

# Ammatillisen koulutuksen mielikuva- tutkimus 2020

Yritysten henkilöstöpäättäjät

Opetus- ja kulttuuriministeriö



# TUTKIMUKSEN TAVOITE JA TOTEUTUS

- Tutkimus toteutettiin Skills Finland ry:n ja Opetus- ja kulttuuriministeriön toimeksiannosta puhelinhaastatteluilla IROResearchin haastattelukeskuksesta 19.10. - 5.11.2020 välisenä aikana.
- Tavoitteena oli selvittää suomalaisten yritysten henkilöstöasioista päättävien henkilöiden mielipiteitä ammatillisesta koulutuksesta Suomessa.
- Kohderyhmä oli henkilöstöasioista päättävät henkilöt 5+ -hengen yrityksissä valtakunnallisesti.
- Tutkimuksen otoskoko oli 100 kohderyhmään kuuluvaa yrityspäätäjää ja se oli kiintiöity yrityskoon suhteen. Otos muodostettiin Asiakastieto Oy:n yritysrekisteristä.
- Tuloksia verrataan soveltuvin osin aiempien kierrosten tutkimusten tuloksiin.
- Avoimet kommentit on listattu erillisessä tiedostossa.
- Tutkimuksen kenttätyö on validoitu. Tutkimukseen valikoituneille henkilöille soitetään haastattelun jälkeen uudestaan ja tarkistetaan haastattelun toteutuminen sekä taustatietojen ja annettujen vastausten oikeellisuus. Haastatteluotoksesta 5 % validoidaan takaisinsoitin.

# KIINNOSTAVIA MUUTOKSIA YRITYSTEN HENKILÖSTÖPÄÄTTÄJIEN MIELIPITEISSÄ

- Ammatillisen koulutuksen arvostus on parantunut (erittäin/melko arvostettu: 52%, 2018 → 58%, 2020).
- Oma myönteinen suhtautuminen ammatilliseen koulutukseen on laskenut (erittäin/melko myönteinen: 90%, 2018 → 80%, 2020).
- Ammatillisen koulutuksen tarpeen kasvuun uskovien osuus on pienentynyt (54% → 42%).
- Ammatillisen koulutuksen tarjonnan ja työmarkkinoiden kysynnän kohtaaminen on heikentynyt (kohtaavat erinomaisesti/hyvin: 33%, 2018 → 19%, 2020).
- Ammatillisen koulutuksen laatu on heikentynyt (erinomainen/erittäin hyvä: 31%, 2018 → 22%, 2020).

# AINEISTON RAKENNE

Kaikki vastaajat, N=100

	%
<b>Miten osallistuu yrityksen henkilöstöön liittyvään päätöksentekoon</b>	
Tekee lopullisia henkilöstöpäätöksiä yksin tai yhdessä muiden kanssa	74
Osallistuu päätöksentekoon, mutta ei tee itse lopullisia päätöksiä	26
<b>Yrityksen henkilökunnan määrä</b>	
5 - 49 henkilöä	35
50 - 99 henkilöä	20
100 - 500 henkilöä	21
Yli 500 henkilöä	24
<b>Yrityksen pääasiallinen toimiala</b>	
Teollisuus	41
Kauppa	9
Palvelut	44
Jokin muu	6

	%
<b>Yrityksen henkilökunnasta ammatillinen tutkinto/koulutus</b>	
Yli 80 prosentilla	26
50 - 80 prosentilla	34
30 - 49 prosentilla	12
10 - 29 prosentilla	11
Alle 10 prosentilla	10
Ei osaa sanoa	7
<b>Yrityksen sijaintipaikkakunnan tyyppi</b>	
Helsinki, Espoo, Kauniainen tai Vantaa	31
Muu kaupunki Uudellamaalla	5
Turku	4
Tampere	6
Muu kaupunki	47
Kunta, maaseutu	7

# AINEISTON RAKENNE

Kaikki vastaajat, N=100

	%
<b>Missä maakunnassa yritys sijaitsee</b>	
Etelä-Karjala	3
Etelä-Pohjanmaa	3
Etelä-Savo	-
Kainuu	1
Kanta-Häme	1
Keski-Pohjanmaa	1
Keski-Suomi	4
Kymenlaakso	3
Lappi	2
Pirkanmaa	7
Pohjanmaa	3
Pohjois-Karjala	1
Pohjois-Pohjanmaa	10
Pohjois-Savo	7
Päijät-Häme	5
Satakunta	6
Uusimaa	36
Varsinais-Suomi	7

	%
<b>Vastaajan oma koulutus (korkein suoritettu)</b>	
Peruskoulu/keskikoulu/kansa-/kansalaiskoulu	1
Ammattikoulu/tekninen-/kauppakoulu	5
Ylioppilas	3
Ylioppilaspohjainen ammatillinen koulutus	3
Opistoasteen tutkinto	12
Ammattikorkeakoulu	28
Yliopisto- tai korkeakoulututkinto	47
Muu koulutus	1
<b>Sukupuoli</b>	
Nainen	49
Mies	51
<b>Ikäryhmä</b>	
Alle 30 -vuotiaat	-
30 - 39 -vuotiaat	12
40 - 49 -vuotiaat	28
50 - 59 -vuotiaat	41
60+ -vuotiaat	18

# TULOKSET

# AMMATILLINEN KOULUTUS SUOMESSA

## Millainen käsitys/mielikuva on ammatillisesta koulutuksesta Suomessa

Tiivistelmä avoimista kommentteista 2020

- Hyvä, positiivinen.
- Laadukas, korkeatasoinen.
- Käytännönläheinen, joustava.
- Monipuolinen, moderni.
- Liian vähän resursseja.
- Yrityksiin tulee aikaisempaa osaamattomampia työntekijöitä.
- Yhteistyössä yritysten/työelämän kanssa kehitettävää.
- Yritysten vastuu oppimisesta on suurempi kuin ennen / liian suuri.
- Heikentynyt viime vuosina.
- Vähän ajastaan jäljessä (esim. koodaus).
- Ei vastaa/kohtaa yritysten tarpeita.

# HYVÄÄ AMMATILISESSA KOULUTUKSESSA

## Mitä hyvää ammatillisessa koulutuksessa on

Tiivistelmä avoimista kommentteista 2020

- Antaa perustiedot ja –valmiudet työelämään ja ammattiin.
- Antaa pohjan oppia työssä lisää.
- Käytännönläheinen, mahdollistaa harjoittelun yrityksissä.
- Koulutuksia voidaan räätälöidä.
- Valmistuu nopeasti suoraan ammattiin.
- Suomen peruskivijalka.



