

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA CAREERIA OY:N VÄLINEN SOPIMUS STRATEGIAKAUDELLE 2026-2029

1. Sopimuksen tausta

- Kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet
- Tilannekuva koulutuksen järjestäjän toimintaympäristöstä ja sen ennakoidusta kehityksestä
- Koulutuksen järjestäjän ensisijainen toiminta-alue

Careeria Oy:n (myöhemmin Careeria) sopimusluonnosta on valmisteltu yhteistyössä mm. seuraavien koulutustoimijoiden kanssa: Helsingin kaupunki (Stadin ammattiopisto, myöhemmin Stadin AO), Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab, myöhemmin Prakticum), Vantaa kaupunki (Vantaan ammattiopisto Varia, myöhemmin Varia), Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä (myöhemmin Keuda), sekä ammattikorkeakoulut Haaga-Helia ja Laurea.

Lisäksi on kuultu prosessi- ja kiertotalousalan sekä alueen elinkeinorakenteen kehittämisen osalta Helsingin kaupunkamarin Itä-Uudenmaan aluejohtokuntaa, Neste Oyj:tä ja Borealista.

2. Careeria Oy:n strategian keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet suhteessa ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja järjestäjän ensisijaiseen toiminta-alueeseen sopimuskaudella

Toiminnanohjauksen kokeilukauden 2026–2029 tavoitteena on lisätä lähiopetusta, parantaa työllistymistä ja oppimisen tukea sekä vahvistaa opiskelijoiden työelämätaitoja ja erityisesti jatko-opintoihin pääsyä. Resursseja opetukseen vapautetaan tehostamalla sisäisiä prosesseja. Ensisijaisen toiminta-alueen rajapinnoilla tehtävällä yhteistyöllä tehostetaan koulutuksen järjestäjien välistä kansallista työnjakoa.

a) Vaikuttavuustavoitteet

Careerian strateginen tavoite: Työelämä- ja ammattitaitoiset opiskelijat

- Opiskelijat työllistyvät tai pääsevät jatko-opintoihin.
- Kansainväliset osaajat integroituvat työelämään.

Careerian strateginen tavoite: Ammattitaitoinen ja sitoutunut henkilöstö itseohjautuvan organisaation rakentajana

- Vahvistetaan Careerian yhteistä suuntaa ja itseohjautuvien tiimien toimintaa.

Careerian strateginen tavoite: Työelämän kanssa yhdessä tehden ja kumppanuuksia vahvistaen

- Työelämä- ja työllisyysalueyhteistyötä tiivistetään ja kumppanuuksia vahvistetaan.

Careerian strateginen tavoite: Tarkoituksenmukaiset ja yhtenäiset sisäiset prosessit

- Ennakointi ja tiedolla johtaminen tukevat aiempaa vahvemmin pedagogista toimintaa ja työelämäyhteistyön toimintatapoja.

- Vahvistetaan laadullisen tiedon ja palautteen käyttämistä strategisen johtamisen päätöksenteossa sekä tulevaisuuden tarpeisiin vastaavan toiminnan kehittämisessä.
- EFQM-periaatteita noudattava systemaattinen laatutyö mahdollistaa tiedon analysoinnin, tulkinnan sekä yhdistämisen määrälliseen tietoon jatkuvan parantamisen ja uudistumisen varmistamiseksi.

b) Toiminnalliset tavoitteet

- Opiskelijoiden työllistyminen kasvaa: 2027 tavoitetaso 71 % ja vuonna 2029 74 %.
- Jatko-opintoihin pääsevien opiskelijoiden määrä kasvaa vaiheittain: 2026 tavoitetaso 4,5 %, ja vuonna 2029 tavoitetaso 8 %.
- Vahvistetaan kansainvälisten osaajien työllistymistä sekä osaamista toimia kansainvälistyvässä työelämässä.
- Oppivelvollisten toteutuneen opetuksen ja ohjauksen määrä on vähintään 13 tuntia per osaamispiste alkaen syksyllä 2026 aloittavilla opiskelijoilla, jolloin opiskelijoiden viikkotuntimäärä nousee n. 24 tunnista n. 26 tuntiin. Tuntimäärää voidaan lisätä asteittain, kun nähdään, miten ammatillisen koulutuksen rahoitus kehittyi seuraavalla vaalikaudella.
- Vahvistetaan työelämätaitoja ja koulutuksen laatua nostamalla työpaikalla järjestettävän koulutuksen osuus vähintään 50 prosenttiin opiskelijoiden kokonaisoppimisajasta vuoteen 2029 mennessä.

c) Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen

Toimenpide 1: Careeria rakentaa työllistymistä vahvistavat toiminnalliset ja pedagogiset ratkaisut. 2026–2028

- Lähiopetusta ja yhteisöllisyyttä tukevan pedagogiikan lisääminen (suunnittelu, toteutus ja opetushenkilöstön koulutus).
- Kehitetään uudenlaista työelämälähtöistä pedagogiikkaa.
- Lisätään työpaikalla järjestettävän koulutuksen ohjaamista.
- Vahvistetaan kansainvälisten osaajien työllistymistä ja valmiuksia toimia kansainvälistyvässä työelämässä.

Toimenpide 2: Careeria rakentaa alueellisen yhteistyömallin jatko-opintoihin siirtymiseen. 2026–2027

- Rakennetaan alueellisessa yhteistyössä (Haaga-Helia ja Laurea, muut oppilaitokset, kaupungit, yritykset) alueellisen toimintamalli jatko-opintoihin siirtymiseen, linkittäen sen alueelliseen Porvoo opiskelijakaupungiksi -kehittämishankkeeseen. Careeria laajentaa asteittain ammattikorkeakoulujen väyläopinnot koulutuspolkuihin koulutuskokeiluihin perustuen ja poluttaen opiskelijoita ammattikorkeakoulujen opintojaksoihin Careerialle sovittaviin kiintiöihin.

Toimenpide 3: Careeria kehittää uuden opiskelijoiden työllistymismallin yhteistyössä työllisyysalueiden kanssa alueellisten työvoimatarpeiden täyttämiseksi. 2026–2029

- Vahvistetaan ammatillista koulutusta alueen työllistämisen välineenä. Laaditaan yhteistyössä Porvoon työllisyysalueen kanssa työllistymiseen tähtäävän toimintamalli,

jossa työhallinnon, yritysten ja alueen koulutuksen järjestäjien tehtävänjako perustuu ennakoititiedon hyödyntämiseen.

- Ennakoidaan vuosittain alueen työllistäviä ammatteja Careerian työelämäfoorumeissa ja kartoitetaan osaamistarpeita sekä kohdennetaan koulutuspaikat niihin. Lisätään organisaation omaa ennakointi- ja analysointiosaamista sekä tukeudutaan organisaation ulkopuoliseen asiantuntijaosaamiseen.
- Lisätään ja kohdennetaan työpaikalla järjestettävää koulutusta ja opiskelijoiden työllistymiseen ja jatko-opintoihin liittyvää jälkiohjausta lisäämällä yhteydenottoja ja tukitoimia. Kehitetään uudenlaisia työllistymiseen tähtäviä kumppanuuksia, jotka luovat lisäarvoa osaamistarpeiden kohdentamisessa erityisesti vaikeasti työllistettävien osalta.

Toimenpide 4. Careeria perustaa koulutuksen kehittämiskeskuksen (prosessiteollisuus, energia-ala ja kiertotalous). 2026–2029

