

Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus (2021–2025)

Osaamispolku-palvelun webinaari ohjausalan toimijoille 15.5.2025



Webinaarin ohjelma

- ▶ **Webinaarin avaus** – Tomi Kytölä, opetus- ja kulttuuriministeriö
- ▶ **JOD-hankkeen ja Osaamispolun esittely** – Henriikka Kokkola, opetus- ja kulttuuriministeriö
- ▶ **Osaamispolun ohjaajan osio** – Henriikka Kokkola, opetus- ja kulttuuriministeriö
- ▶ **Ohjaajan osion käyttökohteet ja sisällöt** – Kirsti Karjalainen, KEHA-keskus
- ▶ **Webinaarin yhteenveto** – Henriikka Kokkola, opetus- ja kulttuuriministeriö
- ▶ Aikaa kysymyksille ja keskustelulle

Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus -hanke



Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus -hanke

- ▶ Hankeaika on 2021–2025. Osaamispolku-palvelu julkaistaan 2025–2026 vuodenvaihteessa.
- ▶ Rahoitus Euroopan komissiolta (Suomen kestävän kasvun ohjelma, elpymis- ja palautumistukiväline RRP) (22 milj. €)
- ▶ Kokonaisuus tukee jatkuvan oppimisen parlamentaarista uudistusta ja pääministeri Orpon hallitusohjelman tavoitteita (mm. osaamiseen ja digitalisaatioon liittyvät linjaukset).
- ▶ Kokonaisuudesta vastaavat opetus- ja kulttuuriministeriö ja työ- ja elinkeinoministeriö, toteutuksessa mukana vahvasti Opetushallitus ja KEHA-keskus. Kehittämistyöhön osallistuvat tiiviisti korkeakoulut Digivisio 2030 -ohjelman kautta ja Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, Jotpa.

Jatkuvan oppimisen digitaalinen palvelukokonaisuus -hankkeen tavoitteet

▶ Rakentaa digitaaliset palvelut tukemaan

- yksilöiden koulutus- ja uravalintoja, osaamisen ylläpitoa ja kehittämistä koko työuran ja elämän ajan,
- koulutukseen hakeutumista ja työnhakua tukevien ohjauspalveluja tarjoavien työtä mm. laajentamalla ohjaajien käytössä olevaa tietopohjaa ja tarjoamalla uusia älykkäitä palveluja sekä parantamalla laadukkaiden ohjaustyökalujen löydettävyyttä sekä
- eri toimijoiden (mm. koulutus- ja työelämätoimijat) strategista suunnittelua tarjoamalla ajantasaista tietoa koulutukseen, osaamiseen ja työmarkkinoihin liittyen.

Mitä hyötyä ja kenelle?



Yksilö

- Hahmottaa ja tunnistaa osaamisensa, taitonsa ja mahdollisuutensa työmarkkinoilla
- Saa relevanttia työmarkkinatietoa valintojensa tueksi
- Löytää tietoa työmahdollisuuksista, koulutuksista ja julkisista ohjaus- ja neuvontapalveluista
- Voi ylläpitää osaamistietonsa yhdessä paikassa ja luoda ja päivittää ura- ja koulutustavoitteita sekä jakaa tietoja esimerkiksi työhakemuksiin sekä koulutushakuihin



Ohjaajat

- Löytää kootusti työmarkkina- ja koulutustietoa ohjaustyön tueksi
- Voi hyödyntää digitaalisia urasuunnittelutyökaluja ohjaustyön tukena



Työelämän toimijat

- Tietoa, jolla voidaan kehittää työntekijöiden osaamista sekä ennakoida työvoiman saatavuutta
- Tietoa henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyvistä neuvontapalveluista



Koulutustoimijat

- Pääsy työmarkkinatietoon sekä dataan, joka auttaa kehittämään ja kohdentamaan palveluja
- Mahdollistaa koulutussisältöjen kehittämisen, kohdentamisen ja uudistamisen vastaamaan työelämän muuttuvia tarpeita