# KEHITETTÄVÄÄ/PARANNETTAVAA AMMATILISESSA KOULUTUKSESSA

## Mitä kehitettävää/parannettavaa ammatillisessa koulutuksessa on

Tiivistelmä avoimista kommentteista 2020

- Lisää lähiopetusta.
- Lisää rahaa toimintaan.
- Enemmän yhteistyötä yritysten kanssa.
- Enemmän harjoittelujaksoja työelämään.
- Koulutusten laatua parannettava, liian ”raakileita” tulee liian paljon työelämään.
- Koulutusten ulkoistamista yrityksille vähennettävä.
- Yleisten työelämätaitojen ja työssä tarvittavan asenteen opettamista lisättävä.
- Lisää lyhyitä täsmä-/muuntokoulutuksia jo ammatissa oleville, nopeampi reagointi yritysten nopeastikin muuttuviin tarpeisiin.
- Opettajien pitäisi päivittää omaa osaamistaan paremmin ja jalkautua enemmän yrityksiin.

# AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

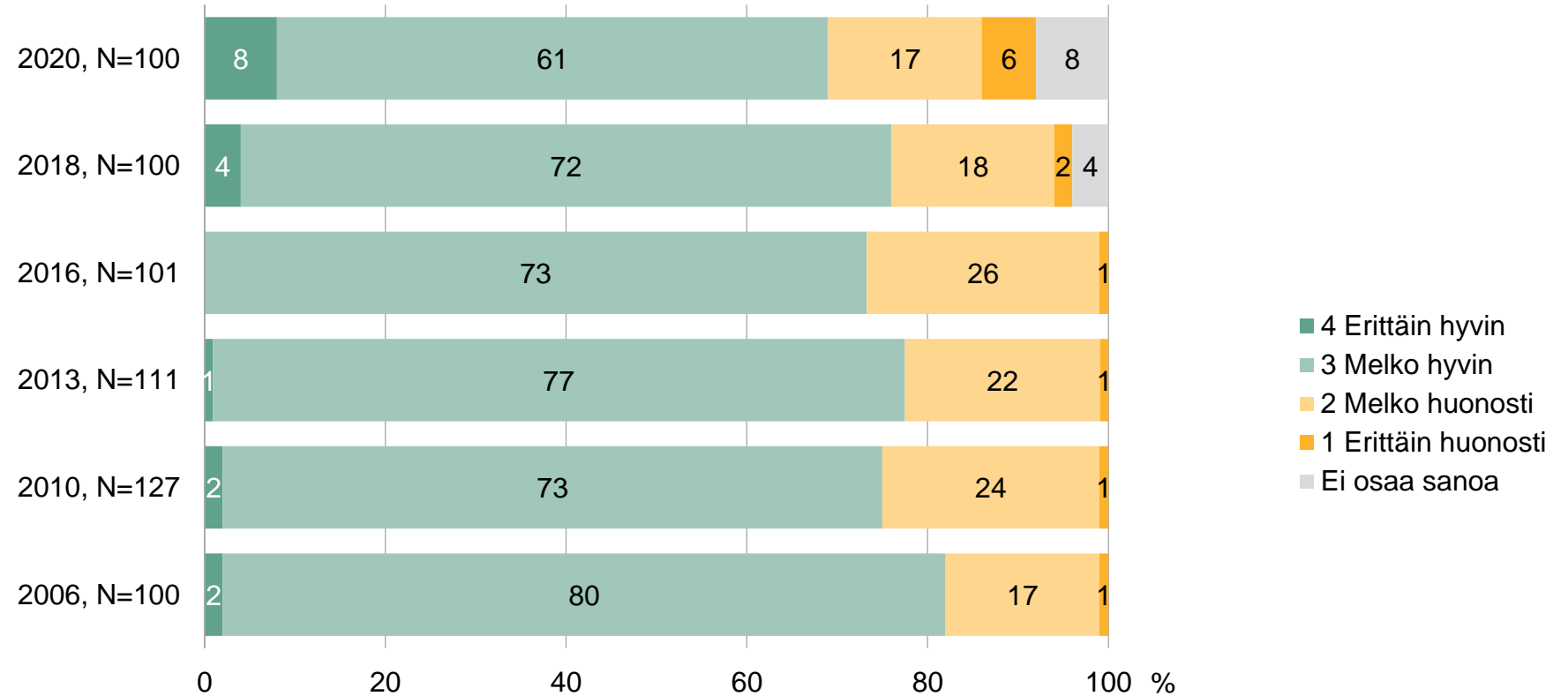
## Millainen on ammatillisen koulutuksen tulevaisuus Suomessa

Tiivistelmä avoimista kommentteista 2020

- Tarpeellinen edelleen.
- Hyvä, valoisa, kehittyvä.
- Kivijalka, joka pitää yritykset ja Suomen pyörimässä.
- Hyvä, jos pysyy kehityksessä ja muuttuvissa työelämän tarpeissa mukana.
- Hyvä, jos lähiopetusta lisätään.
- Ei vastaa tällä hetkellä työelämän tarpeisiin tarpeeksi hyvin.
- Resurssien leikkaaminen on laskenut tasoa/laatua, huolestuttava tulevaisuus.
- Heikentyvä tulevaisuus, valmistuvien opiskelijoiden osaaminen on heikompaa kuin aikaisemmin.

# AMMATILLISEN KOULUTUKSEN SUORITTANEIDEN OSAAMISEN JA TYÖELÄMÄN VAATIMUSTEN KOHTAAMINEN

Kaikki vastaajat



*Kuinka hyvin ammatillisen koulutuksen suorittaneiden ihmisten osaaminen ja työelämän vaatimukset mielestänne kohtaavat?*

# OSAAMINEN JA TYÖELÄMÄN VAATIMUKSET KOHTAAVAT

## Perustelut

Tiivistelmä avoimista kommentteista 2020

### **Erittäin/melko hyvin**

- Omat hyvät kokemukset valmistuneista uusista työntekijöistä.
- Antaa hyvät valmiudet oppia työssä lisää.
- Perusasiat on useimmilla hallussa jo työelämään tullessa.
- Ammatillisen koulutuksen käynyt työntekijä oppii kohtuullisessa ajassa työnsä.

