

## OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA SUOMEN AKATEMIAN VÄLINEN TULOSSOPIMUS VUOSILLE 2020-2023 JA VOIMAVARAT VUODELLE 2022

### 1. STRATEGISET VALINNAT

**Suomen Akatemia edistää toiminnallaan seuraavia tavoitteita hallitusohjelmasta ja opetus- ja kulttuuriministeriön strategiasta:**

Suomi on kansainvälisesti houkutteleva paikka opiskella, tutkia ja investoida. (Luvun 4 tavoitteet 1 ja 3)

Koulutus- ja osaamistaso nousee. (Luvun 4 tavoitteet 1 ja 5)

Osaaminen ja jatkuva oppiminen vahvistavat turvaa työn murroksessa. (Luvun 4 tavoite 2)

Suomi kehittyy tutkimus- ja innovaatioympäristönä sekä aineettomat ja aineelliset investoinnit lähtevät kasvuun. (Luvun 4 tavoite 4)

Kestävä kehitys on toiminnan perusta ja Suomi on hiilineutraali vuonna 2035. (Luvun 4 tavoite 5 ja luvun 4 liitteen 3 voimavarojen hallinta mittari 10)

Luova, tutkiva ja vastuullinen toiminta uudistaa yhteiskuntaa. (Luvun 4 tavoitteet 1, 3 ja 5)

Hallinnonalan yhteisenä tavoitteena Suomen Akatemia edistää aktiivisesti Agenda 2030-ohjelman ja Terveet tilat 2028-ohjelman tavoitteiden toteutumista toiminnassaan.

### 2. TAVOITETILA

Suomen Akatemia tukee tutkitun tiedon tuottamista ja osaamisen lisäämistä tutkimusrahoituksella, asiantuntemuksellaan, avoimella toimintakulttuurilla ja aineistojen laaja-alaisella käyttöön avaamisella tukien suomalaisen yhteiskunnan osaamiseen perustuvaa uudistumista.

### 3. SUOMEN AKATEMIAN TOIMINTA-AJATUS

Suomen Akatemia on tieteellisen tutkimuksen keskeinen rahoittaja Suomessa ja aktiivinen toimija kansallisessa ja kansainvälisessä tiede- ja innovaatiopolitiikassa. Suomen Akatemia kohottaa vertaisarvioidulla kilpaillulla tutkimusrahoituksellaan ja tiedepoliittisella toiminnallaan tutkimuksen laatua ja vaikuttavuutta sekä tukee vahvasti tieteen uudistumista.

### 4. TULOSTAVOITTEET

#### **Yhteiskunnallinen vaikuttavuus**

#### **Tavoite 1:**

Suomen Akatemian rahoittama tiede on korkealaatuista, vastuullista ja vaikuttavaa. Tiede uudistuu ja tutkimusta ja siitä kumpuavaa osaamista hyödynnetään laajasti.

#### **Toimenpide:**

Akatemian tutkimusrahoituspäätökset perustuvat tutkimuksen laatuun ja vaikuttavuuteen sekä tieteen uudistumiseen. Akatemia kehittää jatkuvasti rahoitusmuotojaan ja tutkimusrahoitushakemusten arviointi- ja päätösprosesseja parhaiden tutkimushankkeiden tunnistamiseksi.

#### **Tavoite 2:**

Suomen Akatemian toiminta sidosryhmien kanssa edistää tuloksellisesti tutkimus-, koulutus- ja innovaatio toiminnan laatua ja vaikuttavuutta.

#### **Toimenpide:**

Akatemia osallistuu aktiivisesti tutkimus- ja koulutusjärjestelmän kehittämiseen yhdessä korkeakoulujen, tutkimuslaitosten, ministeriöiden, Business Finlandin ja muiden rahoittajien sekä kotimaisten ja ulkomaisten yhteistyötahojen kanssa. Kehittäessään omaa toimintaansa Akatemia käy jatkuvasti tiivistä keskustelua eri yhteistyötahojen kanssa.

