

1. Korkeakoulujen yhteiset tavoitteet

Opetus- ja kulttuuriministeriö ja yliopisto ovat yliopistolain (558/2009) 48 §:n 1 momentin nojalla sopineet yliopiston toiminnalle asetettavista tavoitteista. Sopimuksessa asetetut tavoitteet on johdettu hallitusohjelmasta, T&K-rahoituslain toimeenpanosta, korkeakoulutuksen ja tutkimuksen visiosta 2030 sekä korkeakoulun strategiasta.

Korkeakoulu edistää toiminnallaan seuraavia hallitusohjelmaan sekä ministeriö- ja toimialakohtaisiin strategioihin perustuvien tavoitteiden toteutumista:

Suomalaisen tieteen ja tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan tasoa ja vaikuttavuutta nostetaan. Yliopistot lisäävät ja uudistavat tohtorikoulutusta siten, että tutkinnon suoritusajat lyhenevät, koulutuksen laatu paranee ja osaaminen siirtyy nykyistä nopeammin työelämän käyttöön. Korkeakoulut lisäävät kotimaisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa tehtävää tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan ekosysteemeihin perustuvaa yhteistyötä.

Korkeakoulutettujen nuorten aikuisten määrä nostetaan kohti 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä ja pidemmällä aikavälillä OECD:n kärkimaiden tasolle. Samanaikaisesti korkeakoulut huolehtivat korkeakoulutuksen laadusta. Jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia vahvistetaan korkeakoulujen tarjontaa uudistamalla ja rahoituspohjaa laajentamalla. Kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden ja tutkijoiden määrää lisätään ja samanaikaisesti parannetaan heidän valmiuksiaan työllistyä valmistumisen jälkeen Suomeen.

Korkeakoulut profiloituvat sekä terävöittävät koulutuksen ja tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintansa vahvuusalueitaan.

Korkeakoulujen toiminta edistää yhteiskunnallisten haasteiden ratkaisemista, kestävä kehitystä ja kaksoissiirtymää.

Korkeakouluja johdetaan hyvin, työ- ja opiskeluhuvinvointiin panostetaan ja henkilöstön osaamisen kehittämisestä huolehditaan systemaattisesti.

2. Korkeakoulun profiili ja vahvuusalat

Vaasan yliopiston tavoitteena on olla kansainvälinen, yrityslähtöinen ja monitieteinen tutkimusyliopisto, joka keskittyy kestävään liiketoimintaan, energiaan ja yhteiskuntaan. Monitieteisten yksiköiden ja tutkimusalojen kautta ratkaistaan monimutkaisia yhteiskunnallisia haasteita yhdistämällä liiketoiminnan, teknologian ja hallinnon osaamisia.

Yliopiston strategiset painopistealueet ovat liiketalous ja johtaminen, energiasiirtymä ja -teknologia sekä kestävä hallinto ja yhteiskunta. Yliopisto panostaa painopistealueillaan erityisesti yritysten kanssa rakentuvaan ekosysteemiin. Yliopisto pitää tärkeänä roolinaan turvata globaalien vientiyritysten korkeatasoinen osaamispohja, TKI - osaaminen ja globaali kilpailukyky omalla profiilialueellaan.

Uusia avauksia energiatransitioon ja avaruusdatan avulla New Space -teemaan kehitetään itsenäisesti ja partnereiden kanssa yliopiston painoaloilla. Kokonaisturvallisuuden osaamista kehitetään sisältäen myös talouden resilienssin.

Yliopisto on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä laboratoriotuotantonsa suorien päästöjen (VEBIC ja Technobothnia) ja ajoneuvojensa sekä ostoenergian (sähkö ja lämpö) eli scope 1:n ja 2:n suhteen.

3. Korkeakoulun strategiset tavoitteet ja tutkintotavoitteet 2025-2028

3.1. Korkeakoulun strategiset tavoitteet

Vaasan yliopiston tohtorikoulutuksen kehittäminen

Yliopiston CoDoc -mallin tavoitteena on uudistaa tohtoriopetusta palvelemaan paremmin yritysten tarpeita sekä akateemisia toimintaedellytyksiä. CoDoc - malli on keskeinen osa yliopiston toimintaa, jolla yliopisto turvaa vientiyritysten korkeatasoista tieteesen perustuvaa TKI - osaamista ja globaalia kilpailukykyä omalla toiminta-alueellaan.