Työ- ja opetushallinnon toimijat

- Ennakointi-, koulutus- ja työmarkkanatietoa, jonka avulla voidaan suunnitella kysyntää vastaavia palveluja
- Asiakaslähtoisemmät palvelut yksilöille, ohjaajille ja työelämän toimijoille

Osaamispolku



Osaamispolku koostuu

▶ Yksilön palvelut

- Kartoitustyökaluja, mahdollisuuksien selailu ja yksilöllisten suositukset koulutus- ja urapolkusuunnitelman pohjaksi sekä osaamisprofiili

▶ Ohjaajan palvelut

- Tietosisältöjä ja työkaluja ohjaajille oman työn tueksi sekä mahdollisuus vaikuttaa palvelun sisältöihin

▶ Tietopalvelu

- Tietoa ja näkymiä koulutus-, työ- ja ennakointitietoa erilaisille tietoa tarvitseville toimijoille

Osaamispolun ohjaajan osio



Osaamispolun ohjaajan osio

- ▶ Osaamispolkuun rakentuu erilaisissa ohjauksen tehtävissä työskenteleviä palveleva ohjaajan kokonaisuus.
- ▶ Tavoitteena on vahvistaa elinikäisen ohjauksen kansallista laatua tarjoamalla kaikilla sektoreilla työskenteleville ohjaajille laadukkaita työvälineitä, tehtäviä ja materiaaleja ohjaustyön tueksi yhdessä palvelussa, helposti ja saavutettavasti.
- ▶ Palveluun rakentuu ohjauksen tueksi laaja ja ajantasainen tietopohja sekä yhteiset laatukriteerit täyttävät digitaaliset työkalut ja materiaalit.

Kenelle Osaamispolun ohjaajan osio on tarkoitettu?

- ▶ Ohjaajan osio on tarkoitettu kaikille, jotka hyötyvät ohjausalan tietosisällöistä ja työkaluista.
- ▶ Ohjaajan osiota voi hyödyntää monipuolisesti eri ohjausrooleissa
 - Ohjausalan ammattilaiset esimerkiksi koulutuksen tai työvoimahallinnon alalla, yksityisellä, julkisella tai kolmannella sektorilla
 - Esimerkiksi opinto-ohjaajat, uravalmentajat, omavalmentajat, ammatinvalinnan ohjaajat tai ohjausalan tutkijat
- ▶ Ohjaajan materiaalit eivät vaadi kirjautumista, vaan ovat vapaasti kaikkien hyödynnettävissä.
 - Mikäli materiaalia haluaa tallentaa suosikiksi tai kommentoida sisältöjä, tulee kirjautua Osaamispolkuun.

Osaamispolun ohjaajan palvelut

▶ Tietosisällöt

- Tietoa ohjausalasta ja sen kehittymisestä ohjaajille

▶ Asiakastyön tueksi

- Ohjaustyössä käytettäviä menetelmiä ja työkaluja ohjaajille

▶ Ammatillinen kehittyminen

- Osaamista vahvistavia materiaaleja ja kehittymismahdollisuuksia

▶ Ohjaajan työpöytä

- Ohjaaja voi tallentaa kiinnostuksen kohteitaan ja omia suosikkeja, jonka mukaan sisältöä voidaan kohdentaa – lisäksi ohjaajana voi kommentoida menetelmiä ja työkaluja.

