

**Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Kansallisen audiovisuaalisen instituutin  
välinen tulossopimus vuosille 2024–2027**

## Sisällys

1	Strategiset linjaukset .....	3
2	Yhteiskunnallinen vaikuttavuus .....	4
3	Tulostavoitteet .....	5
4	Voimavarojen hallinta .....	10
5	Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset .....	13

## 1 Strategiset linjaukset

Suomen menestys, hyvinvointi ja kestävä kasvu perustuvat inhimillisen ja sosiaalisen pääoman kasvuun ja innovaatioihin. Suomi on kuitenkin jäänyt tuottavuuden ja talouden kasvussa verrokkimaista jo pitkään. Suomen koulutustason nousu on pysähtynyt. Luovien alojen kasvupotentiaalia ei ole hyödynnetty riittävästi. Erot suomalaisten hyvinvoinnissa ja terveydessä ovat suuret. Liikkumattomuus on suuri haaste kaikissa länsimaissa. Liian monen ihmisen hyvinvointia uhkaa liikkumattomuus, joka johtaa toimintakyvyn heikkenemiseen. Väestö vanhenee ja syntyvyys on matala. Alueiden kehitys eriytyy. Samaan aikaan myös Suomen ja Euroopan kansainvälinen toimintaympäristö on muuttunut.

Sivistyshallinnolla on keskeinen rooli toimintaympäristön haasteisiin vastaamisessa. Sivistyshallinto mm. turvaa sivistyksellisten perusoikeuksien yhdenvertaista toteutumista, panostaa perustaitojen oppimiseen ja tukeen, vahvistaa kulttuurin ja luovien alojen merkitystä yhteiskunnassa ja edistää kansalaisten hyvinvointia ja osallisuutta ja liikunnallista elämäntapaa sekä edistää toimillaan talouskasvua. Myös toimialan rakenteiden ja rahoituksen uudistamisessa sivistyshallinnolla on keskeinen tehtävä.

Viraston tulossopimus perustuu keskeisiin strategisiin linjauksiin, jotka on esitetty hallitusohjelmassa kaudelle 2023–2027 ja sen pohjalta laadittavassa hallituksen toimintasuunnitelmassa, julkisen talouden suunnitelmassa vuosille 2024–2027, ministeriön ehdotuksessa vuoden 2024 talousarvioksi, opetus- ja kulttuuriministeriön strategiassa 2030 sekä hallinnonalan toimialakohtaisissa ja virastoja koskeissa strategioissa, periaatepäätöksissä ja toimintaohjelmissa.

Valmistelussa otetaan huomioon Sivistyshallinto 2030-muutosohjelman mukaiset linjaukset vuosille 2023–2026.

Viraston toimintaan vaikuttavat myös valtionhallinnon yhteiset strategiset linjaukset kuten julkisen hallinnon strategia, julkisten hankintojen strategia sekä valtioneuvoston periaatepäätökset valtion toimitilastrategiaksi ja monipaikkaisen työn, opiskelun ja asumisen edistämiseksi sekä valtioneuvoston selonteko Suomen digitaalisesta kompassista.

Keskeisiä strategisia linjauksia ja tavoitteita sisällytetään tulossopimukseen myös valtionhallinnon tuottavuusohjelmaan ja virastorakenteeseen liittyen, henkisistä voimavaroista, riskienhallinnasta, tiloista ja infrastruktuurista, tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta, kulttuurisesta moninaisuuden edistämisestä sekä kestävästä kehityksestä.

## 2 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

### 2.1 Hallitusohjelmasta tulevat yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet

Hallituksen asettamat yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalle ovat:

- Varhaiskasvatuksen laatu paranee.
- Suomalaisen oppimistulokset ja koulutustaso nousevat.
- Perustaitojen osaaminen vahvistuu ja jokainen saavuttaa peruskoulusta riittävät perustiedot.
- Sivistys (koulutus, tiede, kulttuuri ja taide, nuoriso- ja liikunta) luo edellytyksiä talouden kasvuille.
- Koulutus vastaa paremmin työelämän tarpeisiin ja vähentää kohtaanto-ongelmaa.
- Työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten määrä vähenee.
- Kaiken ikäiset suomalaiset liikkuvat enemmän.

