

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA KOUVOLAN AMMATTIOPISTO OY:N VÄLINEN SOPIMUS STRATEGIAKAUDELLE 2026-2029

1. Sopimuksen tausta

- Kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet
- Tilannekuva koulutuksen järjestäjän toimintaympäristöstä ja sen ennakoidusta kehityksestä
- Koulutuksen järjestäjän ensisijainen toiminta-alue

Sopimuksen valmistelu on tehty laajan yhteistyöverkoston kanssa. Kouvolan työllisyys- ja yrityspalveluiden sekä Kouvolan kaupungin edustajien kanssa on tammi-helmikuussa 2026 kokoonnuttu viikoittain yhteisen tilannekuvan ja kehittämistavoitteiden tunnistamiseksi. Kouvolan Ammattiopisto Oy, Kouvolan työllisyys- ja yrityspalvelut sekä Kouvolan kaupunki ovat perustaneet ohjausryhmän, joka päivittää tilannekuvaa ja arvioi toimintaa ja tuloksia toiminnanohjauksen kokeilun ajan. I-alueen koulutustoimijat ovat kokoontuneet useita kertoja yhteisten kehittämistavoitteiden määrittelemiseksi. Kaakkois-Suomen Elinvoimakeskukseen kanssa on valmistelussa ollut tiivistä yhteydenpitoa liittyen demografiseen kehitykseen, työllisyyteen, eri toimialojen alueelliseen tilannekuvaan ja osaamistarpeisiin sekä ennakointiin. Valmistelua on tehty Etelä-Savon, Etelä-Kymenlaakson sekä Etelä-Karjalan alueen ammatillisten oppilaitosten johdon yhteistyönä. Mukana on ollut myös niitä oppilaitoksia, jotka eivät ole mukana toiminnanohjauksen kokeilussa. Tammikuussa 2026 järjestettiin valmistelutyöpaja, jossa mukana olivat edellä esitettyjen tahojen lisäksi myös Kymenlaakson liitto, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu sekä Kouvolan kaupungin kehitysyhtiö Kouvola Innovation.

2. Kouvolan Ammattiopisto Oy:n strategian keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet suhteessa ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja järjestäjän ensisijaiseen toiminta-alueeseen sopimuskaudella

a) Vaikuttavuustavoitteet

- Opiskelijoiden työllistymisen edistäminen työelämä- ja verkostoyhteistyöllä.
- Opiskelijoiden tehokkaampi siirtyminen väyläopintoihin ja korkea-asteelle.

b) Toiminnalliset tavoitteet

1. Opiskelijoiden työllistyminen paranee ja koulutuksen työelämävastaavuus vahvistuu.

- Tiivistetään yhteistyötä Kouvolan työllisyys- ja yrityspalveluiden kanssa ennakoinnissa, koulutustarjonnan suuntaamisella sekä yhteisillä ohjausprosesseilla.
- Perustetaan maakunnallinen yhteistyöverkosto ja ohjausryhmä ohjaamaan koulutustarjonnan suuntaamista ja lisäämään ammatillisen koulutuksen roolia alueen TKI-toiminnan tukemisessa.
- Lisätään näyttöjen suorittamista työpaikoilla.
- Henkilöstön työelämäosaaminen ja työelämäyhteistyö vahvistuu.

Tavoitteen seuranta: tutkinnon suorittaneiden työllisyys paranee, näytöistä korkeintaan 20 % on oppilaitosnäyttöjä (2024: toteuma 29 %), tutkinnonosakohtaisten palautteiden työelämässä oppimista ja ohjausta koskevan osion tulokset paranevat. Vuonna 2026 10 %, vuonna 2027 20 %, vuonna 2028 30 % ja vuonna 2029 40 % henkilöstöstä suorittaa 1-5 päivän työelämäjakson.

2. Opiskelijat siirtyvät tehokkaammin väyläopintoihin ja korkea-asteelle.

Tavoitteen seuranta: jatko-opintoihin siirtyvien määrä kasvaa.