Osaamispolun palveluhakemisto



Osaamispolun palveluhakemisto

- ▶ Digitaaliset palvelut eivät aina ole riittävä apu yksilön pohtiessa koulutukseen ja uraan liittyviä kysymyksiä, joten Osaamispolun yhteyteen rakennetaan palveluhakemisto, jonka avulla yksilö löytää hänen tarpeisiinsa soveltuvat palvelut.
 - Koulutus- ja uravaihtoehtojen pohdintaan liittyvät palvelut voivat olla tietoa, neuvontaa tai ohjausta, livenä tai etänä.
- ▶ Toteutuksessa hyödynnetään Suomi.fi:n palveluhakemisto-toiminnallisuutta, jossa palvelutiedot haetaan Palvelutietovarannosta.
- ▶ Ensimmäinen betaversio Osaamispolun palveluhakemistosta julkaistu osoitteessa suomi.fi/palveluhakemisto/osaamispolku
 - Betaversion tavoitteena auttaa viestinnässä sekä kokonaisuuden hahmotuksessa.
 - Kokonaisuus kehittyy vielä huomattavasti sekä sisällöllisesti että toiminnallisuuksien osalta.

Osaamispolun palveluhakemisto

- ▶ Palvelut nostetaan Suomi.fi-palvelutietovarannosta näkymään Osaamispolun palveluhakemistossa.
- ▶ Onkin tärkeää, että organisaatiot, joilla on työ- ja koulutusvaihtoehtoihin liittyviä ohjaus- ja neuvontapalveluita, kuvaavat palvelunsa Palvelutietovarantoon kattavasti, hyödyntäen oikeita palveluluokkia ja asiasanoja.
- ▶ Tuotamme organisaatioille täsmäohjeistusta yhdessä DVV:n kanssa, kuinka palvelut kannattaa kuvata, jotta ne näkyvät oikein Osaamispolun palveluhakemistossa.
 - Osaamispolun palveluhakemisto webinaari 20.5. klo 13.00–15.00, Teams

Työ- ja koulutusvaihtoehtojen ohjaus- ja neuvontapalvelut (Beta)

Luonnos - sisältö on kesken

Osaamispolun palveluhakemistosta löytyvät ohjaus- ja neuvontapalvelut auttavat sinua työ- ja koulutusvaihtoehtoihin liittyvässä pohdinnassa. Rajaa palveluiden listaa sinua kiinnostavien teemojen ja esimerkiksi asuinpaikkasi perusteella, jotta löydät sinulle parhaiten sopivat palvelut. Huomioi, että tämä on asiantuntijoille suunnattu testiversio. Kansalaisille suunnattu palvelu julkaistaan syksyllä 2025.

> Lue lisää rakentuvasta Osaamispolku-palvelusta [↗](#)

Rajaa

Millaisia palveluita haet?

- ☐ Palvelut nuorille
- ☐ Ura- ja ammatinvalintapalvelut
- ☐ Opinto-ohjauspalvelut
- ☐ Alkavan yrittäjän palvelut

Valitse kunta

Voit valita useita kuntia

Rajaa palvelua tuottavan organisaation mukaan

- ☐ Akaan kaupunki
- ☐ Alajärven kaupunki
- ☐ Alavuden Kehitys Oy - Yrityskehitys Fasadi
- ☐ Alavuden kaupunki
- ☐ Asikkalan kunta
- ☐ Askolan kunta
- ☐ Auran kunta
- ☐ Business Oulu -liikelaitos
- ☐ Business Turku Oy

858 palvelua

Sipoon kunta

Aloittavan yrittäjän neuvonta

alkavan yrittäjän palvelut

Sipoon kunta tarjoaa neuvontaa aloittaville yrittäjille yhteistyössä Keski-Uudenmaan Kehittämiskeskuksen kanssa.

Asiointikanavat:

- > [Verkkoasiointi \(1 kpl\)](#)
- > [Puhelinasointi \(3 kpl\)](#)
- > [Lisätietoa verkossa \(2 kpl\)](#)

Business Turku Oy

Aloittavan yrittäjän startti-info

Aloittavan yrittäjän startti-infosta saat keskeiset tiedot yrittäjäksi ryhtymisestä.

