

Tarkentava virka- ja työehtosopimus virastoerän käytöstä Kotimaisten kielten keskuksessa

Sopimus on tehty opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n välillä.

1 § Sopimuksen peruste ja tarkoitus

Tämä sopimus on tehty virastoerän kohdentamisesta 8.4.2020 tehdyn keskustason virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Keskustason sopimuksen mukaisesti käytettävissä olevan virastoerän suuruus on 1,00 % Kotimaisten kielten keskuksen palkkasummasta 1.5.2021 lukien.

Virka- ja työehtosopimus on allekirjoitettu valtiovarainministeriön tarkastettua ja hyväksyttyä sopimuksen valtion virkaehtosopimusasetuksen 6 §:n mukaisesti.

2 § Virastoerän kohdentaminen

Osapuolet toteavat, että sopimusaloilla Kotimaisten kielten keskus ja JUKO ry on virastoerän osalta käytettävissä 1.5.2021 alkaen 1,00 prosenttia.

Osapuolet ovat yksimielisesti sopineet virastoerän kohdentamisesta seuraavasti:

Siirretään strategisen johtamisen kannalta keskeisten tuki- ja asiantuntijatehtävien ryhmä korkeammalle vaativuustasolle. Lisäksi vuonna 2018 perustettuun vaativuusluokkaan 8,5 siirretään 6 sellaista tehtävää, joiden voidaan katsoa vastaavan kyseiselle vaativuustasolle kirjattuja valmiuksia ja vastuita.

Palkkataulukko 1.5.2021 alkaen, liite 1. Tämä palkkataulukko sisältää 1.6.2021 voimaantulevan yleiskorotuksen.

Selvitys neuvottelutuloksen olennaisesta sisällöstä ja erien kohdennuksesta, sisältää virastoerän kohdentamisen vaikutukset sukupuolten väliseen palkkatasa-arvoon, liite 2.

3 § Työrauhavelvoite

Virkaehtosopimusjärjestelmä

Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassaoloaikana ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä tai sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassa olevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.

Lisäksi tähän sopimukseen sidottu yhdistys on velvollinen valvomaan, että sen alaiset yhdistykset ja henkilöt, joita sopimus koskee, eivät riko edellisessä momentissa tarkoitettua työrauhavelvoitetta eivätkä sopimuksen määräyksiä. Tämä yhdistykselle kuuluva velvollisuus sisältää sen, ettei yhdistys saa tukea tai avustaa kiellettyä työtaistelutoimenpidettä eikä muullakaan tavalla vaikuttaa sellaisiin toimenpiteisiin, vaan on velvollinen pyrkimään niiden lopettamiseen.

Työehtosopimusjärjestelmä

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

4 § Voimassaolo

Tämä tarkentava virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.5.2021 - 28.2.2022 välisen ajan. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä.

Sopimuskaudelle 2020 - 2022 tehdyn valtion virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastotason tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset.

5 § Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopimusosapuolelle.

Helsingissä _____ päivänä _____ kuuta 2021

Opetus- ja kulttuuriministeriö

allekirjoitus ja nimenselvennys

allekirjoitus ja nimenselvennys

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

allekirjoitus ja nimenselvennys

Liite 1.

Vaativuustasot	1.8.2020 alkaen, 1,10 %	1.5.2021 alkaen virastoerä 1,00 %, korotus euroina	1.6.2021 alkaen 0,97 %, tai vähintään 20,37 euroa, korotus euroina	1.6.2021 alkaan
1	1599,35	0	20,37	1619,72
2	1669,56	0	20,37	1689,93
3	1776,94	0	20,37	1797,31
4	1872,81	0	20,37	1893,18
5	1970,51	0	20,37	1990,88
6	2093,37	0	20,37	2113,74
7	2323,51	0	22,54	2346,05
8	2679,57	0	25,99	2705,56
8.5	2856,40	0	27,71	2884,11
9	3042,35	0	29,51	3071,86
10	3420,11	0	33,18	3453,29
11	3810,68	0	36,96	3847,64
12	4209,39	0	40,83	4250,22

Henkilökohtaisen palkanosan taulukko 1.9.2010 alkaen

Taso	Arviointi- pisteet	Henkilö- kohtaisen palkanosan prosentti
1	100–195	0
2	200–275	6
3	280–355	12
4	360–435	19
5	440–525	27
6	530–615	35,95
7	620–700	45
8	705–800	51

Liite 2.

