja ovat valmiita osallistumaan vastaavanlaisiin päiviin jatkossakin.

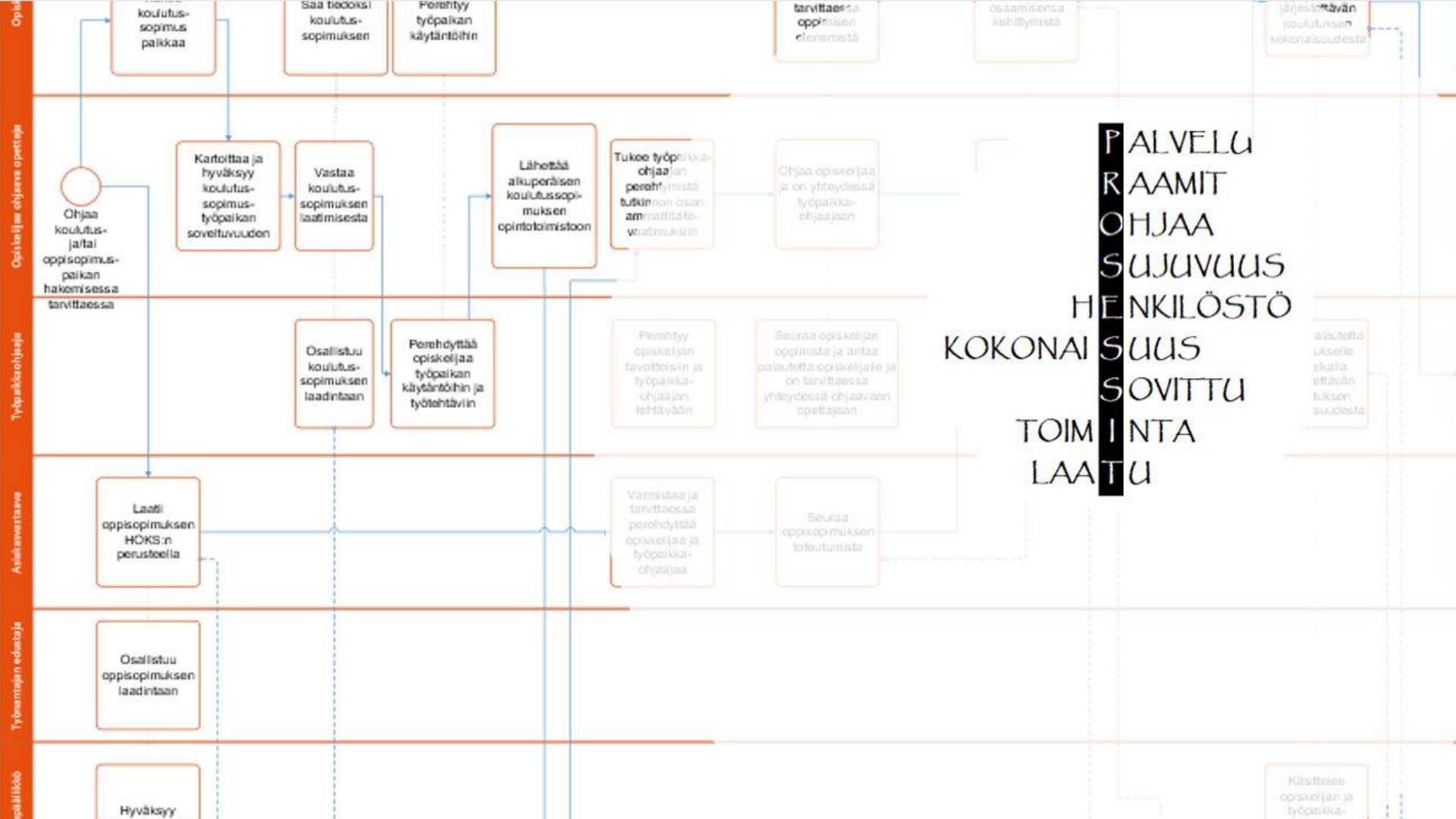
Prosessin päätteeksi: yhteiskehittämisen käsikirja ja parhaat käytänteet jakoon kaikille koulutuksen järjestäjille

Valtakunnallinen prosessi- ja yhteentoimivuustyö

Palvelu- ja toimintaprosessin kehittämistä Parasta verkostohankkeissa

Eeva-Leena Ronkainen
projektipäällikkö
Parasta DigiTukea kehittämisohjelma





TIETOMÄÄRITYKSET

TIETOMALLIN TIEDOT

LUOKKA ATTRIBUUTTI ASSOSIAATIO

Lisää luokka

Ammattitaitovaatimus/osaamistavoite...