Hämeenkyrön kunta

Ammatinvalinta ja uraohjaus

ura- ja ammatinvalintapalvelut

Ammatinvalinta- ja uraohjaus on psykologien tarjoamaa ohjausta ammatti-, koulutus- tai työvaihtoehtojen arviointiin ja valintoihin.

Asiointikanavat:

- > [Puhelinasointi \(1 kpl\)](#)
- > [Palvelupaikka \(1 kpl\)](#)

Yksilön palvelut



Astu rohkeasti muutokseen! Tutki mahdollisuuksiasi, suunnittele polkusi ja luo tulevaisuutesi.

Elämä on jatkuvaa muutosta ja uudistumista. Olipa kyse uran vaihdosta, uuden osaamisen oppimisesta tai henkilökohtaisen elämäntilanteen parantamisesta, me tarjoamme sinulle tiedon ja inspiraation joita tarvitset.

**Tunnista
osaamistasi ja tutki
mahdollisuuksia**



**Tutustu miten
käytät palvelua ja
luot oman
tulevaisuutesi**



**Luo oma profiili ja
suunnittele polkusi**



Osaamispolun yksilön palvelut

- ▶ Osaamispolku toimii yksilöille oman tulevaisuuden suunnittelun digitaalisena työkaluna sekä oman osaamistiedon säilytyspaikkana.
- ▶ Osaamispolussa yksilönä voit:
 - Kartoittaa omaa osaamistasi.
 - Oppia ymmärtämään kiinnostuksen kohteitasi.
 - Tutustua erilaisiin kouluttautumisen ja työnteon mahdollisuuksiin joko yleisesti tai perustuen kartoittamiisi osaamisiisi ja/tai kiinnostuksenkohteisiisi.
 - Luoda tavoitteita, päämääriä ja niitä koskevia polkuja ja siten suunnitella tulevaisuuttasi.
- ▶ Tiedot ovat tallessa ja käytettävissäsi vapaasti elämäsi ajan.
- ▶ Palvelu on avoin kaikille ja maksuton käyttäjille.

Tietopalvelu



Tietopalvelun visio

- ▶ Yhteinen tietopohja ja tietopalvelukokonaisuus tukemaan ja tehostamaan toimijoiden suunnittelua ja päätöksentekoa.
- ▶ Tiedon hyödyntäminen muun muassa
 - koulutustarjonnan ja sisältöjen kehittämiseksi,
 - osaamisen kehittämiseksi,
 - asiakaslähtöisen ja joustavien palvelujen ja -polkujen rakentamiseksi,
 - työntekijöiden ja osaamisen saatavuuden ennakointiin ja
 - yhteisen tilannekuvan muodostamiseen.



Tervetuloa Osaamispolun tietopalveluun

Jatkuvan oppimisen palvelukokonaisuuteen kuuluva Osaamispolun tietopalvelu kokoaa yhteen koulutukseen, työmarkkinaan, osaamiseen sekä yksilöiden tavoitteisiin liittyvää tietoa työsi tueksi. Alta voit valita sinua kiinnostavan kokonaisuuden tarkempaan tarkasteluun.

Tietopalvelun kokonaisuuden sisältöjä

Osaamistarpeet
Mikä osaamista tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa? Tutustu osaamisen kysyntään eri alueilta ja toimialoilta. Voit valita alta sinua kiinnostavan näkökulman osaamistarpeisiin.

Osaamistarjonta
Mikä osaamista tarvitaan nyt ja tulevaisuudessa? Tutustu osaamisen kysyntään eri alueilta ja toimialoilta.

Koulutustarjonta
Tarkastele alueellista koulutustarjontaa ja koulutukseen tulevaisuuden näkymiä.

Osaamis- ja koulutuskatteet
Käsitteellisiä osaamisen kysyntä ja tarjontaa tummista osaamisalatiedoista ja -tapoista sekä puuttuvaa koulutustarjontaa.

Etsitkö tietoa tiettyyn käyttötarkoitukseen?

