

# OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA MERCURIA KAUPPAOPPILAITOS OY:N VÄLINEN SOPIMUS STRATEGIAKAUDELLE 2026-2029

## 1. Sopimuksen tausta

- Kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet
- Tilannekuva koulutuksen järjestäjän toimintaympäristöstä ja sen ennakoidusta kehityksestä
- Koulutuksen järjestäjän ensisijainen toiminta-alue

### **Mercuria ja Vantaan kaupunki (Vantaan ammattiopisto Varia, myöhemmin Varia)**

Tapaamisissa sovittiin, että Mercuria ottaa koordinoivastuun koulutuksen järjestäjien osalta yrittäjyyskasvatuksen ja -koulutuksen kehittämistä Vantaalla. Samalla kehitetään monipuolista yhteistyötä Varian kanssa, joka jatkossakin huolehtii omista Varian yrittäjyyskoulutuksista tutkinnonosien tasolla. Sovimme myös, että Mercuria huolehtii kaupan- ja hallinnon alan koulutuksesta Vantaalla, eikä Varia suunnittele aloittavansa sen alan tutkintoon johtavia koulutuksia. Strategiakauden aikana tapaamme vuosittain, jossa arvioimme yrittäjyyskasvatuksen ja -koulutuksen tilannetta ja jatkokehittämistarpeita.

### **Mercuria, Varia ja Business Vantaa**

Sovimme, että Mercuria koordinoi ja kehittää toisen asteen yrittäjyys- ja työelämätaitoja yhteistyössä muiden oppilaitosten ja toimijoiden kanssa. Keskeinen osa toimintaa on kytkeytyminen Vantaan yrittäjyyden ja työelämäyhteyksien kehittämisen ekosysteemeihin. Mercuria käynnistää yhteistyön Business Vantaan kanssa liittyen Vantaan yrittäjyyskoulutuksiin.

### **Mercuria ja Vantaan työllisyyspalvelut**

Mercuria käynnistää yhteistyön Vantaan työllisyyspalveluiden kanssa liittyen oppivelvollisten ja jatkuvan oppimisen opiskelijoiden työllistymisen parantamiseen sekä yrittäjyyskoulutuksiin.

### **Mercuria ja muut Uudenmaan alueen toiminnanohjauksen kokeiluun valitut**

Tapaamisessa sovimme yhteistyöstä jatkossa ja miten kehitämme sitä huomioiden myös muut Uudellamaalla toimivat ammatillisen koulutuksen järjestäjät. Olemme sopineet seuraavat tapaamiset keväälle 2026.

Lisäksi teemme alueellista yhteistyötä pääkaupunkiseudun sisällä yrittäjyyteen liittyvien kehittämishankkeiden osalta (Vantaan kaupunki, Mercuria kauppaoppilaitos, Perho Liiketalousopisto Oy, Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia ja Helsingin kaupunki). Helsingin kaupunki toimii kyseisen yhteistyöverkoston vetäjänä.

## 2. Mercuria Kauppaoppilaitos Oy:n strategian keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet suhteessa ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja järjestäjän ensisijaiseen toiminta-alueeseen sopimuskaudella

## **a) Vaikuttavuustavoitteet**

### **Tavoite 1: Työllistymisen tai jatko-opintoihin siirtymisen lisääminen**

a) Työllistyneiden tai jatko-opintoihin siirtyneiden osuus koulutuksen suorittaneista, jotka ei työllisiä ennen koulutuksen alkamisvuotta (kaikki opiskelijat). Tulos: 81 % (rahoituskausi 2026: Ajanjaksolla 1.7.2023-30.6.2024 tutkinnon suorittaneiden sijoittuminen 1.7.2024-30.6.2025).

Tavoite: Rahoituskausi 2029: 91 %

b) Päätoiminen opiskelija tai työllinen opiskelija, vuosi valmistumisen jälkeen (ammattillisen perustutkinnon suorittaneet). Tulos 2026: 16,7 % (2023 valmistuneet, tilanne 31.12.2024).

Tavoite 2029: 23 % (2026 valmistuneet tilanne 31.12.2027)

### **Tavoite 2: Opiskelijatyytyväisyys**

Olen tyytyväinen saamaani koulutukseen (kaikki opiskelijat). Tulos 2024–2025: 4,64.

