

OKM/UKM; Valtakunnallisten nuorisotalojen järjestöjen suunnittelun ja toteutuneen toiminnan arvioinnin sanalliset kuvaukset 2025/Riksomfattande organisationer på ungdomsområdet, utvärdering av verksamhetens verbala beskrivningar 2025								
VALTIONAPUKELPOISUUS (laji 2)	VALTIONAPUKELPOISUUS (laji 17 §) Rätt till statsbidrag (lag 17 §)	ARVIOINTITULOS / UTVÄRDERINGSRESULTAT	Järjestön toiminnan laatu ja vaikuttavuus (laji 18§)/ Verksamhetens art och genomslagskraft (lag 18 §)	Järjestön toiminnan ajankohtaisuus (18 §)/ Verksamhetens aktuellt (lag 18 §)	Järjestön toiminnan laajuus ja saavutettavuus (laji 18 §)/ Verksamhetens omfattning och tillgänglighet (lag 18 §)	Miten järjestö edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa (laji 18 §)/På vilket sätt organisationen främjar likställdhet och jämlighet bland unga (lag 18 §)	Miten järjestö edistää nuorten osallisuutta (laji 18 §)/Hur organisationen främjar ungas delaktighet (lag 18 §)	Miten järjestön hallintoa ja taloutta hoidetaan (laji 18 §)/ Hur organisationens förvaltning och ekonomi sköts (lag 18 §)
Järjestö toteuttaa nuorisolain 2 §:ssä säädettyjä tavoitteita ja lähtökohtia	Järjestön toiminnan merkitys ja vaikuttavuus nuorisotyön ja -toiminnan kannalta, järjestön toiminnan ajankohtaisuus sekä toiminnan valtakunnallisuus. Avustuskelpoisuutta harkittaessa edellytetään lisäksi, että järjestö edistää nuorten yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta ja että järjestön hallintoa ja taloutta hoidetaan vastuullisesti.		Järjestön toiminnan laatua ja vaikuttavuutta arvioitaessa otetaan huomioon järjestön toiminnan tavoitteellisuus, tavoitteiden saavuttaminen ja oman toiminnan kehittymisen seuraaminen nuorisotyön ja -toiminnan osalta (asetus 6 §)	Järjestön toiminnan ajankohtaisuutta arvioitaessa otetaan huomioon, kuinka hyvin järjestön toiminta vastaa nuorten ajankohtaisiin tarpeisiin (asetus 6 §)	Järjestön toiminnan laajuutta ja saavutettavuutta arvioitaessa otetaan huomioon järjestetyn toiminnan määrä ja monipuolisuus, avustettavaan toimintaan osallistuvien määrä, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävien toimintatavojen määrä ja laatu, nuorten jäsenten määrä sekä se, miten hyvin järjestö tavoittaa kohderyhmänsä valtakunnallisesti (asetus 6 §)	Nuorten yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä arvioitaessa otetaan huomioon, millä toimenpiteillä järjestö toteuttaa yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa omassa toiminnassaan ja yhteiskunnallisesti (asetus 6 §)	Nuorten osallisuuden edistämistä arvioitaessa otetaan huomioon, miten nuoret voivat vaikuttaa järjestön toimintaan sekä minkälaisista yhteiskunnassa hyödynnettävää osaamista nuoret saavat järjestössä toimissaan (asetus 6 §)	Järjestön hallinnon ja talouden hoitoa arvioitaessa otetaan huomioon, millä toimenpiteillä järjestö on varmistanut, että sen hallintoa ja taloutta hoidetaan vastuullisesti (asetus 6 §)
