

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA ROVANIEMEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN VÄLINEN SOPIMUS STRATEGIAKAUDELLE 2026- 2029

1. Sopimuksen tausta

- Kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet
- Tilannekuva koulutuksen järjestäjän toimintaympäristöstä ja sen ennakoidusta kehityksestä
- Koulutuksen järjestäjän ensisijainen toiminta-alue

Sopimusesitys on valmisteltu yhteistyössä ja kuulemalla omistajakuntia ja toiminta-alueemme työllisyysalueita (3). Valmistelevia tapaamisia on pidetty: Lapin liiton johdon strategiaryhmä, Lapin AMK ja Lapin yliopisto, sekä Lapin kauppakamari, P-alueen koulutuksen järjestäjät, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia, Lapin hyvinvointialue/opiskeluhoito, Rovaniemi Setlementti ry, konsernin henkilöstöä ja opiskelijoita.

2. Rovaniemen koulutuskuntayhtymän strategian keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet suhteessa ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja järjestäjän ensisijaiseen toiminta-alueeseen sopimuskaudella

a) Vaikuttavuustavoitteet

A. Hyvinvoivat ja toimintakykyiset opiskelijat

Tavoitteena on edistää opiskelijoiden liikunnallisia ja terveellisiä elämäntapoja. Lisäksi tavoitteena on vahvistaa hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä verkostoyhteistyössä. Väestön hyvinvointi on osa maakunnan elinvoimaa ja vetovoimaa; yhteisöllisyys on voimavara ja hyvinvoinnin lähde (Lapin maakuntaohjelma).

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän tavoite on vakiinnuttaa ja laajentaa opiskelijatutor – toiminta kaikille aloille ja toimintayksiköihin eri paikkakunnille. Tutor-toiminnalla tavoitellaan opiskelijoiden arjen hallinnan, mielialan huoliin, liikunnallisen ja yhteisöllisen verkoston vahvistamista opiskelupäivien aikana. Yhteisöllisyyttä halutaan vahvistaa lisäämällä opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia sekä järjestämällä toimintakykyä edistäviä tilaisuuksia ja tapahtumia.

Liikunnallisen elämäntavan tukemiseen Santasport Lapin Urheiluopiston liikunta-ala kehittää liikunnallisia ohjelmia koko koulutuskuntayhtymän opiskelijoille säännöllisesti toteutettavaksi. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä toteuttaa kaudella 2026–2029 koko koulutuskuntayhtymän läpileikkaavan liikunnallisen elämäntavan edistämishjelman. Ohjelman tavoitteena on vahvistaa opiskelijoiden toimintakykyä, lisätä arkiaktiivisuutta ja tukea mielen hyvinvointia sekä ehkäistä passiivisuudesta aiheutuvia haasteita. Ohjelman tavoitteena on myös lisätä opetushenkilöstön hyvinvointia ja kyvykkyyttä tukea opiskelijoiden arkiaktiivisuutta ja liikunnallisuutta.

Opiskeluhoollon kanssa yhteistyössä tavoitteena on 1) mielen hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen oppimisympäristöissä; 2) terveellisten elintapojen edistäminen

oppimisympäristöissä ja 3) hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjän välisen yhteistyön vahvistaminen.

B. Jatko-opintoihin siirtymisen edistäminen

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän tavoite on nostaa 25 prosentilla korkeakoulujen väyläopintoihin hakevien määrä ensimmäisen strategiakauden aikana (2026–2029).

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän ja Lapin ammattikorkeakoulun kumppanuussopimus toimenpiteineen päivitetään vuosille 2027–2029; mm. kansalliset ammatillisen koulutuksen linjaukset, Lapin toimintaympäristön muutokset, väyläopintojen saavutettavuus ja työelämä- ja digitaalisten oppimisympäristöjen yhteishyödyntäminen. Lapin yliopiston kanssa kehitetään strategiakauden aikana toimiva yhteistyömalli yliopistoväylän avaamiseksi ammatillisen koulutuksen opiskelijoille.

C. Työllistymisen edistäminen ja kohtaannon parantaminen

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän tavoite on vakiinnuttaa ja systematisoida työelämäfoorumit kunnissa yritysten, työllisyysalueiden, kuntien elinvoimatoimijoiden ja muiden sidosryhmien kesken; tavoitteena on vahvistaa alueellisen koulutus- ja osaamistarpeen kohtaantoa ja työllistymisen onnistumista.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän ennakkointiprosessi uudistetaan. Lisätään ja uudistetaan työelämän koulutus- ja osaamistarpeen mukaista tutkinnon osien koulutustarjontaa. Kasvatvat elinkeinot ja työvoiman tarpeet painottuvat omistajakuntiemme alueilla kansainvälisen matkailuun, kaivos- ja maarakennustoimintaan sekä turvallisuus-, logistiikka ja teknologiaosaamiseen.

