



OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

Ennakkoinnin kehitysnäkökulmia

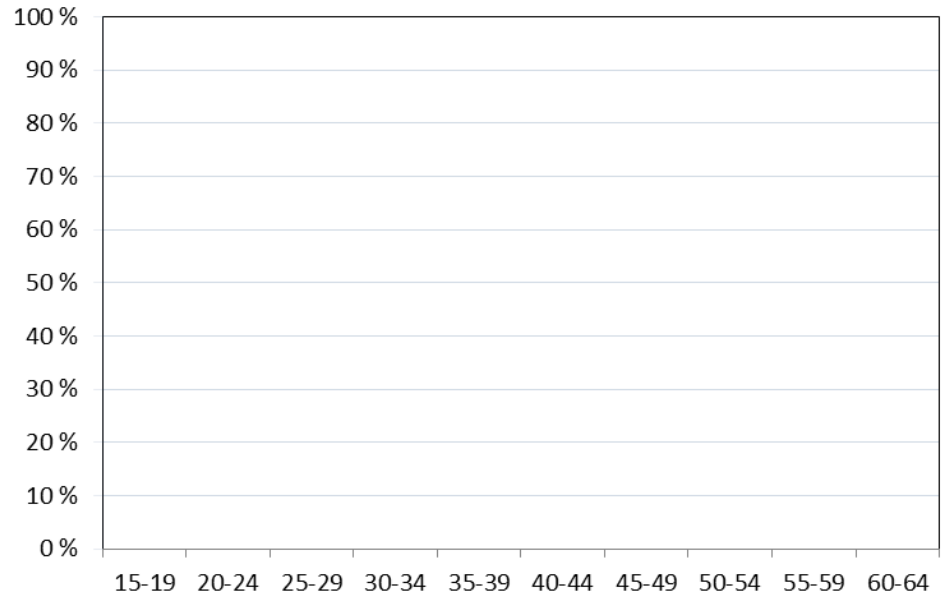
Aleksi Kalenius, neuvotteleva virkamies

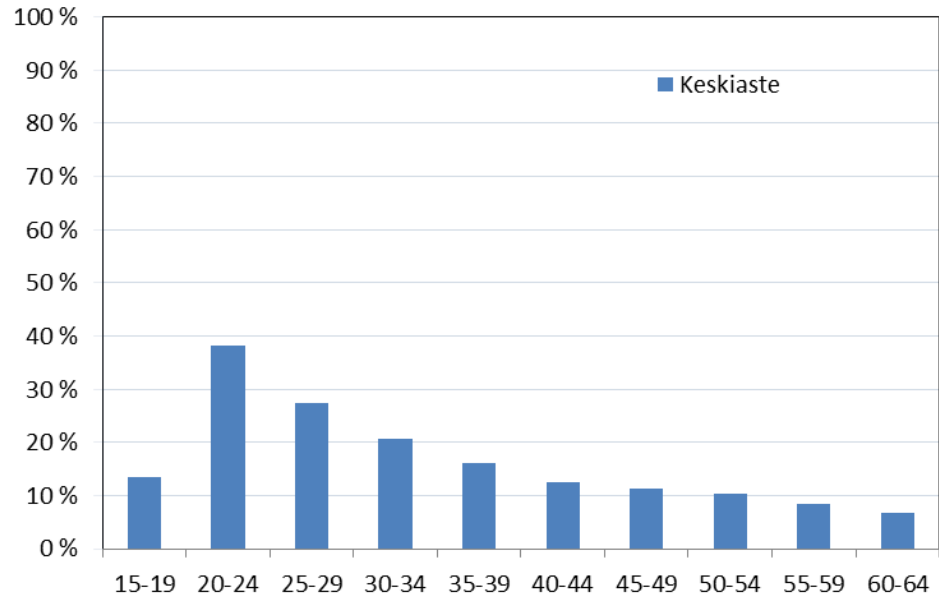
Koulutus- ja työvoimatarpeen ennakointi

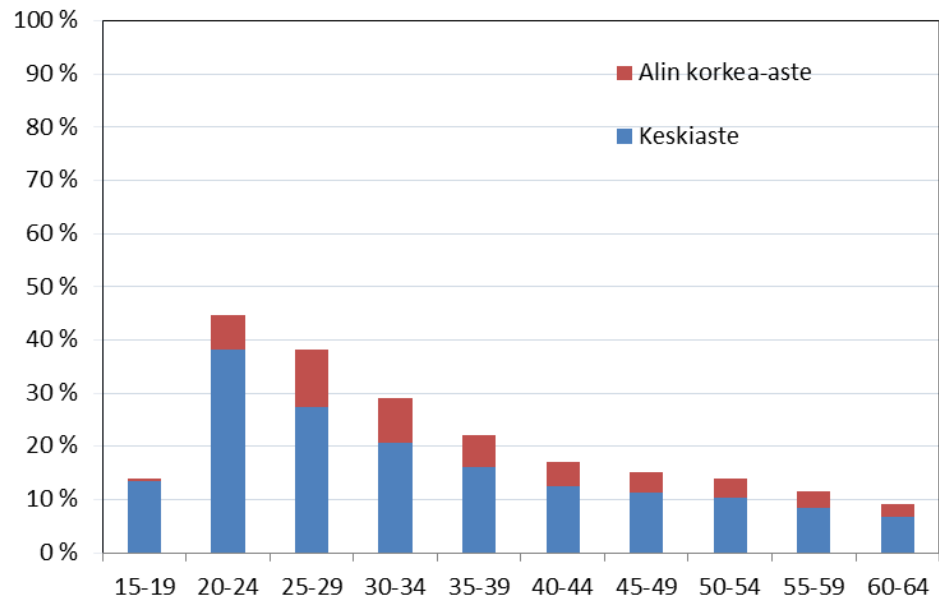
- Määrällinen ja laadullinen ennakointi
- Ennustaminen ja tavoitteellisuus
- Läpinäkyvyys ja menetelmät

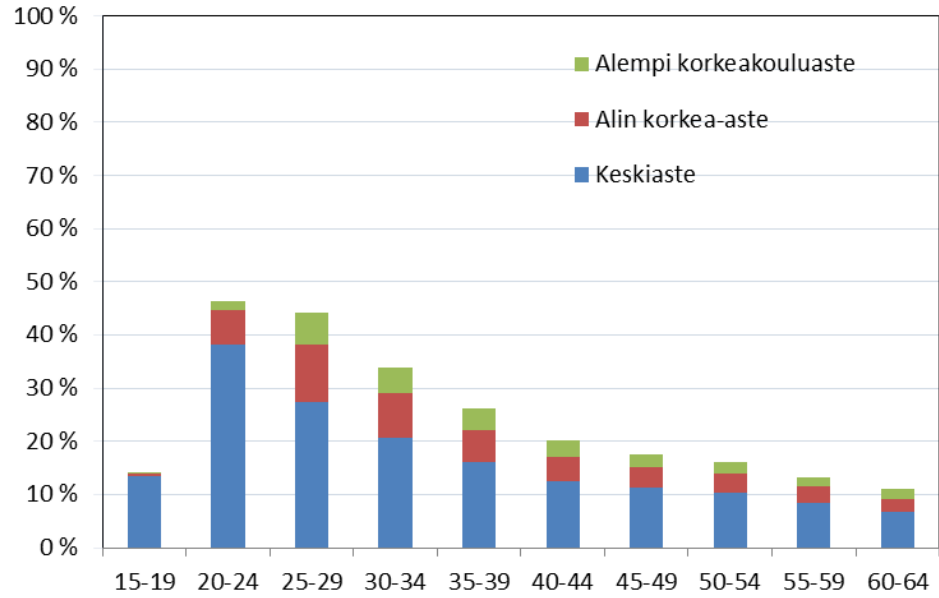
Ajankohtaista

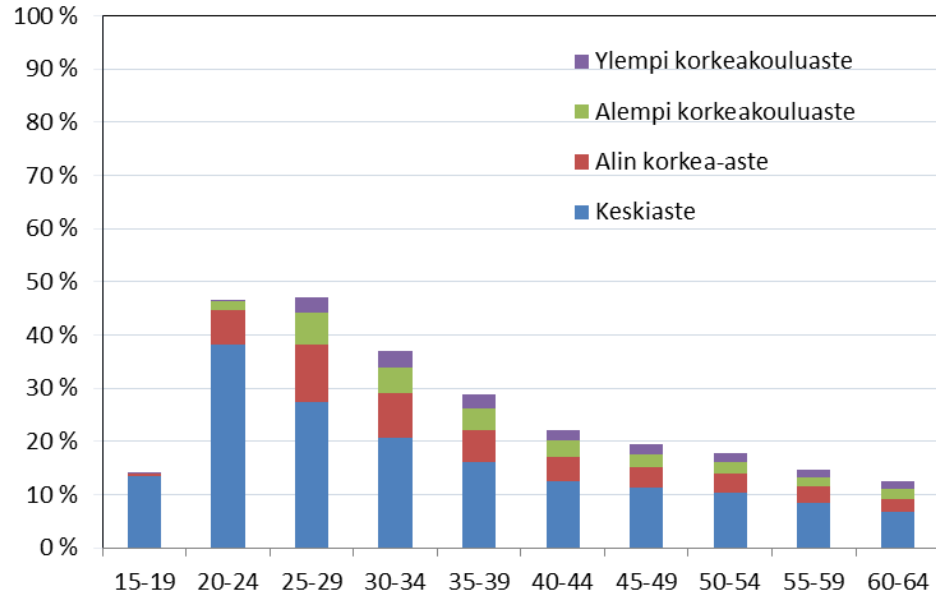
- Osaajapula
- Kohtaanto-ongelma
- Koulutustaso