			1) Hakija on asettanut toiminnalleen erittäin selkeät ja saavutettavissa olevat tavoitteet suhteessa kohderyhmäänsä ja käytettävissä oleviin voimavaroihinsa. 2) Toimenpiteet ovat täysin oikeassa suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. 3) Nuorisotyötä ja -toimintaa seurataan esimerkillisesti sekä määrällisesti että laadullisesti. 4) Tavoitteiden saavuttamista arvioidaan perusteellisesti.	Hakijan järjestämä nuorisotyö ja -toiminta vastaa hyvin järjestön kohderyhmän tarpeita. 1) Järjestö selvittää perusteellisesti ja säännöllisesti nuorten, nuorten kanssa työskentelevien tai nuorisotalon yhteisöjen tarpeita toimintaansa liittyen. 2) Järjestö hyödyntää tutkittua tietoa toimintansa kehittämisessä esimerkillisesti, varmistaen siten toimintansa ajankohtaisuuden. 3) Järjestö ottaa toiminnassaan esimerkillisesti huomioon ekologisen kestävyuden edistämiseen.	1) Hakijalla on poikkeuksellisen paljon monipuolista toimintaa sekä erittäin paljon toiminnassa säännöllisesti mukana olevia nuoria, nuorten kanssa työskenteleviä tai nuorisotalon yhteisöjä toimintansa tarkoituksen ja käytettävissä oleviin voimavaroihinsa suhteutettuna. 2) Hakijan toiminnan perustuu keskusjärjestön ja sen jäsenjärjestöjen henkilöjäsenyyteen, on järjestöllä poikkeuksellisen paljon nuoria jäseniä suhteessa kohderyhmäänsä ja toimialaansa. 3) Hakijan järjestämä nuorisotyö ja -toiminta kattaa vähintään koko Manner-Suomen (18 maakuntaa, SV: 9 tai enemmän), hakijan toiminnan kohderyhmä huomioon ottaen. 4) Hakijan toiminnassa saavutettavuus on otettu huomioon esimerkillisesti hyvin.	Hakija huolehtii omassa toiminnassaan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä erittäin monipuolisesti, tavoitteellisesti ja tuloksellisesti. 1) Järjestö selvittää, seuraa ja mittaa toimintansa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon tilaa tarkasti ja säännöllisesti. 2) Järjestöllä on erinomaiset keinot yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävien tilanteiden ehkäisemiseksi ja mahdollisiin tilanteisiin puuttumiseksi. 3) Järjestö edistää toimintansa avulla yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista yhteiskunnassa esimerkillisesti ja tavoitteellisesti.	1) Hakijan toiminnassa tarjotaan nuorelle esimerkilliset mahdollisuudet osallistua järjestön päätöksentekoon toiminnan kaikilla tasoilla. 2) Järjestön toiminnassa nuori saa, joko välittömästi tai välillisesti, poikkeuksellisen paljon sellaisia tietoja ja taitoja, joita hän voi käyttää osallistumiseen yhteiskunnassa, ottaen huomioon järjestön toimintatapa ja tavoitteet.	1) Hakijalla on erittäin kehittyneet ja monipuoliset toimintatavat järjestön hallinnon, mukaan lukien toiminnan suunnittelun, päätöksenteon sekä päätösten toimeenpanon ja seurannan varmistamiseksi, ottaen huomioon järjestön voimavarat. 2) Järjestöllä on täysin selkeät, vaikuttavat ja läpinäkyvät sisäiset menettelytapasäännökset, ohjeet ja menettelyt sen varmistamiseksi, että sen taloutta hoidetaan vastuullisesti sekä tehokkaat keinot puuttua mahdollisiin väärinkäytöksiin.