Tohtorikoulutuksen kehittämisen kohteena on opintojen yleinen rakenne ja aikataulutus, yritysintegraatio sekä kansainväliset yliopistopartnerit. Rekrytoinnin kehittämisessä erityisenä tavoitteena on tohtoriopintoihin johtavan polun muodostaminen jo maisteriopintojen aikana. Lisäksi tavoitteena on kansainvälisen yhteistyön lisääminen ja mahdolliset kaksoistutkinnot erityisesti yritysten vientikohdemaiden pääyliopistojen kanssa. Tavoitteena on yhteinen polku alkaen ekosysteemissä tutkimusteemojen määrittelystä ja päättyen tohtoritutkintoon sekä kansainvälisiin korkeatasoisiin yhteisjulkaisuihin ja välittömästi yrityksiin hyödynnettäviin TKI - tuotoksiin. CoDoc - tohtorikoulutusmalli tähtää sujuvampaan opiskeluun, nopeampaan valmistumiseen ja tohtoreiden työllistymistä edistäviin toimiin. CoDoc -mallissa kehitetään ja käynnistetään yhteistyössä toteutettavien tohtoriopintojen uusia yhteisrahoitusmalleja yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa.

Energiasiirtymä ja kestävä liiketoiminta

Yliopiston tavoitteena on sekä tutkimuksessa että koulutuksessa vahva yritys- ja ekosysteemi-integraatio. Yliopisto panostaa erityisesti energia-alan puhtaan siirtymän liiketoiminnallisen ja yhteiskunnallisen muutoksen tutkimiseen.

Yliopisto edistää yhteiskäyttöisten TKI-infrastruktuurien suunnittelua ja hankintaa, omistajuutta sekä erityisesti kansainvälisen rahoituksen hakemista. Yliopisto varmistaa tutkimusinfrastruktuurien kehittämiseen ja hyödyntämiseen tarvittavan erityisosaajien määrän.

Yliopiston tavoitteena on voimistaa hiilineutraalien polttoaineiden, akkuteknologian ja sähköverkkojen tutkimuksen roolia etenkin yhdistäen näitä aloja liiketalouden ja yhteiskuntatieteiden tutkimukseen. Vaasan energiateknologian ekosysteemin osana edistetään kestävää energia-alaa.

Vaasan yliopiston ja Vaasan ammattikorkeakoulun yhteistyön syventäminen

Vaasan ammattikorkeakoulun ja Vaasan yliopiston yhteistyön syventämisen tavoitteena on vetovoimainen, korkeakoulukonserni, joka lisää uutta osaamista mahdollistaen vahvaa kasvua ja kehitystä alueen vientirannikolle, Pohjoismaiden suurimmalle energiaklusterille ja siten koko Suomelle. Tavoitteena on syventää koulutus- ja tutkimusyhteistyötä alueen osaamisen ja osaavan työvoiman saatavuuden sekä osaamiskeskittymän vahvistamiseksi. Yhteisesti sovitulla työnjaolla keskittyy suunnitellusti eri tutkintotasoihin sekä opintojen yhteisellä suunnittelulla ja toteutuksella haetaan synergiaetua, pedagogista monimuotoisuutta ja laatua.

Laadukkaat ja ajantasaiset oppimisympäristöt, monipuolinen koulutustarjonta ja korkeakoulujen väliset sujuvat opintopolut edistävät opiskelijoiden asiantuntijuuden kasvua. Tiivistyvän yhteistyön kautta kehitetään sujuvia opintopolkuja korkeakoulujen välillä. Yhteistyön tavoitteena on vetovoimaisempi kokonaisuus, joka luo edellytykset opiskelijamäärien kasvulle ja vahvistuvalle TKI-toiminnalle. Kansainvälisen opiskelijarekrytoinnin osalta tehdään tiiviimpää yhteistyötä Vaasan tunnettuuden ja houkuttelevuuden lisäämiseksi sekä alueen osaajapulan haasteiden ratkaisemiseksi. Yhteistyöopintoja laajennetaan tekniikan ja liiketalouden alalla. Lisäksi yhteistyötä lisätään erityisesti kansainvälisen koulutusportfolion kehittämisessä ja TKI-toiminnassa. Yhteistyön tavoitteena on kasvun tuomat hyödyt kummallekin organisaatiolle, taloudellinen tehokkuus, opiskelija- ja henkilöstöhyvinvoinnin varmistaminen, opetuksen digitalisaation nopea kehittyminen ja yhteisten tukifunktioiden osaava kehittäminen sekä henkilöstön tukeminen kasvussa.