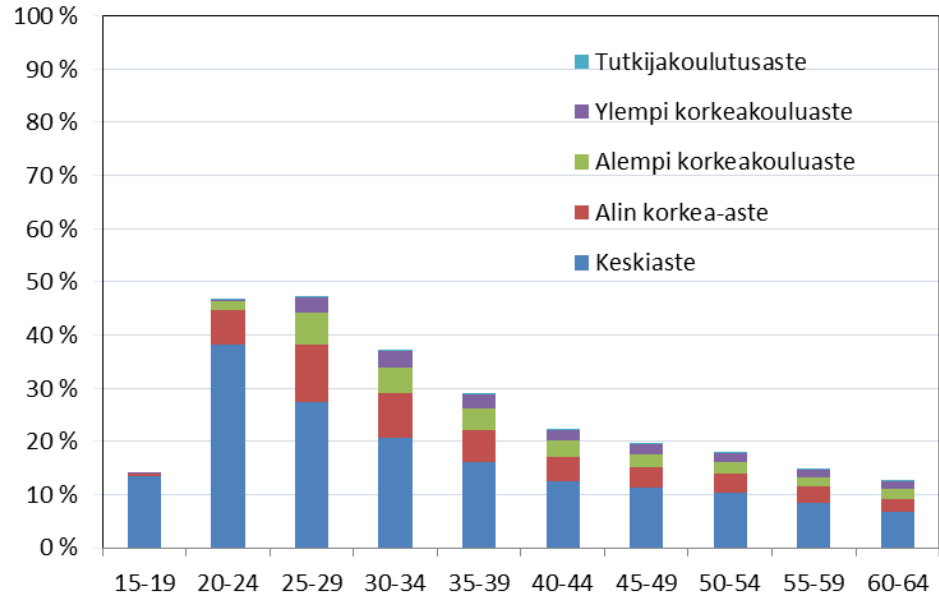




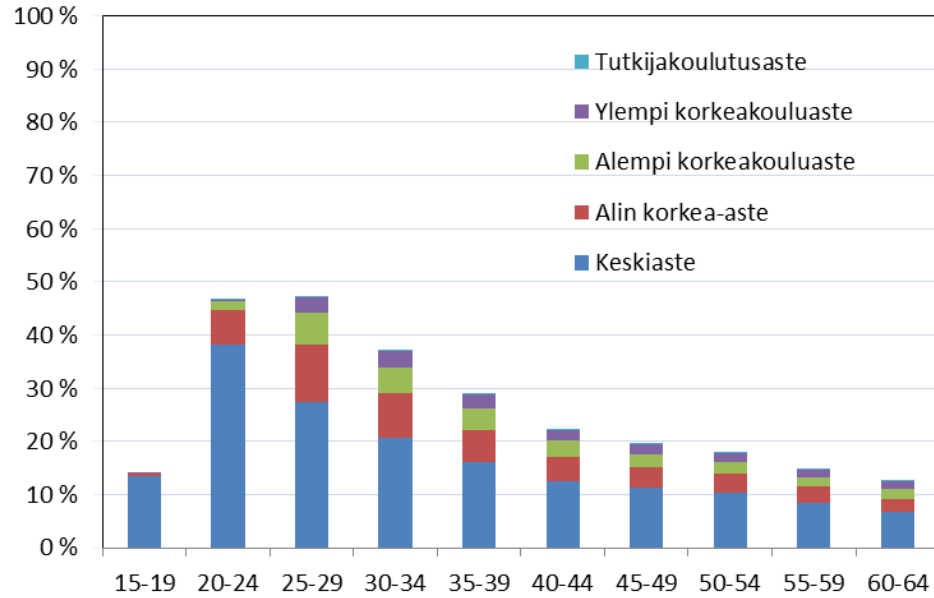




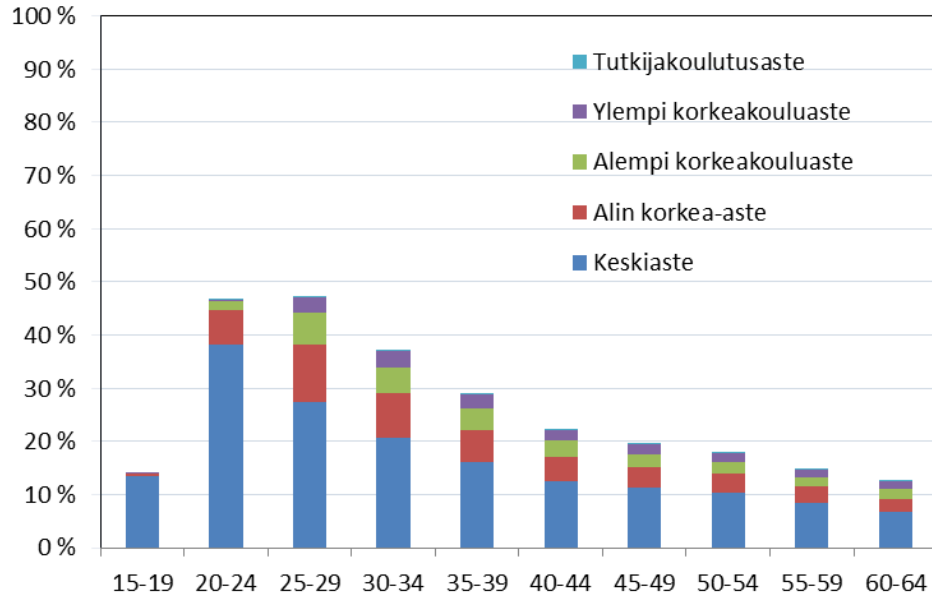




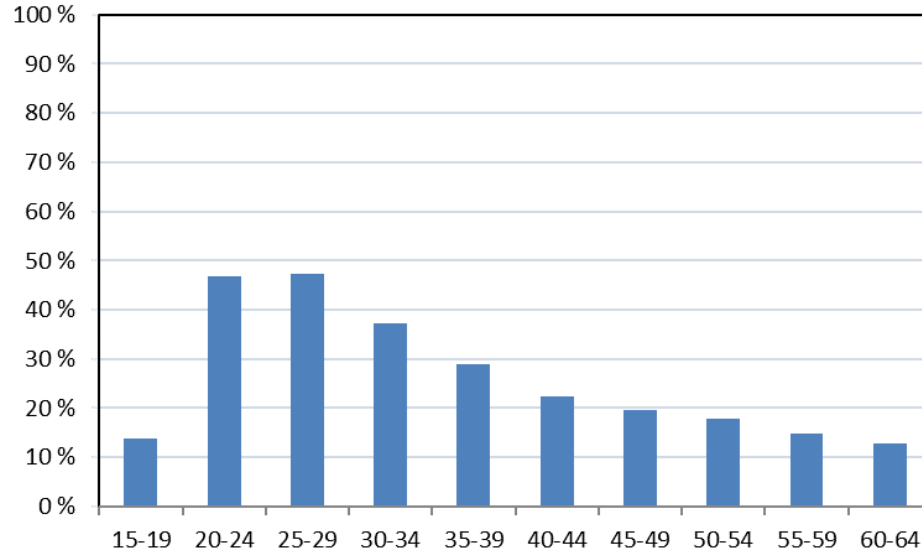
1970



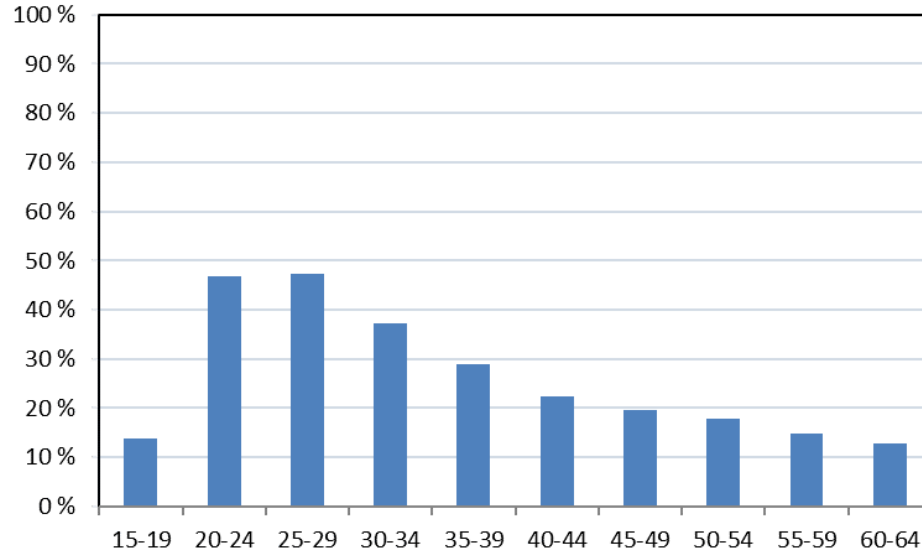
1970



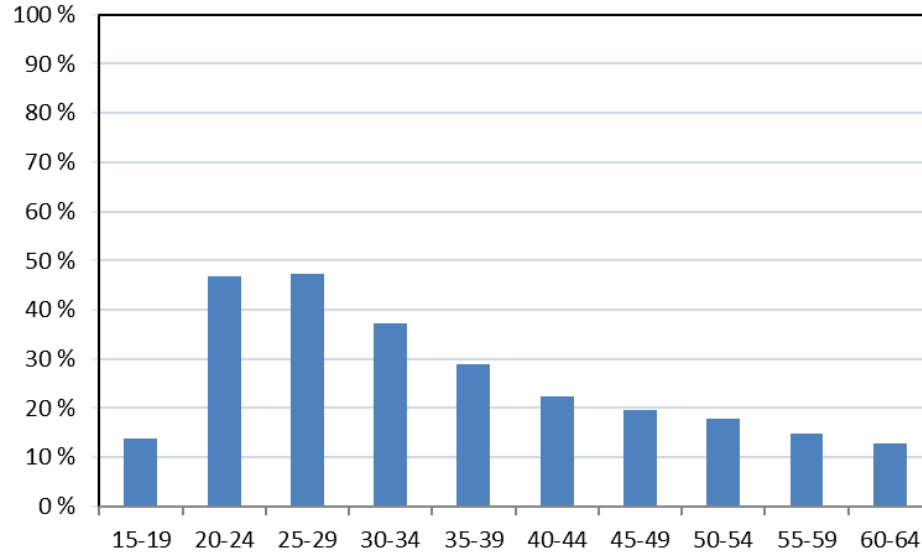
1970



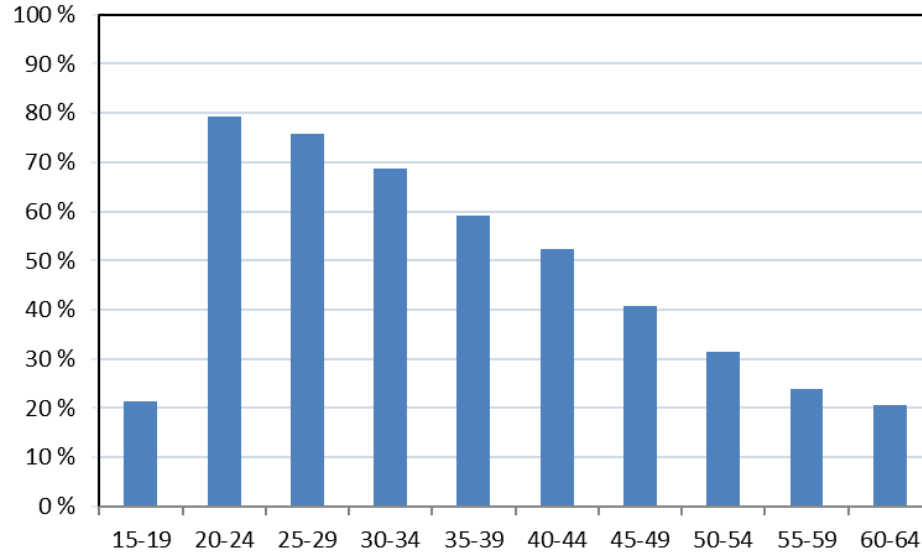