			1) Hakija on asettanut toiminnalleen selkeät ja saavutettavissa olevat tavoitteet suhteessa kohderyhmäänsä ja käytettävissä oleviin voimavaroihinsa. 2) Toimenpiteet ovat pääosin suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. 3) Nuorisotyötä ja -toimintaa seurataan sekä määrällisesti että laadullisesti tarkasti ja säännöllisesti. 4) Tavoitteiden saavuttamista arvioidaan hyvin.	Hakijan järjestämä nuorisotyö ja -toiminta vastaa hyvin järjestön kohderyhmän tarpeita. 1) Järjestö selvittää hyvin nuorten, nuorten kanssa työskentelevien tai nuorisotalon yhteisöjen tarpeita toimintaansa liittyen. 2) Järjestö hyödyntää tutkittua tietoa toimintansa kehittämisessä hyvin, varmistaen siten toimintansa ajankohtaisuuden. 3) Järjestö ottaa toiminnassaan hyvin huomioon ekologisen kestävyuden edistämisen.	1) Hakijalla on paljon toimintaa ja toiminta on monipuolista sekä toiminnassa on mukana säännöllisesti paljon nuoria, nuorten kanssa työskenteleviä tai nuorisotalon yhteisöjä toimintansa tarkoituksen ja käytettävissä oleviin voimavaroihinsa suhteutettuna. 2) Hakijan toiminnan perustuu keskusjärjestön ja sen jäsenjärjestöjen henkilöjäsenyyteen, on järjestöllä paljon nuoria jäseniä suhteessa kohderyhmäänsä ja toimialaansa. 3) Hakijan järjestämä nuorisotyö ja -toiminta on lähes koko maan kattavaa (15-17, SV: 7-8), hakijan toiminnan kohderyhmä huomioon ottaen. 4) Hakijan toiminnassa saavutettavuus on otettu huomioon hyvin.	Hakija huolehtii omassa toiminnassaan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä monipuolisesti ja tavoitteellisesti. 1) Järjestö selvittää, seuraa ja mittaa toimintansa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon tilaa hyvin. 2) Järjestöllä on hyviä keinoja yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävien tilanteiden ehkäisemiseksi ja mahdollisiin tilanteisiin puuttumiseksi. 3) Järjestö edistää toimintansa avulla yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista yhteiskunnassa hyvin.	1) Hakijan toiminnassa tarjotaan nuorelle tavanomaista järjestödemokratiaa selvästi laajemmat mahdollisuudet osallistua järjestön päätöksentekoon ja keinojen käyttöön kannustetaan. 2) Järjestön toiminnassa nuori saa joko välittömästi tai välillisesti, paljon sellaisia tietoja ja taitoja, joita hän voi käyttää osallistumiseen yhteiskunnassa, ottaen huomioon järjestön toimintatapa ja tavoitteet.	1) Hakijalla on kehittyneet toimintatavat järjestön hallinnon, mukaan lukien toiminnan suunnittelun, päätöksenteon sekä päätösten toimeenpanon ja seurannan varmistamiseksi, ottaen huomioon järjestön voimavarat. 2) Järjestöllä on hyvät ja läpinäkyvät sisäiset menettelytapasäännökset, ohjeet ja menettelyt sen varmistamiseksi, että sen taloutta hoidetaan vastuullisesti, sekä selkeät keinot puuttua mahdollisiin väärinkäytöksiin.
			1) Hakija on asettanut toiminnalleen melko selkeät ja saavutettavissa olevat tavoitteet suhteessa kohderyhmäänsä ja käytettävissä oleviin voimavaroihinsa. 2) Toimenpiteet ovat kohtalaisessa suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. 3) Nuorisotyötä ja -toimintaa seurataan kohtalaisesti sekä määrällisesti että laadullisesti. 4) Tavoitteiden saavuttamista arvioidaan.	Hakijan järjestämä nuorisotyö ja -toiminta vastaa järjestön kohderyhmän tarpeita. 1) Järjestö selvittää nuorten, nuorten kanssa työskentelevien tai nuorisotalon yhteisöjen tarpeita toimintaansa liittyen. 2) Järjestö hyödyntää tutkittua tietoa toimintansa kehittämisessä, pyrkien siten varmistamaan toimintansa ajankohtaisuuden. 3) Järjestö ottaa toiminnassaan huomioon ekologisen kestävyuden edistämiseen.	1) Hakijalla on melko paljon toimintaa, toiminta on melko monipuolista ja järjestöllä on vähintään kohtalaisesti toiminnassa säännöllisesti mukana olevia nuoria, nuorten kanssa työskenteleviä tai nuorisotalon yhteisöjä toimintansa tarkoituksen ja käytettävissä oleviin voimavaroihinsa suhteutettuna. 2) Hakijan toiminnan perustuu keskusjärjestön ja sen jäsenjärjestöjen henkilöjäsenyyteen, on järjestöllä kohtuullinen määrä nuoria jäseniä suhteessa kohderyhmäänsä ja toimialaansa. 3) Hakijan järjestämä nuorisotyö ja -toiminta kattaa maasta puolet tai enemmän (9-14 maakuntaa, SV: 5-6) hakijan toiminnan kohderyhmä huomioon ottaen. 4) Hakijan toiminnassa saavutettavuus on otettu huomioon riittävästi.	