3. Opetus ja ohjaus on laadukasta ja määrältään on riittävää.

Tavoitteen seuranta: opetuksen ja ohjauksen määrä oppivelvollisten perustutkinnoissa kasvaa, opiskelijoiden tutkinnonosakohtainen palaute paranee.

4. Tehostetaan I-alueen koulutuksen järjestäjien yhteistä työnjakoa ja erilaistumista vahvistamaan resurssitehokkuutta ja vastaamaan muuttuvaan väestökehitykseen.

Tavoitteen seuranta: lisätään työnjakoa pienivolyymisten ja kapeiden alojen koulutusten järjestämisessä, lisätään yhteisiä toteutuksia yhteisiin tutkinnon osiin.

c) Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen

1. Opiskelijoiden työllistymistä edistetään.

- Vuonna 2026 luodaan yhdessä Kouvolan työllisyys- ja yrityspalveluiden kanssa työllistymistä tukeva toimintamalli, jonka avulla tunnistetaan työelämän koulutus- ja osaamistarpeita, suunnataan koulutustarjontaa niiden mukaan ja kehitetään opiskelijoiden ohjausta työllistyville aloille.
- Vuonna 2026 alueen elinkeinoyhtiöiden, koulutuksen järjestäjien, maakunnan ja Kaakkois-Suomen Elinvoimakeskusten, Kauppakamarin sekä yrittäjäjärjestöjen kanssa perustetaan yrittäjyyttä ja alueen elinvoimaa tukeva yhteistyömalli sekä maakunnallinen koulutuksen ohjausryhmä, joka kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Ohjausryhmä ohjaa alueellisen koulutustarjonnan suuntaamista ja uudistamista työvoimatarpeen mukaisesti, seuraa toiminnanohjauksen kokeilun toteutumista, ammatillisen koulutuksen valtakunnallisten tavoitteiden toteutumista sekä koulutuksen laatua. Lisäksi ohjausryhmä tukee ammatillisen koulutuksen TKI-toiminnan suuntaamista ja kyvykkyysien lisäämistä. Toiminta jatkuu ja sitä arvioidaan koko strategiakauden 2026-2029 ajan.
- Näyttöympäristöjen jakautumista seurataan systemaattisesti ja oppilaitoksessa toteutettujen näyttöjen syihin pureudutaan ja niitä vähennetään.
- Henkilöstön työelämäosaamista ja työelämäyhteistyötä vahvistetaan vuonna 2026 käynnistyvällä mallilla, jossa Kouvolan työllisyys- ja yrityspalveluiden asiantuntija on työelämäjaksolla yhdessä ammatillisen opettajan kanssa. Hyödynnetään myös opiskelijoiden antamaa tutkinnonosakohtaista palautetta, jossa he arvioivat työelämässä järjestettävän koulutuksen jakson onnistumista. Vuosina 2027-2029 toteutetaan vähintään neljällä toimialalla työelämäyhteistyön malli, jossa opettajat ja työelämän edustajat audittoivat tutkinnonosakohtaisesti opetuksen sisältöä ja toteutuksia.

2. Opiskelijat siirtyvät tehokkaammin väyläopintoihin ja korkea-asteelle.

- Laaditaan yhdessä korkeakoulujen kanssa koko strategiakauden 2026-2029 vuosisuunnitelma yhteistyön kehittämiseksi. Kehitetään yhteisohjauksen malli, joka sisältää ohjauksellisen yhteistyön väyläopintoihin hakeutumisessa ja väyläopintojen suorittamisessa ammatillisten opintojen aikana sekä korkeakouluun hakeutumisessa. Pyritään lyhentämään koulutuksen kokonaiskestoa, kun ammatillisesta koulutuksesta siirrytään korkeakouluopintoihin kehittämällä aiemmin hankitun osaamisen tunnustamista yhteistyössä ammattikorkeakoulun kanssa. Tuetaan ohjauksellisin keinoin päättövaiheen opiskelijoita, joiden ammatillisten opintojen aikana suorittamat väyläopintojen opintopisteet eivät vielä riitä erillishakuun. Lisätään kaikkien opiskelijoiden korkeakouluvalmiuksia vahvistavaa koulutustarjontaa.

