

Talent Boost - toimenpideohjelma

Sonja Hämäläinen, Birgitta Vuorinen

29.11.2019



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Kansainväliset osaajat hallitusohjelmassa



- Hallitus käynnistää **poikkihallinnollisen** erityisasiantuntijoiden, työntekijöiden, opiskelijoiden ja tutkijoiden **maahanmuuton ohjelman**
 - Tavoitteena on nostaa Suomen houkuttelevuus ja pitovoima osaajille ja heidän perheilleen uudelle tasolle.
 - Painopisteinä yritysten kasvun ja kansainvälistymisen sekä TKI-toiminnan kärki- ja kasvualojen kannalta olennaiset osaajat samoin kuin työvoimakapeikkoalat
 - Ohjelmalla **yhteen sovitetaan työllisyys-, elinkeino-, innovaatio-, koulutus- ja maahanmuuttopolitiikka** vahvistamaan
 - osaavan työvoiman saatavuutta, ml. oleskelulupien nopeuttamine, kv. rekrytoinnin malli
 - työmarkkinoiden kohtaantoa
 - yritysten ja TKI-toiminnan kasvua ja kansainvälistymistä ja investointien houkuttelua
 - ulkomaalaisten opiskelijoiden ja tutkijoiden Suomeen työllistymistä
 - työnantajien rekrytointi- ja monimuotoisuusosaamista
 - Ohjelmassa huomioidaan harmaan talouden ja ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön torjunta

Talent Boost -ohjelman päämäärä ja tavoitteet



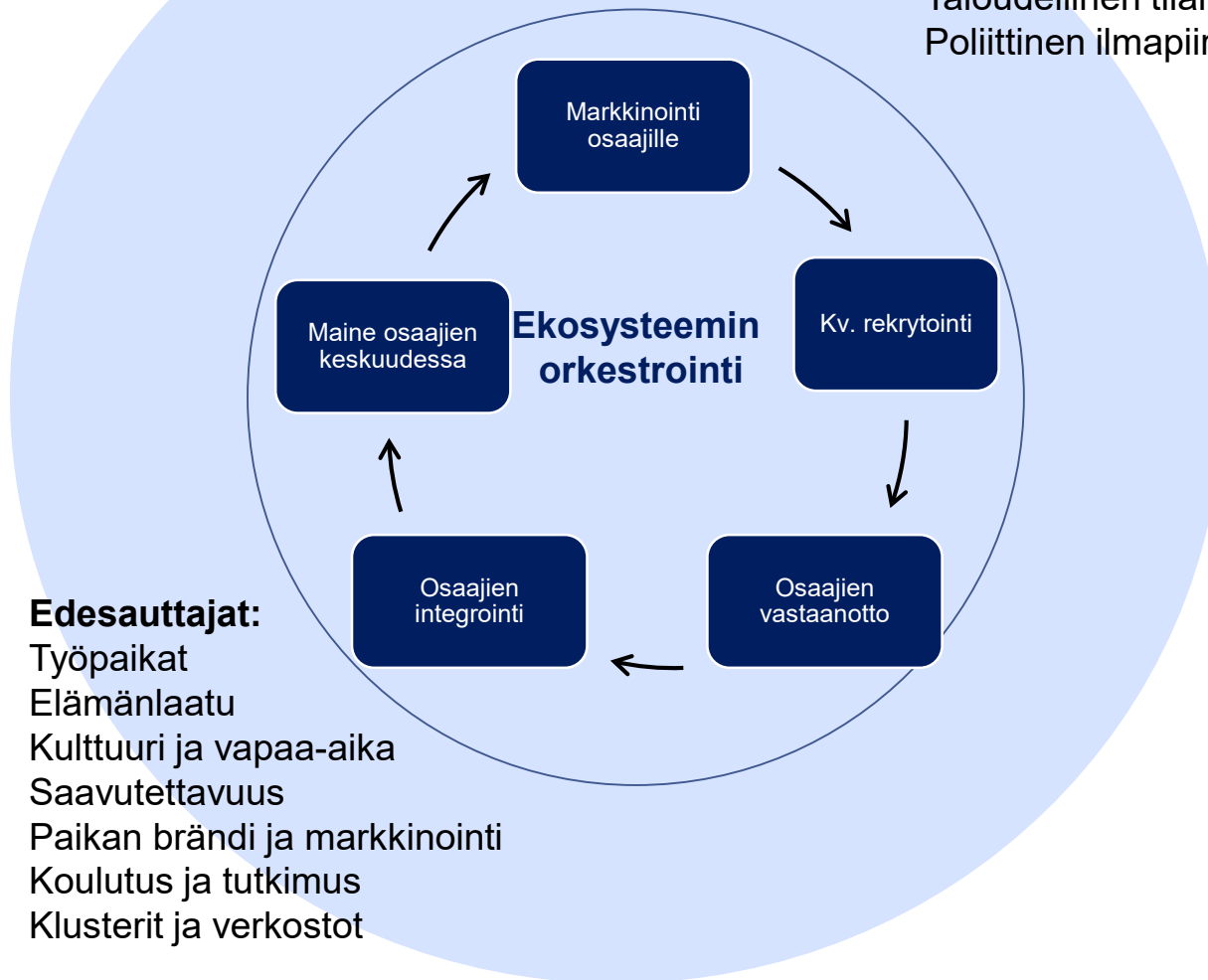
Päämäärä: Ulkomaiset osaajat vahvistavat Suomen työllisyysastetta, korkeakoulujen kansainvälistymistä sekä yritysten ja TKI-toiminnan kasvua, kansainvälistymistä ja uudistumista samoin kuin investointien saamista Suomeen.