Tavoite 2025–2029: 4,65

### **Tavoite 3: Keskeyttämisen vähentäminen**

Ammattillisen koulutuksen koko tutkintoa suorittavien keskeyttäneiden osuus, opiskelijoiden tilanne kolme vuotta koulutuksen aloittamisesta (kaikki opiskelijat). Tulos, kaikki opiskelijat: Vuonna 2022 koulutuksen aloittaneista 13,0 %.

Tavoite: 2025 aloittaneista 10,0 %

### **Tavoite 4: Läpäisy**

Opiskelijoiden tilanne kolme vuotta koulutuksen aloittamisesta, tutkinnon suorittaneiden osuus (kaikki opiskelijat). Tulos: Vuonna 2022 koulutuksen aloittaneet (2025): 79 %.

Tavoite: Vuonna 2026 koulutuksen aloittaneet (2029): 82 %

## **b) Toiminnalliset tavoitteet**

### **Tavoite 5: Kaksoistutkintomallin kehittäminen**

Korkeakouluopinnoissa jatkavien ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden %-osuus 2 vuotta valmistumisen jälkeen.

Tavoite 2028: 27 % (osuus 2026 valmistuneista), 2029: 30 % (osuus 2027 valmistuneista)

### **Tavoite 6: Yrittäjyyskoulutuksen lisääminen**

Mercuria tunnetaan Vantaalla luotettavana ja osaavana yrittäjyyskouluttajana, joka saa erinomaista palautetta.

Tavoite 2027–2029: Asiakastyytyväisyys koulutukseen osallistuvilta väh. 4,2/5,0. Mercurian koulutusten kautta syntyy 2029 mennessä: 75 uutta mikro- tai pk-yritystä

### **Tavoite 7: Väyläopinnot suorittavien määrän lisääminen**

30 op väyläopinnot suorittavien määrä lukuvuoden aikana.

Tavoite 2027–2028: 15 opiskelijaa, 2028–2029: 22 opiskelijaa, 2029–2030: 25 opiskelijaa

### **Tavoite 8: Uusien tutkinnonosien lisääminen nykyisin tarjolla oleviin tutkintoihin työvoimatarve huomioiden**

Tarjotaan elinkeinoelämän ajankohtaisiin tarpeisiin perustuen kaupan ja hallinnon opintoihin tutkinnonosia toisista tutkinnoista.

Tavoite 2026–2029: Mercuria yrityskumppaneineen suunnittelee ja ottaa käyttöön uuden toimintamallin tavoitteen toteuttamiseksi.

### **Tavoite 9: Tutkinnon osien suorittaneiden määrä kasvaa työikäisessä väestössä**

Mercuria kouluttaa kasvavan määrän tutkinnon osan suorittajia elinkeinoelämän tarpeiden mukaan (jatkuva oppiminen).

Tavoite 2027–2029 Tutkinnonosan suorittajien määrän kasvattaminen.

### **Tavoite 10: Tiedolla johtamisen ja laadun kehittäminen**

2026 alkaen: Tietovarantojen (eHOKS, Koski) tietoja käytetään nykyistä paremmin koulutuksen järjestäjän toimintojen kehittämisessä. Kokonaisarkkitehtuurin jalkauttaminen mittareineen osaksi arkijohtamista ja toiminnan suunnittelun välineeksi.

### **Tavoite 11: Elinkeinoelämän ja Vantaan kaupunkitoimijoiden kanssa yhteistyön lisääminen ja yhteiskehittämisen lisääminen**

Vuonna 2029 Mercurialla on sujuva ja kehittynyt yhteistyö elinkeinoelämän kanssa sekä järjestelmällinen yhteistyön toimintatapa myös Business Vantaan ja Vantaan työllisyyspalveluiden kanssa. Työnjaot ovat selkeät ja tavoitteet yhteneväisiä.

## **c) Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen**

### **Toimenpide tavoitteeseen 1: Työllistymisen tai jatko-opintoihin siirtymisen lisääminen**

- Toimenpiteet 2026: a) jatketaan 2025 käynnistynyttä sisäistä hanketta ”Opiskelijoiden työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen kehittäminen”, b) yhteistyön toimintamallin rakentaminen Vantaan työllisyyspalveluiden kanssa (ks. Toimenpide tavoitteeseen 11), c) otetaan käyttöön uudet Vipusen työllistymisen ja jatko-opintojen mittarit, d) väyläopintokonseptin kehittäminen (ks. Toimenpide tavoitteeseen 7), e) kaksoistutkinto-opiskelijoiden määrän vakiinnuttaminen n. 120 aloittavaan opiskelijaan (3 vuosikertaa yht. 360 opiskelijaa) (ks. Toimenpide tavoitteeseen 5).
- Toimenpiteet 2027-2029: Seurataan toimenpiteiden onnistumista ja jatkokehitetään niitä.