Henkilökohtainen osaamistavoite

Koulutuksen järjestäjä

Koulutuksen toteutus

Koulutussopimus

Maksatus

Muu koulutusorganisaation edustaja

Näyttö

Ohjaustapahtuma

Opettaja

Opintojakso

Opintosuoritus

Opiskelija

Q Q + Nimi [] [] []



Prosessit ja yhteentoimivuus – vaikutus arjessa

- Toimiiko yhteen/yhdessä ihmiset, ohjelmistot, järjestelmät ja työelämässä oppimisen toimijat?
 - sanasto ja ymmärrys tekemisestä
 - prosesseista tietomallinnukseen ja rajapintoihin
 - sisällön yhteisöllinen rikastaminen on kohti yhteentoimivuutta
- Liikkuuko OIKEA tieto ja onko se on saatavilla?
 - organisaatiossa ja kansallisissa järjestelmissä
- Mitä kaikesta seuraa?



linkitetty tieto
mahdollistaa



työ jatkuu



Strategiarahoitus/ kartoitukset

Työpajallinen hyviä vinkkejä ja hyviä käytäntöjä

Sami Ahonen
projektipäällikkö
Parasta Osaamista verkostohanke



Neljä työpajaa, á 15-20 min.

1. Työelämäyhteistyön muistilistat ja toimintamallit

- Sami Ahonen Gradia ja Katja Österberg Omnia / Parasta osaamista

2. Ydinprosessin osaaminen, kartoittamisen hyvät käytännöt

- Maija Savolainen Sakky ja Päivi Kalliokoski, Keuda /Parasta Palvelua

3. Työelämän palveluprosessin kriittisten pisteiden tarkastelu, hyvät käytännöt

- Kati Pääkkönen Osao ja Sarita Koskinen-Soikkeli Stadin ao / Parasta Palvelua

4. Ideapaja HOKS työelämässä oppimisessa

- Kirsi Salonen Gradia /Parasta Digiohjausta ja Eeva-Leena Ronkainen Osao / Parasta DigiTukea



OKM Strategiarahoitus/ kartoitukset / käytön ehdot

- välineet koulutuksen järjestäjän avuksi kehittämistarpeen tunnistamiseksi
- tukevat yhdenmukaista kehittämistä uuden lainsäädännön ja valtakunnallisten toimintamallien mukaisesti
- kartoitukset käyntiin **2 kk:n sisällä rahoituspäätöksestä** sekä lopussa
 - HOKS osaamisen kartoittaminen
 - **osaamiskartoitus**/ koulutus- ja oppisopimusprosessi
 - **kriittiset pisteet**/työelämän palveluprosessi, kartoitus/ valinta/ palveluratkaisut
 - tulosten analysointi ja kehittämistoimet
- muut käytön ehdot mm.
 - HOKS prosessin asiakaslähtöinen toteuttaminen
 - yhteistyö Parasta kehittämiskokonaisuuden kanssa sekä valmiiden toimintamallien välineiden ja materiaalien hyödyntäminen ja käyttöönotto
 - alueelliset tilaisuudet, koulutukset
- **HUOM: välineiden, materiaalien käyttöönotto suositeltavaa riippumatta siitä onko koulutuksen järjestäjä hakenut strategiarahoitusta. Ovat kaikkien kj:ien käyttöön.**

Materiaalia kartoitusten tueksi

Tuotamme A5-kokoisen infokortin kriittisistä pisteistä.

Voit tilata kortteja itsellesi laittamalla asiasta viestiä osoitteeseen jenni.sten@keuda.fi

Työelämässä oppimisen palveluprosessi KRIITTISET PISTEET TYÖELÄMÄN NÄKÖKULMASTA



Näin parannamme palvelua!