1970



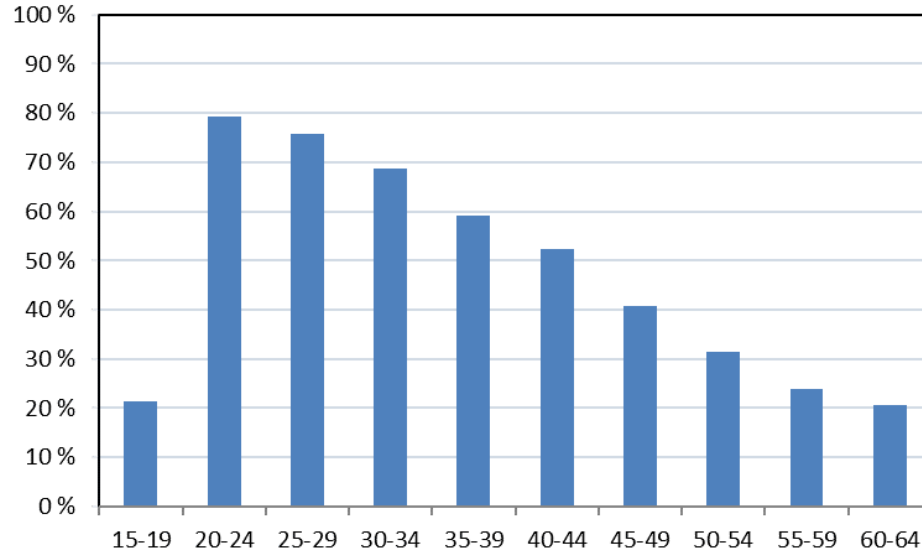
1970



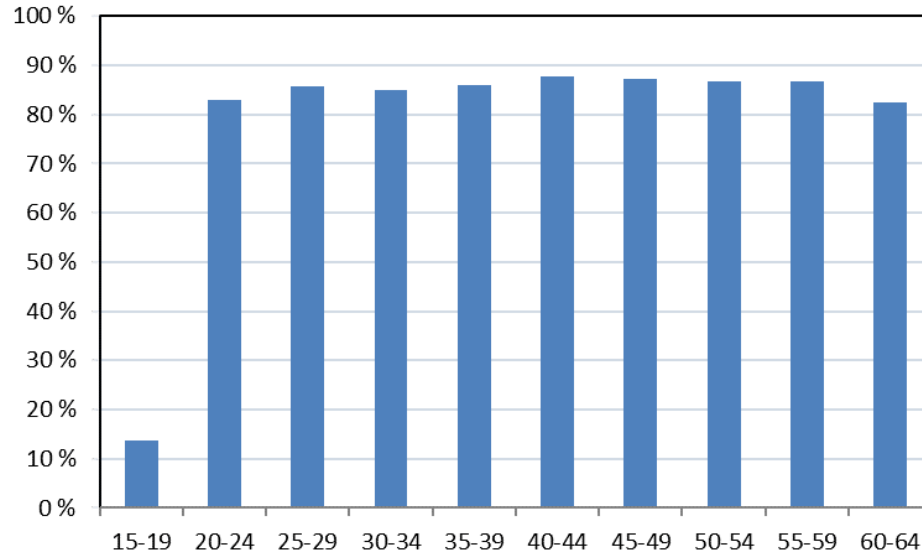
1985



1985

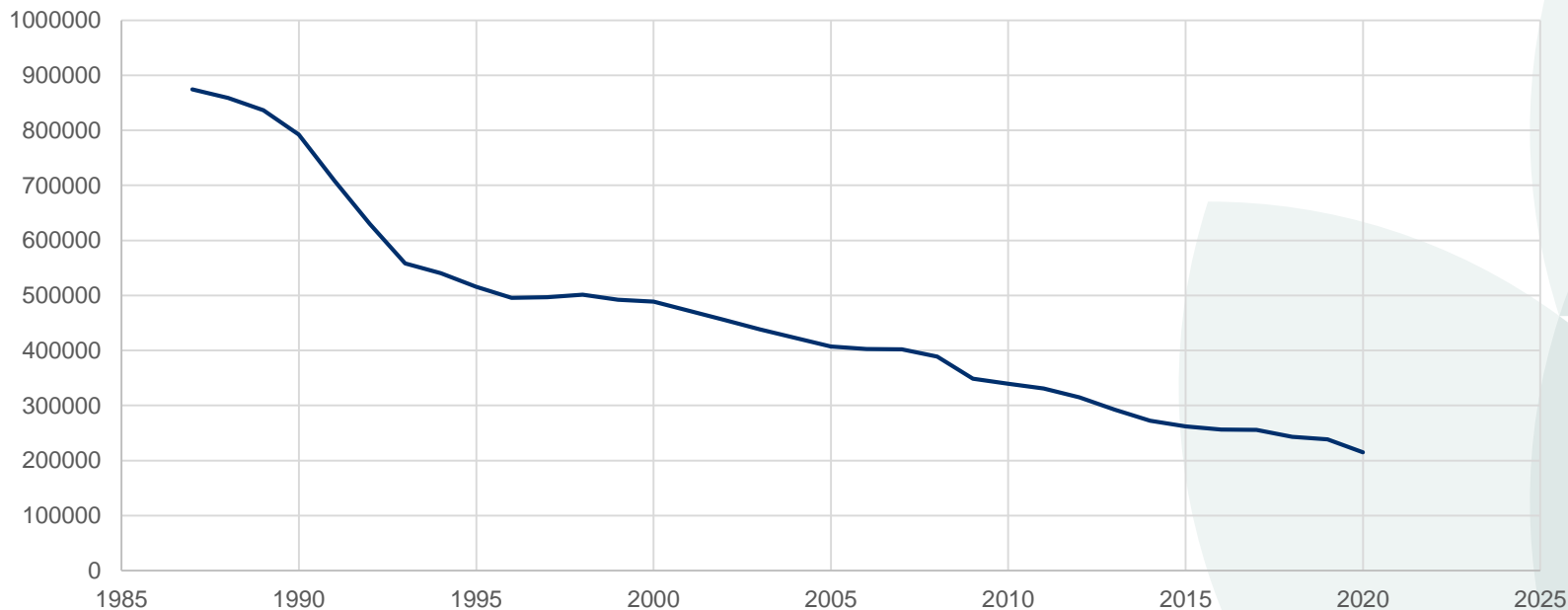


2020

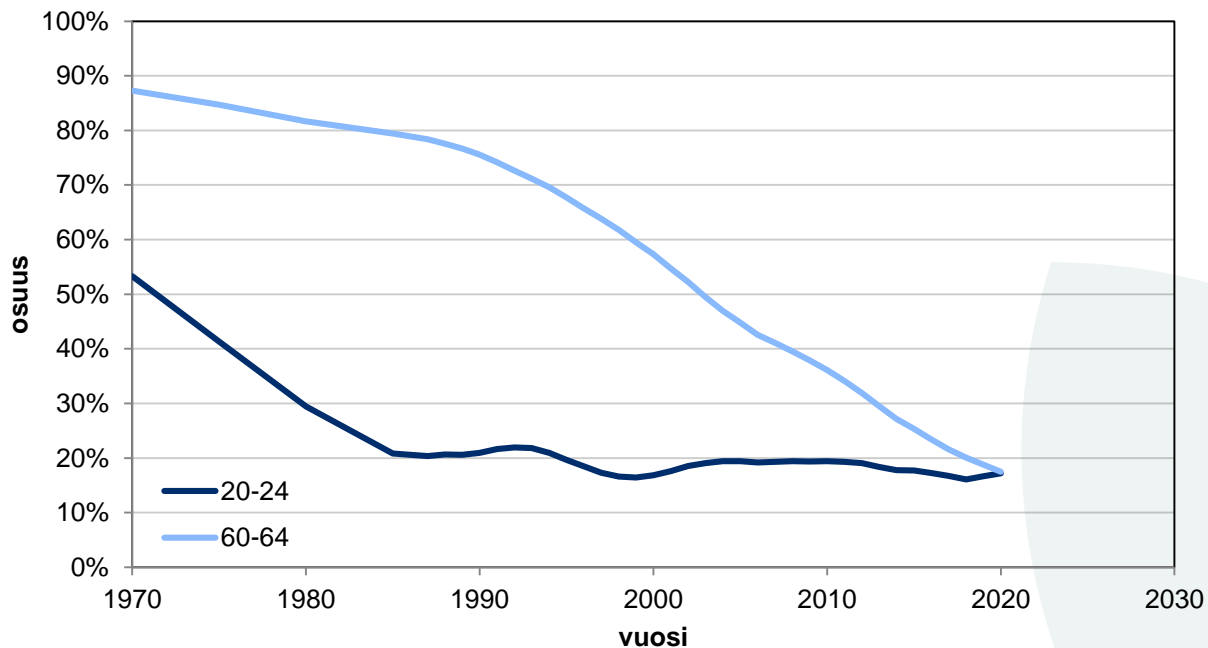


Matalasti koulutettujen kysyntä työmarkkinoilla laskee

Työlliset perusasteen varassa