### 2.2 Sivistyshallinnon yhteiset toiminnalliset tavoitteet

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonala muodostaa sivistyshallinnon, jolla luodaan edellytyksiä Suomen talouden kasvuille, kilpailukyvyille ja hyvinvoinnille sivistyksen, luovuuden, innovaatioiden ja osaamisen kautta. Sivistyshallinnon yhteiset toiminnalliset tavoitteet ovat:

- Toteutetaan valtionhallinnon tuottavuusohjelmaa, jolla tuetaan hallituksen julkisen talouden kestävyysvajetta. Digitalisaation mahdollisuuksia hyödynnetään hallinnollisen työn vähentämisessä.
- Selkeytetään opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalaan kuuluvaa virastorakennetta, kevennetään päällekkäistä hallintoa ja vahvistetaan virastojen tuloksellista ohjausta Sivistyshallinto 2030 -loppuraportin suuntaisesti huomioiden nykyisten yksiköiden erilaiset tehtävät.
- Parannetaan johtamista opetus- ja sivistyssektorilla.
- Sivistyshallinnon toiminnassa vahvistetaan varautumista ja riskienhallintaa valtionhallinnon toimijoille vuonna 2023 julkaistavan riskienhallinnan käsikirjan pohjalta.
- Sivistyshallinnon toiminnassa vahvistetaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhdenvertaisuusvaltuutetun ja tasa-arvovaltuutetun ohjeiden mukaisesti.
- Sivistyksellä, osaamisella ja yhteiskunnan uudistamisella tuetaan kulttuurista muutosta kestävyysmurroksen saavuttamiseksi. Sivistyshallinto noudattaa kestävä kehityksen tavoitteita sekä seuraa tavoitteiden toteutumista muun muassa valtionhallinnon yhteistä vastuullisuusraportoinnin viitekehystä hyödyntäen.
- Kulttuurista moninaisuutta edistetään tavoitteellisin toimin ja panostetaan koko henkilökunnan jatkuvaan oppimiseen moninaisuutta koskevilla asioilla. Moninaisuustyössä hyödynnetään soveltuvin osin ministeriön moninaisuuden toimenpideohjelmassa tulossopimuskaudelle määrittämiä toimenpiteitä.

### 2.3 Kulttuuripolitiikan strategiset ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet

#### Opetus- ja kulttuuriministeriön strategian 2030 tavoitteet:

- Kaikkien kyvyt ja osaaminen vahvistuvat
- Luova, tutkiva ja vastuullinen toiminta uudistaa yhteiskuntaa
- Merkityksellisen elämän edellytykset turvataan yhdenvertaisesti.

#### Opetus- ja kulttuuriministeriön kulttuuripolitiikan strategian 2025 mukaiset vuoden 2024- valtion talousarviossa asetetut yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteet:

- *Luova työ ja tuotanto:* Taiteellisen ja muun luovan työn tekemisen edellytykset parantuvat ja tuotannon sekä jakelun muodot monipuolistuvat.
- *Osallisuus ja osallistuminen kulttuuriin:* Osallisuus kulttuuriin lisääntyy ja eri väestöryhmien erot osallistumisessa kaventuvat.
- *Kulttuurin perusta ja elinvoimaisuus:* Kulttuurin perusta on vahva ja elinvoimainen.

#### Keskeiset toimialaa linjaavat valtioneuvostotasoiset dokumentit:

- Valtioneuvoston periaatepäätös kulttuuriperintöstrategiasta 2023–2030
- Kansallinen maailmanperintöstrategia 2015–2025
- Suomen arkkitehtuuripoliittinen ohjelma 2022–2035

### 3 Tulostavoitteet

Kansallisella audiovisuaalisella instituutilla (KAVI) on keskeinen rooli toisaalta audiovisuaalisen kulttuuriperinnön tallettajana ja säilyttäjänä sekä av-kulttuurin edistäjänä ja toisaalta mediakasvatuksen asiantuntijana ja kansalaisille turvallisen mediaympäristön edistäjänä. Kansallisen audiovisuaalisen instituutin tehtäviä yhteiskunnallisten vaikuttavuustavoitteiden toteuttamisessa kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti ovat:

- lisätä toimialansa kulttuuriperinnön tunnettuutta, saatavuutta ja käytettävyyttä kaikille kansalaisille yhdenvertaisesti
- tarjota elokuvakulttuuria ja -kasvatusta monipuolisesti erityisesti kouluille, lapsille ja nuorille
- edistää kriittistä medialukutaitoa ja mediakasvatusta sekä lapsille turvallista mediaympäristöä
- vahvistaa demokratiakehitystä ja kansallista resilienssiä informaatiovaikuttamista vastaan.

KAVI vastaanottaa kokoelmiinsa lakisääteisesti suomalaiset elokuvat ja niiden oheismateriaalit sekä Suomessa levitetyt elokuvataallenteet. Kokoelmia digitoidaan järjestelmällisesti, jotta ne olisivat käytettävissä elokuva-teatterissa ja suoratoistopalvelussa. Elokuvia ja niiden filmografisia tietoja tarjotaan verkkopalveluissa.