*Toimenpide:*

Akatemia tuottaa eri tahojen käyttöön laadukasta tiedepoliittista dataa ja analyysijä sekä kehittää tutkimuksen ja tutkimustoiminnan vaikuttavuuden arviointitapoja. Nämä saatetaan avoimesti verkkoon kaikkien käytettäväksi.

*Toimenpide:*

Tieteen tila -tyyppisen katsauksen kehittämistä jatketaan asettamalla ohjausryhmä ja tuottamalla aineistoa yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

**Tavoite 3:**

Akatemian kansainvälinen toiminta edistää tutkimuksen laadukkuutta.

*Toimenpide:*

Akatemia edistää tieteen laatua, vaikuttavuutta ja uudistumista vahvistavaa kansainvälistä yhteistyötä. Akatemia muokkaa rahoitusmuotonsa ja rahoitusehtonsa myös tätä tavoitetta tukeviksi.

**Tavoite 4:**

Suomen Akatemian rahoittamien tutkimusten aineistot, menetelmät ja tulokset ovat saatavilla avoimen tieteen periaatteiden mukaisesti.

*Toimenpide:*

Akatemia edellyttää tutkimushankkeiden sitoutumista julkaisujen sekä tutkimusaineistojen ja -menetelmien avoimeen saatavuuteen.

**Tavoite 5:**

Suomen Akatemian oma toiminta ja sen rahoittama tutkimus edistävät tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja diversiteettiä tieteessä sekä kestävä kehityksen tavoitteita.

*Toimenpide:*

Akatemia vahvistaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden sekä diversiteetin toteutumista toimeenpannessaan ja kehittäessään tutkimusrahoitusmuotoja, rahoitusehtoja ja arviointikäytäntöjä sekä sidosryhmätyössä. Akatemia edellyttää kestävä kehityksen periaatteiden huomioimista rahoittamissaan hankkeissa osana vastuullisen tutkimuksen toimintatapoja.

## **Toiminnallinen tuloksellisuus**

**Suomen Akatemia toimii laadukkaasti, tehokkaasti ja taloudellisesti ottaen huomioon valtiontalouden toiminnalle asettamat reunaehdot.**

*Toimenpide:*

Suomen Akatemia käsittelee sille osoitetut tutkimusrahoitushakemukset laadukkaasti ja tehokkaasti.

*Toimenpide:*

Tutkimusrahoituksen hakijat saavat ajanmukaisen tiedon Suomen Akatemian rahoitusperiaatteista ja -mahdollisuuksista sekä päätöksenteosta.

## **Voimavarojen hallinta**

Konsernitavoitteiden mukaisesti virasto kehittää ja johtaa työyhteisöään tavoitteena henkilöstön hyvä työkyky ja hyvinvointi, asiantuntijuus, vahva osaaminen ja sen kehittäminen, liikkuvuuden edistäminen sekä valtion työnantajakuvan uudistaminen. Virasto ottaa toiminnassaan huomioon lainsäädännön mukaiset yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoelvoitteet

niin toiminnallisesta kuin henkilöstöpoliittisesta näkökulmasta sekä opetus- ja kulttuuriministeriön linjaukset vuosille 2020-2023 toiminnallisesta tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta. Tilat ovat tehokkaasti käytössä valtion toimitilastrategian mukaisesti. Hankintapolitiikka perustuu valtion keskitettyihin palveluihin.

## **5. RISKIENHALLINTA**

Riskienhallinnalla varmistetaan strategian ja tavoitteiden toteutuminen, toimintaedellytykset ja toiminnan jatkuvuus sekä talouden ja toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus sekä hyvä hallintotapa myös hyvin nopeasti muuttuvissa ja yllättävissä tilanteissa. Riski on mahdollinen tulevaisuuden tapahtuma, joka voi vaikuttaa näiden tavoitteiden saavuttamiseen. Myös mahdollisuuksien käyttämättä jättäminen on riski. Akatemia arvioi ja ennakoii koronaviruspandemiaan liittyviä riskejä ja ottaa käyttöön riskinhallintatoimia pandemian haitallisten vaikutusten minimoimiseksi.