### **Toimenpide tavoitteeseen 2: Opiskelijatytyväisyys**

- Toimenpiteet 2026–2029: Oppivelvollisten ja jatkuvan oppimisen opetuksen ja ohjauksen laadukas toteutus laatuymyrän (suunnittelu, toteutus, arviointi, parantaminen) mukaisesti.

### **Toimenpide tavoitteeseen 3: Keskeyttämisen vähentäminen**

- Toimenpiteet 2026–2027: a) oppivelvolliset: opettajien koulutus HOKS-ohjauksessa, b) jatkuva oppiminen: hakeutumisen ohjauksen kehittäminen ja HOKS-ohjaajien koulutus.
- Toimenpiteet 2028–2029: Seurataan toimenpiteiden onnistumista ja jatkokehitetään niitä.

#### **Toimenpide tavoitteeseen 4: Lämpäisy**

- Toimenpiteet 2026–2027: a) oppivelvolliset: opettajien HOKS-ohjauksen varmistaminen, b) jatkuva oppiminen: hakeutumisen ohjauksen kehittäminen ja HOKS-ohjaajien osaamisen varmistaminen.
- Toimenpiteet 2028–2029: Seurataan toimenpiteiden onnistumista ja jatkokehitetään niitä.

#### **Toimenpide tavoitteeseen 5: Kaksoistutkimallin kehittäminen yhteistyössä lukion kanssa**

- Toimenpiteet 2026: Ohjauksen kehittäminen, työpaikalla järjestettävän koulutuksen ja lukio-opintojen yhteensovittamisen parantaminen, yo-kirjoitustilojen kehittäminen.
- Toimenpiteet 2027–2029: Koulutuksen yhteiskehittäminen Vantaan aikuislukion kanssa asiakasystävällisemmäksi, yhteisopettajuuden kehittäminen, seurataan toimenpiteiden onnistumista ja jatkokehitetään niitä.

#### **Toimenpide tavoitteeseen 6: Yrittäjyyskoulutuksen lisääminen**

- Toimenpiteet 2026: Business Vantaan kanssa yhteisten tavoitteiden tarkentaminen ja toimintasuunnitelman laatiminen.
- Toimenpiteet 2027: Pilottikoulutusten käynnistäminen uuden toimintasuunnitelman mukaisesti.
- Toimenpiteet 2028–2029: Koulutustarjonnan lisääminen ja onnistumisen arviointi.

#### **Toimenpide tavoitteeseen 7: Väyläopinnot suorittavien määrän lisääminen**

- Toimenpiteet 2026: Toimintamallin suunnittelu
- Toimenpiteet 2027: Toimintamallin suunnittelu ja job shadowing jatkuvat keväällä. Elokuussa käynnistyy ensimmäiset uuden toimintamallin mukaiset väyläopinnot.
- Toimenpiteet 2028–2029: Analysoidaan palaute vuodelta 2027 ja kehitetään toimintaa se huomioiden.

#### **Toimenpide tavoitteeseen 8: Uusien tutkinnonosien lisääminen nykyisin tarjolla oleviin tutkintoihin työvoimatarve huomioiden**

- Toimenpiteet 2026: Toimintatavan suunnittelu osana ennakointityötä.
- Toimenpiteet 2027: Toimintatavan pilotointi 1–2 tutkinnonosalla ja jatkokehittäminen.
- Toimenpiteet 2028–2029: Toimintatavan vakiinnuttaminen.

#### **Toimenpide tavoitteeseen 9: Tutkinnon osien suorittaneiden määrä kasvaa työikäisessä väestössä**

- Toimenpiteet 2026: Toimintatavan suunnittelu osana ennakointityötä.
- Toimenpiteet 2027: Toimintatavan pilotointi 1–2 tutkinnonosalla ja jatkokehittäminen.
- Toimenpiteet 2028–2029: Toimintatavan vakiinnuttaminen.