KAVI tallentaa digitaalisesti suomalaista radio- ja televisio-ohjelmavirtaa vuosittain päivitettävän tallennus-suunnitelman mukaisesti. KAVI tallettaa myös tietyt, kulttuuriaineistolain selitysosassa kuvaillut ohjelmat alkuperäislaatuina mahdollista tulevaa käyttöä varten. Lisäksi KAVI ottaa vastaan vanhoja radio- ja televisio-ohjelmia talletuksina. Materiaali on kansalaisten saavutettavissa: Ohjelmavirta on tarkasteltavana seitsemällä eri paikkakunnalla Suomessa, ja ohjelmatiedot ovat saatavilla myös internetissä. Vanha aineisto on avoin tutkimukselle KAVIn toimipisteessä. KAVI myös esittää aineistoa yleisölle, luvanvaraisesti.

KAVI edistää kriittistä medialukutaitoa ja mediakasvatusta kansallisten mediakasvatustilinjojen mukaisesti. KAVI tekee laajasti yhteistyötä mediakasvatuksen laadun, kattavuuden ja systemaattisuuden tukemiseksi sekä mediakasvatuskentän kansalaisyhteiskunnan toimijoiden kanssa että poikkiallisesti julkisen sektorin toimijoiden kanssa. KAVI edistää lapsille turvallista mediaympäristöä toimimalla Suomen Safer Internet -keskuksena. Turvallinen mediaympäristö vahvistuu KAVIn toimeenpaneman ja valvoman kuvaohjelmalain myötä. KAVI valvoo sekä kuvaohjelmien tarjoajia että luokittelijoita.

KAVIn tehtävänä on elokuvahistorian ja elokuvakulttuurin monipuolinen esitleminen, jota toteutetaan näytös-sarjoissa yhdeksällä paikkakunnalla eri puolilla maata. Myös elokuvakasvatuksella on merkittävä rooli KAVIn esitystoiminnassa. Koululaisnäytösten lisäksi KAVI tarjoaa ilmaisia materiaaleja elokuva-, media- ja kulttuurikasvatuksen tueksi. KAVIn kirjasto tukee alan tuntemusta ja tutkimusta toimien kaikille avoimena audiovisuaalisen alan erikoiskirjastona.

#### Suomalaisten oppimistulokset ja koulutustaso nousevat.

<b>KANSALAISTEN MEDIKASVATUS LAAJENE JA KRIITTINEN MEDIALUKUTAITO VAHVISTUU (TAE)</b>	
2024	Kehitetään mediakasvatuksen verkkopalveluita medialukutaidon oppimisen ja opetuksen tueksi. Tuetaan digikompassin ja digiviitekehyksen toimeenpanoa.
2025	Tuetaan oppimistulosten ja koulutustason nousua sekä perustaitojen ja -tietojen vahvistamista edistämällä mediakasvatusta ja kriittistä medialukutaitoa. Jatketaan digikompassin ja digiviitekehyksen toimeenpanoa.
2026	Tuetaan oppimistulosten ja koulutustason nousua sekä perustaitojen ja -tietojen vahvistamista edistämällä mediakasvatusta ja kriittistä medialukutaitoa. Jatketaan digikompassin ja digiviitekehyksen toimeenpanoa.
2027	Tuetaan oppimistulosten ja koulutustason nousua sekä perustaitojen ja -tietojen vahvistamista edistämällä mediakasvatusta ja kriittistä medialukutaitoa.

**Sivistys (koulutus, tiede, kulttuuri ja taide, nuoriso- ja liikunta) luo edellytyksiä talouden kasvulle.**

<b>AINEISTOJEN SAAVUTETTAVUUS PARANEE</b>	
2024	Mahdollistetaan entistä laajempien analyysien ja tilastojen tekeminen ohjelma- virrasta on-demand -pohjalta arkistoaineistojen käsittelyyn kehitettyjen tekoäly- pohjaisten ratkaisujen avulla. Monikanavainen pääsy arkistoaineistoihin edistää luovan työn tekemisen edellytyksiä ja tutkimusta.
2025	Helpotetaan automaation ja tekoälyn avulla tutkijoiden pääsyä hyödyntämään arkistoitua aineistoa.
2026	Toteutetaan Ritva-tietojärjestelmään kehitettyjen uusien työkalujen on-demand -käyttöönnotto myös muissa yksiköissä.
2027	Kehittämällä tekoälytoimintoja luodaan suuri potentiaali työkalujen ja -tapojen kehittämiseen ja siten aineistojen saavutettavuuden parantamiseen.

