

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA ESPOON SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ OMINIAN VÄLINEN SOPIMUS STRATEGIAKAUDELLE 2026-2029

1. Sopimuksen tausta

- Kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet
- Tilannekuva koulutuksen järjestäjän toimintaympäristöstä ja sen ennakoidusta kehityksestä
- Koulutuksen järjestäjän ensisijainen toiminta-alue

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian (myöhemmin Omnia) on laatinut tämän ehdotuksen yhteistyössä ensisijaisen toiminta-alueensa yhteistyötahojen kanssa, luoden myös uusia yhteyksiä. Omnia on Business Espoon yrityspalveluverkostossa, Espoon nuorten työllisyysohjelmassa ja pääkaupunkiseudun ammatillisen koulutuksen yhteistyöryhmässä. Omnia tekee tiivistä yhteistyötä mm. ammattikorkeakoulujen kanssa. Tärkeä Läntisen Uudenmaan ammatillisen koulutuksen järjestäjien verkosto aloitti yhteistyön 2026. Kymmenen suurimman ammatillisen koulutuksen järjestäjän sekä kuuden suurimman kunnan yhteistyöverkostot ovat aktiivisia. E-alueen yhteistyöverkosto on uusi ja kattaa koko Uudenmaan.

2. Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian strategian keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet suhteessa ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja järjestäjän ensisijaiseen toiminta-alueeseen sopimuskaudella

a) Vaikuttavuustavoitteet

Monimuotoinen työelämä

- Omnian koulutustarjonta uudistuu vastaamaan kasvavan väestön ja muuttuvan työelämäntarpeeseen.
- Valmistumien siirtymät työelämään ja yrittäjyyteen vahvistuvat, työttömien osuus pienenee.
- Työllistymisessä erot eri taustaisten opiskelijoiden ja tutkintojen välillä kaventuvat.

Osaaminen ja hyvinvointi

- Omniasta valmistuvien osaaminen vastaa jatko-opintojen, työelämän ja yhteiskunnan odotuksia, siirtymät Omniasta jatko-opintoihin vahvistuu
- Jatko-opintoihin sijoittumisen erot eri taustaisten opiskelijoiden ja tutkintojen välillä kaventuvat.
- Ammatillisen koulutuksen vetovoima vahvistuu peruskoulun päättävässä ikäluokassa.

Tulevaisuuden teknologiat

- Omniasta valmistuvat vievät uuden teknologian osaamista ja toimintatapoja työpaikoilleen

- Uudet ja uudistetut oppimisympäristöt tukevat alueen toimialojen kehittymistä ja tarjoavat myös yrityksille mahdollisuuksia kokeilla, hyödyntää ja oppia uusia teknologioita.
- Yhteiskehittämisen tuloksena syntyy alueen elinvoimaa lisääviä uusia ratkaisuja.

b) Toiminnalliset tavoitteet

Monimuotoinen työelämä

- Jatkuvan oppimisen koulutustarjonta uudistuu vastaamaan alueen kasvavaan koulutus- ja osaamistarpeeseen tehokkaammin ja vaikuttavammin.
- Omnia vahvistaa työllistymisen tukea siten, että se muodostaa systemaattisen ja vaikuttavan osan oppijan polkua ennen opintoja, opintojen aikana ja jälkeen opintojen.
- Koulutus- ja oppisopimusten määrä kasvaa ja työelämäyhteistyö laajenee, erot tutkintojen välillä pienenee.

Osaaminen ja hyvinvointi

- Omnia varmistaa opetuksen, ohjauksen ja tuen riittävän määrän sekä laadun yhdenvertaisesti kaikissa perustutkinnoissa, jatkosijoittuminen paranee.
- HOKS-prosessi kehittyy ja tukee erilaisilla taustoilla ja tavoitteilla olevien opiskelijoiden opintojen etenemistä sekä tutkinnon osien/tutkintojen suorittamista.
- Uudistuvat oppimisympäristöt ja arjen toimintamallit vahvistavat hyvinvointia ja turvallisuutta.

Tulevaisuuden teknologiat

- Tiedolla johtaminen integroituu prosesseihin, ja dataa hyödynnetään ennakointiin, ohjaukseen, resurssien kohdentamiseen ja vaikuttavuuden seurantaan.
- Uudistuvat oppimisympäristöt, koulutusaloilla hyödynnettävä uusi teknologia ja digitaaliset ratkaisut edistävät oppimista ja jatkosijoittumista.
- Tekoälyn käyttö on vastuullista, läpinäkyvää ja osaamista vahvistavaa.

c) Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen

Monimuotoinen työelämä

1. Omnia uudistaa koulutustarjontaa tarpeita ennakoiden, yksilö- ja työelämälähtöisesti

- Uudistetaan jatkuvan oppimisen koulutustarjontaa painottamalla tutkinnon osia, osaamiskokonaisuuksia sekä tarjoamalla laajemmin ammatti- ja erikoisammattitutkintoja.
- Hyödynnetään kokeiluluvan mahdollisuuksia tutkintokoulutuksen työelämälähtöisessä uudelleen suuntaamisessa.