Akatemia kehittää organisaation resilienssiä ja ennakoitavissa olevien riskien hallintaa sekä varautumista ennakoimattomiin riskeihin tavalla, joka tukee nopeaa muutoskykyä ja toiminnan jatkuvuutta. Akatemian riskienhallinnan painotus on tutkimusrahoituksen prosessien laadukkuudessa ja oikeellisuudessa sekä toiminnan luotettavuudessa, tietoturvassa ja tietosuojassa. Tunnistettu riski on myös rahapeloitettavien momentin määrärahan väheneminen. Viraston riskikartoitus tehdään vuosittain. Riskienhallintaa arvioidaan säännöllisesti, vähintään kerran kolmessa vuodessa.

## **6. MUUT ASIAT**

Suomen Akatemian yhteydessä toimii strategisen tutkimuksen neuvosto. Sen hallinnointikulut eivät ylitä 3 prosenttia neuvoston vuosittaisesta myöntövaltuudesta.

Akatemian kansainvälinen arviointi julkistetaan tammi-helmikuussa 2022 ja yhteistyössä opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa käynnistetään sovitettavat jatkotoimet.

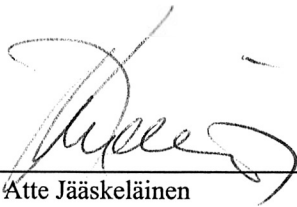
Käynnistetään Akatemian tutkimusinfrastruktuurikomitean ja sitä edeltävän FIRI-komitean arviointi.

## 7. VOIMASSAOLO JA SEURANTA

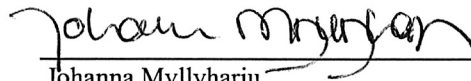
Tässä sopimuksessa asetettujen tavoitteiden ja sopimuksen muuta toteutumista arvioidaan vuosittain opetus- ja kulttuuriministeriön ja viraston välillä käytävien tulosneuvottelujen yhteydessä ja ministeriön tilinpäätöksessä koskien kirjanpitoyksiköjä sekä tarvittaessa erillisissä ministeriön ja viraston välisissä kokouksissa. Virasto raportoi opetus- ja kulttuuriministeriölle edellä esitettyjen tavoitteiden, myös konkreettisten toimien, saavuttamisesta ja määrärahojen käytöstä sekä vaikuttavuudesta vuosittain tilinpäätösasiakirjassaan. Lisäksi tulee raportoida yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon sekä kestävä kehityksen tavoitteiden toteutumisesta ja käytännön toimenpiteistä, ja toimittaa vuosittain edellisiä koskevat voimassaolevat suunnitelmat ministeriölle helmikuun loppuun mennessä. Virasto raportoi tulostavoitteiden toteutumista tulostietojärjestelmään.

Virasto käynnistää laatimansa kansallisen hankintastrategian toimeenpanoa edistävän toimintasuunnitelman pohjalta toimet viraston hankintatoimen kehittämiseksi. Toimenpiteistä raportoidaan vuosittain osana tilinpäätösasiakirjaa.