#### **Toimenpide tavoitteeseen 10: Tiedolla johtamisen ja laadun kehittäminen**

- Toimenpiteet 2026: Pedagoginen johtoryhmä yhdessä tiedonjohtamisen tiimin kanssa suunnittelee toimintatavat ja ohjeet, jotta tiedonsiirrot (eHOKS, Koski) ovat virheettömiä. Palveluvastaavat huolehtivat, että kokonaisarkkitehtuurin mukaiset palvelut jalkautuvat mittareineen osaksi arkijohtamista ja toiminnan suunnittelun välineeksi.

- Toimenpiteet 2027–2029: Arvioidaan tiedonsiirtojen onnistumista ja jatkokehitetään toimintatapoja. Arvioidaan kokonaisarkkitehtuurimallin onnistumista ja jatkokehitetään toimintatapoja.

### **Toimenpide tavoitteeseen 11: Elinkeinoelämän ja kaupunkitoimijoiden kanssa yhteistyön lisääminen ja yhteiskehittämisen lisääminen**

- Toimenpiteet 2026: Ennakointityön jatkokehittäminen. Yhteistyön toimintamallin rakentaminen Vantaan työllisyyspalveluiden kanssa sekä Business Vantaan kanssa.
- Toimenpiteet 2027: Uuden toimintamallin pilotointi Vantaan työllisyyspalveluiden ja Business Vantaan kanssa (mm. yrittäjyys) ja jatkokehittäminen. Otamme mukaan uusia avainkumppaneita osaamistarvetta kokevilta toimialoilta (esim. palvelulogistiikka).
- Toimenpiteet 2028–2029: Toimintamallin vakiinnuttaminen, tulosten seuranta ja jatkokehittäminen.

### **3. Harkinnanvarainen rahoitus**

Tämän sopimuksen kohdassa 2 asetettujen tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi opetus- ja kulttuuriministeriö tulee kohdentamaan strategiakaudella 2026-2029 harkinnanvaraista rahoitusta koulutuksen järjestäjälle julkisen talouden suunnitelman 2027-2029 puitteissa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen.

Yrittäjyyskoulutuksen lisääminen vaatii koulutuksen suunnittelua, toteutusta, arviointia ja parantamista. Yrittäjyyskoulutuksella autetaan aitoon yrittäjyyteen ja lisätään Vantaan työllisyyttä sekä edistetään Vantaan kaupungin strategista tavoitetta ”7. Työllistävien yritysten määrä kasvaa” sekä ”13. Onnistumme kotoutumisessa”.

<b>TOIMENPIDE/ TAVOITE</b>	<b>2026 €</b>	<b>2027 €</b>	<b>2028 €</b>	<b>2029 €</b>	<b>YHTEENSÄ €</b>
Yrittäjyyskoulutuksen lisääminen	0	80 000	80 000	80 000	<b>240 000</b>
Työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen lisääminen	30 000	30 000	30 000	30 000	<b>120 000</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>30 000</b>	<b>110 000</b>	<b>110 000</b>	<b>110 000</b>	<b>360 000</b>

Opetus- ja kulttuuriministeriö voi lisäksi kohdentaa koulutuksen laadun kehittämiseen, riittävän opetuksen ja ohjauksen turvaamiseen sekä työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

### **4. Seuranta**

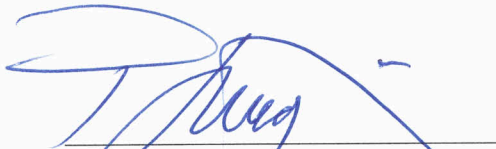
Tässä sopimuksessa sovittujen tavoitteiden ja toimenpiteiden väliarviointi toteutetaan toukokuussa 2028 pääosin valtakunnallisista tietovarannoista saatavien indikaattoritietojen pohjalta.

Mikäli väliarvioinnissa Mercuria kauppapilaitos Oy ei näyttäisi saavuttavan tässä sopimuksessa sovittuja tavoitteita tai suunta ei näyttäisi toivottavalta ja tilanne johtuisi pääsääntöisesti koulutuksen järjestäjästä riippumattomista syistä, voidaan tavoitteita ja toimenpiteitä muuttaa kesken strategiakauden.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ja Mercuria kauppapilaitos Oy ovat sopineet edellä mainituista kohdista 2–4.


### **Allekirjoitukset**

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.



---

Petri Lempinen  
Ylijohtaja  
Opetus- ja kulttuuriministeriö



---

Tiina Immonen  
Rehtori, toimitusjohtaja  
Mercuria kauppapilaitos Oy