



Tulostavoiteasiakirja

7.1.2020

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA TAITEEN EDISTÄMISKESKUKSEN VÄLINEN TULOSSOPIMUS VUOSILLE 2020-2023 JA VOIMAVARAT VUODELLE 2020

1 Strategiset valinnat

Hallitusohjelmasta tulevat yhteiset tavoitteet

- Työllisyysaste nousee 75 prosenttiin.
- Luovien alojen työpaikat lisääntyvät, osuus BKT:sta nousee ja työntekijöiden työskentelyedellytykset paranevat.
- Kulttuuripalvelut ovat paremmin saavutettavissa ja kulttuurin toimintaedellytykset ovat vahvistuneet.
- Kansalaislähtöisiä julkisia palveluita kehitetään. Edistetään digitaalisia palveluita ja esteettömyyttä sekä selkeää hallinnollista kieltä.
- Poikkihallinnollinen yhteistyö julkisessa hallinnossa vahvistuu.
- Henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman toteutusta tuetaan siten, että parannetaan valtion kilpailukykyä työnantajana
- Lapset ja nuoret voivat hyvin. Nuorten syrjäytyminen vähenee ja nuorten osallisuus kasvaa.
- Kansalaisten yhdenvertaisuus, tasa-arvo, yhdenvertaiset oikeudet, demokratia ja osallisuus sekä luottamus yhteiskunnan instituutioihin vahvistuvat.
- Yhteiskunnan ja kansalaisten hyvinvointi, lapsi- ja perheystävällisyys sekä ikäystävällisyys vahvistuvat ja eriarvoisuus yhteiskunnassa vähenee.
- Maahanmuuttajien integroituminen yhteiskuntaan vahvistuu.

OKM 2030-strategiasta tulevat yhteiset tavoitteet

- Luova, tutkiva ja vastuullinen toiminta uudistaa yhteiskuntaa.
- Merkityksellisen elämän edellytykset turvataan yhdenvertaisesti.
- Virasto edistää aktiivisesti Agenda 2030-ohjelman ja Terveet tilat 2028-ohjelman tavoitteiden toteutumista toiminnassaan.

OKM Kulttuuripolitiikan strategiasta 2025 tulevat tavoitteet

- Taiteellisen ja muun luovan työn tekemisen edellytykset ovat parantuneet ja tuotannon ja jakelun muodot monipuolistuneet.
- Osallisuus kulttuuriin on lisääntynyt ja eri väestöryhmien erot osallistumisessa ovat kaventuneet.

2 Tavoitetila

Taike on moderni, läpinäkyvä ja vuorovaikutteinen virasto sekä rohkea taiteen puolestapuhuja.

3 Viraston toiminta-ajatus

Taiteen edistämiskeskus (Taike) on valtion asiantuntija- ja palveluvirasto, jonka tehtävänä on edistää taidetta ja kulttuuria kansallisesti sekä kansainvälisesti. Viraston tehtävänä on edistää ammattitaiteilijoiden työtä ja toimeentuloa, vahvistaa yhteiskunnan demokraattista ja tasa-arvoista kehitystä taiteen ja kulttuurin avulla sekä seurata ja arvioida keskuksen toimialan kehitystä ja tehdä toimintaa koskevia kehittämiskehdotuksia.

4 Tulostavoitteet

4.1. Yhteiskunnallinen vaikuttavuus (mittarit liitteessä 1)

Tavoite 1: Taiteilijoiden työllisyys on parantunut ja palkkatyö lisääntynyt (HO: työllisyysaste on noussut 75 prosenttiin).

Toimenpiteet

- Seurataan yhteisöjen taiteilijoille maksamien palkkojen kehitystä.
- Seurataan viraston kehittämistoiminnassa tehdyn työn työllistävää vaikutusta.
- Seurataan asiantuntijapalveluiden työllistävää vaikutusta.