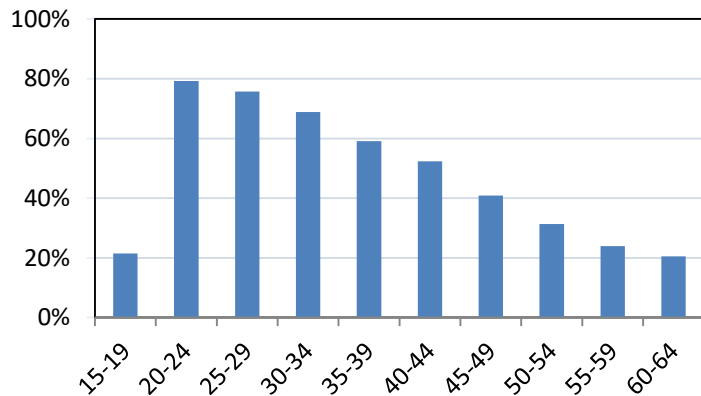


Mutta matalasti koulutettujen osuus ei enää laske

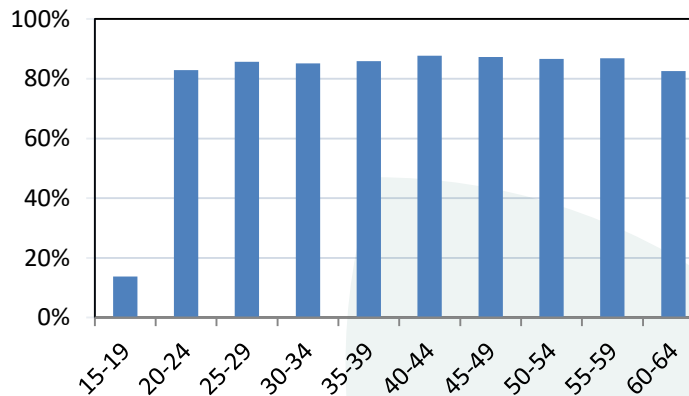


1980-luvun päätösten vaikutukset on nyt ulosmitattu

1985

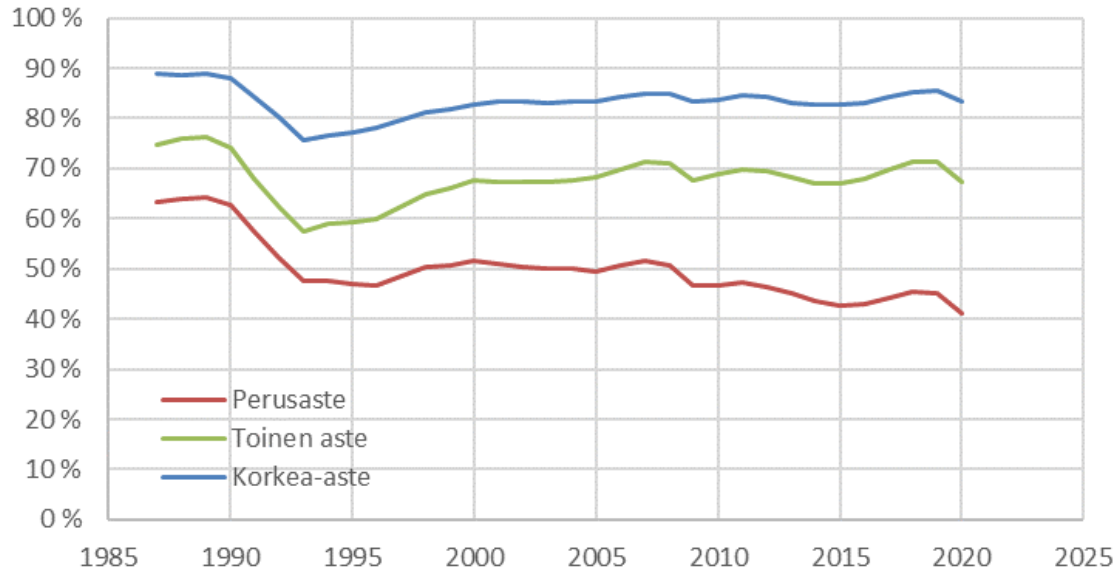


2020

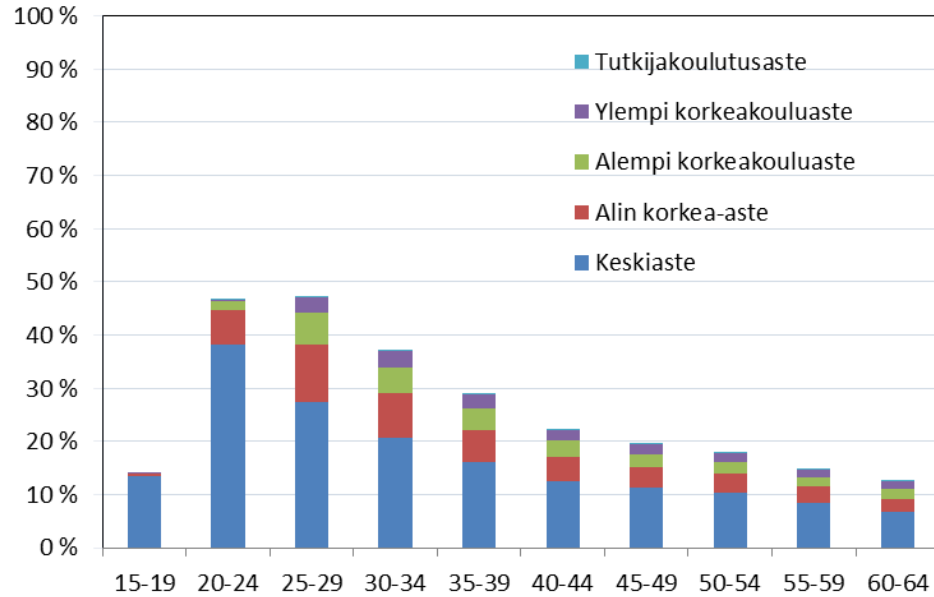


Tämä kehitys kiihtyyne

