



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Osaaminen ja organisaatioiden menestys työn murroksessa

Tutkimuspäällikkö Tero Kuusi, Elinkeinoelämän
tutkimuslaitos, taloustiede



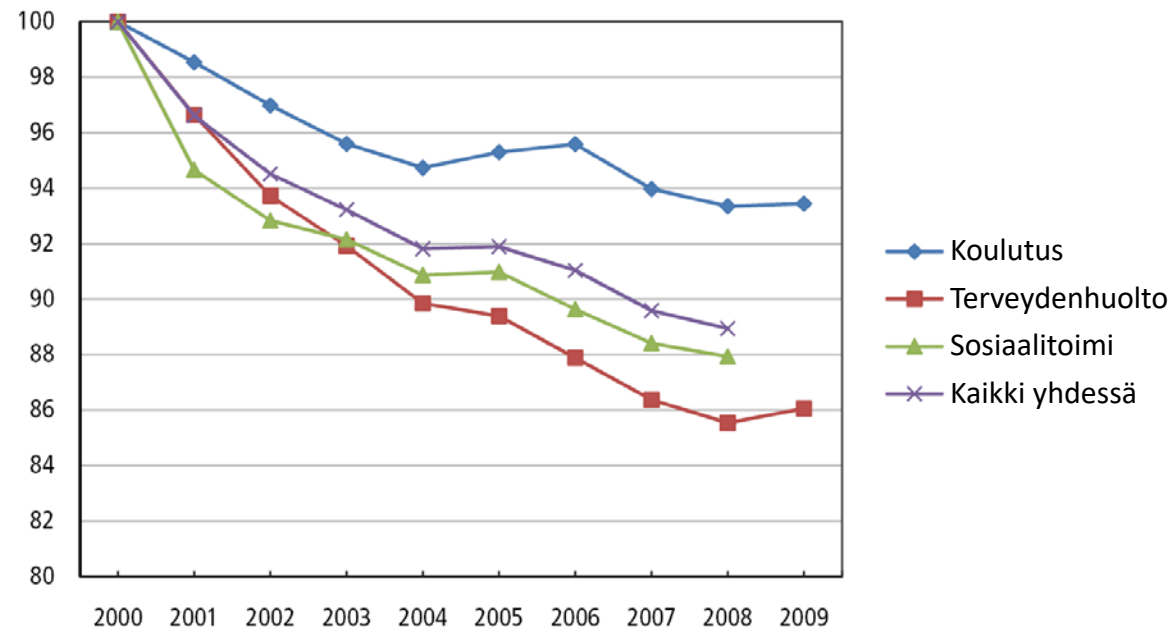
Kasvu – mistä se on kiinni?

Työn murros muuttaa työn sisältöjä, välineitä ja organisointia.

Tavoitteena pitkän aikavälin työn tuottavuuskasvu, joka on keskeisin elintason kehityksen tekijä.