Strategian muotoaminen
Tutustu ennakointitietoa ja muotoamista koskevaan osaamiseen ja työmarkkinan muutoksiin.

Koulutuksen sisältöjen suunnittelu
Tarkastele osaamisen ja koulutuksen kysyntää, pohdi koulutuksen toteuttamista ja työllistymisen vaikutuksia.

Henkilöiden osaamisen kehittäminen ja rekrytointi
Tutustu alueellista osaamista ja osaajia kiinnostaviin työmahdollisuuksiin, vertaile koulutustarjontaa.

Koulutus- ja työvoimapolitiikan päätöksenteko
Tutustu osaamisesta pöydän kaivoksi ja alueiden väestöpolitiikan muotoiluun.

Tutustu

Koulutustoimijoiden yhteistyön palvelu

Palvelu tukee koulutustoimijoiden mahdollisuuksia tunnistaa uusia oppimiskokonaisuuksia ja yhteistyömahdollisuuksia niiden vastauksiksi.

Etsi palvelusta

Valikko

Etusivu / Koulutusten kysyntä ja tarjonta

Koulutusten kysyntä ja tarjonta

Tällä raportilla voit tarkastella koulutustarjontaa alueellisesti

Koulutustarjonnan yleiskuva

Koulutustarjonnan alueellinen tarkastelu

Kysyntä ja puuttuva koulutustarjonta

Puuttuva koulutustarjonta alueellisesti

Valitse aikaväli

06/01/202406/01/2028

Valitse maakunta

Kaikki

Valitse kunta

Kaikki

Valitse koulutusaste

Alempi korkeakoulu

Valitse koulutusala

Terveys- ja hyvinvointialat

Valitse koulutusohjelma

Kaikki

Valitse oppilaitos

Kaikki

Uusimaa

Ammattikorkeakoulu5 kpl

Yliopistot2 kpl

Koulutusohjelmat

Koulutusohjelma	Opiskelijamäärät	Valmistuneet
Hoitotyö	23 000	23 000
Lääketiede	23 000	23 000
Suun terveydenhuolto	23 000	23 000
Farmasia	23 000	23 000
Kuntoutus	23 000	23 000
Lastenhoito ja nuorisotyö	23 000	23 000
Sosiaalityö ja -ohjaus	23 000	23 000
Vanhus- ja vammaistyö	23 000	23 000

Tietoa palvelusta ja käyttöohjeet

Evästekäytäntö

Datalähteet

Käyttöehdot

Saavutavuusseloste

Tietosuojaseloste

Yksilönpalvelu

Tietopalvelu

Osaamispolku

15.5.2025 22

Euroopan unionin rahoittama
NextGenerationEU

Osaamispolun ohjaajan osion käyttökohteita ja ajatuksia sisällöistä



Esittely

- ▶ Työskentelemme asiantuntijoina KEHA-keskuksen Asiakas- ja neuvontapalveluissa.
 - Osaamispolkuun liittyvä työ on yksi meidän työtehtävistämme.
 - Olemme aloittaneet Osaamispolun parissa maaliskuussa 2025.
- ▶ Tiimin jäseninä Kirsti Karjalainen, Katja Pajuluoma, Janne Leinonen ja Miia Pietilä
- ▶ Taustana koulutusneuvojan työ Valtakunnallisessa koulutusneuvonnassa.
 - Ohjasimme eri elämäntilanteissa olevia asiakkaita koulutukseen liittyvissä asioissa.

Roolimme ohjaajan osiossa

- ▶ Sisältöjen kuvaaminen ohjaajan osioon
 - Pohjana Ohjausosuuskunta Otteen aiemmin toteuttama sisältöselvitys.
 - Lisänä sisältöjä, jotka olemme nähneet tarpeellisiksi.
- ▶ Sisällöt on kuvattu niin, että ohjaajan on helppo hahmottaa, mihin kyseistä sisältöä voi käyttää.
 - Sisällöt on arvioitu relevanteiksi ohjaustyön kannalta ja noudattelevat ohjaajan osion sisältösuunnitelmaa.
 - Ingressitekstit ja asiasanat helpottavat materiaalien löydettävyyttä.
- ▶ Jatkossa vastaamme osaltamme ohjaajan osion sisällöstä.