# OSAAMINEN JA TYÖELÄMÄN VAATIMUKSET KOHTAAVAT

## Perustelut

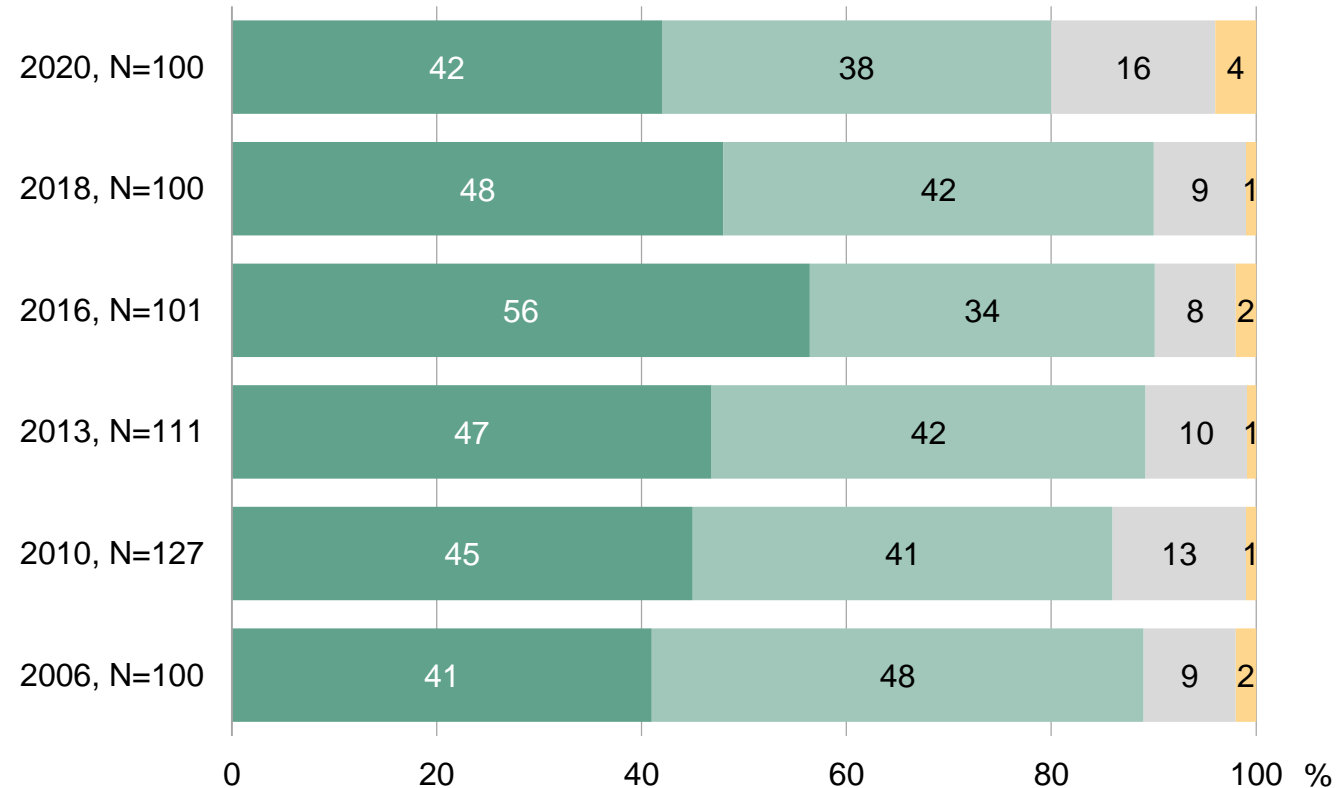
Tiivistelmä avoimista kommenteista 2020

### Melko/erittäin huonosti

- Liian paljon pitää opettaa työpaikalla.
- Harjoittelupaikoilla liikaa vastuuta oppimisesta.
- Oppilaitosten ja opettajien ymmärrys yritysten/työpaikkojen tarpeista on heikko.
- Rimaa on laskettu niin alas, että opiskelijat eivät opi työtä eikä sen tekemiseen tarvittavaa asennetta.

# OMA SUHTAUTUMINEN AMMATILLISEEN KOULUTUKSEEN

Kaikki vastaajat

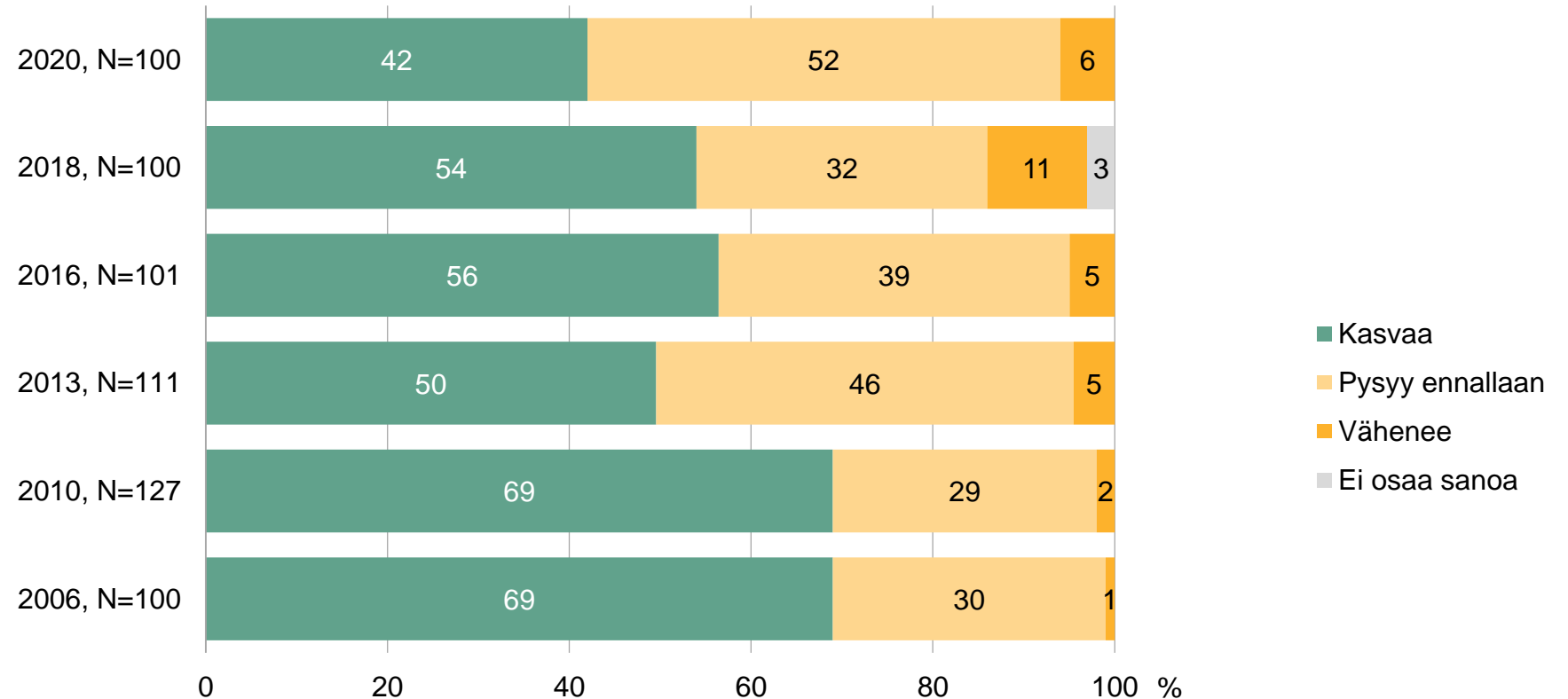


- 5 Erittäin myönteinen
- 4 Melko myönteinen
- 3 Neutraali
- 2 Melko kielteinen
- 1 Erittäin kielteinen

Onko oma suhtautumisenne ammatilliseen koulutukseen...?

# AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TARPEEN KEHITTYMINEN SUOMESSA LÄHIVUOSINA

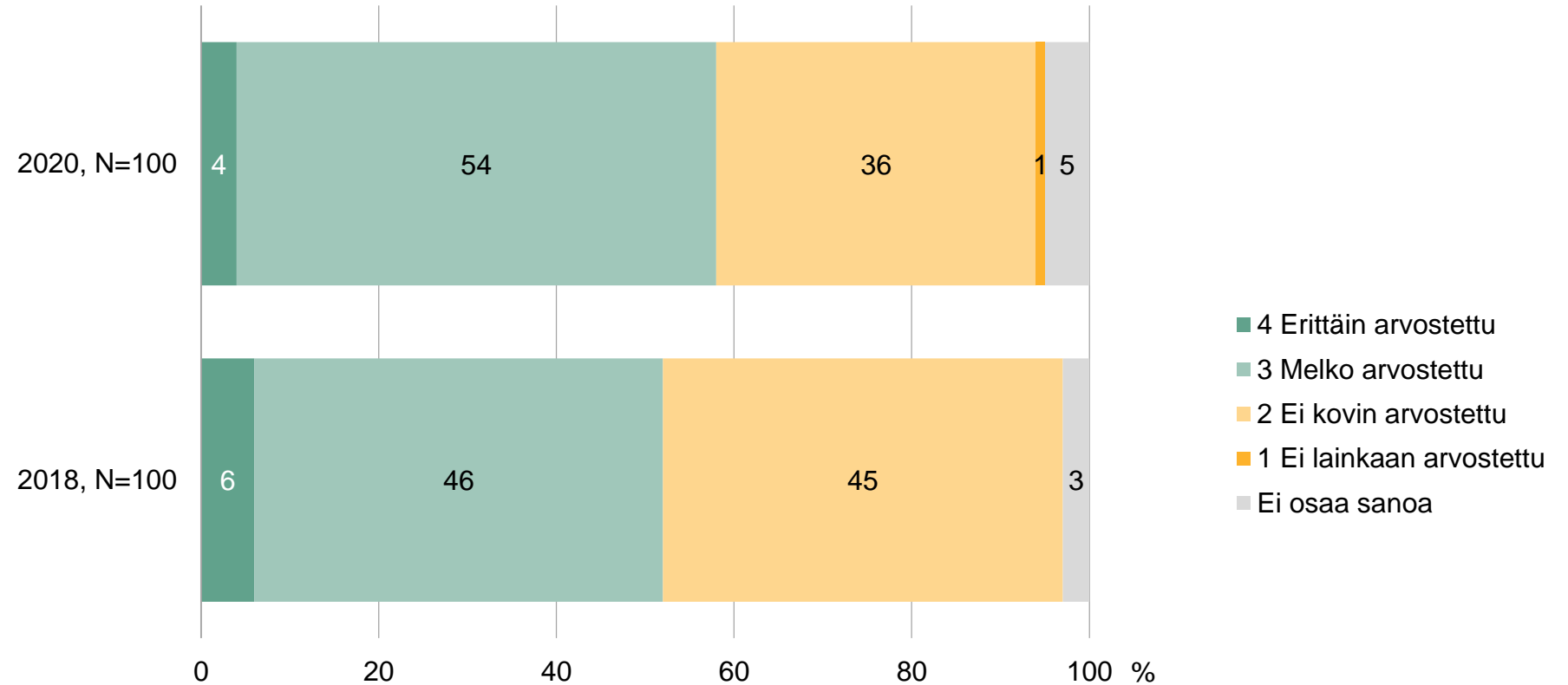
Kaikki vastaajat



Uskotteko, että lähivuosina ammatillisen koulutuksen tarve Suomessa...?

# AMMATILLISEN KOULUTUKSEN ARVOSTUS KOULUTUSVAIHTOEHTONA

Kaikki vastaajat



*Kuinka arvostettuna koulutusvaihtoehtona ammatillista koulutusta mielestänne pidetään?*



# AMMATILLISEN KOULUTUKSEN ARVOSTUS KOULUTUSVAIHTOEHTONA

## Perustelut

Tiivistelmä avoimista kommenteista 2020

### **Erittäin/melko arvostettu**

- Ammattiosaajia tarvitaan aina.
- Hyvän koulutuksen saaneille löytyy aina töitä.
- Antaa hyvän pohjan työelämään/ammattiin.
- Ilman koulutusta ei saa (hyvää) työtä.