Ideapaja 4:

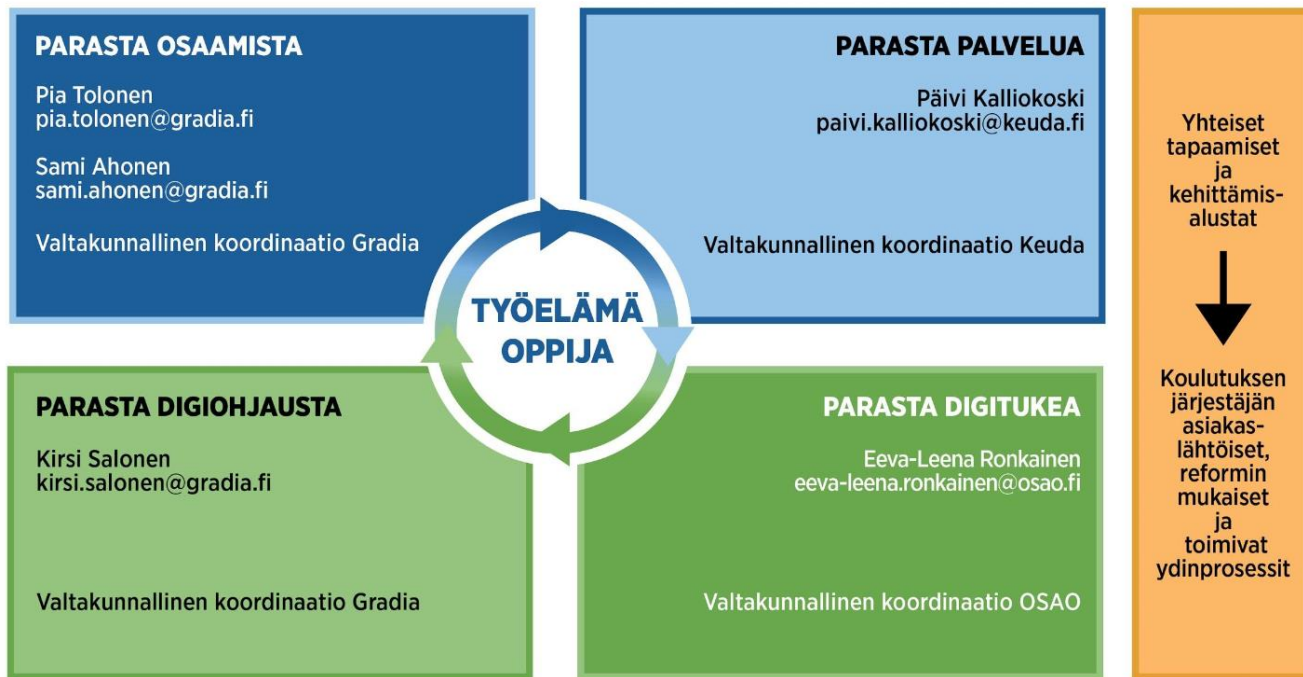
HOKS työelämässä oppimisessa

● https://padlet.com/eeva_leena_ronkainen1/41b3nbu0ggay

Salasana: pdt



PARASTA KEHITTÄMISTÄ YHTEISTYÖLLÄ!



Laki ammatillisesta koulutuksesta 531/2017ohjaa kaikkea kehittämistoimintaa.

PARASTA KANAVAT JA MATERIAALIT

UUTISKIRJEET

Uudistutaan yhdessä -uutiset

Ilmestyy 4-6 kertaa vuodessa.

Tilaa:
bit.ly/uudistutaan

Pysy kartalla -kooste

Ilmestyy kerran viikossa.

Tilaa:
bit.ly/pysykartalla

SOSIAALINEN MEDIA

Uudistutaan yhdessä -Nytänpäivä tilsammans Facebook-ryhmä

Liity mukaan:
bit.ly/uudistutaanryhma

Uudistutaan yhdessä Youtube-tili

Ota seurantaan:
bit.ly/parasta_youtube

Parasta osaamista

Ota seurantaan:
<https://www.facebook.com/POsaamista/>
<https://twitter.com/posaaia>
<https://www.instagram.com/parastaosaamista/>
bit.ly/PO_Youtube

BLOGIT JA VERKKOSIVUT

Parasta osaamista

Katso lisää:
bit.ly/Posaaia

Parasta digitukea

Katso lisää:
<http://parastadigitukea.fi>

Parasta digiohjausta

Katso lisää:
blogit.gradia.fi/parastadigiohjausta
bit.ly/digiohjaaja

MATERIAALIT

Työelämässä oppiminen -tietopankki

Katso lisää:
bit.ly/tyoelamassa_tietopankki

Parasta Palvelua osatoteuttajille

Katso lisää:
bit.ly/osatoteuttaja