

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Piikkarit-palkinto 2023

Hakeminen ja palkitsemiskriteerit

Hakija: Palkintoa voi hakea kunnat

Hakuaika: 15.–29.9.2023

Palkintoa haetaan sähköisellä lomakkeella (linkki verkkouutisessa)

Palkitsemiskriteerit:

Vuoden 2023 Piikkarit-palkinnot myönnetään kunnille liikunnan ja urheilun sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi tehdystä työstä. Erityisen ansiokkaana nähdään vaikutuksiltaan laaja-alainen työ, joka näkyy niin *strategisella tasolla* kunnan suunnitelmissa, linjauksissa, seurannassa ja arvioinnissa kuin *operatiivisella tasolla* useissa yksittäisissä toimenpiteissä liikunnan ja urheilun eri osa-alueilla.

1. Kunta on tunnistanut sukupuolten tasa-arvon strategisen merkityksen liikunnan ja urheilun edistämisessä, mikä ilmenee strategisella tasolla esimerkiksi seuraavin tavoin:
 - a. Strategisen tason asiakirjoihin on kirjattu tavoitteita ja toimia sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi (esim. liikuntasuunnitelma tai poikkihallinnollinen liikkumishjelma).
 - b. Kunnalla on toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma (*), johon sisältyy liikunnan ja urheilun näkökulmat, ja/tai kunnan liikuntapalveluilla on toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma (*) (*=erillisenä suunnitelmana tai osana laajempaa kokonaisuutta).
 - c. Tiedonkeruissa henkilöihin kohdistuvat tiedot kerätään sukupuolittain eritellysti.
 - d. Selvityksissä, tutkimuksissa, projekteissa ja hankkeissa otetaan huomioon sukupuolten näkökulma.
 - e. Toiminnan seurannassa ja arvioinnissa otetaan huomioon sukupuolten näkökulma.
2. Kunnassa on tehty useampia toimenpiteitä sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi esimerkiksi seuraavilla liikunnan ja urheilun eri osa-alueilla:
 - a. Päätöksenteko ja johtaminen (mm. henkilöstöjohtaminen ja rekrytointi),
 - b. Naisten työ- ja luottamushenkilöurien edistäminen (mm. toimintarakenteet ja -käytännöt, mentorointi).
 - c. Palkkaus, palkkiot ja palkitseminen.
 - d. Avustukset ja niiden kriteerit.
 - e. Roolimallit, esikuvat ja esimerkillä johtaminen.
 - f. Viestintä ja medianäkyvyys.
 - g. Koulutustoiminta
 - h. Sidosryhmäyhteistyö ja poikkihallinnollinen yhteistyö.
 - i. Koko väestön liikkumisen edistäminen eri ikäryhmissä.
 - j. Naisten ja tyttöjen urheilun edistäminen.
 - k. Valmennus ja ohjaus
 - l. Liikunta- ja urheilutapahtumat
 - m. Liikuntapaikat ja liikuntapaikkavuorojen jakaminen sekä muut liikkumisolosuhteet.
 - n. Arkiliikunta
 - o. Monikulttuurinen liikunta
 - p. Soveltava liikunta

Erityisen ansioitunut kunta haastaa myös totuttuja sukupuolten tasa-arvoon liittyviä normeja ja stereotyyppisiä käsityksiä toiminnassaan. Lisäksi kunta on aikaansaanut ja pystyy todentamaan tosiasiallisia tuloksia niin mahdollisuuksissa kuin lopputuloksissa sukupuolten tasa-arvon saralla.

Lisätietoja: kulttuuriasianneuvos Päivi Aalto-Nevalainen, OKM, 02953 30054