



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Työ muuttuu, johtamisenkin täytyy muuttua

Tutkimusjohtaja Hertta Vuorenmaa, Aalto-yliopisto
organisaatiotutkimus, työn sosiologia

Työ muuttuu, johtamisen täytyy muuttua?

Hertta Vuorenmaa,
Tutkimusjohtaja, Future of Work,
Aalto yliopiston kauppakorkeakoulu
Hertta.vuorenmaa@aalto.fi

Mindset – teknologia, uhka vai mahdollisuus?



4. teollinen vallankumous: ?

3. teollinen vallankumous: tietotyö

2. teollinen vallankumous: taylorismi, tehokkuusajattelu

1. teollinen vallankumous: työn mekaanistuminen, palkkatyö



Physical Power
Machines supports humans (physical power)

Kohti palvelevaa johtamista

1. **Analysoi** perinpohjin organisaatiosi, ihmisesi ja heidän osaamisensa; tunnista työkuultuurinne heikot ja vahvat kohdat
2. **Kysy itseltäsi, miksi joku haluaisi olla alaisesi ja täällä töissä** ja listaa vastauksesi (plussat ja miinukset) -> käännä lista työkalukseksi: mihin keskittyä ensin?
3. **Selkeytä: tavoitteet, odotukset, tehtävät ja suorituksen arviointi**
4. **Osallista ja valtaista:** työntekijöillä tulisi olla mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä riippumatta työn sisällöstä. Työntekijöiden tulisi olla oman työnsä asiantuntijoita
5. **Rakenna molemminpuolista luottamusta:** luota työntekijöiden omaan työhön liittyviin ratkaisuihin. Kontrolloi työtä ja prosesseja: päämääränä kuitenkin työskentelyn tukeminen, ei rankaiseminen tai rajoittaminen
6. **Innovatiivisuus: johda työtä sillä periaatteella, että jokainen työntekijä on oman työnsä asiantuntija** ja asiantuntija siinä, miten työtä tulisi kehittää (oppimisen kulttuuri)
7. **Pidä asiakkaat mielessäsi riippumatta siitä mitä teette ja kysy, miten tämä vaikuttaa asiakkaisiimme?**