Miten ohjaajana hyödyt palvelusta?

- ▶ Säästät aikaa ja vaivaa – Kaikki tieto löytyy yhdestä paikasta.
 - Voit tallentaa itsellesi hyviä materiaaleja ja jakaa niitä kollegoille.
- ▶ Asiakaslähtöisyys – Löydät työkaluja ohjattavan erilaisiin tarpeisiin.
 - Auttaa valitsemaan kohderyhmälle tai tilanteelle sopivan menetelmän → Mahdollisuus tarjota yksilöllisempää ja monipuolisempaa ohjausta.
 - Materiaali on myös ohjattavan käytettävissä.
- ▶ Löydät materiaalia oman ohjausosaamisesi kehittämiseen.
 - Työkaluja ja itsearviointeja myös ohjaajalle
 - Ajankohtaisia ohjausalan koulutuksia
- ▶ Sisältö on relevanttia ohjauksen kannalta.
 - Materiaali on arvioitu ennakkoon.
 - Ohjaajan palvelua pidetään ajan tasalla.

Ohjaajan osion käyttökohteita

- ▶ Palvelusta löytyy työkaluja moniin eri ohjaustarpeisiin
 - yksilö- ja ryhmäohjaukseen sekä
 - ohjattavan itsenäiseen työskentelyyn.
- ▶ Työllisyyspalveluissa on asiakkaita erilaisissa tilanteissa, ohjaajan osiosta löytyy työkaluja, esimerkiksi
 - osaamiseen tunnistamiseen ja urasuunnittelutaitoihin,
 - itsetuntemuksen lisäämiseen sekä
 - monikulttuurisuuteen.
- ▶ Oppilaitosympäristöissä työkaluja voi hyödyntää opintojen ja tulevaisuuden suunnitteluun, esimerkiksi
 - itsetuntemuksen lisäämiseen,
 - osaamisen sanoittamiseen sekä
 - nivelvaiheeseen.
- ▶ Ohjaaja voi syventää omaa osaamistaan.

Huomioitamme sisällöstä

- ▶ Yllätyimme positiivisesti, kuinka paljon materiaalia ja työkaluja on tarjolla ohjausosalalle ja eri tarpeisiin.
- ▶ Ohjausalan työtä tehdään monenlaisella taustalla.
 - Ohjaajan osion avulla on mahdollista kehittää omaa ohjausosaamista.
- ▶ Sisällön taustalla on Ohjausosuuskunta Otteen pohjaselvitys vuodelta 2023.
- ▶ Seuraavaksi kartoitamme, mitä uudempaa materiaalia löytyy.
- ▶ Meitä mietityttää, onko kaikille kohderyhmille riittävästi materiaalia.
- ▶ Jotta sisältö on jatkossakin laadukasta, sen ajantasaisuus on tärkeää.
 - Ajantasaisen tiedon keräämisessä voi hyödyntää ohjaajan osiossa olevaa ehdota uutta sisältöä palveluun -toimintoa.
- ▶ Otamme teiltä mielellämme vastaan vinkkejä materiaaleista, joita palvelusta olisi hyvä löytyä.

Webinaarin yhteenveto ja mitä on tulossa loppuvuodesta 2025?



Mitä tulossa loppuvuodesta 2025?

- ▶ Osaamispolun palveluhakemiston webinaari järjestetään tiistaina 20.5.2025 klo 13.00-15.00, Teams.
- ▶ Loppuvuodesta tulossa muutamia webinaareja.
- ▶ Osaamispolun betan julkaisu Q3/2025
 - Yksilö, ohjaaja ja tietopalvelu
 - Tavoitteena on kerätä käyttökokemusta ja palautetta.
- ▶ Osaamispolun julkaisu vuodenvaihteessa 2025–2026.
- ▶ Käyttöönoton mahdollistava lainsäädäntö valmistella.