Vahvistetaan yhteistyötä Lapin koulutuksen järjestäjien kanssa. Sopimusperusteinen Lappilainen koulutuskumppanuusverkosto koostuu seuraavista oppilaitoksista: Rovaniemen kecccoulutuskuntayhtymä, Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia, Saamelaisalueen koulutuskeskus, Rovala Settlementti ry, Peräpohjolan opisto, Lapin ammattikorkeakoulu ja Lapin yliopisto.

b) Toiminnalliset tavoitteet

D. Laadukas opetus, ohjaus ja työpaikalla järjestettävä koulutus

Strategisena tavoitteena on vakiinnuttaa oppivelvollisten opiskelijoiden saama opetus- ja ohjausaika vähintään 28–30 tuntiin, viitenä päivänä viikossa. Oppivelvollisen vähentyminen 2045 mennessä 2000 henkilöä edellyttää Lapissa maantieteellisesti saavutettavien pedagogisten oppimiskäytäntöjen kehittämistä opetuksen ja oppimisen tuen osalta.

Kehitetään koulutus- ja oppisopimusten laatua varmistamalla sopimusten valmistelu työelämäyhteistyössä, työpaikalla tapahtuvan ohjauksen ja oppimisen tuen toteuttaminen, osaamisen arvioinnin suunnittelu työelämäyhteistyössä sekä toimenpiteiden dokumentointi. Lisätään työpaikalla järjestettävän koulutuksen osuus perustutkinnoissa 40 %:iin.

E. Kansainvälisen toiminnan vahvistaminen

Mahdollistetaan liikkuvuusjaksot kaikille niistä kiinnostuneille opiskelijoille. Lappilaisen elinvoiman ja työvoiman turvaamiseksi lisätään kv-toiminnan, työelämäpalvelujen, työllisyysalueiden, sekä työelämän yhteistyötä.

c) Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen

Vahvistetaan kansallisten ja Rovaniemen koulutuskuntayhtymän tietovarantojen hyödyntämistä toimenpiteiden kehittämisessä ja toimenpiteiden tulosten seurannassa.

A. Hyvinvoivat ja toimintakykyiset opiskelijat

- Edistetään opiskelijoiden yhteisöllisyyttä laajentamalla ja vakiinnuttamalla opiskelijatutortoiminta. Osallisuusohjaajat huolehtivat toimintayksikköjen tutortoiminnasta, yhteisöllisistä tapahtumista, hyvinvointia tukevista toimenpiteistä, sekä osallistavat opiskelijat yhteisölliseen liikunnalliseen toimintaan ja tapahtumiin 2026–2029.
- Santasport Lapin Urheiluopiston koordinoima liikunnallisen elämäntavan edistämishjelma suunnitellaan koko Rovaniemen koulutuskuntayhtymää koskevaksi. Ohjelman suunnittelu aloitetaan 2026 ja ohjelma vakiinnutetaan 2027–2029.
- Rovaniemen koulutuskuntayhtymän toimintayksikköjen yhteisöllisten opiskeluhoitoryhmien (7) yhteistyössä laaditaan tarkennettu suunnitelma toimenpiteistä yksiköittäin 2026–2029.

B. Jatko-opintoihin siirtymisen edistäminen

- Korkeakouluväylät tehdään nykyistä näkyvämmiksi ja konkreettisemmiksi. Opinto-ohjaajien ja asiakkuusvastaavien digitaalisilla ohjauspalveluilla varmistetaan ohjaus kaikille opiskelijoille. 2026–2027.
- Laaditaan uuden sopimuskauden 2027–2029 tavoitteet ja toimenpiteet Rovaniemen koulutuskuntayhtymä ja Lapin AMK, mm. väyläopintojen saatavuus Lapissa, yhteiset oppimisympäristöt, ohjauksen uudistaminen. 2026–2029.
- Osallistutaan toimenpiteisiin Lapin korkeakouluväylän brändäyksessä, jolla korostamme Lapin maakuntaa ja lappilaista identiteettiä.
- Käynnistetään Lapin yliopiston ja Rovaniemen koulutuskuntayhtymän johdon yhteistyöneuvottelut nykyistä selkeämmän yliopistoväylän avaamiseksi eri ikäisille opiskelijoille, yhteistyössä Lappilaisen koulutuskumppanuusverkoston oppilaitosten kanssa. 2026–2029.

C. Työllistymisen edistäminen ja kohtaannon parantaminen

- Työelämäfooromit systematisoidaan ja aikataulutetaan vuositasolla; lyhyen ja pitkän aikavälin osaamistarpeet kuntien elinkeinotoimen, työllisyysalueiden ja yritysten kanssa.
- Ennakointiprosessi uudistetaan. Osuvaa koulutustarjontaa kehitetään mm. ennakoinnin tietovarantoja hyödyntämällä. Väestönkehityksen ennakoinnin vaikutukset koulutustarjontaan ovat osa säännöllistä tarkastelua. Koulutustarjonnan suunniteltuja

prosesseja vahvistetaan tiedolla johtamisella 1.1.2027 käyttöön otettavassa koulutuskuntayhtymän johtamis- ja organisointimallissa.