<b>ELOKUVIEN ESITYSTOIMINNAN SAAVUTETTAVUUS PARANEE</b>	
2024	Tavoitellaan uusia yleisöjä hyödyntäen asiakastutkimukseen pohjautuvaa tietoa ja kohdentaen markkinointia. Vahvistetaan samalla nykyisten yleisöjen yleisö- suhdetta elokuva-arkistonäytöksiin.
2025	Edistetään elokuvakasvatusta järjestämällä alan toimijoiden yhteisiä tapaamisia, osallistumalla eri elokuvakasvatustapahtumiin ja tekemällä yhteistyötä alan toimijoiden kanssa.
2026	Parannetaan saavutettavuutta lisäämällä esitystoiminnassa näytettävien elokuvien käännätystä ja tekstitystä sekä lisäämällä elokuvia ja niiden käännöksiä ja tekstityksiä myös ruotsiksi ja saameksi elokuvakasvatuksen Elokuvapolku- palveluun resurssien puitteissa.
2027	Vaalitaan yhä harvinaisemmaksi käyvää erikoisammattia eli koneenhoitajan tehtävää, pidetään yllä tehtävän edellyttämää ammattitaitoa ja siirretään sitä seuraaville sukupolville. Toiminta tähtää filmin (16 mm, 35 mm, 70 mm) esittämisen jatkuvuuteen ja cinemateekki-toiminnan tulevaisuuden turvaamiseen.

<b>EDISTETÄÄN AUDIOVISUAALISEN KULTTUURIPERINNÖN TUNTEMUSTA JA TUTKIMUSTA</b>	
2024	Vakiinnutetaan audiovisuaalisen alan erikoiskirjaston toiminta uusissa tiloissa ja tuodaan kirjaston toimintaa tutuksi eri toimijoille, entistä laajemmin myös opiskelijoille, tutkijoille, kouluille, oppilaitoksille ja yliopistoille.
2025	Esitetään KAVIn näytössarjoissa aiempaa enemmän myös elokuvan lähihistorian teoksia ja dokumenttielokuvia.
2026	Kehitetään cinemateekki-toimintaa yhä tapahtumallisempaan suuntaan tiivistämällä yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa.
2027	Laajennetaan KAVIn näytössarjoissa elokuvahistorian tuntemusta tuomalla klassikkosarjojen rinnalle entistä enemmän tuntemattomampien elokuvamaiden ja alueiden elokuvia.

<b>SUUNNITELLAAN JA TOTEUTETAAN MEDIATAITOJEN KURSSI PUOLUSTUSVOIMILLE (PV). (TAE)</b>	
2024	Pilotoidaan Puolustusvoimille mediataitojen peruskurssi.
2025	Mikäli yhteistyö Puolustusvoimien kanssa jatkuu, laajennetaan kurssitoimintaa sovitusti kohderyhmien osalta.
2026	Mikäli yhteistyö Puolustusvoimien kanssa jatkuu, laajennetaan kurssitoimintaa sovitusti kohderyhmien osalta.
2027	Mikäli yhteistyö Puolustusvoimien kanssa jatkuu, laajennetaan kurssitoimintaa sovitusti kohderyhmien osalta.

<b>KAVIN PALVELUITA JA AINEISTOJA KEHITETÄÄN SAAVUTETTAVIKSI JA ASIAKASLÄHTÖISIKSI</b>	
2024	Kehitetään vuonna 2023 avattua Elonet+ -palvelua ottaen huomioon palaute.
2025	Painotetaan Elonetissa monikulttuurista ja -kielistä sisältöä.
2026	Viedään Elonetiin uusia aineistotyyppisiä ja parannetaan sen valokuvaosiota.
2027	Avataan ensimmäinen versio virtuaalisesta elokuvamuseosta.

**Toteutetaan valtionhallinnon tuottavuusohjelmaa, jonka toimenpiteillä pienennetään julkisen talouden kestävyysvajetta. Digitalisaation mahdollisuuksia hyödynnetään hallinnollisen työn vähentämisessä.**

<b>KAVI TOTEUTTAA TUOTTAVUUSOHJELMAN MUKAISET TOIMET JTS 2025–2028:N MUKAISESTI HUOMIOIDEN HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI JA PALVELUKYVYN LAATU.</b>	
2024	KAVI osallistuu tuottavuusohjelman toimenpiteiden valmisteluun ja valmistautuu linjausten perusteella vuosien 2025–2027 toimenpiteisiin. Asianhallinnan ohjaaminen on digitalisoitu. Käsittelyprosessit ovat nopeutuneet ja tietoturva on parantunut.
2025	KAVI toteuttaa tuottavuusohjelman mukaiset toimet huomioiden henkilöstön hyvinvointi ja palvelukyvyn laatu.
2026	<i>Tavoitetaso</i>
2027	<i>Tavoitetaso</i>