### ALLEKIRJOITUKSET



Atte Jääskeläinen  
Ylijohtaja



Johanna Myllyharju  
Hallituksen puheenjohtaja



Erja Heikkinen  
Johtaja



Heikki Mannila  
Pääjohtaja

# LIITTEET

## Liite 1

### Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

| Virastokohtainen yhteiskunnallinen vaikuttavuus  | 2019<br>toteuma   | 2020<br>toteuma  | 2021<br>tavoite             | 2022<br>tavoite                         | 2023<br>tavoite                        |
|--|---|--|-----------------------------|---|--|
| <b>Tavoite 1. Suomen Akatemian rahoittama tiede on korkealaatuista, vastuullista ja vaikuttavaa. Tiede uudistuu ja tutkimusta ja siitä kumpuavaa osaamista hyödynnetään laajasti.</b>  |   |  |                             |   |  |
| Toimenpide: Akatemian tutkimusrahoituspäätökset perustuvat tutkimuksen laatuun ja vaikuttavuuteen sekä tieteen uudistumiseen. Akatemia kehittää jatkuvasti rahoitusmuotojaan ja tutkimusrahoitushakemusten arviointi- ja päätösprosesseja parhaiden tutkimushankkeiden tunnistamiseksi.  |   |  |                             |   |  |
| Mittari: Akatemian rahoittamien tutkijoiden julkaisujen top 10 -indeksi (akatemiahankkeet ja akatemiattutkijat).   | 1,36  | 1,29   | 1,40                        | 1,40                                    | 1,42                                   |
| -  |   |  |                             |   |  |
| <b>Tavoite 2. Suomen Akatemian toiminta sidosryhmien kanssa edistää tuloksellisesti tutkimus-, koulutus- ja innovaatiotoiminnan laatua ja vaikuttavuutta.</b>  |   |  |                             |   |  |
| Toimenpide: Akatemia osallistuu aktiivisesti tutkimus- ja koulutusjärjestelmän kehittämiseen yhdessä korkeakoulujen, tutkimuslaitosten, ministeriöiden, Business Finlandin ja muiden rahoittajien sekä kotimaisten ja ulkomaisten yhteistyötahojen kanssa. Kehittäessään omaa toimintaansa Akatemia käy jatkuvasti tiivistä keskustelua eri yhteistyötahojen kanssa. |   |  |                             |   |  |
| <b>Mittari: Akatemian yhteistyökyky, keskeisten yhteistyökumppaneiden näkemys (sidosryhmäkysely joka toinen vuosi, max 4)</b>  | N/A   | 3,06   | N/A                         | 3,2                                     | N/A                                    |
| Mittari: Akatemian ja sidosryhmien tapaamisten lukumäärä.  | 300-350   | 354  | 300-350                     | 300-350                                 | 300-350                                |
| Toimenpide: Akatemia tuottaa eri tahojen käyttöön laadukasta tiedepoliittista dataa ja analyysejä sekä kehittää tutkimuksen ja tutkimustoiminnan vaikuttavuuden arviointitapoja. Nämä saatetaan avoimesti verkkoon kaikkien käytettäväksi.   |   |  |                             |   |  |
| Mittari: (kuvaileva) Akatemia tuottaa säännöllisesti materiaaleja ja analyysejä yliopistojen ja tutkimuslaitosten tutkimustoiminnan ja tieteenalojen tutkimuksen tason pitkäaikaiseen seurantaan, tutkimuksen vaikuttavuuden tarkasteluun sekä tiedepoliittisen päätöksenteon tueksi.  | Tietoa<br>eistot<br>korkeak<br>oulujen<br>strategia<br>työn<br>tueksi<br>julkaistu<br>8/2019. | Raportin<br>suunnitel<br>ma ja<br>organisoi<br>nti<br>laadittu | Raportti<br>valmistun<br>ut | Tilastora<br>portti<br>valmistun<br>ut. | Tilastora<br>portti<br>valmistun<br>ut |
| Toimenpide: Tieteen tila -tiedontuotannon kehittämistä jatketaan ja aineistoa tuotetaan yhteistyössä sidosryhmien kanssa.  |   |  |                             |   |  |
| Mittari: Tuotokset   |   | Ohjausry<br>hmä<br>asetettiin<br>2020.                         | Tietopake<br>tti valmis     | Suunnitel<br>ma<br>laadittu             | Tietopake<br>tti valmis                |
| -  |   |  |                             |   |  |
| <b>Tavoite 3. Akatemian kansainvälinen toiminta edistää</b>  |   |  |                             |   |  |

