

# Jotpa ja opettajien jatkuva oppiminen

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (Jotpa)  
Johtaja Kirsi Heinivirta  
15.5.2023



# Miten Jotpa toimii ja vaikuttaa

Tukee työikäisten osaamisen  
kehittämistä ja osaavan  
työvoiman saatavuutta.

**Kohdentaa rahoitusta tutkintoa lyhyempiin koulutuksiin**, kun tarvitaan

- nopeasti osaajia (sairaanhoitajien ja vaka-opettajien pätevöittäminen, hoiva-avustajat)
- uutta osaamista, johon ei ole olemassa koulutusta (vetyteknologia, akkuteknologia)
- päivitystä tai täydentämistä (kassatyö -> verkkokauppa)

**Kohdentaa koulutusta niille, jotka erityisesti hyötyvät, esim. pelkän peruskoulun varassa oleville** kohdennetuilla hauilla, rahoituksellisilla kannusteilla, hakevalla toiminnalla ja tukitoimilla

Kohderyhmänä ovat työlliset ja työvoiman ulkopuoliset -> **ehkäisee virtaa työttömyyteen**

Pohjana **ennakointitieto**, lisäksi **kehittää TNO-palveluja, edistää** muiden toimijoiden ja jatkuvan oppimisen **vaikuttavuutta**

# Jotpa voi rahoittaa

## 1. Opetusalan **pätevöittäviä koulutuksia sekä näihin hakevaa toimintaa ja tukitoimia**

### **Sote - vaka-haku 2022**

- Hakemukset keskittyvät sote-hankkeisiin
- Pätevöittäviä opintoja sisältäviä vaka-hakemuksia oli 4, näistä kaikki saivat rahoitusta
- Myönnetty summa yhteensä 468 638 €, tavoitteena tuottaa työmarkkinoille pätevöityneitä varhaiskasvatuksen ammattilaisia n. 80
- Hankkeet käynnissä 31.12.2024 saakka.

### **Vaka-haku 2023**

- Haku käynnissä 31.5 asti
- Ulkomailla alan tutkinnon suorittaneet, alalla ilman tarvittavaa pätevyyttä toimivat, alalle muilta aloilta hakeutuvat
- Enintään 5 me, päätökset kesällä 2023, väh. 650–700 varhaiskasvatuksen ammattilaista.

# Jotpa voi rahoittaa



## 2. Opetushenkilöstön koulutusta **tietyyn uuteen osaaja- tai osaamistarpeeseen** liittyen

### **HAMK: Saumatonta osaamista tekstiili- ja muotialalle**

- Yhteistyössä Suomen Tekstiili ja Muoti ry, Muoti-Vateva Oy, Kiertokapula Oy ja Turun AMK
- Tekstiili- ja muotialan opettajien osaamista vahvistetaan kestäviin ja kiertotalouteen liittyvien osaamisten ja uusien ammattisisältöjen osalta
- Opettajien ammattitaitoa kehitetään muun muassa työelämäjaksolla
- Tavoitteena 20 amm. toisen asteen opettajaa yhdessä yritysten edustajien kanssa
- Jatkokehitetään tekstiili- ja muotialan at:n ja eat:n osia

### **Tampereen Aikuiskoulutussäätiö: Teollisuudelle osaamisen kautta tuottavuutta**

- Yhteistyössä Tampereen kaupunki, Tampereen Teollisuusoppilaitos Oy/Konepajakoulu, valmistavan teollisuuden yritykset sekä alueen kauppakamari
- Rakennetaan yritysten ja oppilaitosten käyttöön osaamisen kartoittamisen työkalu, jonka avulla oppilaitos järjestää yritysten tarpeisiin uudenlaisia räätälöityjä täydennyskoulutuksia
- Kohderyhmänä Pirkanmaan valmistavan teollisuuden osaamisvajeista ja vanhentuneesta koulutuksesta kärsivä tuotantohenkilöstö, yhteensä 100 opiskelijaa
- Koulutetaan opetushenkilöstöä omassa ja muissa oppilaitoksissa uudenlaiseen osaamisen kartoittamiseen ja eri työkaluston käyttöön (12 opettajaa ja 14 yrityskoordinaattoria)

*Lisätiedot: [mikko.mahonen@jotpa.fi](mailto:mikko.mahonen@jotpa.fi)*

# Jotpan osaamispalveluiden rahoituksen painopisteet vuonna 2023



1. **Vihreän siirtymän ja digitalisaation edistäminen** (mm. metsäsektori, energiaratkaisut, data-analytiikan hyödyntäminen sekä kyberturvallisuus ja tietoturva)
2. **Työelämän rakennemuutoksen tukeminen** lyhytkestoisilla ja täydentävillä koulutuksilla (mm. elintarvikeala, osaamisen kehittämisen toimintamalli positiivisiin, äkillisiin rakennemuutostilanteisiin)
3. Osaavan työvoiman saatavuus **sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä varhaiskasvatuksessa** (mm. pätevöittävät ja täydentävät koulutukset, hoiva-avustajien koulutus, työpaikkaohjaajien osaaminen)
4. **Ulkomaalaistaustaisten henkilöiden** osaamisen tuki koulutusta ja osaamista vastaaviin tehtäviin siirtymisessä
5. Koulutukseen **vähemmän osallistuvien henkilöiden osaamisen kehittäminen** (mahd. monessa rahoitushaussa, perustaitojen vahvistaminen)

Jotpa tukee TKI-toiminnan vaikuttavuutta ja uuden liiketoiminnan syntymistä osaamisen kehittämisen avulla, varautuu tukemaan korkeakoulujen työelämälähtöisten pienten osaamiskokonaisuuksien hyödyntämistä sekä valmistelee suunnitelman toimenpiteistä, joilla se voi tukea koulutustason nostotavoitteen saavuttamista.