**Selkeytetään opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalaan kuuluvaa virastorakennetta, kevennetään päällekkäistä hallintoa ja vahvistetaan virastojen tuloksellista ohjausta Sivistyshallinto 2030 -loppuraportin suuntaisesti huomioiden nykyisten yksiköiden erilaiset tehtävät.**

<b>KAVI OSALLISTUU AKTIIVISESTI SIVISTYSHALLINTO 2030- UUDISTUSHANKKEEN VALMISTELUUN JA TOIMEENPANOON KOKO SIVISTYSHALLINNON YHTEISTYÖNÄ</b>	
2024	KAVI osallistuu ohjausryhmän ja alatyöryhmien työhön uudistushankkeen asettamispäätöksen mukaisesti. KAVI käynnistää uudistuksen toimeenpanon sivistyshallinnon yhteisten linjausten mukaisesti. KAVI toimittaa ministeriölle vuoden 2024 huhtikuun loppuun mennessä selvityksen valtionavustusten tarkastus- ja valvontajärjestelmän nykytilasta ja kehittämistarpeista sekä niiden pohjalta laaditun suunnitelman tarkastusjärjestelmäksi.
2025	KAVI valmistautuu uudessa virastorakenteessa toimimiseen ja toimeenpanee uudistushankkeen mukaiset toimet sivistyshallinnon yhteisten linjausten mukaisesti. Henkilöstöä on oikeissa tehtävissä oikea määrä.
2026	
2027	

**Parannetaan johtamista opetus- ja sivistyssektorilla.**

<b>VIRASTON JOHTAMISTA VAHVISTETAAN (TAE)</b>	
2024	Johdon päätöksentekokyky on vahvistunut talousraportoinnin kehittämisen ja strategisen henkilöstösuunnittelun myötä. Organisaation kokonaisuuden johtamista on vahvistettu johtoryhmätyöskentelyä kehittämällä ja hallinnonalan sisäistä yhteistyötä vahvistamalla.
2025	Asioiden toimeenpanokyky ja KAVIn sisäinen muutosvalmius on nopeutunut ja parantunut. Henkilöstö osallistuu aktiivisesti työprosessien kehittämiseen. Johtaminen tukee ratkaisukeskeisten toimintamallien ja innovaatioiden kehittämistä. Työilmapiiri on hyvä.
2026	Työyhteisön resilienssi on vahva ja henkilöstö voi hyvin. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa.
2027	

**Sivistyshallinnon toiminnassa vahvistetaan varautumista ja riskienhallintaa valtionhallinnon toimijoille vuonna 2023 julkaistavan riskienhallinnan käsikirjan pohjalta.**

<b>RISKIENHALLINTAKYKY VAHVISTUU (TAE)</b>	
2024	Riskienhallinta on kytketty säännölliseksi osaksi toiminnan suunnittelua ja johtamista.
2025	Riskien arviointi ja raportointi toteutetaan osana tulosohejausprosessia. Käytössä on hallinnonalan yhteinen riskienhallinnan työkalu.
2026	<i>Tavoitetaso</i>
2027	<i>Tavoitetaso</i>

**Sivistyshallinnon toiminnassa vahvistetaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhdenvertaisuusvaltuutetun ja tasa-arvovaltuutetun ohjeiden mukaisesti.**

<b>Tulostavoite (TAE)</b>	
2024	Johtamisessa huomioidaan moninaisuus. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-suunnitelma on ajantasainen ja KAVI seuraa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laatua.
2025	KAVI seuraa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien toteutumista ja laatua.
2026	KAVI seuraa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien toteutumista ja laatua.
2027	KAVI seuraa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien toteutumista ja laatua.

**Sivistyksellä, osaamisella ja yhteiskunnan uudistamisella tuetaan kulttuurista muutosta kestävyysmurroksen saavuttamiseksi. Sivistyshallinto noudattaa kestävän kehityksen tavoitteita sekä seuraa tavoitteiden toteutumista muun muassa valtionhallinnon yhteistä vastuullisuusraportoinnin viitekehystä hyödyntäen.**

<b>TOIMINTA KESTÄVÄN KEHITYKSEN EDISTÄMISESSÄ ON VAHVISTUNUT (TAE)</b>	
2024	KAVI tunnistaa kestävän kehityksen tavoitteet, joita se edistää toiminnassaan. Tavoitteet integroidaan KAVIn strategiaan ja niistä raportoidaan vastuullisuusraportilla.
2025	KAVI kehittää toimintaansa kestävyden edistämiseksi strategiansa mukaisesti ja vastuullisuusraportoinnin pohjalta.
2026	KAVI kehittää toimintaansa kestävyden edistämiseksi strategiansa mukaisesti ja vastuullisuusraportoinnin pohjalta.
2027	KAVI kehittää toimintaansa kestävyden edistämiseksi strategiansa mukaisesti ja vastuullisuusraportoinnin pohjalta.