|  |     |      |      |      |      |
|--|-----|------|------|------|------|
| <b>tutkimuksen laadukkuutta.</b>   |     |      |      |      |      |
| Toimenpide: Akatemia korostaa tieteen laatua, vaikuttavuutta ja uudistumista vahvistavaa kansainvälistä yhteistyötä muokkaamalla rahoitusmuodot ja rahoitusehdot myös tätä tavoitetta tukeviksi.   |     |      |      |      |      |
| Mittari: Kansainvälisyyden edistämiseen kohdentuvan rahoituksen osuus Akatemian rahoituksen kokonaisvolyymista. (%)  | 30  | 30   | 30   | 30   | 30   |
| Mittari: Ulkomaalaisten asiantuntijoiden osuus syyskuun haun (tutkijatohtorit, akatemiatutkijat, akatemiahankkeet) asiantuntijoista. (%)   | 99  | 99   | 95   | 95   | 95   |
| -  |     |      |      |      |      |
| <b>Tavoite 4. Suomen Akatemian rahoittamien tutkimusten aineistot, menetelmät ja tulokset ovat saatavilla avoimen tieteen periaatteiden mukaisesti.</b>  |     |      |      |      |      |
| Toimenpide: Akatemia edellyttää tutkimushankkeiden sitoutumista sekä julkaisujen että tutkimusaineistojen ja -menetelmien avoimeen saatavuuteen.   |     |      |      |      |      |
| Mittari: FAIR-periaatteella tutkimusaineistonsa tuottaneiden akatemiahankkeiden suhteellinen osuus kaikista akatemiahankkeista.  | N/A | N/A  | >35% | >45% | >50% |
| Mittari: Akatemian rahoituksella tuotettujen avoimesti saatavina olevien vertaisarvioitujen julkaisujen osuus kaikista Akatemian rahoituksella tuotetuista vertaisarvioituista julkaisuista. (%)   | 51  | 55,7 | 85   | 90   | 90   |
| -  |     |      |      |      |      |
| <b>Tavoite 5. Suomen Akatemian oma toiminta ja sen rahoittama tutkimus edistävät tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja diversteettiä tieteessä sekä kestäväen kehityksen tavoitteita.rvoa ja yhdenvertaisuutta tieteessä sekä kestäväen kehityksen tavoitteita.</b> |     |      |      |      |      |
| Toimenpide: Akatemia vahvistaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista kehittäessään ja toimeenpannessaan tutkimusrahoitusmuotoja, rahoitusehtoja ja arviointikäytäntöjä sekä sidosryhmätyössä.   |     |      |      |      |      |
| Mittari: Naisten osuus (%) arvioinnin asiantuntijoista.  | 34  | 36   | 40   | 45   | 50   |
| Mittari: Naisten osuus (%) hakijoista (akatemiahankkeet, akatemiatutkijat, tutkijatohtorit, akatemiaohjelmat, STN-rahoitus).   | 39  | 38   | 39   | 40   | 41   |

Lihavoidut mittarit sisältyvät TA2022-asiakirjaan.

## Liite 2

### Toiminnallinen tuloksellisuus

Tuotokset ja laadunhallinta: suoritteet ja julkishyödykkeet sekä palvelukyky ja laatu.

Toiminnallinen tehokkuus: tuottavuus ja taloudellisuus.