Tavoite 2: Demokraattisen ja tasa-arvoisen yhteiskunnan kehitys taiteen ja kulttuurin avulla vahvistuu.

Toimenpiteet

- Viraston toiminnan strategisuutta vahvistetaan; määritellään viraston palvelut (sis. asiantuntija-/rahoituspalvelut) ja laaditaan viraston strategia (mm. rahoitus- ja muut palvelut) ottaen huomioon mm. julkisen taiteen ja taiteen ja kulttuurin hyvinvointivaikutusten parantamiseen liittyvät palvelut.
- Taike auttaa palveluillaan kuntia, maakuntia ja muita toimijoita edistämään taidetta ja kulttuuria tavoitteena mm. talous- ja hyvinvointivaikutukset.

4.2. Toiminnallinen tuloksellisuus (mittarit liitteessä 1)

Virasto toimii laadukkaasti, tehokkaasti ja taloudellisesti ottaen huomioon valtiontalouden toiminnalle asettamat reunaehdot. Uudistetaan virastorakennetta ja alueellisia palveluita sekä uudistetaan viraston yhteydessä toimivien vertaisarviointia tekevien luottamuselinten toimintaa ja rakennetta.

Tavoite 1: Uudistetaan viraston yhteydessä toimivien vertaisarviointia tekevien luottamuselinten toimintaa ja rakennetta (TAE 2020).

Toimenpiteet

- Tavoitteet 1 ja 2 muodostavat kokonaisuuden. Tavoitteiden toteuttamiseksi ministeriö tilaa vuonna 2013 perustetun viraston toiminnasta ulkopuolisen arvioinnin. Jatkotoimenpiteistä ja aikatauluista päätetään arvioinnin valmistuttua. Virasto osallistuu tavoitteiden toteuttamiseen tuottamalla tarvittavaa materiaalia ja arvioinnin valmistuttua erikseen sovittavalla tavalla.
- Kokonaisuuteen kuuluu myös kaksi erillislautakuntaa: Kirjailijoiden ja kääntäjien apurahalautakunta ja Näyttöapurahalautakunta visuaalisten taiteenalojen taiteilijoille. Ministeriön asettama työryhmä uudistaa vuoden 2020 loppuun mennessä lain eräistä kirjailijoille ja kääntäjille suoritettavista apurahoista ja avustuksista (236/1961). Myös kuvataiteen tekijöille suoritettavista apurahoista annetun lain (115/1997) uudistamistarpeet tulee selvitettäväksi.

Tavoite 2: Virastorakennetta ja alueellisia palveluita parannetaan (TAE 2020).

Toimenpiteet

- Tavoitteet 1 ja 2 muodostavat kokonaisuuden. Tavoitteiden toteuttamiseksi ministeriö tilaa vuonna 2013 perustetun viraston toiminnasta ulkopuolisen arvioinnin. Jatkotoimenpiteistä ja aikatauluista päätetään arvioinnin valmistuttua. Virasto osallistuu tavoitteiden toteuttamiseen tuottamalla tarvittavaa materiaalia ja arvioinnin valmistuttua erikseen sovittavalla tavalla.
- Virasto kehittää asiakastarpeesta lähtevät digitaaliset palvelupolut (Taiken verkkosivujen uudistaminen, yhteistyö muiden valtion virastojen kanssa).

5 Voimavarojen hallinta

Konsernitavoitteiden mukaisesti virasto kehittää ja johtaa työyhteisöään tavoitteena henkilöstön hyvä työkyky ja hyvinvointi, asiantuntijuus, vahva osaaminen ja sen kehittäminen, liikkuvuuden edistäminen sekä valtion työnantajakuva uudistaminen. Virasto ottaa toiminnassaan huomioon lainsäädännön mukaiset yhdenvertaisuus- ja tasa-arvovelvoitteet niin toiminnallisesta kuin henkilöstöpoliittisesta näkökulmasta. Tilat ovat tehokkaasti käytössä valtion toimitilastrategian mukaisesti. Hankintapolitiikka perustuu valtion keskitettyihin palveluihin.