2. Omnia rakentaa toimintamallit työllistymisen varmistamiseksi

- Rakennetaan jatkosijoittumisen seuranta- ja tukimalli opintojen loppuvaiheeseen ja valmistumisen jälkeiseen aikaan (100 + 100 päivää) yhteistyössä työllisyysalueiden ja jäsenkuntien kanssa. Pilottina käynnistyy 2026 liiketoiminta ja sosiaali- ja terveysala.

- Kohdennetaan valinnaisten tutkinnon osien tarjonta varmistamaan jatkosijoittumista. Rakennetaan mm. yrittäjyyden tutkinnon osat saavutettavaksi kaikkien tutkintojen opiskelijoille ja avoimeen tarjontaan, tältä osin teemme kehittämissyhteistyötä PKS-verkostossa.
- Toteutetaan uusia työvoimakoulutuksia yhteistyössä työllisyysalueiden ja työnantajien kanssa.

3. Omnia vahvistaa valmiuksiaan vastata muuttuviin osaamistarpeisiin yhdessä työelämän kanssa

- Vahvistetaan opetushenkilöstön ja asiakkuusvastaavien rooleja sekä yhteistyötä työpaikalla järjestettävän koulutuksen lisäämiseksi ja laadun parantamiseksi.
- Kohdennetaan aktiivista työpaikkahankintaa ja -tukea aloille, joilla työvoimatarve on suurin tai työelämässä järjestettävän koulutuksen paikkoja on rajallisesti.
- Vahvistetaan henkilöstön työelämäosaamista ottamalla käyttöön alakohtaiset mallit työelämäjaksoille (Open Day), jota sisältävät ennakoivan vuoropuhelun mallin työelämän kanssa.
- Vahvistetaan kielitietoista toimintaa tarjoamalla henkilöstölle ja työelämätoimijoille koulutuksia, ohjeita sekä tukea työpaikalla järjestettävän koulutuksen ohjaukseen.

Osaaminen ja hyvinvointi

4. Omnia parantaa koulutusten ja palveluiden laatua pedagogisia malleja kehittämällä

- Varmistetaan opetuksen ja ohjauksen laatu ja riittävyys uudistamalla 1.8.2026 alkaen koulutuksen suunnittelun ja toteutuksen rakenteet, pedagogiset mallit sekä resurssien kohdentaminen.
- Otetaan käyttöön yhtenäisen pedagogisen laadun arviointi- ja kehittämismallin osana toiminnanohjausta ja johtamista vuodesta 2027 alkaen.
- Kehitämme HOKS-prosessia tukemaan opiskelijalähtöistä, tavoitteellista ja sujuvaa opintopolkua koko opintojen ajan.

5. Omnia vahvistaa turvallisuus- ja hyvinvointikulttuuriaan

- Toteutetaan strategiakauden toimitilainvestoinnit ja varmistetaan tilojen toiminnallisuuden, terveellisuuden ja turvallisuuden oppimisen, opiskelukyvyn ja työhyvinvoinnin tukena sekä vahvistetaan valmius- ja varautumiskyvykkyyttä toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi.
- Rakennetaan yhtenäiset oppimisen tuen rakenteet ja toimintamallit, selkeytetään henkilöstön työnjakoa ja varmistamme tuen yhdenvertaisuuden kaikissa toimipisteissä ja koulutusmuodoissa.
- Kehitetään toimipistekohtaisia yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia tukevia toimintamalleja vahvistamalla osallisuutta ja hyvinvointia edistäviä sisältöjä osana opetusta ja opiskelupäiviä.
- Pilotoidaan moniammatillista toimintamallia opiskelijoille, joilla on keskeyttämisriski, ja kehitämme poissaoloihin ja opintojen keskeytymiseen liittyvän varhaisen tunnistamisen ja tuen toimintamallin osaksi arkea ja johtamista.

6. Omnia varmistaa opiskelussa, työelämässä ja yhteiskunnassa tarvittavan osaamisen

- Uudistetaan 1.8.2026 alkaen yhteisten tutkinnon osien koulutustarjonnan sekä opetus- ja arviointikäytännöt tukemaan työelämä- ja kansalaistaitoja sekä jatko-opintoihin siirtymistä.
- Suunnitellaan ja otetaan käyttöön kielitaidon kartoitus-, oppimisen tuki- ja testausmallin.
- Uudistetaan lukio-opintojen tarjonta, varmistetaan vaikuttavuus ja saavutettavuus.
- Kehitetään väyläopintojen tarjontaa yhteistyössä pääkaupunkiseudun toisen asteen koulutuksen järjestäjien ja korkeakoulujen kanssa.

