

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖN JA AVA-INSTITUUTIN KANNATUSYHDISTYS RY:N VÄLINEN SOPIMUS STRATEGIAKAUDELLE 2026-2029

1. Sopimuksen tausta

- Kansalliset ammatillisen koulutuksen tavoitteet
- Tilannekuva koulutuksen järjestäjän toimintaympäristöstä ja sen ennakoidusta kehityksestä
- Koulutuksen järjestäjän ensisijainen toiminta-alue

Uudenmaan alueen toiminnanohjauksen kokeiluun valittujen koulutuksen järjestäjien yhteistyö aloitettiin tammikuussa 2026. Yhteistyökeskustelut on käynnistetty myös Työtehoseura ry:n, Ammattiopisto Luovi Oy:n, Rastor-instituutti ry:n ja Maalariammattikoulun Kannatusyhdistys ry:n kanssa, joiden lisäksi yhteistyötä tehdään Elinkeinoelämän oppilaitokset EOL ry:n jäsenoppilaitosten kanssa. Jatko-opintoihin siirtymisen edistämiseksi yhteistyötä on valmisteltu Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n kanssa.

AVA-instituutin Kannatusyhdistys ry tekee tiivistä yhteistyötä työelämän koulutus- ja osaamistarpeista työelämäverkostonsa kanssa, johon kuuluvat mm. Kesko Oyj, Tradeka-konsernin yhtiöt (Restel, Med Group, A-Katsastus Group ja Lehtipiste), Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy sekä LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö.

2. AVA-instituutin Kannatusyhdistys ry:n strategian keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet suhteessa ammatillisen koulutuksen kansallisiin tavoitteisiin, toimintaympäristön muutoksiin ja järjestäjän ensisijaiseen toiminta-alueeseen sopimuskaudella

a) Vaikuttavuustavoitteet

- Tavoitteena on tarjota työelämän koulutus- ja osaamistarpeisiin vastaavaa, aikuisten osaamista uudistavaa ja kehittäväää koulutusta työelämän ja -uran eri vaiheisiin erityisesti oppisopimuskoulutusta hyödyntämällä.
- Tavoitteena on täydentää ammatillisen koulutuksen alueellista tarjontaa ja turvata työvoiman saatavuutta sekä tukea mahdollisimman korkean työllisyysasteen saavuttamista, työllistymistä, yrittäjyyttä ja yrittäjäksi ryhtymistä Uudellamaalla.
- Tavoitteena on parantaa oppilaitoksen toiminnan laatua vastaamalla tehokkaasti ja vaikuttavasti koulutus- ja osaamistarpeisiin yhteistyössä työelämän ja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa sekä kannustamalla ja ohjaamalla opiskelijoita jatko-opintoihin.

b) Toiminnalliset tavoitteet

- Tavoitteena on vähentää keskeyttämisiä varmistamalla riittävä opetuksen, ohjauksen ja tuen tarjoaminen aikuisopiskelijoille henkilökohtaistamista tarkentamalla sekä uudistaa jatkuvan oppimisen tarjontaa tutkinnon osien ja tutkinnon osiin perustuvien osaamiskokonaisuuksien määrää ja suorituksia lisäämällä erityisesti oppisopimuskoulutusta hyödyntämällä.

- Tavoitteena on vastata alueen koulutus- ja osaamistarpeeseen sekä kehittää erityisesti liike-toimintaosaamisen, johtamisen ja esihenkilötyön sekä myynnin, markkinoinnin ja asiakaspalvelun osaamista Uudellamaalla huomioiden myös kasvava englanninkielisen koulutuksen kysyntä ja tarve.
- Tavoitteena on tehostaa ja monimuotoistaa yhteistyötä työelämän ja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa kohdistamalla yhteiskehittämistä toiminnan suunnitteluun ja ohjaukseen sekä koulutusten sisältöihin nopeampien ja vaikuttavampien osaamisen kehittämiskäytäntöjen ja joustavampien jatko-opintomahdollisuuksien tarjoamiseksi.
- Tavoitteena on lisätä tutkinnon suorittaneiden päätoimisten työllisten määrää (84 % tilannekuvan mukaan vuonna 2023) ja työllisten opiskelijoiden määrää (9,4 %) sekä vähentää työttömänä olevien määrää (yhteensä 1-4) vuosi tutkinnon suorittamisen jälkeen.
- Tavoitteena on lisätä näyttöjen määrää työpaikoilla. Tilannekuvan laatua kuvaavien tietojen mukaan oppilaitos on toteuttanut näyttöjä työpaikalla usein (94 %) koko maan tilanteeseen (66 %) verrattuna.

