**BILAGA: HÅLLBARHET INOM DEN SÖKANDES VERKSAMHET**

Den sökande ska i denna bilaga beskriva hållbarheten i sin verksamhet inom följande tre delområden:

1. God förvaltning och trygg verksamhetsmiljö
2. Jämställdhet och jämlikhet
3. Miljöansvar.

Vid beviljande av understöd beaktas uppgifterna om hållbarhet i verksamheten i den övergripande bedömningen. Uppgifterna inverkar inte direkt på bedömningen understödets storlek (t.ex. så att beloppet skulle öka eller minska enligt en viss procentsats beroende på hur väl hållbarhet beaktas i verksamheten).

\*\*\*

**1. God förvaltning och trygg verksamhetsmiljö**

I denna utlysning av statsunderstöd avses med principerna för god förvaltning att den sökande organisationen har en öppen verksamhetskultur och att alla medlemmar har möjlighet att delta i verksamheten och beslutsfattandet. Sammanslutningens regler, verksamhetsmål, ansvarspersoner och kontaktinformation finns öppet tillgängliga till exempel på dess webbplats. Styrelsen eller motsvarande högsta förvaltningsorgan har tillsatts med hänsyn till bland annat jämställdhet och jämlikhet.

|  |
| --- |
| **A.** **Redogör för hur sammanslutningen följer principerna för god förvaltning; infoga eventuell länk**.     Länk:      |
| **B. Redogör på vilket sätt sammanslutningen sköter sin ekonomi på ett hållbart och ansvarsfullt sätt.\****\*) Den sökande ska ordna bokföringen i enlighet med bestämmelserna i bokföringslagen (1336/1997) och bokföringsförordningen. Med hållbar och ansvarsfull ekonomi avses bland annat att sammanslutningens ekonomi är solid, medelanskaffningen är mångsidig och den planerade verksamheten är realistiskt genomförbar.*       |
| **C. Redogör för hur sammanslutningen främjar en trygg verksamhetsmiljö i sin egen verksamhet och inom sin sektor.\****\*) Med verksamhetsmiljö avses arbetsmiljön och den övriga verksamhetsmiljön, inklusive exempelvis sektorns evenemang och verksamhetskultur. Arbetsmiljön – som delas in i fysisk, psykisk och social arbetsmiljö – omfattar förhållandena på arbetsplatsen i bred bemärkelse. Arbetsmiljön ska vara sund och trygg. Där ska finnas lämpliga verktyg, sunda och trygga konstruktioner och material samt bland annat lämplig belysning och temperatur för arbetet. Till arbetshälsan bidrar bland annat en god och motiverande ledning samt arbetsklimatet och medarbetarnas kompetens.* *En trygg verksamhetsmiljö kan främjas till exempel med trygga rum. Ett tryggt rum är en inkluderande plats där de närvarande och deltagarna kan känna fysisk och psykiskt trygghet. Principerna om tryggare rum ska säkerställa att alla som deltar i verksamheten mår bra och känner sig trygga. Principer om tryggare rum kan vara till exempel att man är öppen och fördomsfri, uppmuntrar, ger plats, låter alla delta och komma till tals, respekterar varandra, upprätthåller integritet och rätt att definiera sin egen identitet.*      |
| **D. Sammanslutningen har anvisningar för förebyggande och hantering av olämpligt uppträdande och trakasserier**[ ]  Ja[ ]  Nej**Redogör för anvisningarna; infoga eventuellt länk.**      Länk:      |

**2. Jämställdhet och jämlikhet \***

I denna utlysning av statsunderstöd avses med främjande av jämställdhet och jämlikhet sådana åtgärder där sammanslutningen i sin verksamhet främjar jämställdhet och jämlikhet, kulturell mångfald och respekt för skillnaderna i den mänskliga identiteten. Sammanslutningen arbetar aktivt för att förhindra eventuell diskriminering i sin verksamhet.

Verksamheten utvecklas så att den är möjligast fysiskt och kognitivt tillgänglig och öppen för alla befolkningsgrupper och minoriteter.

Åtgärderna för att främja jämställdhet och jämlikhet ska vara effektiva, ändamålsenliga och proportionella med hänsyn till sammanslutningens omvärld, resurser och andra omständigheter.

\*) [Lag om jämställdhet mellan kvinnor och män 609/1986 - Uppdaterad lagstiftning - FINLEX ®](https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1986/19860609) [Diskrimineringslag 1325/2014 - Uppdaterad lagstiftning - FINLEX ®](https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2014/20141325)

|  |
| --- |
| **A. Sammanslutningen har en jämställdhets- och likabehandlingsplan**[ ]  Ja[ ]  Nej**Redogör för hur sammanslutningen främjar jämställdhet och jämlikhet i sin egen verksamhet och inom sin sektor. Infoga eventuell länk.** Länk:      |
| **B. Redogör för hur sammanslutningen främjar tillgängligheten i sin egen verksamhet och inom sin sektor. \*** *\*)**Sammanslutningen tar i sin verksamhet hänsyn till medarbetarnas, kundernas och intressenternas olika och individuella egenskaper och handlingssätt. Den utvecklar systematiskt sina verksamhetssätt gällande exempelvis den kognitiva och fysiska tillgängligheten till kundbetjäning, kommunikation, verksamhetsplanering och prissättning.*      |
| **C. Redogör för hur sammanslutningen främjar kulturell mångfald i sin egen verksamhet och inom sin sektor. \****\*) Sammanslutningen tar i sin verksamhet hänsyn till att personer från olika språkliga och kulturella bakgrunder ha möjlighet att ta del av kulturtjänsterna som användare och skapare. Den utvecklar den kulturella mångfalden med målinriktade insatser, exempelvis genom att öka ledningens och medarbetarnas kompetens inom mångfald eller inkludera en bred skara personer från olika bakgrunder i planeringen, vilket diversifierar perspektiven i arbetet.**Åtgärderna för att främja jämställdhet och jämlikhet ska vara effektiva, ändamålsenliga och proportionella med hänsyn till sammanslutningens omvärld, resurser och andra omständigheter.*      |

**3. Miljöansvar**

I denna utlysning av statsunderstöd avses med miljöansvar att sammanslutningen identifierar och kan bedöma miljökonsekvenserna av sin verksamhet, gällande till exempel evenemang, resor, anskaffningar och lokaler. Sammanslutningen planerar och genomför verksamheten på ett sätt som ska minska negativ miljöpåverkan och främja miljömässig hållbarhet. Sammanslutningen bidrar också till den miljömässiga hållbarheten genom strukturer, kommunikation och utbildning.

|  |
| --- |
| **A. Sammanslutningen har en plan för miljömässig hållbarhet eller någon motsvarande verksamhetsmodell**[ ]  Ja[ ]  Nej**Redogör för hur sammanslutningen främjar miljömässig hållbarhet i sin egen verksamhet och inom sin sektor.\* Infoga eventuell länk.***\*) Här går det bra att uppge om sammanslutningen följer ett miljöprogram eller miljöcertifikat.*     Länk:      |

**Mer information**

[Likabehandlingsplaneringens ABC](https://yhdenvertaisuus.fi/sv/likabehandlingsplanering) (likabehandling.fi)

[Vad är tillgänglighet?](https://www.kulttuuriakaikille.fi/tillganglighet_vad_ar_tillganglighet) (Tjänsten Kultur för alla)

[Verktyg för att främja kulturell mångfald och hållbar utveckling](https://www.taike.fi/sv/dialogkort/dialogkort) (Centret för konstfrämjande)