# AMMATILLISEN KOULUTUKSEN ARVOSTUS KOULUTUSVAIHTOEHTONA

## Perustelut

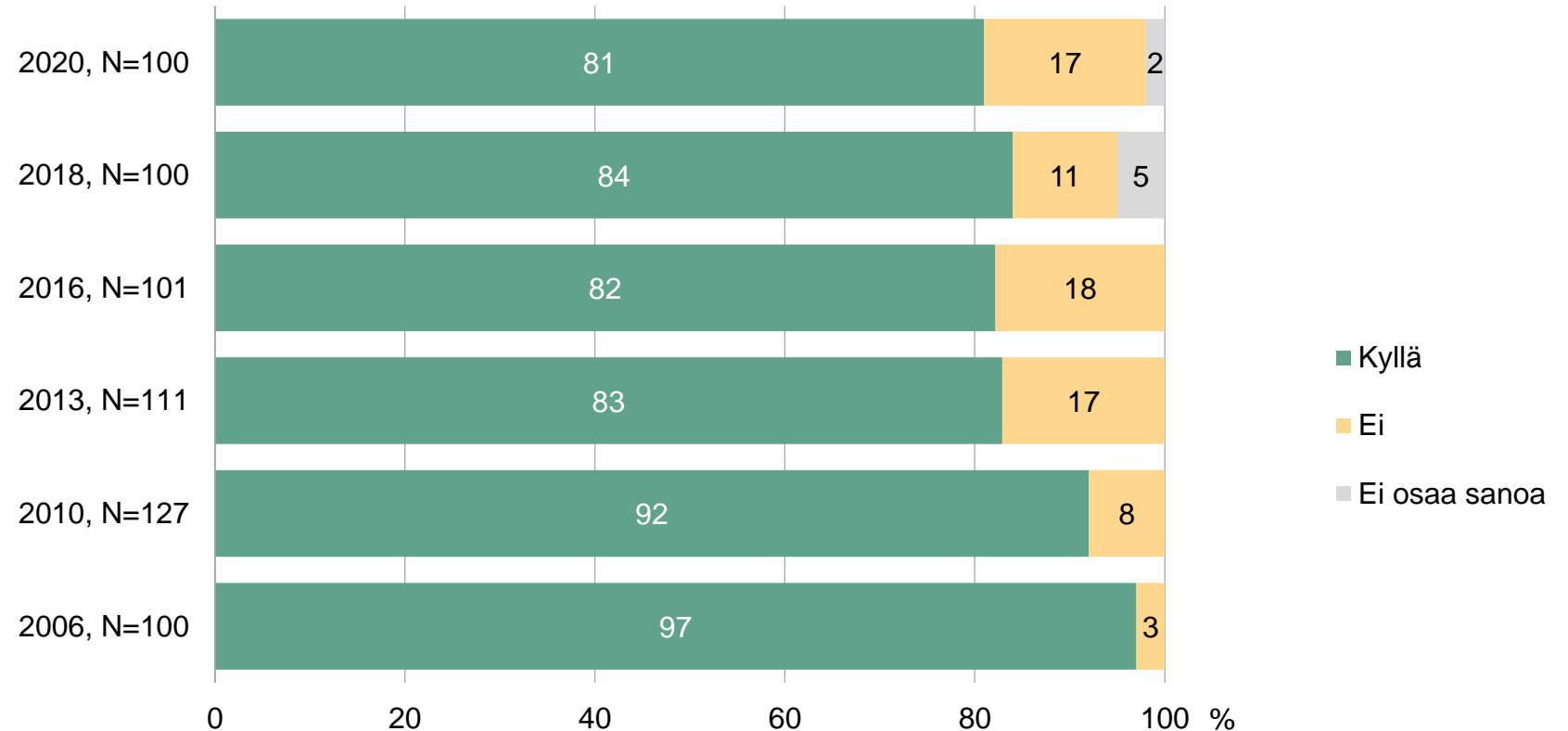
Tiivistelmä avoimista kommenteista 2020

### **Ei kovin/ei lainkaan arvostettu**

- Kouluttaa usein matalapalkkaisiin ammatteihin.
- Ammattikorkeakouluja ja korkeakouluja arvostetaan enemmän.
- Koulutuksen laatu on heikentynyt.
- Negatiivinen julkisuus.
- Opiskelijoissa on aikaisempaa enemmän haastavaa ainesta.

# TYÖMARKKINOIDEN PULA AMMATILLISEN TUTKINNON SUORITTANEISTA

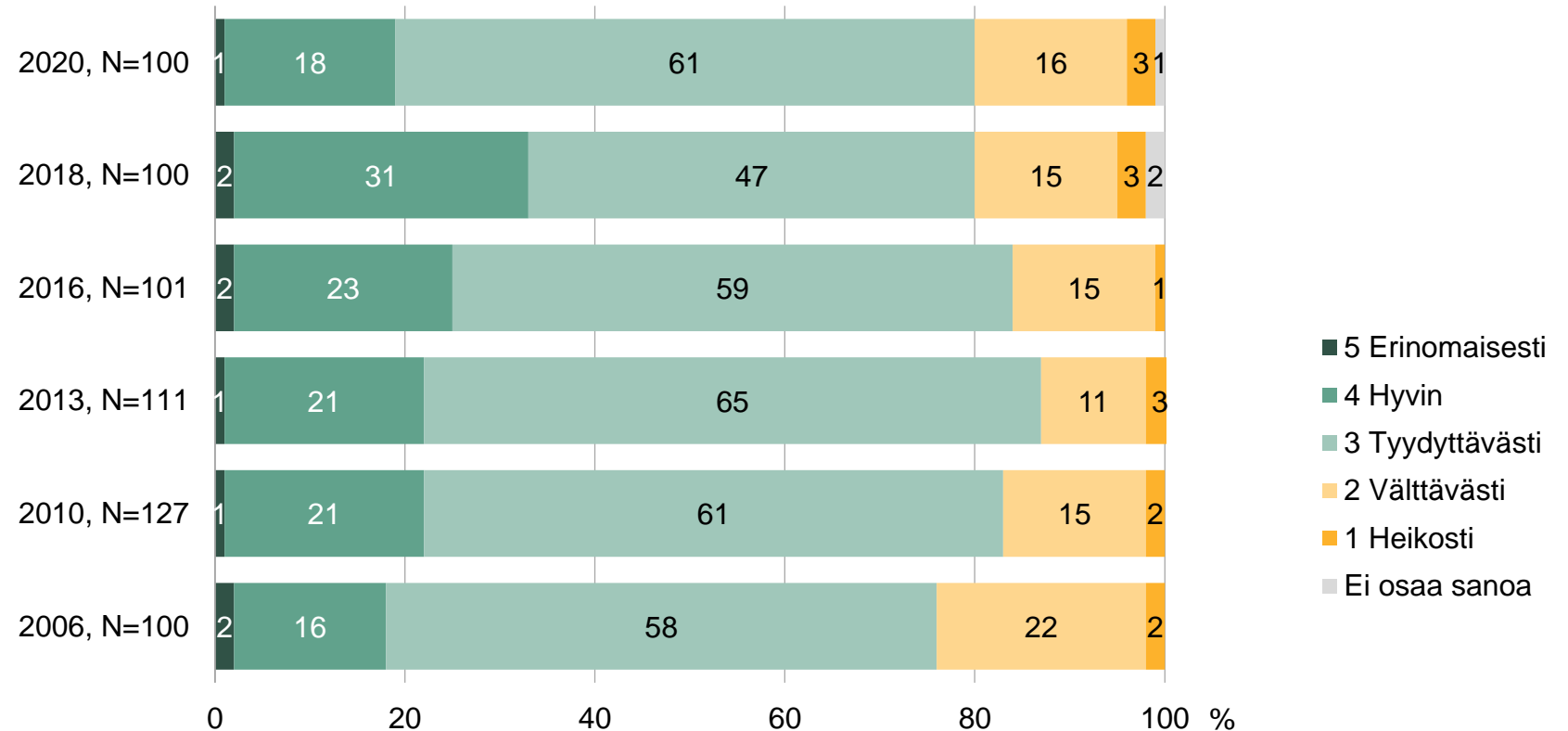
Kaikki vastaajat



2018-2020: Uskotteko, että Suomen työmarkkinoilla tulee lähivuosina olemaan pulaa ammatillisen tutkinnon suorittaneista tai ammatillisen koulutuksen käyneistä työntekijöistä?  
2006-2016: Uskotko, että Suomen työmarkkinoilla tulee olemaan lähivuosina pulaa ns. tekijöistä, esim. käden taitajista?