| Tavoite/toimenpide   | 2019<br>toteuma | 2020 toteuma                               | 2021<br>tavoite | 2022<br>tavoite | 2023<br>tavoite |
|--|-----------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>SUORITTEET JA JULKISHYÖDYKKEET</b>  |                 |  |                 |                 |                 |
| <b>Mittari 1. Rahoitustoiminta, käsitellyt hakemukset (lkm)</b>                      | <b>4 509</b>    | <b>4 814</b>                               | <b>4 200</b>    | <b>4 200</b>    | 4 200           |
| Mittari 2. Rahoitustoiminta, hankekanta (lkm)  | 4 570           | 4 751                                      | 4 200           | 4 200           | 4 100           |
| <b>TUOTTAVUUS JA TALOUDELLISUUS</b>  |                 |  |                 |                 |                 |
| Mittari 3. Hakemusten käsittelyaika (akatemiahankeet, viikkoja)                      | 29-32           | 29-36                                      | 30-34           | 30-34           | 30-34           |
| Mittari 4. Käsitellyt hakemukset suhteessa henkilöresursseihin (lkm/kokonaishtv)     | 33,4            | 34,2                                       | 30              | 31              | 32              |
| <b>Mittari 5: Akatemiahankeiden käsittelykustannus (euroa/hakemus)</b>               | <b>1 579</b>    | <b>1 622</b>                               | <b>1 450</b>    | <b>1 450</b>    | 1 450           |
| <b>Mittari 6. Rahoitustoiminnan kustannusten osuus myönnetystä rahoituksesta (%)</b> | <b>2,3</b>      | <b>2,2</b>                                 | <b>&lt;3,5</b>  | <b>&lt;3,5</b>  | <3,5            |
| <b>PALVELUKYKY JA LAATU</b>  |                 |  |                 |                 |                 |
| Mittari 7. Asiakastyytyväisyys (min 1-max 5) sidosryhmäkyselystä (joka toinen vuosi) | -               | 3,67                                       | -               | 3,75            | -               |
| Mittari 8. Ask and apply -tilaisuuksien lukumäärä /osallistujien määrä               | 17/ n.<br>600   | 6 tilaisuutta,<br>yli 1000<br>osallistujaa | 18/1 000        | 18/ 1 000       | 18/ 1 000       |

**Lihavoidut mittarit sisältyvät TA2022-asiakirjaan.**

Liite 3

Voimavarojen hallinta / Konsernitavoitteet

| Mittari   | 2019<br>toteuma                | 2020<br>toteuma  | 2021<br>tavoite            | 2022<br>tavoite            | 2023<br>tavoite            |
|---|--------------------------------|--|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 1. Henkilötyövuodet (htv) (2018= 132,5)   | 135,2                          | 140,8  | 138                        | 146                        | 128-133                    |
| 2. Työtyytyväisyysindeksi (VM baro) 2018= 3,54  | 3,67                           | 3,67   | >=3,65                     | >=3,65                     | >=3,65                     |
| 3 a. Sairauspoissaolot (pv/htv) 2018= 8,4   | 7,7                            | 3,7  | <8                         | <8                         | <8                         |
| 3 b. Sairauspoissaolotapaukset yli 11 pv  | 16                             | 8  | 14                         | 14                         | 14                         |
| 4. Koulutuspäivät (työpäiviä/htv) 2018= 3,2   | 3,4                            | 2,5  | 4                          | 5                          | 6                          |
| 5. Johtaminen (VM Baron johtajuusindeksi) 2018= 3,3   | 3,55                           | 3,54   | >=3,5                      | >=3,5                      | >=3,5                      |
| 6. Kokemus oppimisesta ja uudistumisesta (VMBaro)   | 3,94                           | 3,97   | 4                          | 4                          | 4                          |
| 7. Työnantajakuva ja arvot (VMBaro)   | 3,8                            | 3,89   | 3,8                        | 3,8                        | 3,8                        |
| 8. Tilat, tilatehokkuus (m2/hlö). Tavoite oletuksella, että Akatemia vähentää toimitiloja 300 m2 2021 aikana                                      | 26                             | 24,3   | 23,0                       | 22,0                       | 22,0                       |
| 9. Sopimuksista Hanselin kilpailuttamia (%)   | 85                             | 85   | 80                         | 80                         | 80                         |
| 10. Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa koskeva mittari: onko laadittu yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat                                      | laadittu                       | -  | päivitetty                 | -                          | päivitetty                 |
| 11 a. Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa koskeva mittari: Henkilöstön kokemus tasa-arvon edistymisestä (VMBaro)                                      | 4,19                           | 4,13   | 4,2                        | 4,2                        | 4,2                        |
| 11 b. Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa koskeva mittari: Henkilöstön kokemus yhdenvertaisuuden edistymisestä (VMBaro)                               | 3,88                           | 3,96   | 3,9                        | 4,0                        | 4,0                        |
| 12. Kestävää kehitystä koskeva mittari: Kestävän kehityksen sitoumus/suunnitelma laaditaan/päivitetään joka toinen vuosi.                         | Nykyinen voimassa vuoteen 2020 | -  | päivitetty                 | päivitetty                 |                            |
| 13. Digitaalisuutta koskeva mittari: Akatemian käyttämien panelistien palkkioiden maksatusprosessin digitalisointi (%)                            | 0                              | Henkilötietolomake sähköistetty, paneelipalkkioiden sähköinen käsittely alkaa 2021 | 50                         | 80                         | 100                        |
| 14. Digitaalisuutta koskeva mittari: Tutkimusrahoitushakemusten laatiminen, arviointi ja päätöksenteko sekä päätösten toimeenpano sähköisesti (%) | 100                            | 100  | 100 ja toimien raportointi | 100 ja toimien raportointi | 100 ja toimien raportointi |