Rahoitustaulukot ovat liitteenä.

6 Riskienhallinta

Viraston toiminnan riskeinä tunnistetaan talouteen, henkilöstöön ja tietohallintojärjestelmiin liittyvät riskit. Taloudelliset riskit liittyvät määrärahojen sirpaleisuudesta johtuviin mahdollisiin palveluiden ja prosessien epäonnistumisiin ja mahdollisiin määrärahojen vähennyksiin. Henkilöstöriskit liittyvät osaamisvajaisiin ja mm. työn epätasaiseen jakautumiseen, joista voi syntyä sekä taloudellisia, juridisia ja laadullisia ongelmia. Tietohallintojärjestelmiin liittyvät riskit tarkoittavat vanhentuneita ja kuormittuneita järjestelmiä, jotka vaikeuttavat valtionavustustoimintaa esimerkiksi niin, että valtionavustuksia jää käsittelemättä, jakamatta tai niiden käsittely viivästyy.

Riskien toteutuminen heikentäisi merkittävästi viraston asiantuntijatehtävän toteutumista. Taike valmistautuu riskeihin kehittämällä virastoa pitkäjänteisesti ja tekemällä riskienhallintasuunnitelman.

7 Voimassaolo ja seuranta

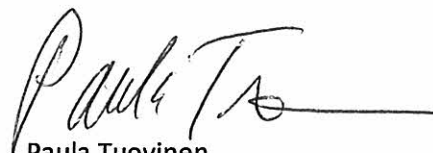
Tässä sopimuksessa asetettujen tavoitteiden ja sopimuksen muuta toteutumista arvioidaan vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriön ja viraston välillä käytävien tulosneuvottelujen yhteydessä ja ministeriön tilinpäätöksessä koskien kirjanpitoyksiköjä sekä tarvittaessa erillisissä ministeriön ja viraston välisissä kokouksissa. Virasto raportoi opetus- ja kulttuuriministeriölle edellä esitettyjen tavoitteiden, myös konkreettisten toimien, saavuttamisesta ja määrärahojen käytöstä sekä vaikuttavuudesta vuosittain tilinpäätösasiakirjassaan sekä tarkoituksenmukaisesti yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon näkökulmasta ja toimitaen edellisiä koskevat voimassaolevat suunnitelmat ministeriölle vuosittain helmikuun loppuun mennessä. Tulossopimuksen puolivuotistoteumaa arvioidaan syksyn tulosneuvottelujen yhteydessä. Raportointi tulostavoitteiden toteutusta tapahtuu lisäksi kaksi kertaa vuodessa valtion tulostietojärjestelmään 30.6. tilanteesta 30.8. ja 31.12. tilanteesta 15.3. mennessä.

Allekirjoitukset

Helsingissä 7.1.2020.



Riitta Kaivosoja
ylijohtaja
Opetus- ja kulttuuriministeriö



Paula Tuovinen
johtaja
Taiteen edistämiskeskus

Liitteet

1. Taiteen edistämiskeskuksen tulostavoitteet ja mittarit vuosille 2020-2023 sekä määrärahat vuodelle 2020.
2. Tulossopimukseen tavoitteisiin ja sopimuksen toimeenpanoon liittyvä lisämuistio 13.11.2019

Liite 1. TULOSTAVOITTEET JA MITTARIT VUOSILLE 2020-2023 SEKÄ MÄÄRÄRAHAT VUODELLE 2020
Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Hallinnonalan yhteiset yhteiskunnallista vaikuttavuutta koskevat tavoitteet
(hallitusohjelma, OKM 2030-strategia ja muut strategiat, virasto määrittelee virastokohtaisen mittarin)