# AMMATILLISEN KOULUTUKSEN TARJONNAN JA TYÖMARKKINOIDEN KYSYNNÄN KOHTAAMINEN

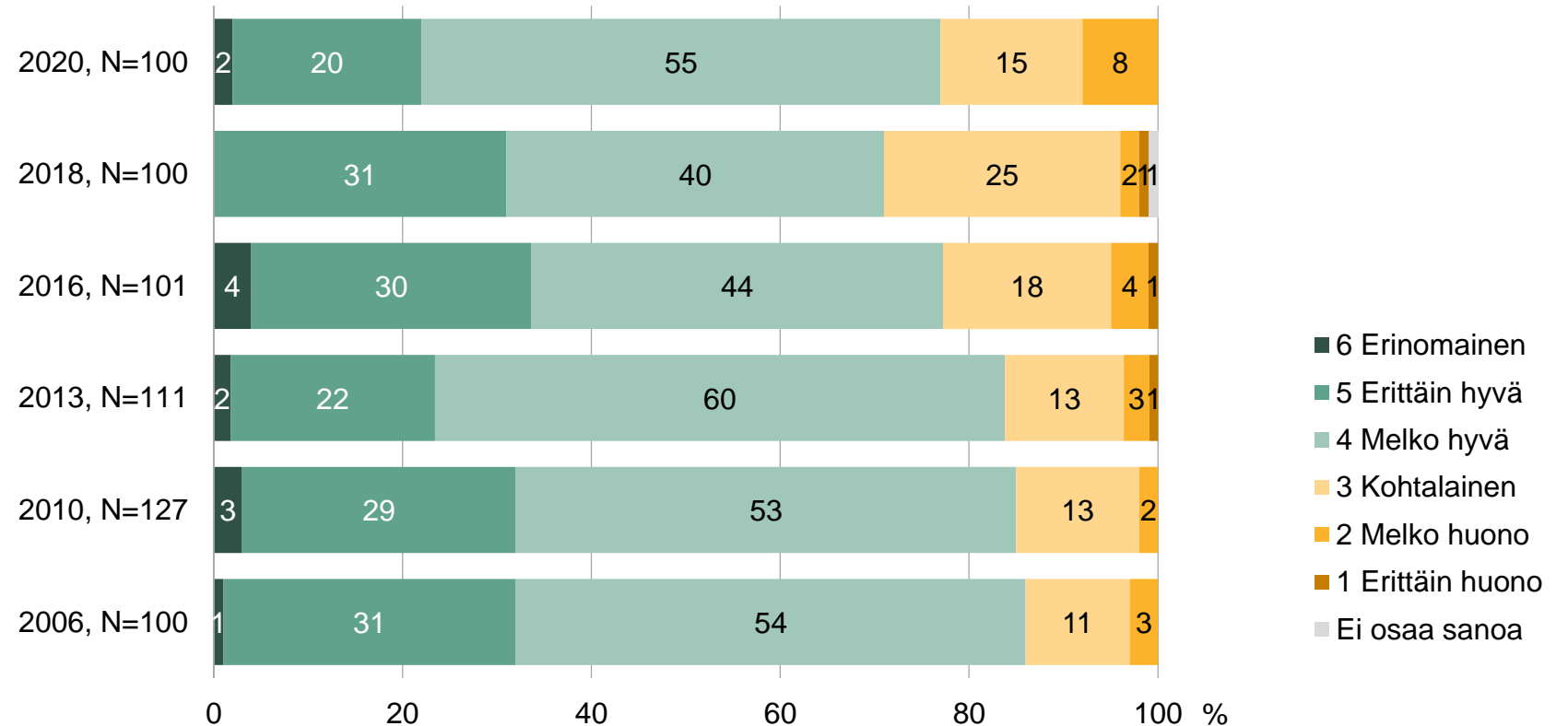
Kaikki vastaajat



*Kuinka hyvin ammatillisen koulutuksen tarjonta ja työmarkkinoiden kysyntä kohtaavat?  
Siis kuinka hyvin ammatillisesta koulutuksesta valmistuu ihmisiä niihin ammatteihin ja  
tehtäviin, joihin yritykset tarvitsevat työntekijöitä?*

# AMMATILLISEN KOULUTUKSEN LAATU SUOMESSA

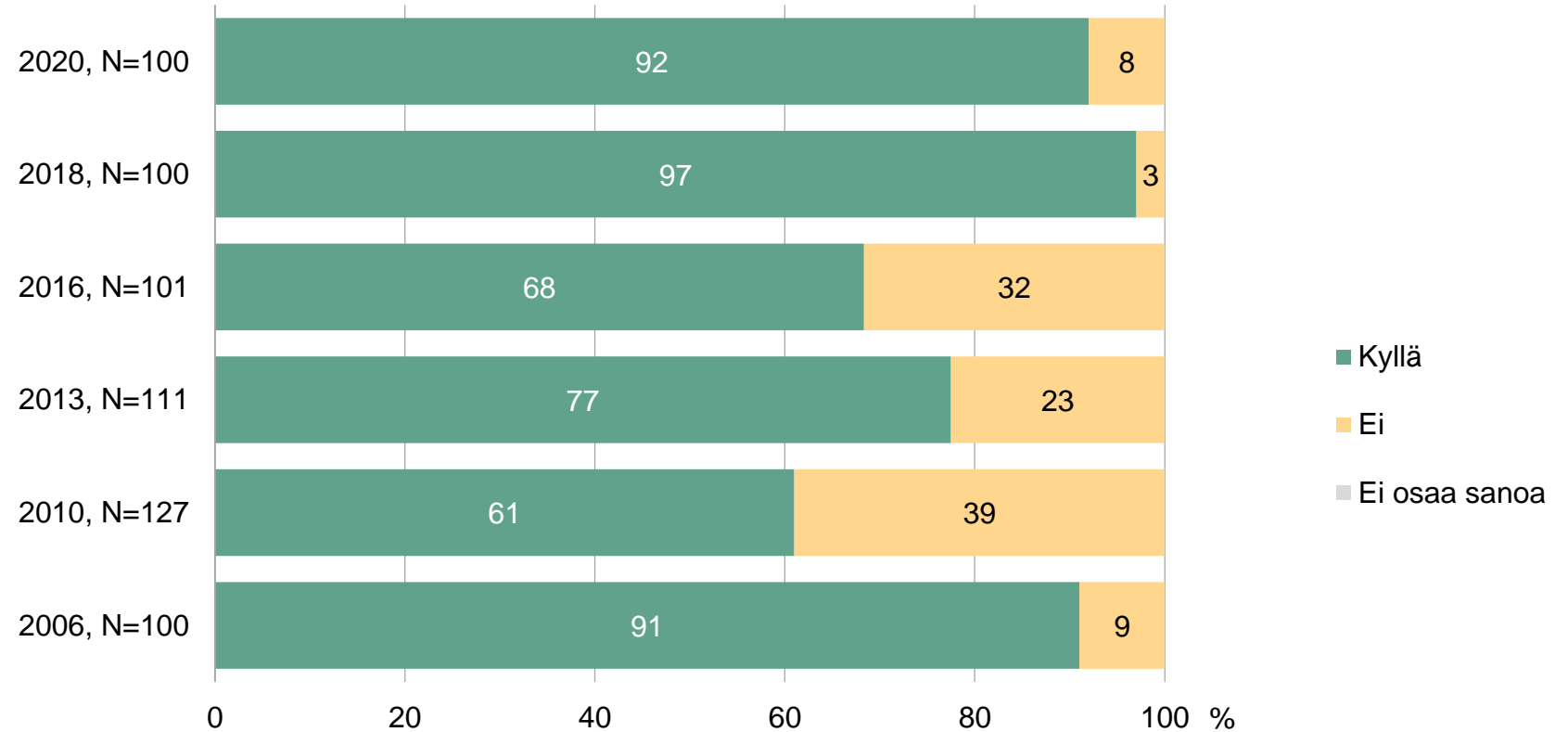
Kaikki vastaajat



Millaiseksi arvioitte ammatillisen koulutuksen laadun Suomessa?