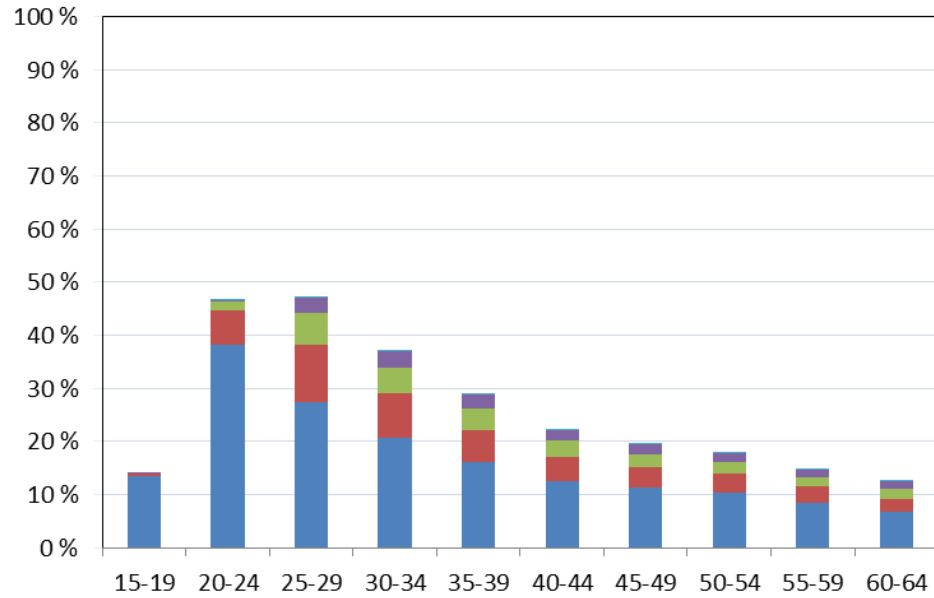
Työllisiä väestöstä



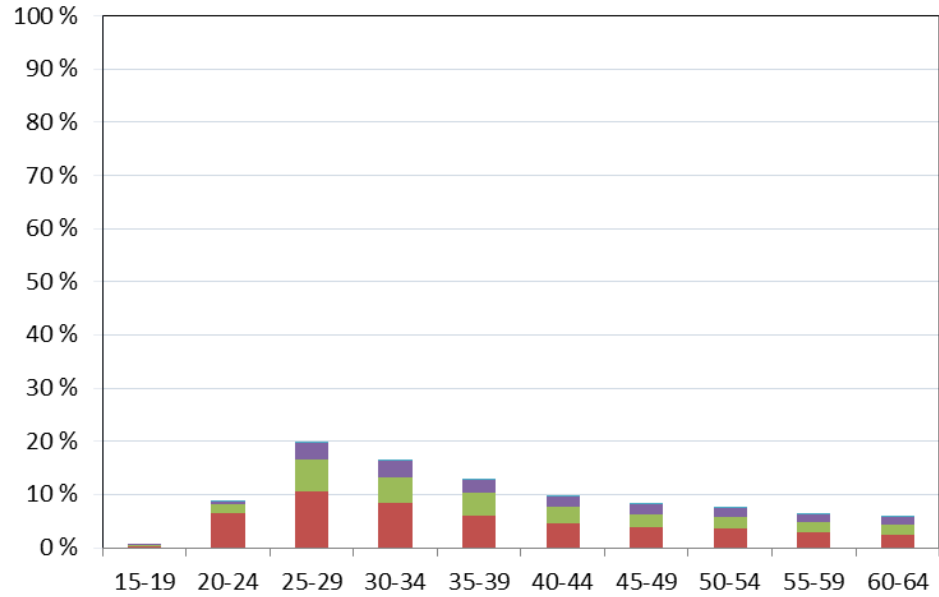
1970



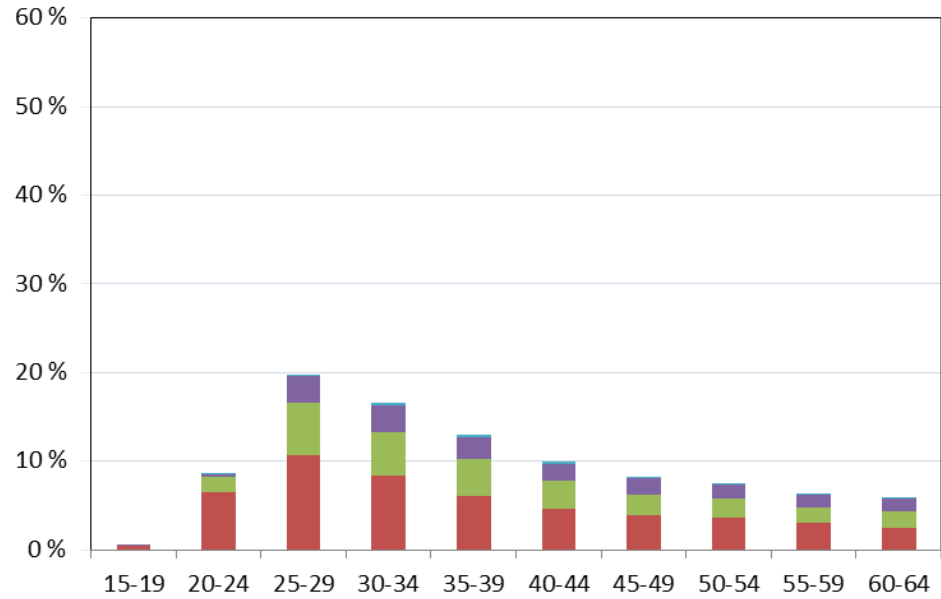
1970



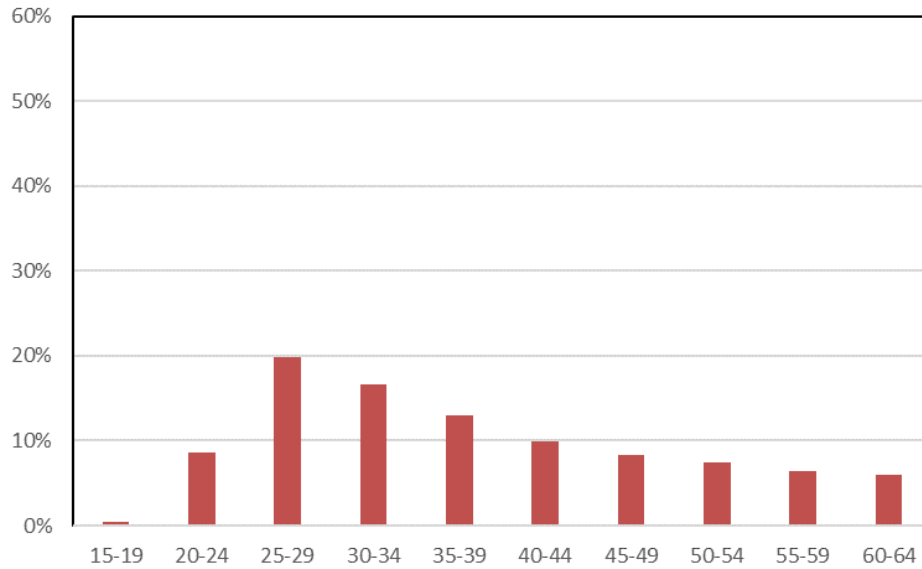
1970



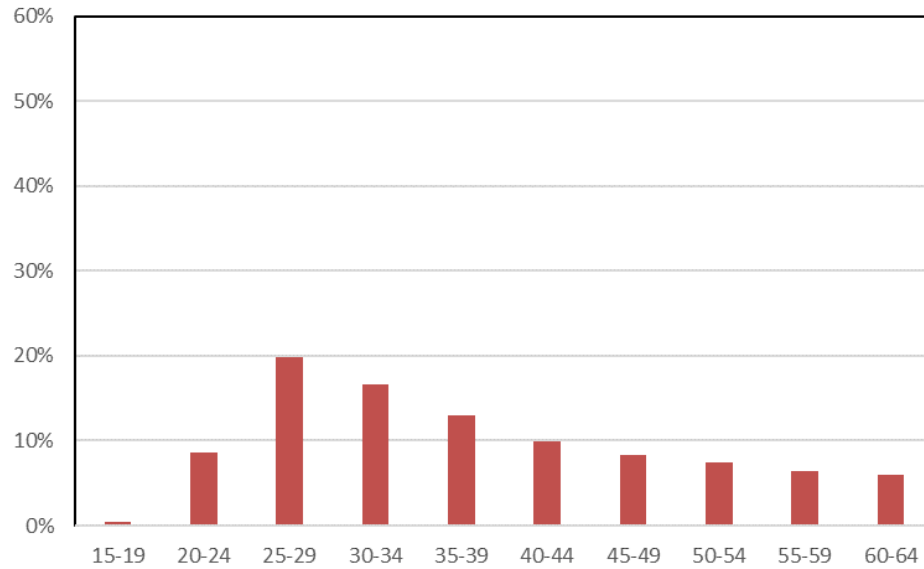
1970



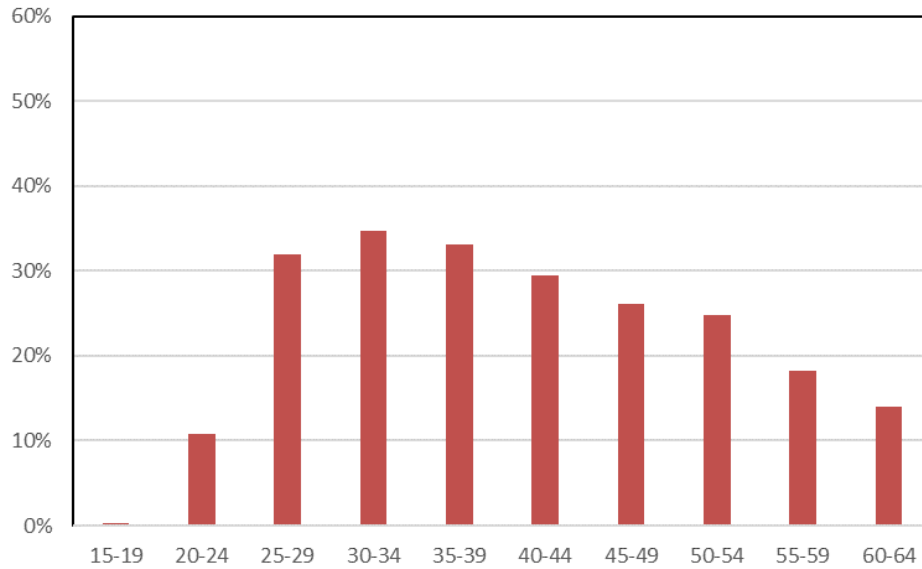
1970