Hakija huolehtii omassa toiminnassaan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä melko hyvin. 1) Järjestö selvittää, seuraa ja mittaa toimintansa yhdevertaisuuden ja tasa-arvon tilaa. 2) Järjestöllä on jonkin verran keinoja yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävien tilanteiden ehkäisemiseksi ja mahdollisiin tilanteisiin puuttumiseksi. 3) Järjestö edistää toimintansa avulla yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista yhteiskunnassa vähintään jonkin verran.	1) Hakijan toiminnassa tarjotaan nuorelle järjestödemokratian edellyttämät, tavanomaiset mahdollisuudet osallistua järjestön päätöksentekoon ja osallistumiseen kannustetaan. 2) Järjestön toiminnassa nuori saa, joko välittömästi tai välillisesti, sellaisia tietoja ja taitoja, joita hän voi käyttää osallistumiseen yhteiskunnassa, ottaen huomioon järjestön toimintatapa ja tavoitteet.	1) Hakijalla on riittävät kirjatut toimintatavat järjestön hallinnon, mukaan lukien toiminnan suunnittelun, päätöksenteon sekä päätösten toimeenpanon ja seurannan varmistamiseksi, ottaen huomioon järjestön voimavarat. 2) Järjestöllä on melko hyvät sisäiset menettelytapasäännökset, ohjeet ja menettelyt sen varmistamiseksi, että sen taloutta hoidetaan vastuullisesti sekä keinoja puuttua mahdollisiin väärinkäytöksiin.
			1) Hakija on asettanut toiminnalleen tavoitteet, mutta tavoitteet eivät ole selkeät ja saavutettavissa olevat suhteessa järjestön kohderyhmään ja käytettävissä oleviin voimavaroihin. 2) Toimenpiteet ovat puutteellisesti suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. 3) Nuorisotyötä ja -toimintaa seurataan puutteellisesti. 4) Tavoitteiden saavuttamista arvioidaan heikosti.	Hakijan järjestämä nuorisotyö ja -toiminta vastaa järjestön kohderyhmän tarpeita puutteellisesti. 1) Järjestö selvittää nuorten, nuorten kanssa työskentelevien tai nuorisotalon yhteisöjen tarpeita toimintaansa liittyen puutteellisesti. 2) Järjestö hyödyntää tutkittua tietoa toimintansa kehittämisessä, pyrkien siten varmistamaan toimintansa ajankohtaisuuden. 3) Hakijan järjestämä nuorisotyö ja -toiminta kattaa maasta alle puolet (7-8 maakuntaa, SV: 3-4) hakijan toiminnan kohderyhmä huomioon ottaen. 4) Hakijan toiminnassa saavutettavuus on otettu huomioon vähäisesti.	1) Hakijalla on toimintaa melko vähän, toiminta on melko yksipuolista ja/tai toiminnassa on mukana säännöllisesti erittäin vähän nuoria, nuorten kanssa työskenteleviä tai nuorisotalon yhteisöjä toimintansa tarkoituksen ja käytettävissä oleviin voimavaroihinsa suhteutettuna. 2) Hakijan toiminnan perustuu keskusjärjestön ja sen jäsenjärjestöjen henkilöjäsenyyteen, on järjestöllä vähän nuoria jäseniä suhteessa kohderyhmäänsä ja toimialaansa. 3) Hakijan järjestämä nuorisotyö ja -toiminta kattaa maasta alle puolet (7-8 maakuntaa, SV: 3-4) hakijan toiminnan kohderyhmä huomioon ottaen. 4) Hakijan toiminnassa saavutettavuus on otettu huomioon vähäisesti.	Hakija huolehtii omassa toiminnassaan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä puutteellisesti. 1) Järjestö selvittää, seuraa ja mittaa toimintansa yhdevertaisuuden ja tasa-arvon tilaa heikosti. 2) Järjestöllä on vain vähän tarkkoja keinoja yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävien tilanteiden ehkäisemiseksi ja mahdollisiin tilanteisiin puuttumiseksi. 3) Järjestö edistää toimintansa avulla yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista yhteiskunnassa melko vähän.	1) Hakijan toiminnassa tarjotaan vain minimimäärä järjestödemokratian edellyttämiä mahdollisuuksia osallistua järjestön päätöksentekoon, eikä nuorten osallistumiseen erikseen kannusteta. 2) Järjestön toiminnassa nuori saa joko välittömästi tai välillisesti, vain jonkin verran sellaisia tietoja ja taitoja, joita hän voi käyttää osallistumiseen yhteiskunnassa, ottaen huomioon järjestön toimintatapa ja tavoitteet.	1) Hakijalla on heikot toimintatavat järjestön hallinnon, mukaan lukien toiminnan suunnittelun, päätöksenteon sekä päätösten toimeenpanon varmistamiseksi, tai kyseisiä toimintatapoja ei ole kirjattu, ottaen huomioon järjestön voimavarat. 2) Järjestöllä on heikot sisäiset menettelytapasäännökset, ohjeet ja menettelyt sen varmistamiseksi, että sen taloutta hoidetaan vastuullisesti tai järjestön keinot puuttua mahdollisiin väärinkäytöksiin ovat heikot tai niitä ei ole kirjattu.