SELVITYS SOPIMUSKAUDEN 2020 - 2022 PALKKOJEN KOROTUSVAIKUTUKSISTA KOTIMAISTEN KIELTEN KESKUKSESSA

VES/TES -liitteen numero:	29880201, 29885201
VES/TES-liitteen nimi:	JUKO ry ja Kotimaisten kielten keskus

Yleiskorotus (1.8.2020)	1,1 %
Yleiskorotus (1.6.2021)	0,97 % / 20,37 euroa
Virastoerä (1.5.2021)	1,00 %

Selvitys ratkaisun sisällöstä ja erän kohdennuksesta, virastoerä 1,00 %, 1.5.2021 lähtien

Ratkaisun tuloksellisuutta koskeva tarkastelu

Kotuksessa virastoerän vuoden 2021 osuus toteutetaan rakenteellisena muutoksena siten, että ryhmä strategisen johtamisen kannalta keskeisiä tuki- ja asiantuntijatehtäviä siirretään korkeammalle vaativuustasolle. Kyseessä on tehtäväryhmä, johon kohdistuu alkaneella strategiakaudella keskuksen perustoiminnan kannalta keskeisiä kehittämistarpeita. Vaativuustasokorotus linjaa painopisteiden hallittua muutosta ja varmistaa osaavan henkilöstön käytettävyyden kyseisissä tehtävissä. Strategiset tukitehtävät palvelevat johtoa osaltaan viraston kehittämiskohteissa, joihin kuuluvat kielipoliittisen työn vaikuttavuus, henkilöstöjohtamisen uudistaminen sekä hallinnolliset tukipalvelut osana tiedonhallinnan kokonaisuutta. Osaltaan tavoitteet kytkeytyvät hallitusohjelmassa ja OKM:n strategisissa valinnoissa esitettyihin tehtäviin viraston toiminnassa.

Strategista johtamista tukeviksi tehtäviksi on arvioitu tuki- ja asiantuntijatehtävät, jotka

- suuntautuvat mainittuihin strategisen johtamisen painopisteisiin
- tukevat johtamista suhteessa toimintaympäristön muutoksiin
- toimivat viestinnällisessä yhteyshenkilöroolissa viraston ja ulkopuolisen ohjaavan tahon välillä
- painottuvat strategiakaudella aiempaa voimakkaammin asiantuntijatehtäviksi
- palvelevat laaja-alaisesti koko virastoa ja erityisesti ylintä johtoa (eivät yksittäisiä tulosyksiköitä)
- ovat tuki- ja asiantuntija- eivätkä esihenkilötehtäviä

Lisäksi vuonna 2018 perustettuun vaativuusluokkaan 8,5 siirretään 6 sellaista tehtävää, joiden voidaan katsoa vastaavan kyseiselle vaativuustasolle kirjattuja valmiuksia ja vastuita. Sopimusratkaisun tuloksellisuustarkastelussa luokkaan 8,5 siirrettävät tehtävät nimettiin palvelukykytehtäviksi, joihin kuuluu:

- digitaalisten sisältöjen tuottamiseen liittyviä toimitussihterityyppisiä tehtäviä,

- palvelujen ylläpitoon ja saavutettavuuteen liittyviä laajoja sidosryhmä- tai yhteistyövastuita ja/tai
- laajoja organisaation ulkopuolelle suuntautuvia koulutusvastuita.

Selvitys erän laskennasta, rahamääristä ja toteutuksen kustannusvaikutuksesta

Palkkasumma ennen virastoerää:

Taso	Palvelus- suhteet, lkm	Teht. Koht, eur	Keskim. Heko %	Keskim. Heko eur	Staans, eur	Palkka- summa
12	5	4209,39	34,16	1437,93	5647,32	28236,59
11	2	3810,68	31,48	1199,41	5010,09	10020,18
10	13	3420,11	26,46	904,88	4324,99	56224,87
9	16	3042,35	25,30	769,81	3812,16	60994,56
8.5	13	2856,4	27,15	775,40	3631,80	47213,44
8	15	2679,57	21,18	567,58	3247,15	48707,25
7	5	2323,51	23,99	507,22	2830,73	14153,65
6	1	2093,37	27,00	565,21	2658,58	2658,58
YHT	70	24435,38		6727,44		268209,12

Virastoeräkorotus 1 %, 1.5.2021 lähtien	2 682,09 euroa
Kokonaispalkkasumma 1.5.2021 lähtien (järjestelyvarakatto)	270 891,21 euroa
Saavutetun neuvottelutuloksen kustannus	2 664,24 euroa
Kokonaispalkkasumma saavutetun neuvottelutuloksen jälkeen, 1.5.2021 lähtien	270 873,36 euroa

Kustannusvaikutus virastoerän jälkeen tehtävittäin:

	Vaativuusosa (8)	Vaativuusosa (8.5) 1.5.2021 lähtien	Henkiosa	Henkiosa 1.5.2021 lähtien
Erityisasiantuntija	2 679,57	2 856,40	723,48	771,23
Erityisasiantuntija	2 679,57	2 856,40	509,12	542,72
Erityisasiantuntija	2 679,57	2 856,40	509,12	542,72
Erityisasiantuntija	2 679,57	2 856,40	509,12	542,72
Erityisasiantuntija	2 679,57	2 856,40	509,12	542,72
Erityisasiantuntija	2 679,57	2 856,40	509,12	542,72
	Vaativuusosa (9)	Vaativuusosa (10) 1.5.2021 lähtien	Henkiosa	Henkiosa 1.5.2021 lähtien
Kielipolitiikan koordinaattori	3 042,35	3 420,11	*	*
	Vaativuusosa (7)	Vaativuusosa (8) 1.5.2021 lähtien	Henkiosa	Henkiosa 1.5.2021 lähtien

	Vaativuusosa (8)	Vaativuusosa (8.5) 1.5.2021 lähtien	Henkiosa	Henkiosa 1.5.2021 lähtien
Toimistosihteeri	2 323,51	2 679,57	*	*
Henkilöstösihteeri	2 323,51	2 679,57	*	*
Yhteensä	23 766,79	25 917,65	5 367,28	5 880,66
Korotusvaikutus		2 150,86		513,38
Korotusvaikutus yhteensä				2 664,24

Samapalkkaisuusindeksit sopimuskaudelle 2020 - 2022

Samapalkkaisuusindeksi ennen 1.8.2020 korotuksia

Vaativuustaso	Naisten lkm	Naisten ansioiden keskiarvo	Miesten lkm	Miesten ansioiden keskiarvo		
5	0		0			
6	0		1	2 629,65		
7	5	2 616,08	0			
8	12	3 016,23	3	3 169,04	95,18	
8,5	12	3 611,47	1	3 362,13	107,42	
9	12	3 734,74	4	3 889,08	96,03	
10	12	4 276,41	1	4 296,28	99,54	
11	1	5 124,25	1	4 786,91	107,05	
12	3	5 536,19	2	5 660,40	97,81	
YHT	57		13		100,50	>100=miehet jäljessä, <100=naiset jäljessä

Samapalkkaisuusindeksi yleiskorotuksen 1,1, % 1.8.2020 lähtien:

Vaativuustaso	Naisten lkm	Naisten ansioiden keskiarvo	Miesten lkm	Miesten ansioiden keskiarvo		
5	0		0			
6	0		1	2 658,58		
7	5	2 644,85	0			
8	12	3 045,51	3	3 180,60	95,18	
8,5	12	3 651,19	1	3 399,12	107,42	
9	12	3 772,28	4	3 931,86	96,03	
10	12	4 323,45	1	4 343,54	99,54	
11	1	5 180,62	1	4 839,56	107,05	
12	3	5 597,09	2	5 722,67	97,81	
YHT	57		13		100,58	>100=miehet jäljessä, <100=naiset jäljessä

Samapalkkaisuusindeksi virastoerän (1.5.2021, 1,00 %) jälkeen:

Vaativuustaso	Naisten lkm	Naisten ansioiden keskiarvo	Miesten lkm	Miesten asioiden keskiarvo	
5	0		0		
6	0		1	*	
7	3	2 433,49	0		
8	8	3 254,32	3	3 180,60	102,32
8,5	18	3 579,86	1	*	105,32
9	12	3 772,28	3	3 954,55	95,39
10	12	4 323,45	2	*	99,54
11	1	*	1	*	107,05
12	3	5 597,09	2	*	97,81
YHT	57		13		101,24

>100=miehet jäljessä,
<100=naiset jäljessä

Samapalkkaisuusindeksi virastoerän 1.5.2021 ja yleiskorotuksen 1.6.2021 jälkeen.

Vaativuustaso	Naisten lkm	Naisten ansioiden keskiarvo	Miesten lkm	Miesten ansioiden keskiarvo	
5	0		0		
6	0		1	*	
7	3	2 457,10	0		
8	8	3 278,58	3	3 190,91	102,75
8,5	18	3 614,59	1	*	105,32
9	12	3 805,75	3	3 992,91	95,31
10	12	4 365,39	2	*	99,54
11	1	*	1	*	107,05
12	3	5 651,38	2	5 778,17	97,81
YHT	57		13		101,29

>100=miehet jäljessä,
<100=naiset jäljessä

Vaativuusluokkien välykset