Tavoite/ toimenpide sekä mittarit	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
Tavoite 1 Taiteilijoiden työllisyys on parantunut ja palkkatyö lisääntynyt (HO työllisyysaste on noussut 75 prosenttiin).					
Toimenpiteet - Seurataan yhteisöjen taiteilijoille maksamien palkkojen kehitystä. - Seurataan Taiken kehittämistoiminnassa tehdyn työn työllistävää vaikutusta. - Seurataan asiantuntijapalveluiden työllistävää vaikutusta.					
Mittarit: Taike seuraa tukemiensa yhteisöjen maksamien palkkojen kehitystä (€).		Luodaan seurannan mallit ja asetetaan tarkemmat tavoitteet vuosille 2021-2023.			
Taiken kehittämisohjelmien vaikutuksesta syntynyt työllisyys (€).		Luodaan seurannan mallit ja asetetaan tarkemmat tavoitteet vuosille 2021-2023.			
Taiken julkisen taiteen ja muiden asiantuntijapalveluiden vaikutuksesta syntyneet / välitetyt työmahdollisuudet taiteilijoille (€).		Luodaan seurannan mallit ja asetetaan tarkemmat tavoitteet vuosille 2021-2023.			
Tavoite 2 Demokraattisen ja tasa-arvoisen yhteiskunnan kehitys taiteen ja kulttuurin avulla vahvistuu.					
Toimenpiteet - Viraston toiminnan strategisuutta vahvistetaan; määritellään viraston palvelut (sis. asiantuntija-/rahoituspalvelut) ja laaditaan Taiken strategia (mm. rahoitus- ja muut palvelut) ottaen huomioon mm. julkisen taiteen ja taiteen ja kulttuurin hyvinvointivaikutusten parantamiseen liittyvät palvelut. - Taike auttaa palveluillaan kuntia, maakuntia ja muita toimijoita edistämään taidetta ja kulttuuria tavoitteena mm. talous- ja hyvinvointivaikutukset.					

Mittarit: Strategian laatiminen.	Nykytila kuvattu ja suuntaviivat luotu.	Strategian laatimisen käynnistäminen ja aikataulutus vuosille 2021-2023. Asiantuntijapalvelut on määritelty.			
Taiken asiantuntijapalvelut (ml. kehittämisrahoitus) hyödyttävät kuntia, maakuntia ja muita toimijoita.		Palvelumallit on laadittu ja tavoitteet vuosille 2021-2023 asetettu.			

Toiminnallinen tuloksellisuus

Tavoite/ toimenpide sekä mittarit	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
Tavoite 1 Uudistetaan viraston yhteydessä toimivien vertaisarviointia tekevien luottamuselinten toimintaa ja rakennetta (TAE 2020).					
Toimenpiteet - Tavoitteet 1 ja 2 muodostavat kokonaisuuden. Tavoitteiden toteuttamiseksi ministeriö tilaa vuonna 2013 perustetun viraston toiminnasta ulkopuolisen arvioinnin. Jatkotoimenpiteistä ja aikatauluista päätetään arvioinnin valmistuttua. Virasto osallistuu tavoitteiden toteuttamiseen tuottamalla tarvittavaa materiaalia ja arvioinnin valmistuttua erikseen sovittavalla tavalla. - Kokonaisuuteen kuuluu myös kaksi erillislautakuntaa: Kirjailijoiden ja kääntäjien apurahalautakunta ja Näyttöapurahalautakunta visuaalisten taiteenalojen taiteilijoille. Ministeriön asettama työryhmä uudistaa vuoden 2020 loppuun mennessä lain eräistä kirjailijoille ja kääntäjille suoritettavista apurahoista ja avustuksista (236/1961). Myös kuvataiteen tekijöille suoritettavista apurahoista annetun lain (115/1997) uudistamistarpeet tulee selvitetäväksi.					
Mittari: Uudistus toteutetaan	Viraston selvitys tehty osittain.	Viraston selvitys valmistunut ja arviointi käynnistetty.	Vuoden 2021-2023 mittarit tarkentuvat arvioinnin valmistuttua.		