Akatemia raportoi tilinpäätösasiakirjassaan tasa-arvon, yhdenvertaisuuden, kestävän kehityksen ja digitaalisuuden edistämisen konkreettisista toimistaan.

**Lihavoidut mittarit sisältyvät TA2022-asiakirjaan.**



#### Liite 4

#### Voimavarojen hallinta / Yhteenvetotaulukko valtuuksista ja määrärahoista

| Määrärahat (1 000 euroa) | 2 021             | 2 022   | 2 023              | 2 024              | 2 025              |
|--------------------------|-------------------|---------|--------------------|--------------------|--------------------|
|                          | TA2021 +<br>LTA:t | TA2022  | kehys<br>12.5.2021 | kehys<br>12.5.2021 | kehys<br>12.5.2021 |
| Momentti 29.40.01        | 11 970            | 11 975  | 11 919             | 11 919             | 11 919             |
| Momentti 29.40.51        | 357 866           | 375 896 | 315 303            | 278 812            | 272 250            |
| Momentti 29.40.53.01     | 37 337            | 33 018  | avoinna            | avoinna            | avoinna            |
| Momentti 29.40.54        | 55 631            | 55 631  | 55 324             | 47 175             | 38 161             |
| Momentti 29.40.66        | 20 238            | 21 974  | 20 910             | 20 956             | 21 002             |
| Valtuus (luku 29.40)     | 406 284           | 390 500 | 266 276            | 256 276            | 266 276            |
| Valtuus mom. 29.40.54    | 55 631            | 55 631  | 30 631             | 30 631             | 30 631             |

IIILTA2021: vuoden 2021 valtuudesta on varattu 45 000 000 euroa TKI-toimintaan (RRF pilari3) osana elpymis- ja palautumissuunnitelmaa. Sitoumuksia saa tehdä sen jälkeen, kun Euroopan unionin omien varojen järjestelmästä annettu neuvoston päätös (EU, Euratom) 2020/2053 on tullut voimaan.

IIILTA2021: momentilta 29.40.01 on vähennetty 2 000 euroa. Vähennys aiheutuu omakustannuseriaatteen toteuttamisesta Senaatti-konsernin liikelaitosten vuokrissa.

IVLTA2021: momentille 29.40.51 lisäyksenä 4 122 000 euroa ja momentilta 29.40.53 vähennyksenä 4 122 000 euroa, muutokset sisällytetty taulukkoon.

IVLTA2021: momentille 29.40.66 on lisätty 159 000 euroa. Lisäys aiheutuu valuuttakurssimuutoksesta. Muutos sisällytetty taulukkoon.

TA2022 momentti 29.40.51: osana elpymis- ja palautumissuunnitelmaa, josta enintään 220 000 euroa voidaan käyttää rahoitushauista aiheutuviin toimeenpanokustannuksiin ja enintään kolmea henkilötyövuotta vastaavan henkilöstön palkkausmenoihin.