Osaamispolun ohjaajien kehittäjäyhteisö



Tule mukaan kehittämään Osaamispolkua

Kutsumme ohjaajia mukaan kehittämään yhdessä Osaamispolkua ohjaajista koostuvaan kehittäjäyhteisöön.

- ▶ Kehittäjäyhteisössä pääset kertomaan ja jakamaan omia mielipiteitäsi, kokemuksiasi ja tarpeitasi, sekä kommentoimaan ja testaamaan Osaamispolku-palvelua.
- ▶ Kehittäjäyhteisön tehtävät liittyvät pääasiassa ohjaajille suunnattuihin sisältöihin, mutta voivat liittyä myös yksilöille suunnattuihin toiminnallisuuksiin.
- ▶ Osallistuminen kehittäjäyhteisön toimintaan ja erilaisiin tehtäviin on täysin vapaaehtoista. Voit osallistua oman mielenkiintosi mukaan silloin, kun sinulle parhaiten sopii tehtävien osallistumisajankohtien puitteissa. Osa tehtävistä on yksilöllisiä (esim. erilaiset kyselyt ja haastattelut) ja osa yhteisöllisiä, jossa pääset keskustelemaan myös muiden ohjaajien kanssa (esim. keskustelupalstat, ideoiden kommentoinnit, ryhmähaastattelut).

Ohjaajien osallistaminen

- ▶ Ohjaajia on osallistettu palvelun suunnitteluun haastatteluiden, kehittäjäyhteisön, työpajojen ja webinaarien kautta koko konseptoinnin aikana.
 - **9** haastattelua konseptoinnin tueksi
 - **44** ohjaajaa validoinut konseptia kehittäjäyhteisön kautta
 - **2+4** ohjaajia ja kehittäjiä osallistavaa tilaisuutta (työpaja + webinaari)
 - **150** ohjaajaa osallistunut palvelun suunnitteluun eri osallistavien kanavien kautta

Miten pääsen mukaan kehittäjäyhteisöön?

- ▶ Jos et ole vielä mukana kehittäjäyhteisössä, ilmoittaudu täyttämällä lyhyt taustatietojen kysely osoitteessa: <https://www.digitalistlab.com/activity/public/6/87>
- ▶ Lähetämme yllä olevan linkin myös Osaamispolun kehityksestä kiinnostuneiden sähköpostilistalle.
- ▶ Jos olet jo aiemmin liittynyt kehittäjäyhteisöön, ei sinun tarvitse ilmoittautua uudelleen.

Tulevia osallistumisen mahdollisuuksia

Keväällä 2025 testaamme erityisesti Osaamispolun ohjaajille tarkoitettuja sisältöjä seuraavilla menetelmillä:

▶ Käytettävyystestaus

- Käytettävyystestaus järjestetään noin kymmenelle eri alojen ohjaajalle. Testin aikana käytetään palvelua ja keskustellaan sen toiminnallisuuksista ja käytettävyydestä. Testi kestää tunnin ja järjestetään etäyhteydellä. Osallistujat testaukseen rekrytoidaan ohjaajien kehittäjäyhteisöstä.

▶ Kyselytutkimus

- Kyselyt lähetetään ohjaajien kehittäjäyhteisölle. Kyselyitä järjestetään tarpeen mukaan eri aiheista ja niihin voi vastata omaan tahtiin kyselyn aukioloaikana.

▶ Omatoiminen testaus ja kysely

- Testattavan palvelun linkki ja kysely lähetetään ohjaajien kehittäjäyhteisölle. Palveluun voi tutustua ja kyselyyn vastata omaan tahtiin kyselyn aukioloaikana.

osaamispolku.fi