**Kulttuurista moninaisuutta edistetään tavoitteellisin toimin ja panostetaan koko henkilökunnan jatkuvaan oppimiseen moninaisuutta koskevissa asioissa. Virasto hyödyntää moninaisuustyössään soveltuvien osin ministeriön moninaisuuden toimenpideohjelmassa tulossopimuskaudelle määrittämiä toimenpiteitä.**

<b>KYKY MONINAISUUDEN TUNNISTAMISEEN JA HUOMIOIMISEEN ON VAHVISTUNUT (TAE)</b>	
2024	Henkilöstön kyky moninaisuuden tunnistamiseen on vahvistunut (koulutus) ja henkilöstö ottaa sen huomioon toiminnassaan.
2025	KAVI on arvioinut henkilöstön kokemusta sekä tietoisuutta ja ymmärrystä kulttuurisesta moninaisuudesta sekä tunnistanut tarvittavat kehityskohteet. KAVI kehittää monimuotoisuusjohtamista ja eri kulttuuritaustoista tulevien osallistamista viraston työhön.
2026	KAVI tukee kulttuurista moninaisuutta toimissaan (esim. esitystoiminta, Elonet ja mediakasvatus). Taide, kulttuuri ja moninainen Suomi -toimenpideohjelman toimenpiteet on mahdollisuuksien mukaan toteutettu (vuosittainen tarkastelu) ja soveltuvien osin vakiinnutettu.
2027	Kulttuurinen moninaisuus ja toimintatavat osa viraston arkea, joita seurataan, dokumentoidaan ja kehitetään vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön tarpeita.



Toiminnallisen tehokkuuden<sup>1</sup> sekä tuotosten ja laadunhallinnan tavoitteet<sup>2,3</sup>

	Toteuma 2022	Arvio 2023	Tavoite 2024	Alustava tavoite 2025	Alustava tavoite 2026	Alustava tavoite 2027	
Vuoden aikana Elonet-suoratoistopalveluun lisätyt pitkät elokuvat	19	30	35	35	35	35	TAE
Maksullisten elokuvanäytösten katsojamäärä	34 403	33 000	35 000	35 000	35 000	35 000	TAE
Mediakasvatuksen verkkopalveluiden kävijämäärä	-	-	250 000	250 000	250 000	250 000	TAE
Kuvaohjelmien tarjonnan valvontatapahtumat	64	54	54	54	54	54	TAE
Ohjelmatoistot radio- ja tv-arkiston Ritva-tietokannassa	57 425	60 000	75 000	85 000	95 000	105 000	
Radio- ja tv-arkiston kokonaiskustannukset/ tallennetut ja arkistoidut tetratavut, €/tetratavu	2 782	1 407	1 983	1 320	1 157	1 045	
Luokittelijoiden valvonnan kustannukset, €/ohjelma	445	375	398	400	400	400	

<sup>1</sup> Tarkempia näkökulmia toiminnalliseen tehokkuuteen ovat taloudellisuus, tuottavuus, maksullisen toiminnan kannattavuus/kustannusvastaavuus sekä yhteisrahoitteisen toiminnan kustannusvastaavuus. Taloudellisuus on kustannusten ja tuotosten välinen suhde, joka mittaa kustannustehokkuutta. Tuottavuus on toiminnan tehokkuuden mitta, joka määritellään toiminnan tuotoksen ja sen aikaansaamiseksi käytettyjen panosten suhteena: tuotostmäärä/panosmäärä = tuottavuus. Kun tuotos jaetaan kokonaiskustannuksilla, saadaan kokonais-tuottavuus. Kun tuotos jaetaan työvoimapanoksen määrällä, saadaan työn tuottavuus. Maksullisen toiminnan kannattavuutta mitataan suoritteista saatujen myyntituottojen ja tuotannontekijöiden käytöstä aiheutuneiden kustannusten erotuksena (kustannusvastaavuus) ja suhteena (kustannusvastaavuusprosentti).