Yliopiston ja ammattikorkeakoulun muodostamassa konsernissa tavoitteena on yliopiston määräysvalta ammattikorkeakoulu-yhtiöstä vuonna 2025. Valmistelu tehdään avoimesti ja korkeakoulu-yhteisöä osallistaen.

Vaasan yliopisto kansainvälisenä toimijana

Yliopisto pyrkii saavuttamaan koko yliopiston kattavan EQUIS-akkreditoinnin vuonna 2026. Tekniikan alan alakohtainen ASIIN-akkreditointi uusitaan tulevalla sopimuskaudella.

Opiskelijarekrytointia vahvistetaan edelleen osana yliopiston jo olemassa olevia Talent Hub -toimia. Erityisesti pitovoimaa ja opiskelijoiden hyvinvointia edistäviä toimenpiteitä kehitetään. Yliopiston tavoitteena on, että kansainvälisillä opiskelijoilla on koko opintojen ajan yksittäisistä kursseista lähtien yhteistyötä ja kontakteja yrityksiin.

Yliopisto rakentaa vuoteen 2028 mennessä akateemisten kumppaneiden verkoston yliopiston opintojen aloittamiseen jo opiskelijan kotimaassa. Rekrytointikumppaniverkostoa laajennetaan ja hyödynnetään digitaalista hakuprosessia. Rinnalla kehitetään kansainvälisten tutkinto-ohjelmien uusia toteutusmuotoja ja kaksoistutkintoja.

Yliopiston tavoitteena on kasvattaa kansainvälisten opiskelijoiden määrää. Yliopisto jatkaa Talent Hub ja Vaasa Spouse Programme -toimia kansainvälisten opiskelijoiden ja henkilöstön integroimiseksi yliopistoyhteisöön ja alueelle. Pilotoidut Talent Hub -toimet skaalataan täysimittaisiksi 2028 mennessä. Yritysyhteistyö liitetään kaikkiin kansainvälisiin Vaasan yliopiston koulutusohjelmiin ensimmäisestä opiskeluvuodesta alkaen. Uusia aloitteita käynnistetään erityisesti PK-yrityskumppaneiden kanssa. Talent Hub -toimet laajennetaan myös Vaasan ammattikorkeakoulun opiskelijoille. Kansainvälistä kesäkoulutoimintaa (Summer School) laajennetaan erityisesti kielenopetus huomioiden.

Hyvinvoivat opiskelijat ja henkilöstö

Vaasan yliopiston tavoitteena on olla vetovoimainen ja kansainvälinen opiskelu- ja työyhteisö. Vaasan yliopiston strategisina palvelulupauksina ovat uutuusarvoinen ja käytännönläheinen oppimiskokemus sekä joustavia oppimismahdollisuuksia tarjoava elinvoimainen ja moderni kampus. Yliopiston strategian mukainen kasvu ja kansainvälistyminen edellyttävät uutta osaamista ja uusia työtapoja niin opiskelijoilta kuin henkilökunnalta. Esimerkiksi digitaalisten työkalujen nykyistä tehokkaampi käyttö ja kasvava monikulttuurinen yliopistoyhteisö tarkoittavat muutosta yliopistoyhteisölle. Kasvun tukemiseksi ja muutoksen eteenpäin viemiseksi yliopisto seuraa ja tukee aktiivisesti erilaisin toimenpitein opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia.