Tavoite 2 Virastorakennetta ja alueellisia palveluita parannetaan (TAE 2020).					
Toimenpiteet - Tavoitteet 1 ja 2 muodostavat kokonaisuuden. Tavoitteiden toteuttamiseksi ministeriö tilaa vuonna 2013 perustetun viraston toiminnasta ulkopuolisen arvioinnin. Jatkotoimenpiteistä ja aikatauluista päätetään arvioinnin valmistuttua. Virasto osallistuu tavoitteiden toteuttamiseen tuottamalla tarvittavaa materiaalia ja arvioinnin valmistuttua erikseen sovittavalla tavalla. - Virasto kehittää asiakastarpeesta lähtevät digitaaliset palvelupolut (Taiken verkkosivujen uudistaminen, yhteistyö muiden valtion virastojen kanssa).					
Mittarit: Uudistus toteutetaan.	Viraston selvitys tehty osittain.	Viraston selvitys valmistunut ja arviointi käynnistetty.	Vuoden 2021-2023 mittarit tarkentuvat arvioinnin valmistuttua.		
Uusi sähköinen valtionavustusjärjestelmä otettu käyttöön.		Työ aloitettu.	Uusi järjestelmä käytössä.		

Tuotokset ja laadunhallinta

Suoritteet ja julkishyödykkeet

Tavoite/ toimenpide sekä mittarit	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
Tavoite 1 Suorite: Valtionavustuspäätökset Parannetaan valtionavustuspäätösten vaikuttavuutta viraston uudistetun strategian mukaiseksi.					
Toimenpiteet - Virasto kehittää rahoitusmuotoja yhdessä asiakkaiden kanssa ottaen huomioon OKM:n linjaukset asiassa. - Rahoittamisen ja kehittämisen asiantuntijat toimivat yhdessä ja vuorovaikutuksessa asiakkaiden kanssa. - Parannamme hakijoiden valmiuksia hakea rahoitusta. - Järjestämme hakuinfoja säännöllisesti. - Kehitämme ohjeistusta ja kielen ymmärrettävyyttä. - Täsmennämme hakukelpoisuutta/-rajoituksia osana digitaalista asiointipolkua.					
Mittarit: Valtionavustus- päätökset	13 200	Määritellään tavoitteet Taiken strategian perusteella vuosille 2021 - 2023			

Oikaisuvaatimus- päästösten määrä (prosenttiosuus päästöistä)	<0,3%	<0,3%	<0,3%	<0,3%	<0,3%
Tavoite 2 Suorite: Asiakastapahtumien määrä Tapahtumat ja infotilaisuudet ovat nykyistä vaikuttavampia.					
Toimenpide Taite määrittelee tapahtumille tavoitteet ja kerää asiakaspalautteen tilaisuuksista (asiakkaat: taiteilijat, taideyhteisöt, kulttuuriyhteisöt, kunnat, yritykset)					
Mittarit: ½ päivän tapahtumat, tilaisuudet		Luodaan laskenta-malli.			
1-2 päivän tapahtumat, tilaisuudet		Luodaan laskenta-malli.			

Palvelukyky ja laatu

Tavoite/ toimenpide sekä mittarit	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
Tavoite 1 Päätöstenteko on sujuvaa, tehokasta ja oikea-aikaista.					
Toimenpide Nopeutamme hakemusten käsittelyprosesseja.					
Mittari: Hakemusten keskim. käsittelyaika (15 vkoa)	15	14,5	14	13,5	13
Tavoite 2 Asiakastyytyväisyys (asiakaskysely)					
Toimenpide Kehitämme yleisen asiakaskyselyn.					
Mittari (1 kpl) Kyselyn tunnusluku		Luodaan kysely.	Kysely käytössä.		