3. Opetus ja ohjaus on laadukasta ja määrältään riittävää.

- Toimenpiteitä tehdään koko strategiakauden 2026-2029 ajan. Kehitetään HOKS-prosessia ja tehostetaan Wilman kirjauksia, hyödynnetään tehokkaammin Vipusen tilastoja, tarjotaan opetusta viitenä päivänä viikossa, hyödynnetään tutkinnonosakohtaista opiskelijapalautetta.

4. I-alueen koulutuksen järjestäjät tekevät yhteistyötä.

- Vuonna 2026 perustetaan tarvittavat työryhmät, joissa suunnitellaan ja sovitaan pienivolyymisten ja kapeiden alojen koulutusten järjestämisestä, kehitetään malleja yhteisesti toteutettaviin yhteisiin tutkinnon osiin ja kehitetään työnjakoa alueen työvoimatarpeisiin vastaamisessa.

3. Harkinnanvarainen rahoitus

Tämän sopimuksen kohdassa 2 asetettujen tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi opetus- ja kulttuuriministeriö tulee kohdentamaan strategiakaudella 2026-2029 harkinnanvaraista rahoitusta koulutuksen järjestäjälle julkisen talouden suunnitelman 2027-2029 puitteissa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen.

Yhteistyömallin rakentaminen työllisyys- ja yrityspalvelujen sekä työelämän kanssa

Yhdessä Kouvolan työllisyys- ja yrityspalveluiden ja työelämän kanssa otetaan käyttöön yhteissuunnitteluun perustuva toimintamalli, jolla työvoiman liikkuvuutta ja koulutusta suunnataan työllistävälle alueille. Prosessi sisältää työllisyystarpeelle perustuvien ensisijaisten siirtymäkohteiden nimeämisen, ylitarjontatyövoiman nopean osaamissiirtymäpolun sekä yhteisen suunnittelu- ja ohjausmallin. Koulutustarjontaa suunnataan joko tutkinnoin tai tutkinnon osista muodostuvien osaamiskokonaisuuksien avulla. Tavoitteena on ohjata koulutuksen ja työmarkkinoiden välistä rajapintaa tilannereagoivasti ja resurssitehokkaasti sekä hallita toiminta-alueen rakennemuutosta.

TOIMENPIDE/ TAVOITE	2026 €	2027 €	2028 €	2029 €	YHTEENSÄ €
Yhteistyömallin rakentaminen työllisyys- ja yrityspalvelujen sekä työelämän kanssa	430 000	460 000	345 000	245 000	1 480 000

Opetus- ja kulttuuriministeriö voi lisäksi kohdentaa koulutuksen laadun kehittämiseen, riittävän opetuksen ja ohjauksen turvaamiseen sekä työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

4. Seuranta

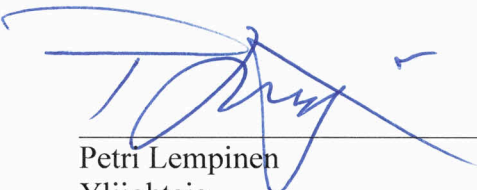
Sopimuksessa sovittujen tavoitteiden ja toimenpiteiden väliarviointi toteutetaan toukokuussa 2028 pääosin valtakunnallisista tietovarannoista saatavien indikaattoritietojen pohjalta.

Mikäli väliarvioinnissa koulutuksen järjestäjä ei näyttäisi saavuttavan tässä sopimuksessa sovittuja tavoitteita tai suunta ei näyttäisi toivottavalta ja tilanne johtuisi pääsääntöisesti koulutuksen järjestäjästä riippumattomista syistä, voitaisiin tavoitteita ja toimenpiteitä muuttaa kesken strategiakauden.


Opetus- ja kulttuuriministeriö ja Kouvolan Ammattiopisto Oy ovat sopineet edellä mainituista kohdista 2-4.

Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.



Petri Lempinen
Ylijohtaja
Opetus- ja kulttuuriministeriö



Veikko Niemi
Hallituksen puheenjohtaja
Kouvolan Ammattiopisto Oy