<sup>2</sup> Tarkempia näkökulmia tuotoksiin ja laadunhallintaan ovat suoritteet, julkishyödykkeet, palvelukyky ja laatu. Suorite on tuotantoprosessissa aikaansaatu tuotos (output). Suoritteet voivat olla esim. hallinnonalan, viraston, tulostuotoksen, tulosalueen, prosessin tai toiminnon tuotoksia. Julkishyödykkeet ovat jakamattomasti koko yhteiskunnan ja sen jäsenten hyväksi tulevia etuja, joissa yhden henkilön etuun kohdistuva kulutus tai etuuden nauttiminen ei vähennä muiden mahdollisuuksia hyödyntää kyseistä etua. Julkishyödykkeitä ovat esimerkiksi puhdas luonto, terveellinen ympäristö ja yleinen turvallisuus. Palvelukyky kuvaa viraston kyvykkyyttä palvella yhteiskuntaa ja asiakkaita. Palvelukykyyn kuuluu mm. asiakastytyväisyys, asioiden käsittely- ja läpäisyajat sekä viraston kyky vastata asiakkaiden tarpeisiin ja tuottaa hyötyä yhteiskunnalle ja sen jäsenille. Laatu on yleisesti tuotteen tai palveluprosessin ominaisuuksien virheettömyyttä ja siihen kohdistuvien eri sidosryhmien odotusten- ja vaatimustenmukaisuutta. Laatu kuvaa esimerkiksi viraston aikaansaannosten ja sisäisten prosessien ominaisuuksia sekä erityisesti sitä, miten tuotteet ja palvelut vastaavat ominaisuuksiltaan niille lainsäädännössä ja yhteiskunnan ja asiakkaiden odotuksissa asetettuja vaatimuksia ja kriteerejä.

<sup>3</sup> Taulukossa ei ole otettu vielä huomioon mahdollisia valtionhallinnon tuottavuusohjelman tai virastorakenneuudistuksen vaikutuksia.

## 4 Voimavarojen hallinta

### Voimavarojen hallinnan laadulliset tavoitteet

Viraston tulee arvioida Valtiontalouden tarkastusviraston tarkastuskertomuksen kilpailulain toimeenpanosta (4/2021) suositusten mukaisesti oman toimintansa kilpailullista luonnetta oikeudellisesta näkökulmasta ja arvioinnin perusteet tulee dokumentoida sisäisen valvonnan kannalta asianmukaisesti ja riittävän korkealla organisaatiotasolla. Toimintaa tulee arvioida säännöllisesti ja tarvittaessa myös korjata aiempaa arviota. Viraston tulee huolehtia, että kilpailullinen toiminta on kirjanpidollisesti eriytetty kilpailulain 4 a luvun mukaisesti.

### Voimavarojen hallinnan määrälliset tavoitteet<sup>4</sup>

	Toteuma 2022	Arvio 2023	Tavoite 2024	Alustava tavoite 2025	Alustava tavoite 2026	Alustava tavoite 2027	
Henkilötyövuodet (perustoimintamenot, htv)	79	76	76	76		Tavoitetaso	TAE
Työtyytyväisyysindeksi (VM Baro)	3,42	3,19	3,60	3,60	3,60	3,60	TAE
Sairauspoissaolot (pv/htv)	13,20	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	TAE
Koulutuspäivät (työpäiviä/htv)	2,10	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	TAE
Johtaminen (VM Baron johtajuusindeksi)	3,19	2,99	3,50	3,50	3,50	3,50	TAE
Tilat (tilatehokkuus m2/hlö)	15,30	15,30	10,00	10,00	10,00	10,00	TAE
Taloushallinnon raportoitu työmäärä (htv) suhteessa kirjanpitoyksikön kokonaishenkilötyövuosiin (%)	0,70	1,07	1,07	1,06	1,05	1,05	TAE
Tiedot tilinpäätöksissä oikeita ja riittäviä (VTV:n havainnot tilinpäätökseen ja tietojen oikeellisuuteen liittyen (kpl)).	0	0	0	0	0	0	TAE
Sisäinen valvonta kirjanpitoyksiköissä toimivaa (talouden hoidon näkökulmasta) (VTV:n havainnot sisäisen valvonnan osalta (kpl)).	0	0	0	0	0	0	TAE

<sup>4</sup> Taulukossa ei ole otettu vielä huomioon mahdollisia valtionhallinnon tuottavuusohjelman tai virastorakennemuutosten vaikutuksia.

Toiminnan rahoitus<sup>5</sup>

<b>Viraston toimintamenomomentti 298006/ 290114</b>	TP	Arvio	TA	Kehys	Kehys	Kehys
(1 000 euroa)	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Siirtynyt edelliseltä vuodelta	1 216	938	260	204	248	128
TA ja LTAt / kehys	7 239	7 599	7 407	7 420	7 568	7 568
<b>Käytettävissä oleva rahoitus</b>	<b>8 455</b>	<b>8 537</b>	<b>7 667</b>	<b>7 624</b>	<b>7 816</b>	<b>7 696</b>
Menot	8 361	9094	8 420	8 271	8 421	8 421
Tulot	844	817	957	895	733	733
<b>Nettomenot</b>	<b>7 517</b>	<b>8 277</b>	<b>7 463</b>	<b>7 376</b>	<b>7 688</b>	<b>7 688</b>

Kirjoita tähän tarvittaessa taustoittavaa tai merkitystä avaavaa tekstiä.