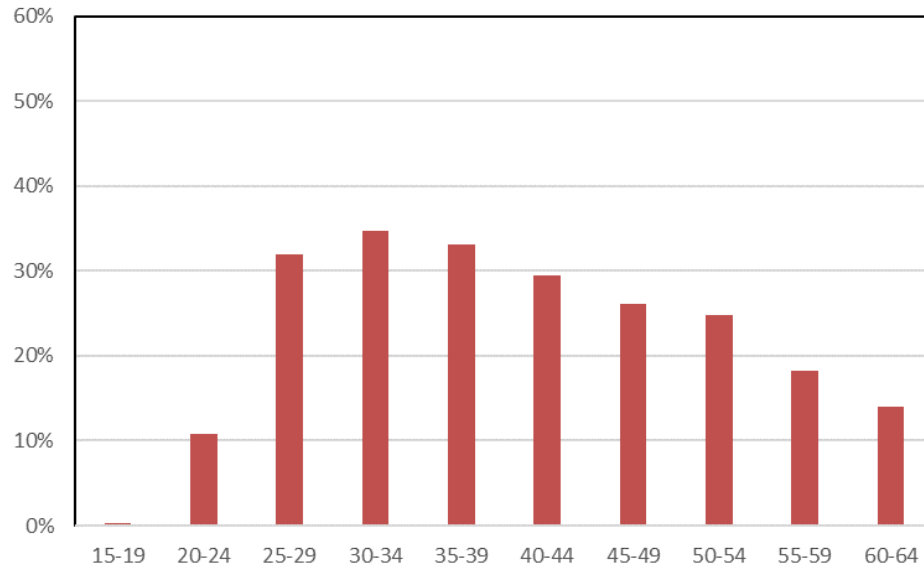
1970



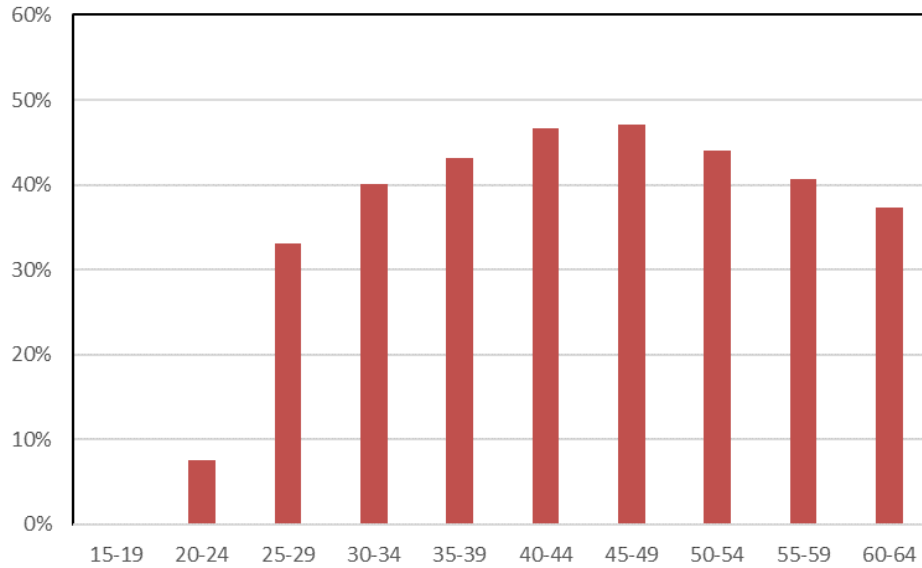
1995



1995

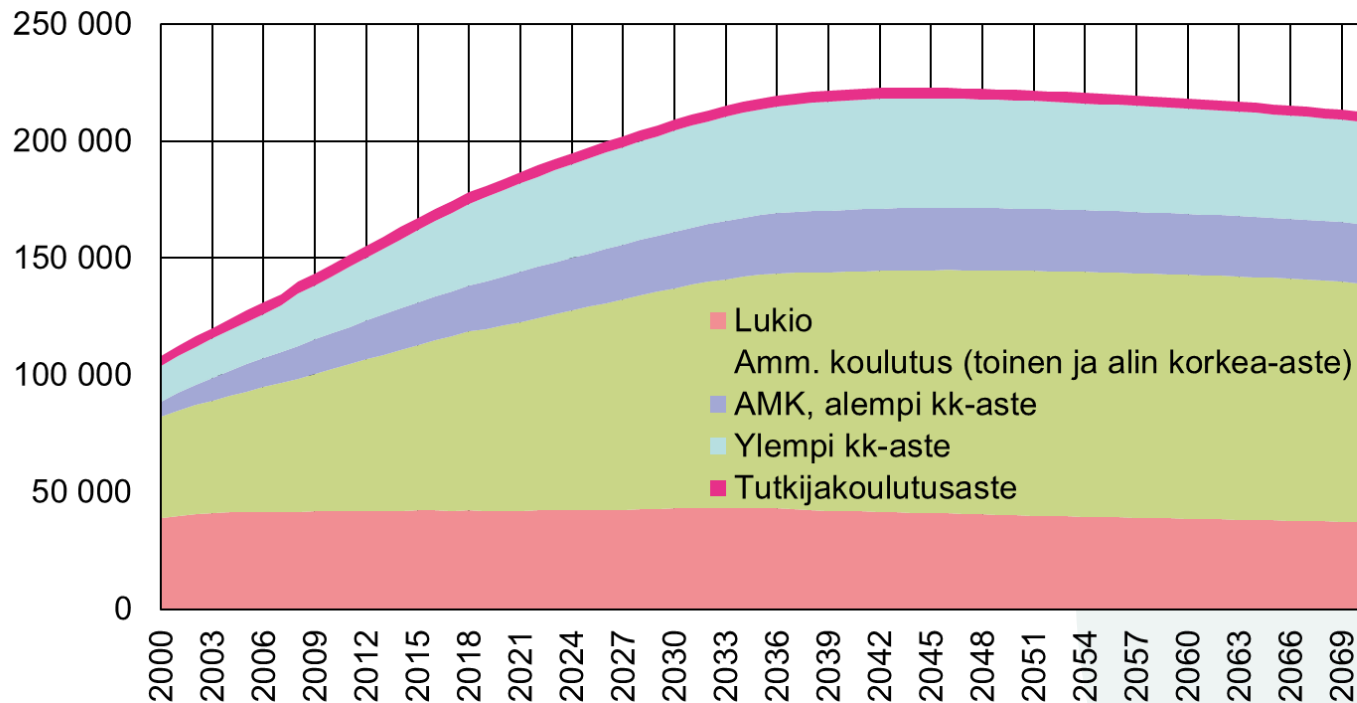


2020



Inhimillisen pääoman määrä uhkaa pienentyä 2040-luvulla

Miljoonia euroja, volyyymi, viitevuosi 2010

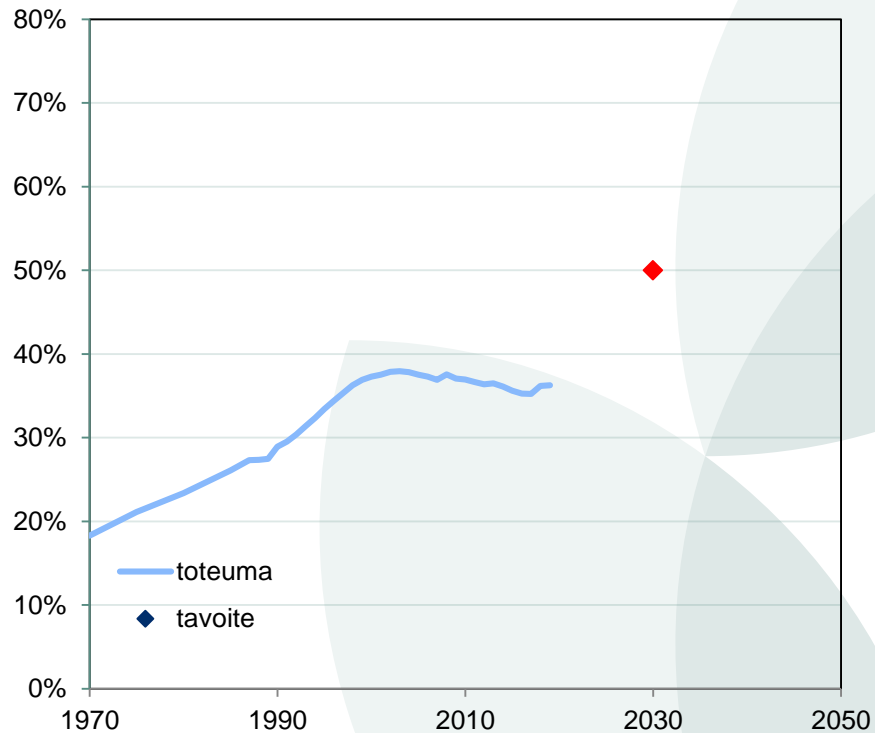