Toiminnallinen tehokkuus

Tuottavuus

Tavoite/ toimenpide sekä mittarit	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
Tavoite 1 Tehostamme hakemusten käsittelyprosesseja.					
Toimenpiteet - Tehostamme arviointiprosesseja ja parannamme samalla viraston asiantuntijuuden laatua. - Tehostamme virkamiesten työpanosta per hakemus.					
Mittari (1 kpl) Jaetut eurot/va- toiminta htv	38 M€ / 25 htv = 1,52 M€ / 1 htv	1,6 M€ / 1 htv	1,7 M€ / 1 htv	2 M€ / 1 htv	3 M€ / 1 htv
Tavoite 2 Tehostamme valtionavustusten selvitysten tarkastusprosessia.					
Toimenpide Tehostamme tarkastusprosesseja.					
Mittari: Selvitysten keskimääräinen käsittelyaika	32/40 viikkoa	Luodaan laskenta-malli.			

Taloudellisuus

Tavoite/ toimenpide sekä mittarit	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
Tavoite 1 Parannetaan viraston toimitilatehokkuutta.					
Toimenpiteet - Arvioimme realistisen tilatarpeen ja luomme toimitilastrategian ottaen huomioon virastorakenteen uudistuksen. - Hyödynnämme etätyötä ja digityötä.					
Mittari: Etäpäivien määrä	730	750	770	785	800

Tavoite 2 Vahvistetaan viraston ympäristövastuuta lisäämällä digitaalisia kokouksia.					
Toimenpiteet - Valitaan kestävän kehityksen näkökulmasta sopivin matkustusväline ottaen huomioon taloudellisuus, tehokkuus sekä valtion matkustussääntö sekä seurataan matkustuskuluja. - Taike suosii digikokouksia.					
Mittari: Digikokousten määrä	195	210	230	240	250

Voimavarojen hallinta

Konsernitavoitteet (henkiset voimavarat, toimitilat ja infrastruktuuri, muut konsernitavoitteet)

Mittari	2019 arvio	2020 tavoite	2021 tavoite	2022 tavoite	2023 tavoite
Virkamiesten henkilötyövuodet (htv)	46,5	47	47	47	47
Työtyytyväisyysindeksi (VM Baro) 3,55	3,5	3,6	3,6	3,6	3,6
Sairauspoissaolot (pv/htv)	6,8	6,7	6,6	6,5	6,5
Koulutuspäivät ml. strategiset osaamisalueet (työpäiviä/htv)	0,5	1	1	1	1
Johtaminen (VM Baron johtajuusindeksi) 3,27	3,4	3,4	3,4	3,4	3,5
Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo	Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat on laadittu, käyty läpi henkilöstön kanssa ja toimenpiteet sovittu.	Toimenpiteet sovittu vuosittain.	Toimenpiteet sovittu vuosittain.	Toimenpiteet sovittu vuosittain.	Toimenpiteet sovittu vuosittain.
Matkustuseurot	440 000	400 000	400 000	360 000	360 000
Sähköisten hakemusten prosenttiosuus	93	94	95	95	95

Määrärahat

Määrärahat	TA 2019 + LTAt 2019	2020 TA	2021 kehys	2022 kehys	2023 kehys
29.80.01 Taiteen edistämiskeskuksen toimintamenot	4 115	4 106	4 108	4 099	4 090
29.80.51 Apurahat taiteilijoille, kirjailijoille ja kääntäjille	14 853	16 294	16 294	16 694	16 694
29.80.52 Rahapelitoiminnan voittoavarat taiteen edistämiseen	Taiken osuus käyttösuunnitelmasta.	Taiken osuus käyttösuunnitelmasta.	Taiken osuus käyttösuunnitelmasta	Taiken osuus käyttösuunnitelmasta.	Taiken osuus käyttösuunnitelmasta.