<b>TOIMINNAN RAHOITUS</b>	TP	Arvio	TA	Kehys	Kehys	Kehys
<b>Kaikki viraston käytettävissä olevat momentit (1000 euroa)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Viraston pääasiallinen toimintamenomomentti 29.80.06 / 29.01.14, netto	7 239	7 460	7 407	7 420	7 568	7 568
Viraston momentti 29.80.06.1 Toimintamenot	6 989	7 200				
Viraston momentti 29.80.06.2 Maksullinen palvelutoiminta	250	260				
Viraston momentti 29.01.14.1 Toimintamenot			7 147	7 150	7 298	7 298
Viraston momentti 29.01.14.2 Maksullinen palvelutoiminta			260	270	270	270
Viraston momentti 29.80.50.04.01			322			
Viraston valtuus 29.10.20.41	220					
Viraston valtuus 29.10.20.5	85					
Viraston valtuus 32.30.51.7	188	111				
Viraston valtuus 33.20.50.1	9					
Viraston valtuus 33.20.52.1	50	39				
Viraston valtuus 20.28.70.22 (v 2020)	137					

<sup>5</sup> Taulukoissa ei ole otettu vielä huomioon mahdollisia valtionhallinnon tuottavuusohjelman tai virastorakenneuudistuksen vaikutuksia. Taulukon "tulojen ja menojen erittely" luvut perustuvat vuosien 2024-2027 osalta 8.1.2024 tehtyyn arvioon vuodelta 2023 siirtyvästä määrärahasta sekä 8.1.2024 tehtyyn sopeutussuunnitelmaluonnokseen.

<b>TULOJEN JA MENOJEN ERITTELY</b>						
	TP	Arvio	TA	Kehys	Kehys	Kehys
(1 000 euroa)	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
Henkilöstökulut	3 816	4 054	4 215	4 193	4 193	4 193
Toimitilavuokratulut	1 467	1 589	1 472	1 685	1 685	1 685
Palveluiden ostokulut	2 622	2 895	2 417	2 097	2 247	2 247
Muut kulut	351	302	316	296	296	296
Avustukset	84	84				
Investointimenot	21	170				
<b>Bruttomenot</b>	<b>8 361</b>	<b>9 094</b>	<b>8 420</b>	<b>8 271</b>	<b>8 421</b>	<b>8 421</b>
Maksullisen toiminnan tuotot	616	602	613	613	613	613
Muut tuotot	228	215	344	282	120	120
<b>Bruttotuotot</b>	<b>844</b>	<b>817</b>	<b>957</b>	<b>895</b>	<b>733</b>	<b>733</b>
<b>Nettokäyttö-/käyttöarvio</b>	<b>7 517</b>	<b>8 277</b>	<b>7 463</b>	<b>7 376</b>	<b>7 688</b>	<b>7 688</b>

## 5 Voimassaolo, seuranta ja allekirjoitukset

Viraston tulossopimus on laadittu vuosille 2024–2027 ja vuosittain tehdään sopimuksiin välttämättömät muutokset toimintaympäristön muutoksia vastaavaksi.

Virasto raportoi opetus- ja kulttuuriministeriölle edellä esitettyjen tavoitteiden, myös konkreettisten toimien, saavuttamisesta ja määrärahojen käytöstä sekä vaikuttavuudesta vuosittain tilinpäätösasiakirjassaan ja ministeriön tilinpäätöksessä koskien kirjanpitoyksiköjä. Ministeriö antaa talousarvioasetuksessa tarkoitetun kannanoton viraston tilinpäätöksestä.

Tavoitteiden toteutumista tarkastellaan tulosneuvottelujen yhteydessä sekä virastokohtaisissa tapaamisissa. Viraston tulee raportoida erityisesti tavoitteista jäämisestä ja syistä tähän. Opetus- ja kulttuuriministeriö ja virasto seuraavat tavoitteiden toteutumista ja määrärahojen riittävyyttä ja ryhtyvät toimenpiteisiin, mikäli tavoitteita ei pystytä saavuttamaan virastolle osoitetuilla resursseilla.

Virasto julkaisee tulossopimuksen Valtiokonttorin määräyksen (VK/114329/00.00.01.06.00/2021) mukaisesti Tutkihallintoa.fi-palvelussa verkkolinkityksiä käyttäen viimeistään viikon kuluttua tulossopimusten hyväksymisestä.

Helsinki 15.1.2024



Ylijohtaja Riitta Kaivosoja



Johtaja Riitta Vanhatalo



Kulttuuriasiainneuvos Laura Mäkelä



Hallintojohtaja Leena Kostianen