Tavoitteet:

- Suomi on kansainvälisesti houkutteleva paikka työskennellä, opiskella ja tutkia.
- Työnantajat osaavat ja haluavat rekrytoida kansainvälisiä osaajia.
- Kansainvälisten osaajien asiantuntemus vahvistaa suomalaisten yritysten ja organisaatioiden kansainvälistymistä ja uudistumista.

Kv. osaajien houkuttelu vaatii monitoimijaista yhteistyötä

Viitekehys:
Lainsäädäntö
Linjaukset ja käytännöt
Taloudellinen tilanne
Poliittinen ilmapiiri



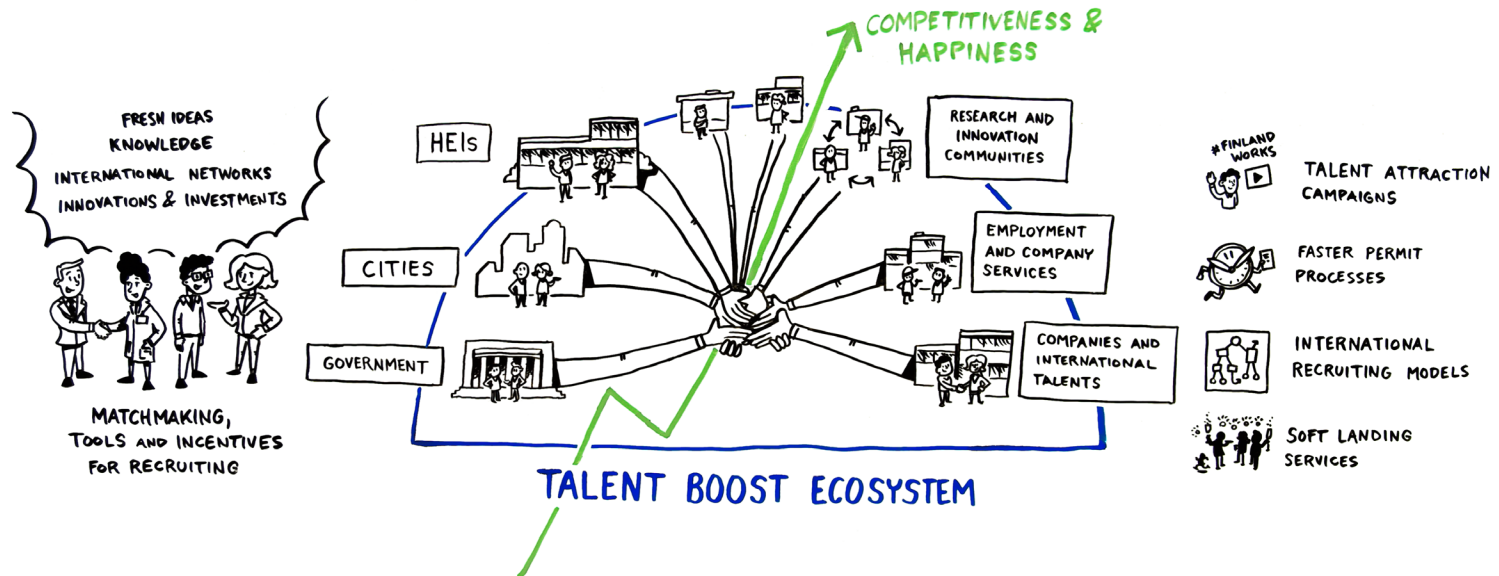
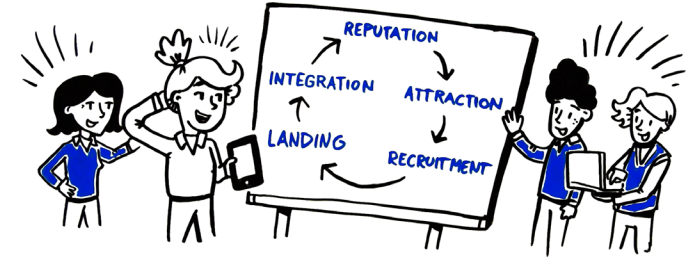
Source: Future Place Leadership, modified from Tendensor 2013