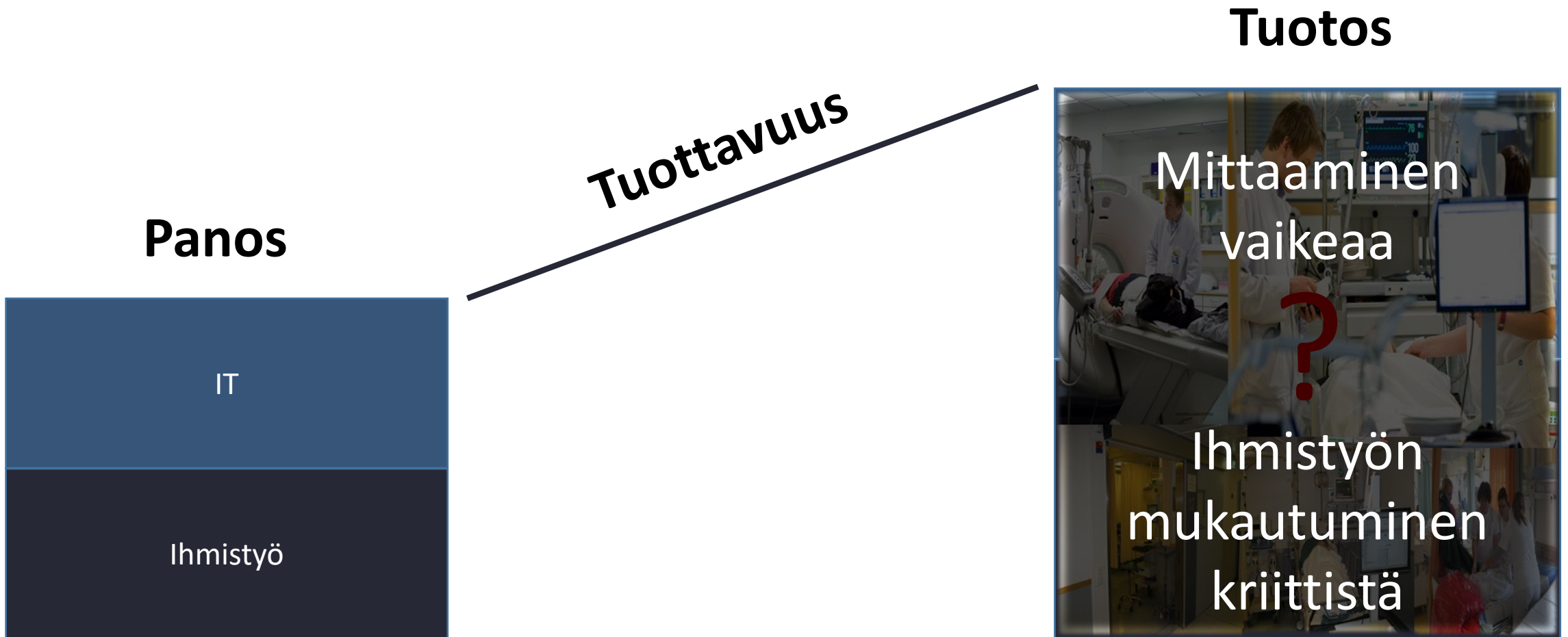
Tuottavuuskasvu perustuu työvoiman osaamiseen sekä siitä kumpuaviin innovaatioihin ja talouden rakenteiden muutoksiin.

Tuottavuus- paradoksi



Julkisten palveluiden tuottavuus: 2000 = 100. Lähde: Tilastokeskus

Mitä tuottavuus oikeastaan mittaa?



Tietotekniikan ja ihmisen toimiva yhteistyö on valtava haaste.



Haastattelija:

“Montako erilaista salasanaa sulla suunnilleen on?”

Hoitaja:

“ykstoista salasanaa on nyt tällä lapulla...
Eikä näissä suinkaan oo sama salasana,
vaan ne määräytyy sitten jonkun ihan muun
kautta ...”

Osaaminen ei hyödytä huonoissa töissä: "it's good jobs, stupid!"



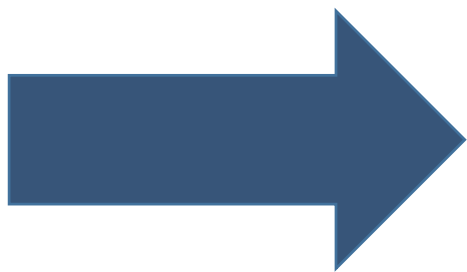
"AI can be used in many different ways... but the current focus is almost entirely on automation..."

Daron Acemoglu, 2019. Econfip policy brief.



"Excessive automation at Tesla was a mistake... **Humans are underrated.**"

Elon Musk, Twitter, 2018



Osaamisen korvaamisesta sen tukemiseen
Mittarit osaamisen tuen merkityksen arviointiin
Säätelyyn, innovaatiopolitiikan ja verotuksen tuki