# ONKO YRITYKSEEN TÄNÄ VUONNA REKRYTOITU UUSIA TYÖNTEKIJÖITÄ

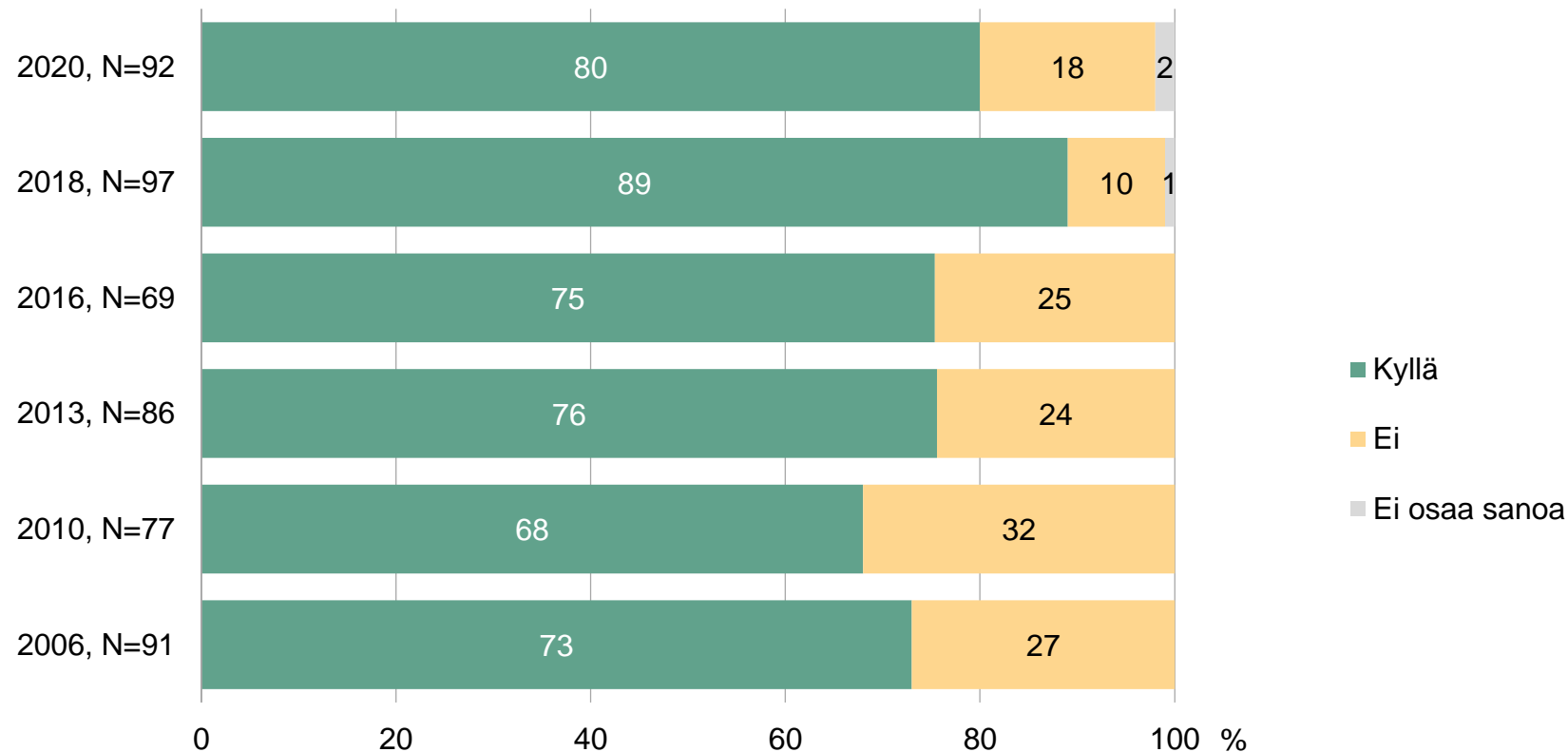
Kaikki vastaajat



Onko yrityksenne tänä vuonna rekrytoitu uusia työntekijöitä?