- Careeria rakentaa parhaillaan alueen ennakoititietoihin perustuen uusia prosessialan tiloja, jotka valmistuvat vuoden 2026 lopussa. Tilojen kalustaminen toteutetaan osana investointisuunnitelmaa vuoden 2027 syksyyn mennessä.
- Perustetaan uusiin tiloihin ammatillisen koulutuksen jalostamo- ja energia-alan koulutuksen kehittämiskeskuksen, joka toimii yhteistyöverkoston eri toimijoiden kesken. Perustettavan keskuksen tehtävä on varmistaa, että ammatillisesta koulutuksesta valmistuneiden opiskelijoiden prosessialan osaaminen ja sitä kautta alueen työvoiman tarpeet säilyvät Suomessa. Perustettava keskus tukee Suomen ainoan jalostamoalueen, Porvoon Kilpilahden alueen, sekä Itä-Uudenmaan energia-alan vihreän siirtymän koulutustarpeita.
- Keskuksen toiminnalla luodaan ja vahvistetaan alueen prosessi- ja kiertotalousalan eri toimijoiden verkostoja sekä koulutus- ja yritysyhteistyömalleja. Koulutusmalli huomioi alan kriittiset osaamis- ja työturvallisuusnäkökulmat.
- Koulutuskeskusta hyödyntävät laajasti Itä-Uudenmaan alueen teollisuuden toimijat. Keskusta on myös mahdollista myöhemmin käyttää kansallisiin tarpeisiin, ammatillisen koulutuksen kustannustehokkuuden lisäämiseksi. Uuden tekniikan ja koulutuksen uudistuvien toimintamallien kehittäminen keskuksen perustamisen yhteydessä edellyttää laajaa opetushenkilöstön ja verkoston toimijoiden täydennyskouluttamista.
- Perustettava koulutuskeskus vastaa kasvaviin työvoimatarpeisiin ja sitä kautta lisää alueen opiskelijamäärää. Alueen nuorisoikäluokka pienenee jonkin verran, mutta prosessi- ja energia-alan uudistuvien osaamistarpeiden päivittäminen edellyttää työntekijöiden uudelleen kouluttamista. Alueen osaamisen tarpeet, varsinkin kiertotalouden osalta, tulevat alueen toimijoiden kanssa käytyjen ennakoitikeskustelujen ja selvitysten perusteella kasvamaan ja myös eläkepoistuma tulee kasvamaan. Lisäksi näköpiirissä on energia-alan uusien liiketoimintojen laajeneminen Itä-Uudellamaalla.

3. Harkinnanvarainen rahoitus

Tämän sopimuksen kohdassa 2 asetettujen tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi opetus- ja kulttuuriministeriö tulee kohdentamaan strategiakaudella 2026-2029 harkinnanvaraista rahoitusta koulutuksen järjestäjälle julkisen talouden suunnitelman 2027-2029 puitteissa.

Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen.

TOIMENPIDE/ TAVOITE	2026 €	2027 €	2028 €	2029 €	YHTEENSÄ €
Työllistymistä tukeva ennakointi ja analyysi	45 000	85 000	85 000	85 000	300 000
Uudenlaiset opiskelijoiden jälkiohjaus- ja tukitoimet	50 000	50 000	75 000	100 000	275 000
Työllistymistä tukeva yhteistyömalli Porvoossa	50 000	60 000	50 000	50 000	210 000
Verkostomaisen koulutuksen kehittämiskeskuksen perustaminen (prosessi- ja energiateollisuus sekä kiertotalous)	70 000	100 000	100 000	150 000	420 000
Opetushenkilöstön osaamisen kehittäminen	70 000	100 000	75 000	0	245 000
YHTEENSÄ €	285 000	395 000	385 000	385 000	1 450 000

Opetus- ja kulttuuriministeriö voi lisäksi kohdentaa koulutuksen laadun kehittämiseen, riittävän opetuksen ja ohjauksen turvaamiseen sekä työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

4. Seuranta

Sopimuksessa sovittujen tavoitteiden ja toimenpiteiden väliarviointi toteutetaan toukokuussa 2028 pääosin valtakunnallisista tietovarannoista saatavien indikaattoritietojen pohjalta.

Mikäli väliarvioinnissa koulutuksen järjestäjä ei näyttäisi saavuttavan tässä sopimuksessa sovittuja tavoitteita tai suunta ei näyttäisi toivottavalta ja tilanne johtuisi pääsääntöisesti koulutuksen järjestäjästä riippumattomista syistä, voitaisiin tavoitteita ja toimenpiteitä muuttaa kesken strategiakauden.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ja Careeria Oy ovat sopineet edellä mainituista kohdista 2–4.

Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.



Petri Lempinen
Ylijohtaja
Opetus- ja kulttuuriministeriö



Pasi Kankare
Toimitusjohtaja, rehtori
Careeria Oy