Yliopisto panostaa työelämäyhteistyöhön kaikissa koulutusohjelmissa, kehittää opiskelijoidensa ohjauksen kokonaisuutta sekä kehittää kampuksen liikuntapalveluja ja mielen hyvinvointia tukevia toimintoja. Yliopisto edistää monipuolista opiskelija- ja harjoitteluliikkuvuutta erilaiset opiskelijaprofiilit huomioiden. Yliopisto rakentaa sopimuskauden aikana kokonaisvaltaisen oppijakokemuksen mallin ja seurannan.

Yliopisto näkee menestyksen avaimena osaavan henkilöstön, jossa kansainvälinen henkilöstö on avoimesti, hyvinvoivasti ja tasa-arvoisesti integroitunut sekä yliopistoon että yhteiskuntaan. Yliopisto jatkaa henkilöstön hyvinvoinnin tukemista sekä henkilökohtaisten kehittymispolkujen edistämistä. Yliopistolle ovat tärkeitä tasa-arvoinen, yhdenvertainen ja saavutettava toimintakulttuuri. Yliopisto panostaa siihen, että se on inspiroiva ja houkutteleva työpaikka sekä turvallinen ja ystävällinen ympäristö niin Suomesta kuin eri puolilta maailmaa tuleville kansainväliselle henkilöstölle. Yliopisto seuraa henkilöstön hyvinvointia säännöllisesti.

Yliopisto huolehtii opiskelijoiden hyvinvoinnista yhdessä henkilökunnan ja opiskelijoiden kanssa. Yliopisto huomioi ja kannustaa opiskelijoita vapaaehtoistoimintaan tarjoamalla uusia tiloja opiskelijajärjestöille sekä panostaa kansainvälisten opiskelijoiden integroinnin edistämiseen opiskelijajärjestöjen kanssa. Opiskelijoiden hyvinvointia lisätään myös lisäämällä kampuksella yhteisen viihtymisen tekijöitä. Yliopisto lisää kampuksella tapahtuvia liikuntamahdollisuuksia. Yliopisto kehittää ns. taidekampusta, jossa yliopiston tiloja kehitetään taide - ja kulttuuritoiminnan suuntaan. Tämän lisäksi yliopisto seuraa opiskelijoiden hyvinvointia Kampus-Kummi toiminnalla. Yliopiston tavoitteena on kandipalautteessa opiskelukokemuksen hyväksi arvioineiden (rahoitusmallivastaukset 3 tai yli) osuuden pitäminen yli 90 %:ssa ja henkilöstön hyvinvointikyselyssä 3,95 taso vuonna 2027.

Vaasan yliopisto kasvavana ja vaikuttavana kouluttajana

Vaasan yliopisto vauhdittaa korkeakoulutettujen nuorten aikuisten määrän nostamista erityisesti varmistamalla osaajien saatavuutta Suomen kannalta keskeisellä vientialueella. Yliopisto uudistaa koulutusohjelmaportfoliota ja kehittää ohjelmien rakenteita ja keskinäistä synergiaa kahdella kielellä ja monimuotoisina toteutuksina. Yliopisto panostaa

erityisesti ohjelmakehitystyössä opiskelijoiden pitovoimatekijöiden sekä työllistymisedellytysten kehittämiseen. Yliopisto lisää tutkinto- ja jatkuvan oppimisen tarjontaa Digivisio-yhteistyössä sekä lisäämällä kaksoistutkintoja.

Seurantaindikaattorit 2025-2028

	Toteuma 2023	Arvio 2025	Tavoite 2026	Tavoite 2027	Tavoite 2028
Ulkopuolinen T&K-toiminnan rahoitus, milj. euroa	9	15	17	20	24
T&K-toiminnan yritysrahoitus, milj. euroa	0,4	0,8	1,5	2,2	2,5
Valmistuneiden ulkomaisten opiskelijoiden Suomeen työllistyminen, %	44,8 (2022)	55	60	65	70
Tavoiteajassa valmistuneiden osuus tutkinnon suorittaneista kandi / maisteri, %	56 / 33	57 / 35	59 / 37	61 / 40	63 / 45
Yritysyhteistyössä tohtorin tutkintoa suorittavien opiskelijoiden määrä (kokonaismäärän sisältämä CoDoc - mallissa opiskelevien tohtoriopiskelijoiden määrä)	20	25 (5)	30 (8)	35 (10)	45 (15)

3.2. Tutkintotavoitteet

Tavoitteet	Vuosina 2025 - 2028 keskimäärin	Vuonna 2035
Ylemmät korkeakoulututkinnot	920	1 200
Yhteiskuntatieteet ja humanistiset alat	220	
Liiketalous, hallinto- ja oikeustieteet	535	
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne sekä tekniikan alat	165	
Yliopistokohtaiset tavoitteet		
Tohtorin tutkinnot	45	
Alemmat korkeakoulututkinnot	570	700

Yliopisto vastaa osaajapulaan muun muassa seuraavin toimin:

Yliopisto edistää kansallisen LUMA(TE)-strategian ja -toimenpidesuunnitelman toimeenpanoa.

4. Rahoitus

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää yliopistolle perusrahoitusta yliopistolaissa säädettyjen tehtävien toteuttamiseksi yliopistolain (558/2009) 49§:n, yliopistoista annetun valtioneuvoston asetuksen (770/2009) ja yliopistojen perusrahoituksen laskentakriteereistä annetun opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksen (170/2024) perusteella yhteensä 46 222 000 euroa momentilta 29.40.50 seuraavasti:

Laskennallisin perustein määräytyvään perusrahoitukseen 35 320 000 euroa.

Strategiaperusteista rahoitusta kohdennetaan yliopistolle yhteensä 7 300 000 euroa vuonna 2025 ja 7 300 000 euroa/v vuosina 2026-2028. Strategiarahoitusta kohdennetaan sopimuksen kohdassa 3 nimettyihin yliopiston strategian mukaisiin

kehittämistoimiin seuraavasti:

- Vaasan yliopiston tohtorikoulutuksen kehittäminen 800 000 euroa/ v (2025-2028)
- Vaasan yliopisto energiasiirtymän ja kestävä liiketoiminnan tutkimus- ja innovaatioveturina 3 500 000 euroa/v (2025-2028)
- Vaasan yliopisto koulutuksen kansainvälisenä toimijana - Integroiva kansainvälisten opiskelijoiden koulutus ja Talent Hub 1 000 000 euroa/v (2025-2028)
- Vaasan yliopiston ja Vaasan ammattikorkeakoulun kansainvälinen, vaikuttava ja tuloksekas korkeakoulukonserni 1 500 000 euroa/v (2025-2028)
- Korkeakoulutettujen 50 % tavoitteen saavuttamisen edistäminen 500 000 euroa/v (2025-2028)

Yliopiston valtionrahoitukseen sisältyy vuonna 2025 lisäksi 3 500 000 euroa arvonlisäverolain (1501/1993) 39 §:ssä ja 40 §:ssä tarkoitettuihin koulutuspalveluihin sekä yliopiston muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin sisältyvien arvonlisäverojen osuus yliopistolle aiheutuneista kustannuksista.

Yliopiston valtionrahoitukseen sisältyy vuonna 2025 lisäksi yliopistolain mukaista harkinnanvaraista rahoitusta 102 000 euroa EU:n rahoittamien tutkimus- ja kehittämistoiminnan hankkeiden kansalliseen vastinrahoitukseen.

Myönnettyä rahoitusta ei saa käyttää liiketoiminnan (taloudellinen toiminta) tukemiseen. (Komission tiedonanto Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu valtiontuen käsitteestä (2016/C 262/01)).

5. Seuranta

Ministeriö seuraa korkeakoulujen toimintaa, maksuvalmiutta ja vakavaraisuutta tilinpäätösten, tilastoseurannan ja sopimuskauden välitarkastelujen kautta. Korkeakoulu raportoi toiminnastaan tilinpäätöksessä ja siihen kuuluvassa toimintakertomuksessa sekä vuosittain sovittavalla tavalla sopimuksen tavoitteiden ja korkeakoulun strategian toteuttamisen keskeisten toimenpiteiden toteutumisesta. Strategiarahoituksen tasoa voidaan tarkistaa, mikäli tavoitteet eivät toteudu sopimuksessa sovitulla tavalla.

Allekirjoitukset

Sirkku Linna
Ylijohtaja

Mari Kiviniemi
Hallituksen puheenjohtaja

Jorma Karhu
Opetusneuvos

Minna Martikainen
Rehtori