Lähde: Arto Kokkinen, Meri Obstbaum ja Petri Mäki-Fränti: Bank of Finland's Long Run Forecast Framework with Human Capital.

17.12.2021
© Suomen Pankki
39910@Chart1

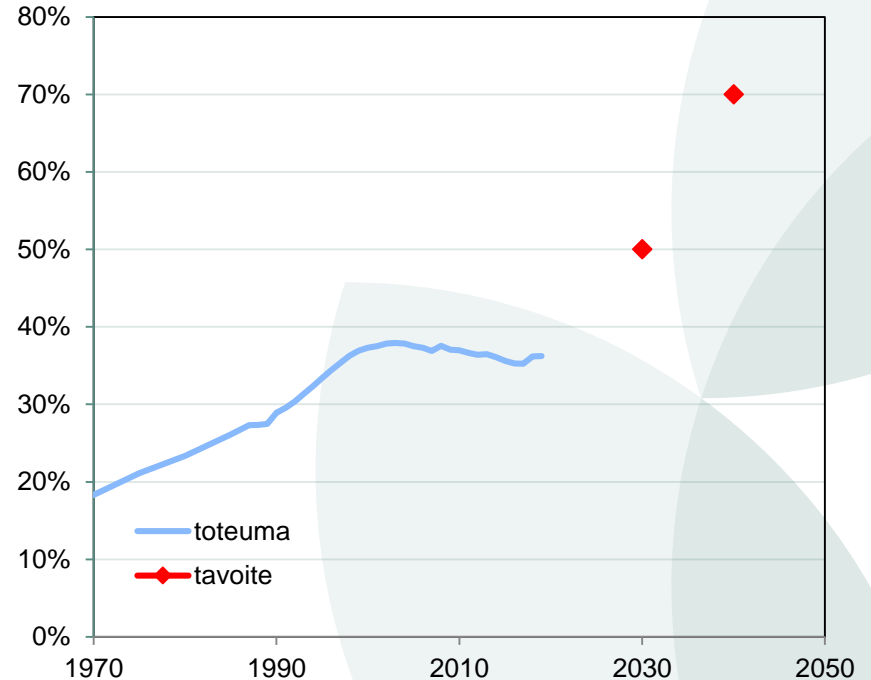
50 % 2030

- Tavoitteena, että 25-34-vuotiaista $\frac{1}{2}$ korkeasti koulutettuja 2030
- Tekemistä on vielä

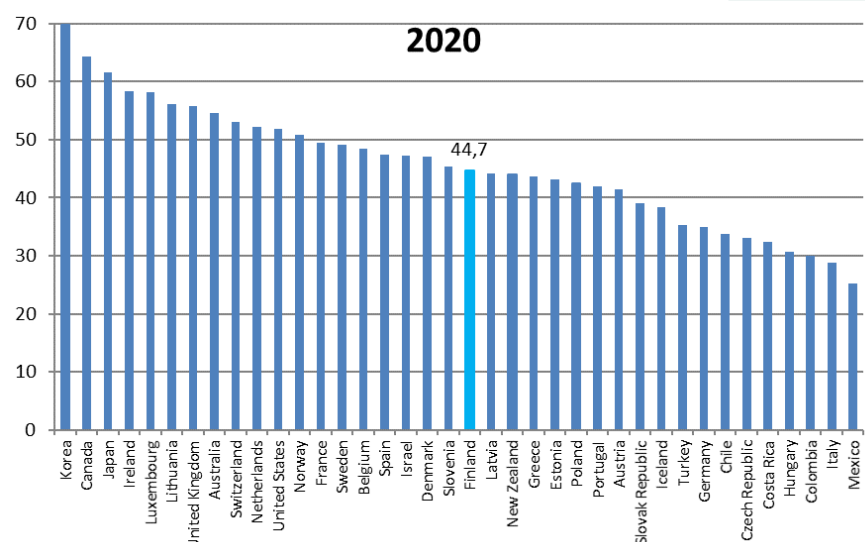
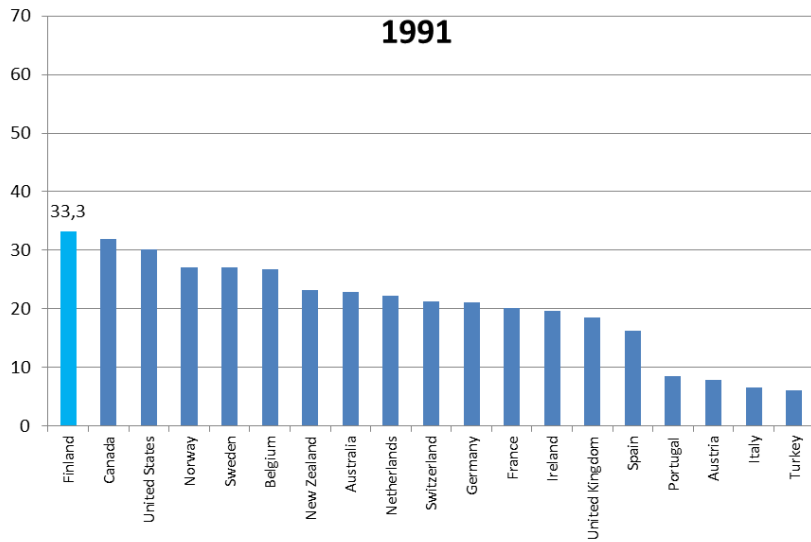


70 % 2040?

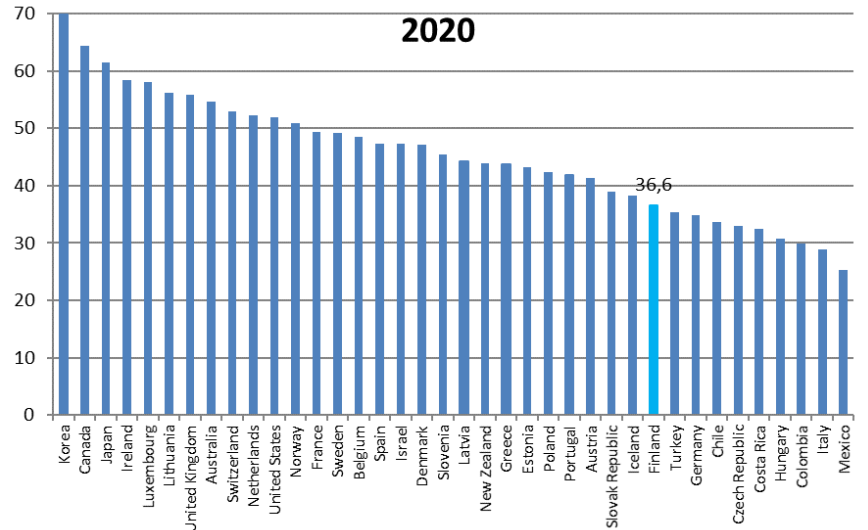
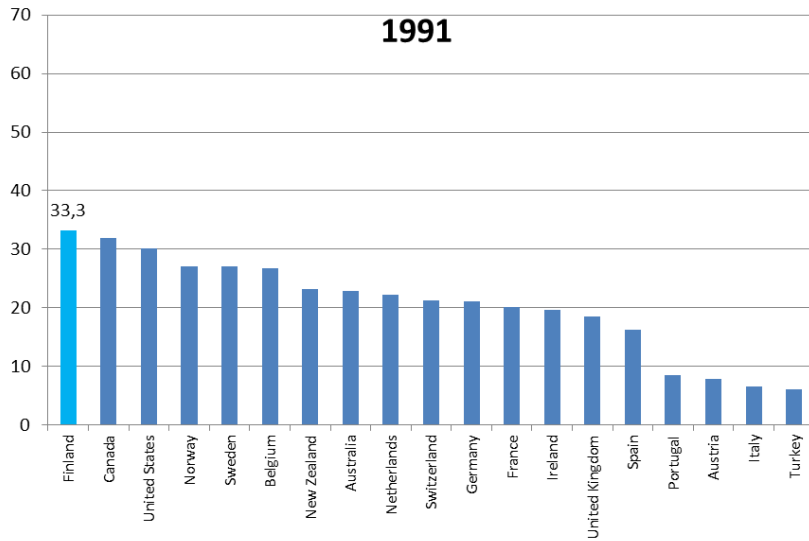
- Tavoitteena, että 25-34-vuotiaista $\frac{1}{2}$ korkeasti koulutettuja 2030
- Tämä on välitavoite, myöhemmin pitää päästä ylemmäs.
- Eduskunta väläytti 70 % tavoitetta 2040



Kärjessä 70 % jo saavutettu

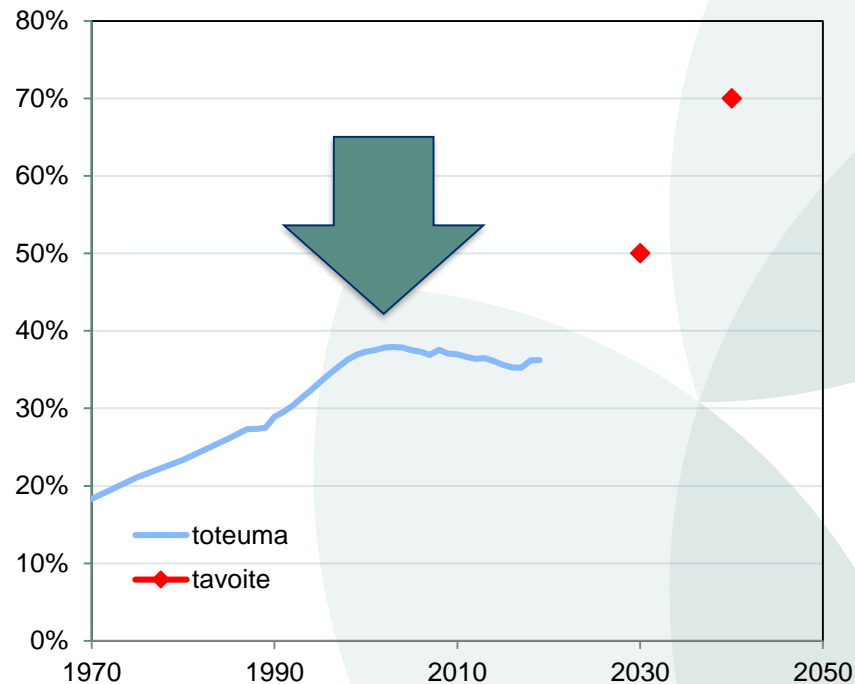


Työvoimatutkimuksen uudistuminen vaikuttaa



Lasku ja ennakointi

- Pelko julkisten palvelujen kasvusta
- Toivo vientiteollisuuden menestyksestä



Koulutus- ja työvoimatarpeen ennakointi

- Määrällinen ja laadullinen ennakointi
- Ennustaminen ja tavoitteellisuus
- Läpinäkyvyys ja menetelmät



Loppu