# ONKO TÄNÄ VUONNA REKRYTOITU AMMATILLISEN TUTKINNON SUORITTANEITA TYÖNTEKIJÖITÄ

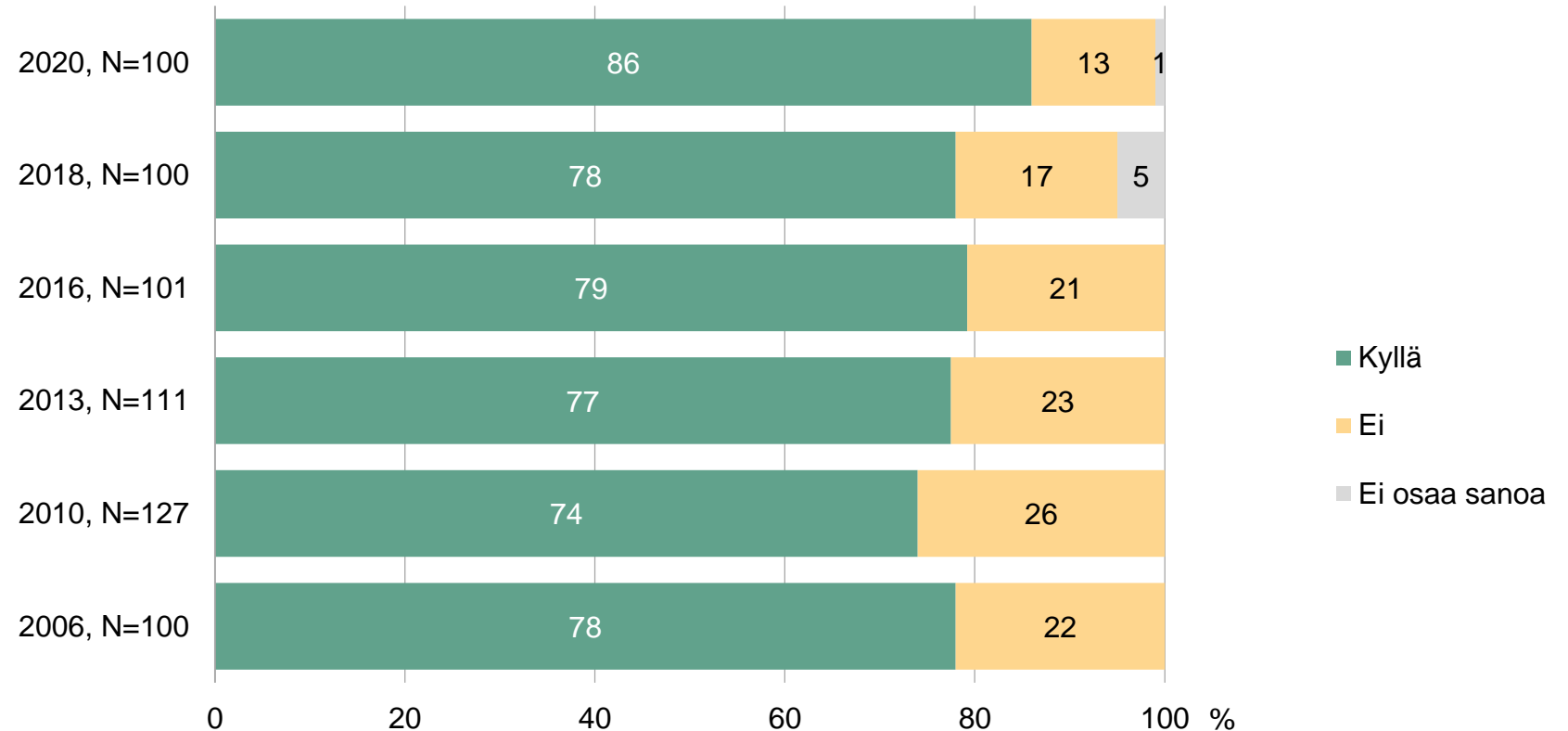
On rekrytoitu uusia työntekijöitä



Onko teille tänä vuonna rekrytoitu ammatillisen tutkinnon tai ammatillisen koulutuksen suorittaneita uusia työntekijöitä?

# AIOTAANKO TÄNÄ TAI ENSI VUONNA REKRYTOIDA UUSIA TYÖNTEKIJÖITÄ

Kaikki vastaajat

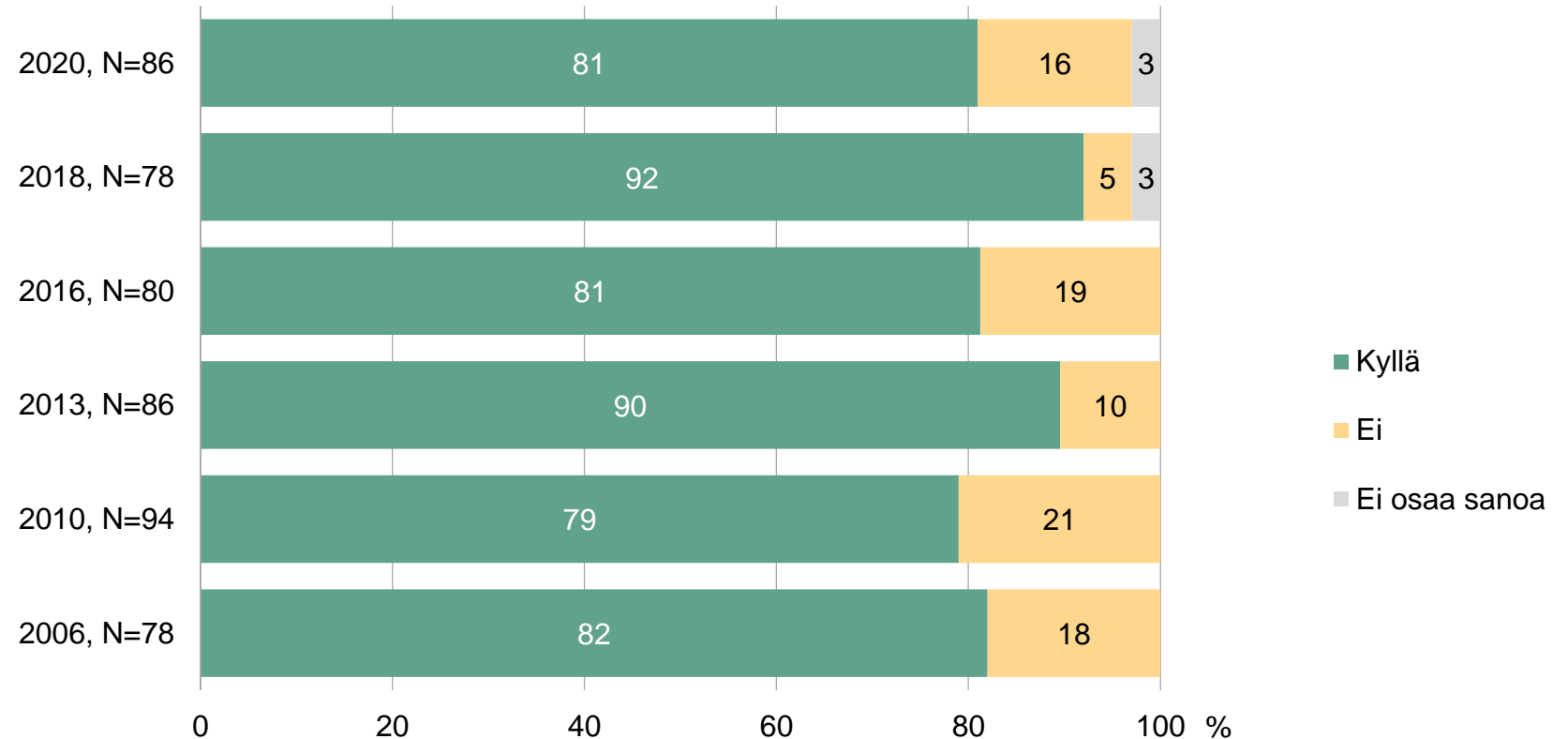


Uskotteko, että yritykseenne rekrytoidaan uusia työntekijöitä tämän loppuvuoden tai ensi vuoden aikana?



# AIOTAANKO REKRYTOIDA AMMATILLISEN TUTKINNON SUORITTANEITA TYÖNTEKIJÖITÄ

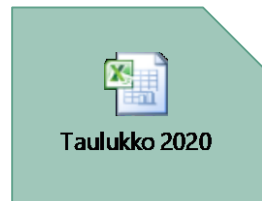
Rekrytoidaan uusia työntekijöitä



*Uskotteko, että rekrytoitte ammatillisen tutkinnon tai ammatil. koulutuksen suorittaneita uusia työntekijöitä tämän loppuvuoden tai ensi vuoden aikana?*

# TAULUKOT JA AVOINTEN KOMMENTTIEN LISTAUS

- Taulukoissa on väritetty **sinisellä** ne rivit, jotka kertovat vastaajien lukumäärän.
- Kun jokin prosenttiluku on taulukossa kirkkaan vihreällä tai pinkillä alustalla, tarkoittaa se sitä, että kyseinen tulos eroaa merkitsevästi vastaavasta kokonaistuloksesta 99 %:n luottamustasolla, eli se voisi olla sattumasta johtuva vain yhdessä tapauksessa sadasta. Vihreällä merkityt eroavat merkitsevästi ylöspäin ja pinkillä merkityt alaspäin.
- Kun luku on taulukossa vaalealla vihreällä tai pinkillä alustalla, on ero merkitsevä 95 %:n tasolla.





**OPETUS- JA  
KULTTUURI-  
MINISTERIÖ**

UNDERVISNINGS-  
OCH KULTUR-  
MINISTERIET

MINISTRY OF  
EDUCATION  
AND CULTURE