TALENT BOOST — ATTRACTING AND RETAINING INTERNATIONAL TALENT



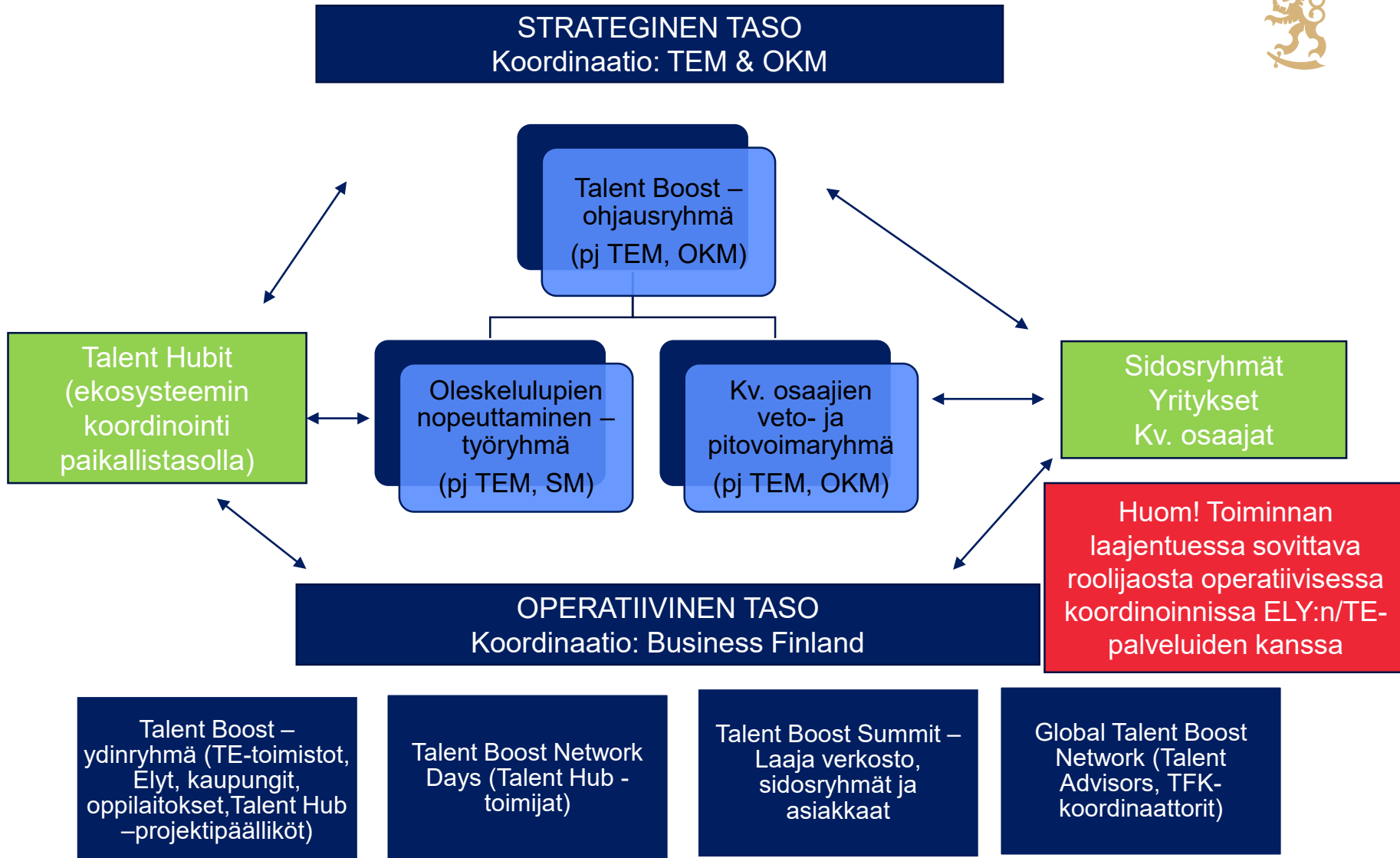
TALENT BOOST

ATTRACT INTERNATIONAL TALENTS TO FINLAND
UTILISE THE EXPERTISE OF INTERNATIONALS ALREADY LIVING IN FINLAND
INCLUSIVE WORKING LIFE FOR INTERNATIONAL TALENTS



WWW.TALENTBOOST.FI

Talent Boost -organisoituminen (kansallinen taso)



Ohjelman alueellinen koordinaatio - Talent Hubit



- Talent Hubit kokoavat yhteen kansainvälisiin osaajiin liittyviä eri toimijoiden palveluja yrityksille ja kv. osaajille. → Sujuvia, organisaatorajat ylittäviä palvelupolkuja. **HUOM! TE-palvelut olennainen osa Talent Hubia!**
- Talent Hub -yhteistyö kiinnittää kv. osaajiin liittyvät palvelut osaksi alueen innovaatio- ja yrityspalveluekosysteemiä.
- Talent Hubien toiminta lähtee alueen ja sen yritysten tarpeista, eikä toiminnan sisällön tarvitse olla jokaisessa paikassa samanlaista.
- Alueellinen koordinoija voi olla kaupunki, seudullinen kehitysyhtiö, korkeakoulu tai ELY-keskus jne. → Tärkeintä, että koordinoitivastuu on sovittu alueella.
- Talent Hub -koordinaattori vastaa yhteistyön kehittamisestä muiden Talent Hubien ja Business Finlandin kansallisten kv. osaajapalveluiden kanssa.
- Talent Hub -toiminnan kehittäminen käynnistetty suurimmilla korkeakoulupaikkakunnilla.



Käynnissä olevia ja kehitteillä olevia toimenpiteitä

Talent Boost -rahoitus



- Hallitus suuntaa Talent Boostin toteuttamiseen Business Finlandissa, ELY-keskuksissa ja TE-toimistoissa sekä kaupungeissa arviolta n. 45 milj. € tällä hallituskaudella
- [AIKO-rahoitus 2019-2021](#) n. 3 milj.
- [Kokka kohti Suomea](#) ESR-rahoitus n. 6 milj. € 2019-2023
- [Kansainvälisyyden hyödyntäminen ulkomaisen työvoiman saatavuudessa – seutukaupunkihanke](#), n. 900 000€.
- [Kasvua kansainvälisistä osaajista EAKR ja ESR –rahoitus](#) n. 3 milj. v. 2018-2020
- OKM:n erityisavustukset korkeasti koulutettujen maahanmuuttajien koulutukseen ja ohjaukseen, n. 2,6 milj. €
- Työvoiman liikkuvuus Euroopassa –hanke toteuttaa osaltaan Talent Boostia
- Lisäksi monet eri organisaatiot suuntaavat toimintaansa Talent Boost –toiminnan edistämiseksi, vaikka siihen ei ole erillistä kohdennettua rahoitusta.



**BUSINESS
FINLAND**

WORK IN FINLAND

» For Finnish Customers Fi Sv



WORK IN FINLAND

BALANCING WORK WITH LIFE IS MADE EASY. WE INVEST IN
KNOWLEDGE, INNOVATION AND PEOPLE. JOIN OUR TALENTED
TEAMS AS A PROFESSIONAL AND BUILD A LIFE AROUND YOUR
CAREER IN FINLAND!



EXPLORE BY CATEGORY

Browse open position in your field of expertise. If you don't find a suitable category, you can try a category close to your expertise or the keyword search.





<https://www.businessfinland.fi/en/do-business-with-finland/work-in-finland/in-brief/>

Kansainvälisen rekrytoinnin malli



- Talent Boost -ohjelman yhtenä painopisteenä on kehittää Suomeen kv. rekrytoinnin toimintamalli, sisältäen rekrytoinnin 3. maista. Mallin keskeiset elementit:
 - Identifioida ne toimialat ja avoimet työpaikat, joissa on tarve ulkomailta tapahtuvalle rekrytoinnille ja joihin ulkomaalaislaissäännökset huomioiden voidaan palkata ulkomailla.
 - Luoda Team Finland –ulkomaanverkostolle systemaattinen malli tehostamaan Suomen työmarkkinoiden tarvitseman osaajatarjonnan identifikaatiota ei maissa.
 - Kehittää työnantajien neuvontaa ja palvelupolkuja kv. rekrytoinnissa.
 - Vahvistaa toimijoiden välistä yhteistyötä
 - Tunnistaa kv. rekrytoinnin kipukohtia ja etsiä niihin ratkaisuja.
- Kv. rekrytoinnin mallin kehittämiseksi käynnistetään uusia kansainvälisen rekrytoinnin kokeiluja. Pilotit kohdentuvat:
 - Metallialalle
 - Ukrainaan (erit. metalli ja ICT)
 - Sotealalle (valmistelu vasta käynnistymässä)
- Lisäksi hyödynnetään meneillään olevat Euresin kv. rekrytoinnin hankkeet ja Business Finlandin koordinoimat kv. osaajien houkuttelukampanjat.

Oleskelulupaprosessin vauhdittaminen



- Hallituksen tavoitteena, että työperusteisten oleskelulupien keskimääräinen käsittelyaika on enintään 1 kk.
- Oleskelulupien nopeuttamiseksi asetettu työryhmä, joka purkaa oleskelulupaprosessin pullonkauloja
- Taustalla esiselvitys ja työryhmien ehdotukset
 - Työ- ja elinkeinoministeriö ja sisäministeriö teettivät kesällä 2018 Owal Group Oy:llä esiselvityksen kaikkien työnteon perusteella haettujen oleskelulupien käsittelyn pullonkauloista. Toimeksianto kohdistui olemassa olevaan lupajärjestelmään ja siihen liittyviin käsittely prosesseihin.
 - Esiselvityksessä paikallistettiin lukuisia lupakäsittelyn pullonkauloja, jotka ovat osin yhteisiä kaikille oleskelulupakategorioille. Tällaisia olivat muun muassa epätäydellisten hakemusten suuri määrä, edustustossa vireille panoon ja lupakäsittelyn aloittamiseen liittyvät viiveet sekä monihallinnollisen lupakäsittelyn yhteisen johtamisen ja koordinaation puute.
 - Esiselvityksessä esitettiin konkreettisia kehittämissuhteita, joiden täytäntöön panemisella on mahdollista saavuttaa merkittäviä käsittelyaikojen lyhenemisiä.
 - Opiskelijoiden maahantulon ja integroitumisen pullonkaulat –työryhmän ehdotukset

Maahantulo ja asettautuminen



- Palvelupolut Suomeen tuleville kv. työntekijöille, opiskelijoille, tutkijoille ja startup-yrittäjille
- International House Helsingin vakiinnuttaminen ja laajentaminen
- Puoliso-ohjelmien kehittäminen
- Muuttokustannusten korvausten veronalaisen osuuden kohtuullistaminen (tulossa 2020 alussa)
- Englanninkielisten koulujen ja palveluiden lisääminen

Yritysten ja kv. osaajien kohtaaminen



1. ”Mätsäys”

- Talent Hub –yhteistyössä järjestettävät tapahtumat, yhteiskehittäminen, mentorointi
- TE-toimistojen ja korkeakoulujen yhteistyön vahvistaminen kv. opiskelijoiden työllistymisen edistämiseksi, mm. FECh-koulutukset

2. Diversiteetin edistäminen

- Talent Explorer -avustus kv. osaajan palkkaamiseksi yritysten kansainvälistymisen tueksi
- Monimuotoisuustyökalu yrityksen monimuotoisuuden kehittämiseksi
- Menestyvä monikulttuurinen yritys –kampanja (Helsingin seudun kauppakamarin koordinoima)
- Talent Boost –tapahtumat yrityksille ja muille organisaatioille

3. Koulutukset ja valmennukset

- Työpaikkasuomi- ja ruotsi -koulutukset
- Kansainvälinen työyhteisö -valmennukset



TALENT EXPLORER



[WHAT CAN THE FUNDING BE USED FOR](#)

[CONTACTS](#)

[For Finnish customers](#) » [Services](#) » [Funding](#) » Talent Explorer

TALENT EXPLORER FUNDING

Gain new knowledge and expertise to help advance in a new global market.

TALENT BOOST COOKBOOK FINLAND



[Good recipes for international talent management in Finland.](#)