- Lisätään työllisyyttä edistävien ja maakunnallisesti saavutettavien pienten osaamiskokonaisuuksien koulutustarjontaa.
- Osallistutaan Jatkuvan oppimisen strategian laatimiseen Lapin verkostoyhteistyössä 2026.
- Ohjauksen toimintatavat päivitetään yhteistyössä työllisyysalueen asiantuntijoiden kanssa 2026–2027.
- Lappilaisen koulutuskumppanuus -verkoston kanssa toteutamme mm. yhteisiä kuntakerroksia Lapin kunnissa. Eri koulutuksen järjestäjien kanssa edistämme koulutusten suunnittelua ja toteutuksia, korkeakouluväyliä ja työelämää tukevia kehittämishankkeita.

D. Laadukas opetus, ohjaus ja työpaikalla järjestettävä koulutus

- Varmistetaan oppivelvollisille täydet opiskeluviikot 2026–2029.
- Parannetaan eHOKSin tietojen laatua ja kattavuutta 2026–2029.
- Oppimisen tuen uudet toimintatavat otetaan käyttöön yhteistyössä opiskeluhuollon kanssa. Opetushenkilöstö perehdytetään uudistukseen touko- ja elokuun koulutuksissa 2026, seuranta 2027–2029.
- Kehitämme tutkintokoulutusten opetusmenetelmiä niin, että ne palvelevat Lapin laajalla alueella olevia koulutustarpeita, 2026–2029.
- Opettajien ajantasaista työelämäosaamista ja työelämäyhteistyötä edistetään seuraavissa asioissa: koulutus- ja oppisopimusten laatiminen ja päivittäminen, näyttöjen ja arviointikeskustelujen sopimisen valmistelu yhdessä työelämän ja opiskelijan kanssa, sekä opiskelijahallintojärjestelmään dokumentointi opetuksen ja ohjauksen prosessin eri vaiheissa 2026–2029.
- Nostetaan työpaikalla järjestettävän koulutuksen osuutta erityisesti niissä perustutkinnoissa, joissa se on alle 20 %: elintarvikeala, hius- ja kauneudenhoitoala, kone- ja tuotantotekniikka, luonto- ja ympäristöala, pintakäsittelyala, taideteollisuusala sekä tieto- ja viestintätekniikka 2026–2029.
- Kehitetään englanninkielisiä koulutuksia Lapin työelämästä tulevien tarpeiden mukaisesti.

E. Kansainvälisen toiminnan vahvistaminen

- Systematisoidaan Rovaniemen koulutuskuntayhtymän toimintayksikköjen kv-infot, tuki ja opiskelijoiden kv-ohjaus 2026–2028.
- Suunnitellaan kv-yhteistyö osaksi omistajakunnissamme toteuttavia työelämäfoorumeita.

3. Harkinnanvarainen rahoitus

Tämän sopimuksen kohdassa 2 asetettujen tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi opetus- ja kulttuuriministeriö tulee kohdentamaan strategiakaudella 2026–2029 harkinnanvaraista rahoitusta koulutuksen järjestäjälle julkisen talouden suunnitelman 2027–2029 puitteissa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen.

TOIMENPIDE/ TAVOITE	2026 €	2027 €	2028 €	2029 €	YHTEENSÄ €
Liikunnallisen elämäntavan edistämishjelma	126 000	275 000	250 000	250 000	901 000
Jatko-opintoväylän ja sen tunnettuuden kehittäminen	150 000	150 000	150 000	150 000	600 000
Yhteensä					1 501 000

Opetus- ja kulttuuriministeriö voi lisäksi kohdentaa koulutuksen laadun kehittämiseen, riittävän opetuksen ja ohjauksen turvaamiseen sekä työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

4. Seuranta

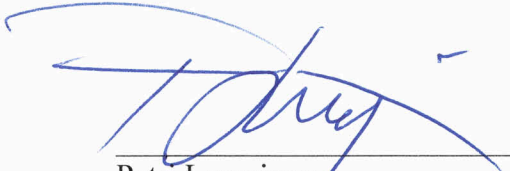
Sopimuksessa sovittujen tavoitteiden ja toimenpiteiden väliarviointi toteutetaan toukokuussa 2028 pääosin valtakunnallisista tietovarannoista saatavien indikaattoritietojen pohjalta.

Mikäli väliarvioinnissa koulutuksen järjestäjä ei näyttäisi saavuttavan tässä sopimuksessa sovittuja tavoitteita tai suunta ei näyttäisi toivottavalta ja tilanne johtuisi pääsääntöisesti koulutuksen järjestäjästä riippumattomista syistä, voitaisiin tavoitteita ja toimenpiteitä muuttaa kesken strategiakauden.

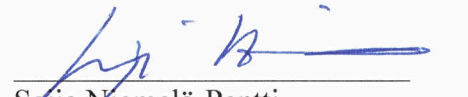
Opetus- ja kulttuuriministeriö ja Rovaniemen koulutuskuntayhtymä ovat sopineet edellä mainituista kohdista 2–4.

Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.



Petri Lempinen
Ylijohtaja
Opetus- ja kulttuuriministeriö



Saija Niemelä-Pentti
Kuntayhtymän johtaja
Rovaniemen koulutuskuntayhtymä