

# OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA JÄRVISEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN VÄLINEN SOPIMUS STRATEGIAKAUDELLE 2026- 2029

## 1. Sopimuksen tausta

- Kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet
- Tilannekuva koulutuksen järjestäjän toimintaympäristöstä ja sen ennakkoidusta kehityksestä
- Koulutuksen järjestäjän ensisijainen toiminta-alue

Sopimusehdotus tavoitteineen ja toimenpiteineen on laadittu yhteistyössä Järviseudun Koulutuskuntayhtymän ensisijaisen toiminta-alueen keskeisten yhteistyötahojen kanssa. Yhteistyötahoina ovat koulutuskuntayhtymän omistajakunnat Alajärvi, Alavus, Evijärvi, Kauhava, Lappajärvi sekä Vimpeli. Lisäksi yhteistyötahoina ovat alueen työllisyysalue Kymppi, Järvi-Pohjanmaan yrityspalvelu Oy sekä Ammattiopisto Luovi Oy, Kirkkopalvelut ry, Korpisaaren Säätiö sr, Kuortaneen Urheiluopistosäätiö sr, Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Suomen Yrittäjäopisto Oy, Suupohjan koulutus- ja työllisyyskuntayhtymä, Hevosopisto Oy, alueen lukiot ja toimialueen elinkeinoelämän edustajia, yrityksiä sekä julkisen sektorin toimijoita.

## 2. Järviseudun Koulutuskuntayhtymän strategian keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet suhteessa ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja järjestäjän ensisijaiseen toiminta-alueeseen sopimuskaudella

### a) Vaikuttavuustavoitteet

- Työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen paranee.

### b) Toiminnalliset tavoitteet

- Opiskelijoiden hyvinvoinnin tukeminen.
- Tutkinnon osien suorittaneiden määrän lisääminen työikäisessä väestössä Mm. talotekniikan ja kone- ja tuotantotekniikan, tieto- ja viestintätekniikan sekä puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan sekä sosiaali- ja terveysalan perustutkinnoista räätälöidään tutkinnon osien ja tutkinnon osista muodostuvien osaamiskokonaisuuksien koulutustarjontaa. Alueen talouden elinkeinorakenteessa korostuvat ruoka- ja elintarviketuotanto (puutarha-ala, kasvituotanto sekä maatalous) ja kone- ja tuotantotekniikka (robotiikka). Työelämäbarometrin tuottaman tiedon hyödyntäminen koulutustarjonnassa.
- Koulutus- ja oppisopimuskoulutuksena hankitun osaamisen lisääminen erityisesti aikuisväestön jatkuvaa oppimista tukien.
- Näyttöjen suorittaminen työpaikoilla kasvaa nykyisestä noin 60 %:sta 80 %:iin.
- Tietovarantojen (eHOKS, Koski, Vipunen) hyödyntäminen tehostuu. Kansallisten tietovarantojen ajantasaisuutta seurataan säännöllisesti.
- Henkilöstön työelämävalmiuksien vahvistaminen.
- Osaamisen ekosysteemi, yhteistyön lisääminen alueen koulutuksen järjestäjien,

ammattikorkeakoulujen ja Seinäjoen yliopistokeskuksen kanssa.

### c) Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen

Toiminnan keskeiset painopisteet strategiakaudella ovat seuraavat:

- Tarjotaan matalan kynnyksen paja- ja tukitoimintaa opintojen etenemisen tukemiseksi. HOKSin laadun kehittäminen sekä työpaikalla järjestettävän koulutuksen aikaisen tuen edistäminen.
- Työvoimatarpeisiin vastaaminen hyödyntämällä erilaisia oppimisympäristöjä ja toteutuksia sekä lisäämällä tutkinnon osien koulutustarjontaa ensisijaisen toiminta-alueen tarpeet ja toiminta-alueella olemassa oleva koulutustarjonta huomioiden. Työvoimatarpeiden ennakointia tehdään yhteisissä palavereissa 4 kertaa vuodessa ja hyödynnetään kansallisia tietovarantoja. Opetuksessa vahvistetaan työelämälähtöistä ja ilmiölähtöistä pedagogiikkaa sekä yrittäjyyskasvatusta (NY-toiminta). Yrittäjyyskasvatus sekä NY toiminta tehdään näkyväksi oppilaitoksessa syksyn 2026 aikana.
- Kestävän kehityksen toiminnan läpileikkaaminen koko oppilaitoksen toiminnassa.
- Opiskelijoiden opintoihin kiinnittymisen vahvistaminen.
- Työelämäfoorumien perustaminen. Ensimmäinen foorumi (syksy 2026) käsittelee puualan tulevaisuutta (Wood thinking). Muita teemoja vuoden 2026-2027 aikana puutarha-ala sekä teollisuusrobotiikka. Lisäksi yhteistyö omistajakuntien (julkinen sektori) kanssa, työvoimatarpeen tulevaisuuden ennakointi ja henkilöstösuunnittelu.
- Kansallista opiskelija- ja työelämäpalautetta hyödynnetään koulutuksen järjestäjän laadunhallinnassa.
- Koulutustarjonnan tarkastelu tehdään vuoteen 2028 mennessä aloilla, joilla hakijamäärät ovat vähäiset ja työllistyminen epävarmaa. Koulutuksen järjestäjän vähemmän työllistävästä koulutuksesta luovutaan ja aloituspaikkoja lisätään paremmin työllistävälle aloille.
- Työnjaon ja yhteistyön vahvistaminen alueen muiden koulutuksen järjestäjien kanssa.
- Ratkaisujen etsiminen alueen negatiiviseen väestökehitykseen. Koulutuksen järjestäjän koko koulutusverkostoa ja koulutustarjontaa tullaan tarkastelemaan vuosittain sekä tarvittaessa sopeutetaan toimintoja negatiivisen väestönkehityksen myötä.

### 3. Harkinnanvarainen rahoitus

Tämän sopimuksen kohdassa 2 asetettujen tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi opetus- ja kulttuuriministeriö tulee kohdentamaan strategiakaudella 2026-2029 harkinnanvaraista rahoitusta koulutuksen järjestäjälle julkisen talouden suunnitelman 2027-2029 puitteissa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen.

Toimenpide/tavoite	2026 €	2027 €	2028 €	2029 €	Yhteensä
Työelämäyhteistyön kehittäminen	50 000	50 000	50 000	50 000	200 000

Opetus- ja kulttuuriministeriö voi lisäksi kohdentaa koulutuksen laadun kehittämiseen, riittävän opetuksen ja ohjauksen turvaamiseen sekä työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

#### 4. Seuranta


Sopimuksen tavoitteiden ja toimenpiteiden väliarviointi toteutetaan toukokuussa 2028, pääosin valtakunnallisten tietovarantojen indikaattoritietoihin tukeutuen.

Mikäli tavoitteiden toteuma osoittautuu epävarmaksi syistä, jotka eivät johdu koulutuksen järjestäjästä, tavoitteita ja toimenpiteitä voidaan tarkistaa strategiakauden aikana.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ja Järviseudun Koulutuskuntayhtymä ovat sopineet edellä mainituista kohdista 2–4.

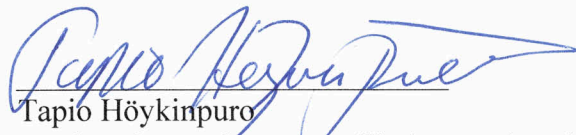
#### Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.



---

Petri Lempinen  
Ylijohtaja  
Opetus- ja kulttuuriministeriö



---

Tapió Höykinpuro  
Koulutuskuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja  
Järviseudun koulutuskuntayhtymä