

Tervetuloa webinaariin!

Ohjelmamme tänään

9.00	Webinaarin avaus
9.15	Kansliapäällikkö Anita Lehikoinen
9.30	Paneelikeskustelu
10.30	Pienryhmäkeskustelujen ohjeistus ja tauko
10.45	Pienryhmäkeskustelut
11.45	Yhteenvedo ja päätössanat

Tilaisuuden materiaalit tapahtumakalenterissa: okm.fi/tapahtumat

Keskustelu tunnisteella **#LUMAstrategia**





OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

LUMA-strategiasta strategian toimenpide- suunnitelmaan

Opetusneuvos Marjo Vesalainen,
LUMA-työvaliokunnan puheenjohtaja

Miksi olemme koolla?

Webinaarin tavoitteena

- edistää vuorovaikutusta LUMA-osaamiseen liittyvien sidosryhmien ja toimijoiden kanssa.
- mahdollistaa yhteinen keskustelu LUMA-strategian tavoitteiden edistämisestä ja kerätä toimenpide-ehdotuksia toimenpidesuunnitelman valmistelun tueksi.
- tiedottaa LUMA-strategian toimenpidesuunnitelman valmistelusta ja valmistelun etenemisestä.



Miksi LUMA-strategia?

- LUMA-alojen riittävä osaamisen taso ja osaajien määrä on yhteiskunnalle elintärkeää. LUMA-osaaminen vahvistuu vain tiiviissä yhteistyössä eri toimijoiden ja sektoreiden kesken.
- Halutaan varmistaa, että suomalainen LUMA-osaaminen edistää hyvinvointia sekä sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestäväää kasvua.
- Halutaan ehkäistä oppimisen eriarvoistumista ja taata yhdenvertaiset mahdollisuudet ja riittävät valmiudet LUMA-osaamisen kehitykseen kaikkialla Suomessa.
- LUMA-strategian laatiminen liitettiin osaksi kansallisen TKI-tiekartan päivitystä vuonna 2021.

Vuonna 2030 LUMA-taitoja voi tuetusti kasvattaa jatkuvana oppimisena läpi elämän ja suomalaisessa yhteiskunnassa on riittävästi LUMA-osaajia. Kansalaisilla on yhteiskunnassa toimimiseen tarvittava tiedon lukutaito. Nämä edistävät osallisuutta sekä hyvinvointia ja kestäväää kehitystä.



LUMA- strategian tavoitteet

1

Sujuva arki, toimiva yhteiskunta

2

LUMA-osaaminen läpäisee yhteiskunnan toiminnot

3

Varhaiskasvatus ja opetus eri asteilla on laadukasta

4

LUMA-alojen opiskelu on kiinnostavaa

5

Viestintä LUMA-osaamisesta ja sen tuomista mahdollisuuksista lisääntyy

**Paljon edistystä jo tapahtunut
mutta toimenpiteitä tarvitaan
strategian tavoitteiden
edistämiseksi.**



LUMA-strategian toimenpidesuunnitelma

- **Työvaliokunta** valmisteleo LUMA-strategian toimenpidesuunnitelmaa ja huomioi yhteiskunnan eri sektorien ja koulutuksen tasojen näkökulmia.
 - **Ohjausryhmä** ohjaa LUMA-strategian toimenpidesuunnitelman laatimista, tuottaa aihioita yhteiskunnan eri sektorien ja toimijoiden toimenpiteiksi ja tarkastelee ohjauksessaan laajasti koko yhteiskunnan näkökulmia.
- LUMA-strategian tavoitteiden saavuttamiseksi tarvitaan tiivistä yhteistyötä eri toimijoiden ja sektoreiden kesken.

LUMA – oleellinen menestystekijä huomiselle

Kansliapäällikkö Anita Lehikoinen,
OKM

Paneelikeskustelu LUMA-osaamisen kehitys – kriittiset kehitystekijät ja alueet

Jari Lavonen (pj), Helsingin yliopisto

Maija Aksela, LUMA-keskus Suomi

Minna Hannula-Sormunen, Turun yliopisto

Riikka Heikinheimo, Elinkeinoelämän keskusliitto

Pekka Hirvonen, Kiteen kaupunki

Krista Jaatinen, Väre Oy

Pienryhmäkeskustelu

- Osallistujat jaetaan automaattisesti ryhmiin.
- Ryhmät organisoituvat itsenäisesti. Ryhmille on laadittu keskustelun tueksi kysymyksiä.
- Keskiössä on ideointi ja näkemysten vaihto toimenpide-ehdotuksista LUMA-strategian tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Kukin osallistuja kirjaa LUMA-strategian tavoitteisiin kohdistettuja toimenpide-ehdotuksia ja muita huomioita verkkolomakkeelle (linkki tullut sähköpostitse).
- Pienryhmissä n. 60 min; tästä kannattaa jättää aikaa 15-10 min huomioiden kirjaamiseen verkkolomakkeelle.



Kysymykset pienryhmille keskustelun tueksi

- 1) Millä tavoin oma organisaationne on valmis sitoutumaan LUMA-strategian tavoitteiden konkreettiseen toimeenpanoon ja seurantaan LUMA-osaamisen kehittämiseksi? Minkälaisia organisaatiokohtaisia voimavaroja ja resursseja toimenpiteet vaativat? Minkälaisia omia toimenpiteitänne kansallisen LUMA-strategian tavoitteiden saavuttaminen edellyttää?
- 2) Mitkä ovat keskeisimmät keinot, joilla LUMA-osaajien saatavuutta voidaan parantaa?
- 3) Millaisilla toimenpiteillä ja ohjelmilla voidaan kehittää koulutuksen toimijoiden ja eri työnantajasektorien välistä yhteistyötä? Mitä ongelmia ja haasteita tähän liittyy?
- 4) Millaisia esteitä on täydennys- jatkokoulutusmahdollisuuksissa? Miten niitä voidaan purkaa? Minkälainen vastuu ja rooli eri organisaatioilla on täydennys- ja jatkokoulutusmahdollisuuksien toteuttamisessa?
- 5) Miten organisaationne on pyrkinyt lisäämään lasten, nuorten ja aikuisten kiinnostusta LUMA-aineita kohtaan? Miten otatte huomioon esimerkiksi nuorten opiskelijoiden äänen ja näkemykset?



Kiitos osallistumisesta!

okm.fi/luma-strategia