c) Toimenpiteet ja niiden ajoittuminen

- Lisätään tällä hetkellä tarjonnassa olevien tutkintojen (liiketoiminnan ammattitutkinto, liiketoiminnan erikoisammattitutkinto, sekä majoitus- ja ravitsemisalalan esihenkilötyön erikoisammattitutkinto) tutkinnon osien ja tutkinnon osiin perustuvien osaamiskokonaisuuksien suorituksia lisäämällä niiden tarjontaa keväästä 2026 alkaen oppisopimuskoulutusta hyödyntäen.
- Lisätään ravintolan asiakaspalvelun ammattitutkinnon tutkinnon osia tarjontaan syksystä 2026 alkaen oppisopimuskoulutusta hyödyntäen. Keskeisten työelämäverkostojemme edustajien kanssa käymissämme keskusteluissa on tullut esille, että voimakkaasti kasvavalle pikaruokatoimialalle kohdennettua ammatillista palvelukoulutusta ei ole tarjolla.
- Varmistetaan riittävä opetuksen, ohjauksen ja tuen tarjoaminen aikuisopiskelijoille ottamalla henkilökohtaistamista tukeva alkukartoituslomake systemaattiseen käyttöön keväästä 2026 alkaen.
- Yhteistyö työelämäverkostomme kanssa on säännöllistä ja systemaattista. Kehitetään vakiintuneita käytäntöjä kohdistamalla yhteiskehittämistä toiminnan suunnitteluun ja ohjaukseen sekä koulutusten sisältöihin nopeampien ja vaikuttavampien osaamisen kehittämiskäytäntöjen ja joustavampien jatko-opintomahdollisuuksien tarjoamiseksi. Tiivistetään palaveri- ja ohjausryhmätyöskentelyä keväästä 2026 alkaen.
- Lisätään yhteistyötä alueen muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa työelämän tarpeisiin vastaavan koulutuksen suunnittelemisessa ja toteuttamisessa sekä työnjaon ja resurssien tehostamisessa. Käynnistetään yhteistyö ammattikorkeakoulujen kanssa. Toteutetaan seuraavat toimenpiteet vuosina 2026–2027:
 - Tehostetaan henkilöstöressurssien käyttöä luomalla Työtehoseura ry:n kanssa yhteinen kouluttajaresurssipankki sekä aloitetaan yhteistyö Rastor-instituutti ry:n kanssa tavoitteena jakaa oppimisen tukeen liittyvää osaamista ja hyödyntää yhteistä opettajaresurssia;

- Käynnistetään jatko-opintoihin liittyvä yhteistyö Laurea-ammattikorkeakoulu Oy:n kanssa. Varmistetaan, että kaikilla opiskelijoilla on yhtäläiset mahdollisuudet parantaa edellytyksiä jatko-opintoihin;
- Kartoitetaan yhteistyömahdollisuuksia alueen työllisyyspalvelujen, elinkeinoyritysten ja kehittämisorganisaatioiden kanssa työllistymisen, yrittäjyyden ja yrittäjäksi ryhtymisen tukemiseksi Uudellamaalla sekä vahvistetaan henkilöstön ennakoivaa työelämäosaamista ja otetaan käyttöön uusia henkilöstön osaamisen kehittämistapoja.

3. Harkinnanvarainen rahoitus

Tämän sopimuksen kohdassa 2 asetettujen tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi opetus- ja kulttuuriministeriö tulee kohdentamaan strategiakaudella 2026-2029 harkinnanvaraista rahoitusta koulutuksen järjestäjälle julkisen talouden suunnitelman 2027-2029 puitteissa. Harkinnanvarainen rahoitus myönnetään strategiakaudella vuosittain kunkin vuoden talousarvion määrärahasta, mikäli eduskunta vahvistaa talousarvioehdotuksen.

TOIMENPIDE/ TAVOITE	2026 €	2027 €	2028 €	2029 €	YHTEENSÄ €
Toiminnallisten tavoitteiden toimeenpanon edistäminen	30 000	0	0	0	30 000

Opetus- ja kulttuuriministeriö voi lisäksi kohdentaa koulutuksen laadun kehittämiseen, riittävän opetuksen ja ohjauksen turvaamiseen sekä työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen tukemiseksi harkinnanvaraista valtionosuuden korotusta.

4. Seuranta

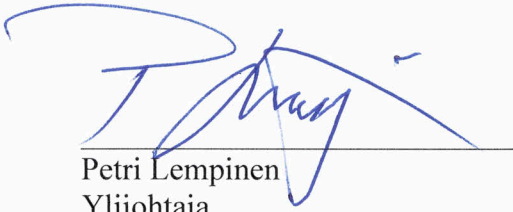
Sopimuksessa sovittujen tavoitteiden ja toimenpiteiden väliarviointi toteutetaan toukokuussa 2028 pääosin valtakunnallisista tietovarannoista saatavien indikaattoritietojen pohjalta.

Mikäli väliarvioinnissa koulutuksen järjestäjä ei näyttäisi saavuttavan tässä sopimuksessa sovittuja tavoitteita tai suunta ei näyttäisi toivottavalta ja tilanne johtuisi pääsääntöisesti koulutuksen järjestäjästä riippumattomista syistä, voitaisiin tavoitteita ja toimenpiteitä muuttaa kesken strategiakauden.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ja AVA-instituutin Kannatusyhdistys ry ovat sopineet edellä mainituista kohdista 2-4.

Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.



Petri Lempinen
Ylijohtaja
Opetus- ja kulttuuriministeriö



Pasi Haaponiemi
Toimitusjohtaja, rehtori
AVA-instituutin Kannatusyhdistys ry