			1) Hakija on asettanut toiminnalleen epäselvät tavoitteet, jotka eivät ole saavutettavissa tai ovat saavutettavissa vain heikosti suhteessa järjestön kohderyhmään ja käytettävissä oleviin voimavaroihin. 2) Toimenpiteet eivät ole oikeassa suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. 3) Nuorisotyötä ja -toimintaa ei seurata. 4) Tavoitteiden saavuttamista ei arvioida.	Hakijan järjestämä nuorisotyö ja -toiminta ei vastaa järjestön kohderyhmän tarpeita tai vastaa tarpeisiin vain niukasti. 1) Järjestö ei selvitä nuorten, nuorten kanssa työskentelevien tai nuorisotalon yhteisöjen tarpeita toimintaansa liittyen. 2) Järjestö ei hyödynnä tutkittua tietoa toimintansa ajankohtaisuuden varmistamisessa. 3) Järjestö ei ota lainkaan toiminnassaan huomioon ekologisen kestävyuden edistämistä.	1) Hakijan toiminta on erittäin vähäistä, toiminta on yksipuolista ja/tai toiminnassa on mukana säännöllisesti erittäin vähän nuoria, nuorten kanssa työskenteleviä tai nuorisotalon yhteisöjä toimintansa tarkoituksen ja käytettävissä oleviin voimavaroihinsa suhteutettuna. 2) Hakijan toiminnan perustuu keskusjärjestön ja sen jäsenjärjestöjen henkilöjäsenyyteen, on järjestöllä erittäin vähän nuoria jäseniä suhteessa kohderyhmäänsä ja toimialaansa. 3) Hakijan järjestämä nuorisotyö ja -toiminta on valtakunnallisesti suppeaa (alle 7 maakuntaa, SV: 1-2) hakijan toiminnan kohderyhmä huomioon ottaen. 4) Hakijan toiminnassa saavutettavuutta ei ole otettu huomioon.	Hakija huolehtii omassa toiminnassaan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämistä vain minimitasolla tai ei lainkaan. 1) Järjestö ei selvitä, seuraa tai mittaa toimintansa yhdevertaisuuden ja tasa-arvon tilaa. 2) Järjestöllä ei ole keinoja yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävien tilanteiden ehkäisemiseksi ja mahdollisiin tilanteisiin puuttumiseksi. 3) Järjestö ei edistä toimintansa avulla yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista yhteiskunnassa.	1) Hakijan toiminnassa esiintyy nuoria syrjiäviä, järjestödemokratian periaatteita rikkovia käytäntöjä. 2) Järjestön toiminnassa nuori ei saa lainkaan sellaisia tietoja ja taitoja, joita hän voisi käyttää osallistumiseen yhteiskunnassa, ottaen huomioon järjestön toimintatapa ja tavoitteet.	1) Hakijalla ei ole lainkaan tai sillä on erittäin puutteelliset toimintatavat järjestön hallinnon, mukaan lukien toiminnan suunnittelun, päätöksenteon sekä päätösten toimeenpanon ja seurannan varmistamiseksi, ottaen huomioon järjestön voimavarat. 2) Järjestön sisäiset menettelytapasäännökset, ohjeet ja menettelyt sen varmistamiseksi, että sen taloutta hoidetaan vastuullisesti ovat erittäin vähäiset tai niitä ei ole. Järjestöllä on vain vähän, tai ei lainkaan, keinoja puuttua mahdollisiin taloudellisiin väärinkäytöksiin.