Tulevaisuuden teknologiat

7. Omnia varmistaa tulevaisuuteen suuntaavat ja arkea sujuvoittavat teknologiset ratkaisut

- Toteutetaan toimialat ja toiminnot kattava teknologia- ja digitalisaatiokartoitus 2026 alkaen ja toteutetaan valitut teknologiaratkaisut opetuksen, ohjauksen, oppimisympäristöjen, tukipalvelujen ja johtamisen tueksi 2027–2029.
- Toteutetaan ja päivitetään tekoälyn hyödyntämiseen laadittua suunnitelmaa 2026–2029.
- Rakennetaan tietojohdamisen kokonaisuuden osaksi toiminnanohjausta ja kehitämme prosessijohtamista hyödyntäen KARKKI-kokonaisviitearkkitehtuurimallia. Varmistamme eHOKS- ja KOSKI-tietojen systemaattiseen hyödyntämiseen sekä datan luotettavuuden.

8. Omnia hyödyntää teknologian mahdollisuudet uusissa ja uudistuvissa oppimisympäristöissä

- Rakennetaan uusia ja uudistetaan olemassa olevia oppimisympäristöjä tulevaisuuden osaamistarpeisiin ja alueelliseen kysyntään perustuen 2027 alkaen.
- Uudistetaan ja varustetaan oppimisympäristöjä tutkintokohtaiset painotukset huomioiden. Kohdennetaan investointeja erityisesti tekniikan alojen oppimisympäristöihin varmistuen alueen elinvoimaa ja kasvua 2028 alkaen.

9. Omnia panostaa valittuihin teknologiakärkiin yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

- Toteutetaan alakohtaisia teknologiapilotteja yhteistyössä yrityskumppaneiden kanssa siten, että ne vahvistavat henkilöstön osaamista, oppimisympäristöjen ajantasaisuutta ja koulutustarjonnan ennakoitiperusteista uudistamista.

3. Järjestämisluvan opiskelijavuosien enimmäismäärä

Koulutuksen järjestäjän opiskelijavuosien enimmäismäärä on strategiakaudella 3898. Sopimuksen täytäntöönpanon ehtona on, että opetusministeri tulee päättämään kokeiluluvan opiskelijavuosien enimmäismäärästä tämän sopimuksen mukaisesti.

4. Harkinnanvarainen rahoitus

Tämän sopimuksen kohdassa 2 asetettujen tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi opetus- ja kulttuuriministeriö tulee kohdentamaan strategiakaudella 2026-2029 harkinnanvaraista rahoitusta koulutuksen järjestäjälle julkisen talouden suunnitelman 2027-2029 puitteissa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen.

TOIMENPIDE/ TAVOITE	2026 €	2027 €	2028 €	2029 €	YHTEENSÄ €
Omnia uudistaa koulutustarjontaa tarpeita ennakoiden, yksilö- ja työelämälähtöisesti	40 000	80 000	80 000	40 000	240 000
Omnia rakentaa toimintamallit työllistymisen ja yrittäjyysvalmiuksien varmistamiseksi	70 000	130 000	120 000	80 000	400 000
Omnia vahvistaa valmiuksiaan vastata muuttuviin osaamistarpeisiin yhdessä työelämän kanssa	20 000	40 000	40 000	40 000	140 000
Omnia parantaa koulutusten ja palveluiden laatua pedagogisia malleja kehittämällä	60 000	100 000	100 000	20 000	280 000
Omnia vahvistaa turvallisuus- ja hyvinvointikulttuuriaan	40 000	80 000	80 000	50 000	250 000
Omnia varmistaa tulevaisuuteen suuntaavat ja arkea sujuvoittavat teknologiset ratkaisut	70 000	100 000	40 000	30 000	240 000
Omnia hyödyntää teknologian mahdollisuudet uusissa ja uudistuvissa oppimisympäristöissä	50 000	70 000	40 000	40 000	200 000
YHTEENSÄ €	350 000	600 000	500 000	300 000	1 750 000

Opetus- ja kulttuuriministeriö voi lisäksi kohdentaa koulutuksen laadun kehittämiseen, riittävän opetuksen ja ohjauksen turvaamiseen sekä työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

5. Seuranta

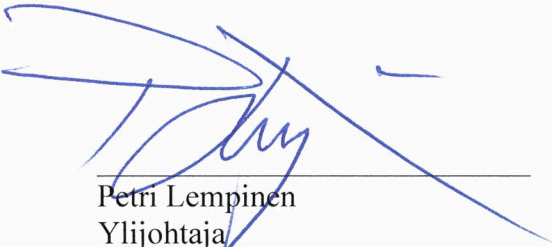
Sopimuksessa sovittujen tavoitteiden ja toimenpiteiden väliarviointi toteutetaan toukokuussa 2028 pääosin valtakunnallisista tietovarannoista saatavien indikaattoritietojen pohjalta.

Mikäli väliarvioinnissa koulutuksen järjestäjä ei näyttäisi saavuttavan tässä sopimuksessa sovittuja tavoitteita tai suunta ei näyttäisi toivottavalta ja tilanne johtuisi pääsääntöisesti koulutuksen järjestäjästä riippumattomista syistä, voitaisiin tavoitteita ja toimenpiteitä muuttaa kesken strategiakauden.


Opetus- ja kulttuuriministeriö ja Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia ovat sopineet edellä mainituista kohdista 2–5.

Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.



Petri Lempinen
Ylijohtaja
Opetus- ja kulttuuriministeriö



Tuula Antola
Kuntayhtymän johtaja
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia