

**Työvoimapolitiikan
palvelurakenne
Palkkatuki ja etuudet
- Katsaus alatyöryhmien
työskentelyyn**

2.10.2019



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Kuntien roolin vahvistaminen



- **Pääministeri Antti Rinteen hallitusohjelmassa ja sen toimeenpanosuunnitelmassa kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan**
- **Toimeenpano vaiheistetaan siten, että...**
 - **hyödynnetään olemassa olevia valtion ja kuntien yhteistyömalleja**
 - **keväällä 2020 jatketaan ja laajennetaan vuoden 2018 lopussa päättyneiden alueellisten työllisyyskokeilujen toimintamallia**
 - **vahvistetaan kuntien järjestämisvastuuta asteittain**
- **Hankkeiden toteuttaminen edellyttää vahvaa muutosjohtamista ja viestintää, jotta muutos saadaan vietyä hallitusti eteenpäin sekä kunnissa että valtionhallinnossa.**

Työllisyyskokeilut keväällä 2020



- Hankkeisiin ohjataan hankealueilla Kelan työmarkkinatukea tai peruspäivärahaa saavat työttömät ja palveluissa olevat. Kohderyhmään kuuluvat lisäksi ansiosidonnaista saavat nuoret ja maahanmuuttajat.
- Hankkeissa kunta vastaa asiakkaaksi ohjatun työnhakijan palveluprosessista ja TE-palveluiden tarjoamisesta.
- Valtiolta siirtyy kuntien työnjohdon alle henkilöstöresursseja sekä päätösoikeus työllisyysmäärärahojen käyttöön (starttiraha, palkkatuki) hankkeiden asiakasvolyymien mukaisesti.
- Kuntien odotetaan tuovan omia panoksia palvelutason nostamiseksi ja palveluiden kehittämiseksi; omarahoitusvastuu
- Hankkeet käynnistyvät keväällä 2020 ja niiden kesto on noin 2,5 – 3 vuotta.
- Haku hankkeisiin käynnistyy lokakuun alussa (kuntien keskinäiset sopimukset ja neuvottelu alueen ELYn ja TE-toimiston kanssa)

Työttömyysturvaa koskeva valmistelu



- **Valmistellaan työttömän palveluprosessia ja työnhakuvelvoitetta koskeva kokonaisuus**
 - Työttömyysturvaa ja työttömien palveluita sekä työnhakuvelvoitetta uudistetaan tukemaan työttömyysjaksojen lyhentymistä, lyhytaikaisen työn vastaanottamista sekä työnhakuun kannustamista. Työttömyysturvan seuraamusjärjestelmää uudistetaan ja kohtuullistetaan.
 - Tavoitteena on, että työnhakijan tarpeet huomioon ottavat palvelut ja tehokas työnhaku alkavat mahdollisimman pian työnhakijaksi ilmoittautumisen jälkeen. Palvelut ja työnhakuvelvoite perustuvat yksilölliseen työllistymissuunnitelmaan, jonka laatimisessa hyödynnetään digitaalisuutta työnhakijan valmiuksista riippuen.
 - Muutosten on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2021 alussa.
- **Selvitetään mahdollisuutta siirtää pääosa TE-tstojen työttömyysturvatehtävistä työttömyysetuuden maksajille**
 - Tavoitteena on selkeyttää työttömyysturva- ja vuorotteluvapaaajärjestelmien toimeenpanoa ja lisätä TE-toimistojen mahdollisuutta keskittyä työttömille tarjottaviin palveluihin.
 - Muutosten on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2021 alussa.

Palkkatuen uudistaminen ja rekrytointitukikokeilu



- Palkkatuki uudistetaan ja sen käyttöä yrityksissä lisätään merkittävästi
- Palkkatuella edistetään avoimille työmarkkinoille työllistymistä ja nostetaan työllisyysastetta kestäväällä tavalla
- Tavoitteena on yksinkertaistaa ja nopeuttaa palkkatukiprosessia ja vähentää työnantajiin kohdistuvaa byrokratiaa.
- Valmistelussa selvitetään ennakolta sitovan palkkatukipäätöksen antamista työnantajalle sekä mahdollisuutta maksaa palkkatuki etukäteen.
- Osaamistarpeiden tunnistaminen, osaamisen kehittäminen ja muut palvelut kytketään tiiviimmin osaksi palkkatukea.
- Valmistelussa selvitetään mahdollisuutta korottaa palkkatuen enimmäismäärää vaikeimmin työllistyvien osalta.
- Nykyinen kolmannen sektorin palkkatuki uudistetaan avoimille työmarkkinoille siirtymisen tueksi kytkemällä siihen vahva yksilöllinen tuki, työkyvyn kartoitus ja muut palvelut tarkoituksenmukaiseksi ja yksilölliseksi kokonaisuudeksi.
- Käynnistetään rekrytointitukea koskeva kokeilu, jolla edistetään työttömien nopeaa työllistymistä, uusien työnantajayritysten syntyä ja yritysten kasvua alentamalla yksinyrittäjien ja mikroyritysten kynnystä rekrytoida.
- Uudistus tulee voimaan vuonna 2020.

Nopeat toimet palkkatuen pullonkaulojen poistamiseksi ja käytön lisäämiseksi



- Kohtaannon edistämiseksi palkkatuessa otetaan käyttöön sähköinen palvelu palkkatukipaikkojen välitystä varten
- Työnhakijalle myönnettävää palkkatukikorttia uudistetaan
- Tuetaan työnantajia vaikeimmin työllistyvien rekrytoinnissa yhdistämällä työhönvalmennus tehokkaammin osaksi palkkatuettua työtä. Lisätään työhönvalmennuksen enimmäismäärää palkkatuella työllistettäessä.
- Selvitetään tapoja lisätä nuorten oppisopimuskoulutuksen käyttöä palkkatukea hyödyntäen.
- Palkkatukiprosessin nopeuttamiseksi ja sujuvoittamiseksi edistetään sähköistä asiointia palkkatuessa ottamalla käyttöön sähköisen asioinnin käsittelyaikatakuu.
- Toimenpiteiden on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2020 alusta.