

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA PERHO LIIKETALOUSOPISTO OY:N VÄLINEN SOPIMUS STRATEGIAKAUDELLE 2026-2029

1. Sopimuksen tausta

- Kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet
- Tilannekuva koulutuksen järjestäjän toimintaympäristöstä ja sen ennakoidusta kehityksestä
- Koulutuksen järjestäjän ensisijainen toiminta-alue

Vuoden 2026 yhteistyötapaamisten koordinoituvastuu on Helsingin kaupungilla ja Perho Liiketalousopisto Oy:llä (myöhemmin Perho). Lisäksi yhteistyötä toteutetaan pääkaupunkiseudun ammatillisen koulutuksen yhteistyöryhmässä (AMMYTY), jonka puitteissa on toiminnanohjauksen kokeilun aikana mm. jaettu koulutuksen järjestäjien kehittämissuunnitelmia, edistetty AMK-väyläopintojen yhteensovittamista sekä linjattu pääkaupunkiseudun erityispiirteitä huomioitaviksi koulutuksen kehittämisessä. Perho tulee osallistumaan PKS-työvoimaviranomaisten järjestämään sopimuskumppaneiden tilaisuuteen.

Perho on tehnyt koulutuksellista yhteistyötä, vaikuttamista ja suunnittelua keväällä 2026 myös Ammattiosaamisen kehittämissuunnitelma AMKE:n ja Elinkeinoelämän Oppilaitokset EOL ry:n piirissä valtakunnallisesti. Perho oli yhdessä Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän kanssa järjestämässä Lark laatuverkoston (mukana oli 7 Uudenmaan alueen organisaatiota) kahta benchmark-tapaamista, jossa aiheena oli tietojohdamisen osalta myös ammatillisen koulutuksen tavoitteet tietojohdamisen näkökulmasta. Tulemme jatkamaan pitkään jatkunutta yhteistyötä alojemme elinkeinojen kanssa Marassa (mm. tutkimusvaliokunta ja koulutusvaliokunta), Finanssiakatemia työryhmissä ja Suomen matkailualueiden liitto ry:n toiminnassa.

Perho on ollut mukana käynnistämässä useiden toimialojen, työnantajien, oppilaitosten ja opiskelijoiden välisiä, tavoitteellisia ja pitkäjänteisiä yhteistoimintamalleja (Finanssiakatemia, MaRa-akatemia ja Kaupan alan työelämäakatemia sekä Urhea-verkosto), joiden toiminta on vakiintunut.

2. Perho Liiketalousopisto Oy:n strategian keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet suhteessa ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja järjestäjän ensisijaiseen toiminta-alueeseen sopimuskaudella

a) Vaikuttavuustavoitteet

- Valmistuneiden ja tutkinnon osia tai osaamiskokonaisuuksia suorittaneiden työllistyminen sekä siirtyminen jatko-opintoihin vahvistuvat Perho Liiketalousopisto Oy:n keskeisillä koulutusaloilla.
- Opiskelijoiden opintopolut sujuvoituvat ja kiinnittyminen opintoihin ja työelämään paranevat, ja että tukea tarvitsevien opiskelijoiden osaamisen kehittyminen toteutuu HOKS:n mukaisesti.

- Koulutustarjonta vastaa pääkaupunkiseudun väestörakenteen, osaamis- ja työvoimatarpeiden sekä työelämän muutoksiin.
- Työllistymisen edistämiseksi kehitämme pedagogisia ratkaisuja yrittäjyysosaamista ja -valmiuksia sekä yrittäjämäistä toimintaa tukevaksi. Edistämme yrittäjyyskasvatuskulttuuria oppilaitoksen arjessa.
- Vaikeasti työllistyvien opiskelijoiden työllistymisen parantaminen.

b) Toiminnalliset tavoitteet

- Tutkinnon osien tai osaamiskokonaisuuksien suorittaneiden määrä kasvaa toiminta-alueemme työikäisissä koulutuksen kohderyhmissä.
- Työpaikalla järjestettävä koulutus hyödyntäen koulutus- ja oppisopimuksia lisääntyy. Näytöt suoritetaan pääosin työpaikoilla aidoissa työtehtävissä.
- Opiskelijoiden liikunnallisen elämäntavan myötä lisääntyvä hyvinvointi ja paraneva toimintakyky tukevat opintojen etenemistä valtakunnallisten tavoitteiden mukaisesti, mikä vähentää keskeyttämisä ja vahvistaa opiskelukykyä.
- Henkilöstön osaaminen ja valmiudet työelämäyhteistyöhön, kansainväliseen yhteistyöhön, ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemiseen sekä toimintaympäristön muutoksiin vahvistuvat.

c) Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen

Työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen

- Vahvistetaan koulutusaloittaisia työelämäkumppanuuksia ja strategisia verkostoja.
- Kohdennetaan koulutustarjontaa alueellisiin osaamistarpeisiin ja työllisyysalueiden yhteistyöhön. Kohdennuksessa huomioidaan erityisesti työvoimatarve maahanmuuttajataustaisille tarjottavassa koulutuksessa.
- Tehostetaan työpaikalla järjestettävän koulutuksen ohjausta opintojen loppuvaiheessa.
- Lisätään oppisopimusten käyttöä erityisesti aikuisilla ja opintojen viimeisessä vaiheessa.
- Kehitetään uraohjausta ja nivelvaiheyhteistyötä jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi.
- Yrittäjyysvalmiuksia lisätään tarjoamalla opiskelijoille yrittäjyysopintoja ja yrittäjyyspolkua tukevia verkostoitumismahdollisuuksia osana opintoja. Perustettava Perhon Yrityshautomon uusi oppimisympäristö, jossa opiskelijat voivat kokeilla liikeideoitaan ja yrittäjyyttä käytännössä ja saada tukea yhteen kutsutuilta yrittäjäkumppaneilta.
- Lisätään työllistymistä edistävää opinto-ohjausta ja kohdennettua asiantuntijatukea vaikeasti työllistyville opiskelijoille.

HOKS-prosessi ja oppimisen tuki

- Lisätään osaamistarvelähtöistä tutkinto- ja tutkinnonosa- sekä osaamiskokonaisuuskoulutusta kaikille koulutusaloille. Lisätään työllisyysalueelle tarjottavia tutkinnonosista koostuvia osaamiskokonaisuuksia.
- Hyödynnetään eHOKS-tietoja systemaattisesti toiminnan seurannassa ja kehittämisessä.

Opiskelijoiden hyvinvointi ja opintoihin kiinnittyminen

- Vakiinnutetaan liikunnallista elämäntapaa edistävä ohjaus osaksi opiskelijan ohjaus- ja tukirakenteita.

Henkilöstön osaaminen ja työelämäyhteistyö

- Vahvistetaan henkilöstön osaamista oppimisen tuen tarpeiden tunnistamisessa, kestäväen kehityksen teemoissa, kansainvälisessä toimintaympäristössä sekä digitalisaation ja tekoälyn yleisissä valmiuksissa.
- Syvennetään tavoitteellista verkostoyhteistyötä koulutusalaakohtaisesti.

3. Harkinnanvarainen rahoitus

Tämän sopimuksen kohdassa 2 asetettujen tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi opetus- ja kulttuuriministeriö tulee kohdentamaan strategiakaudella 2026-2029 harkinnanvaraista rahoitusta koulutuksen järjestäjälle julkisen talouden suunnitelman 2027-2029 puitteissa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen.

TOIMENPIDE/ TAVOITE	2026 €	2027 €	2028 €	2029 €	YHTEENSÄ €
Yrittäjyysvalmiuksien vahvistaminen	10 000	10 000	55 000	55 000	130 000
Vaikkeasti työllistyvien ohjaus	120 000	120 000	85 000	85 000	410 000
Opiskelijoiden fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin parantaminen liikunnan keinoin	50 000	50 000	50 000	50 000	200 000
YHTEENSÄ €	180 000	180 000	190 000	190 000	740 000

Opetus- ja kulttuuriministeriö voi lisäksi kohdentaa koulutuksen laadun kehittämiseen, riittävän opetuksen ja ohjauksen turvaamiseen sekä työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

4. Seuranta

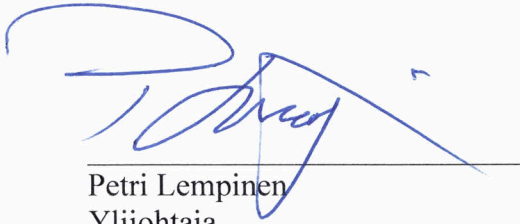
Sopimuksessa sovittujen tavoitteiden ja toimenpiteiden väliarvointi toteutetaan toukokuussa 2028 pääosin valtakunnallisista tietovarannoista saatavien indikaattoritietojen pohjalta.

Mikäli väliarvioinnissa koulutuksen järjestäjä ei näyttäisi saavuttavan tässä sopimuksessa sovittuja tavoitteita tai suunta ei näyttäisi toivottavalta ja tilanne johtuisi pääsääntöisesti koulutuksen järjestäjästä riippumattomista syistä, voitaisiin tavoitteita ja toimenpiteitä muuttaa kesken strategiakauden.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ja Perho Liiketalousopisto Oy ovat sopineet edellä mainituista kohdista 2-4.

Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.



Petri Lempinen
Ylijohtaja
Opetus- ja kulttuuriministeriö



Juna Ojajärvi
Rehtori, toimitusjohtaja
Perho Liiketalousopisto Oy