

Reformen av familjeledigheterna

Presskonferens 17.9.2021

Minister Hanna Sarkkinen

Minister Tuula Haatainen

[#reform av familjeledigheterna](#)



Reformen av familjeledigheterna

- Betydande satsningar på barnfamiljer
- Ökar flexibiliteten och familjernas valmöjligheter
- Beaktar mångformiga familjer bättre än för närvarande



Familjeledighetsreform och jämställdhet

- Förbättrar jämställdheten i familjer genom att öka männens delaktighet i vården av små barn
- Förbättra jämställdheten i arbetslivet genom att möjliggöra en jämnare fördelning av familjeledigheterna och en tidigareläggning av kvinnors återgång till arbetslivet



Genomförande av familjeledighetsreformen

- Genomförandet avgör hur väl målen för reformen nås. Det behövs satsningar på ett lyckat genomförande, utbildning, information och kampanjer för att åstadkomma en attitydförändring.



Reformen av familjeledigheterna har utvecklats i enlighet med responsen

- Flexiblare möjligheter att överlåta dagpenningss dagar inom den egna kvoten
- Den partiella föräldrapenningen förbrukar en halv dag av kvoten
- Situationer där ett barn dött
- Konsekvensbedömningen har förbättrats utifrån responsen från rådet för bedömning av lagstiftningen



De nya föräldradagpenningarna 1/2

Nuläget:

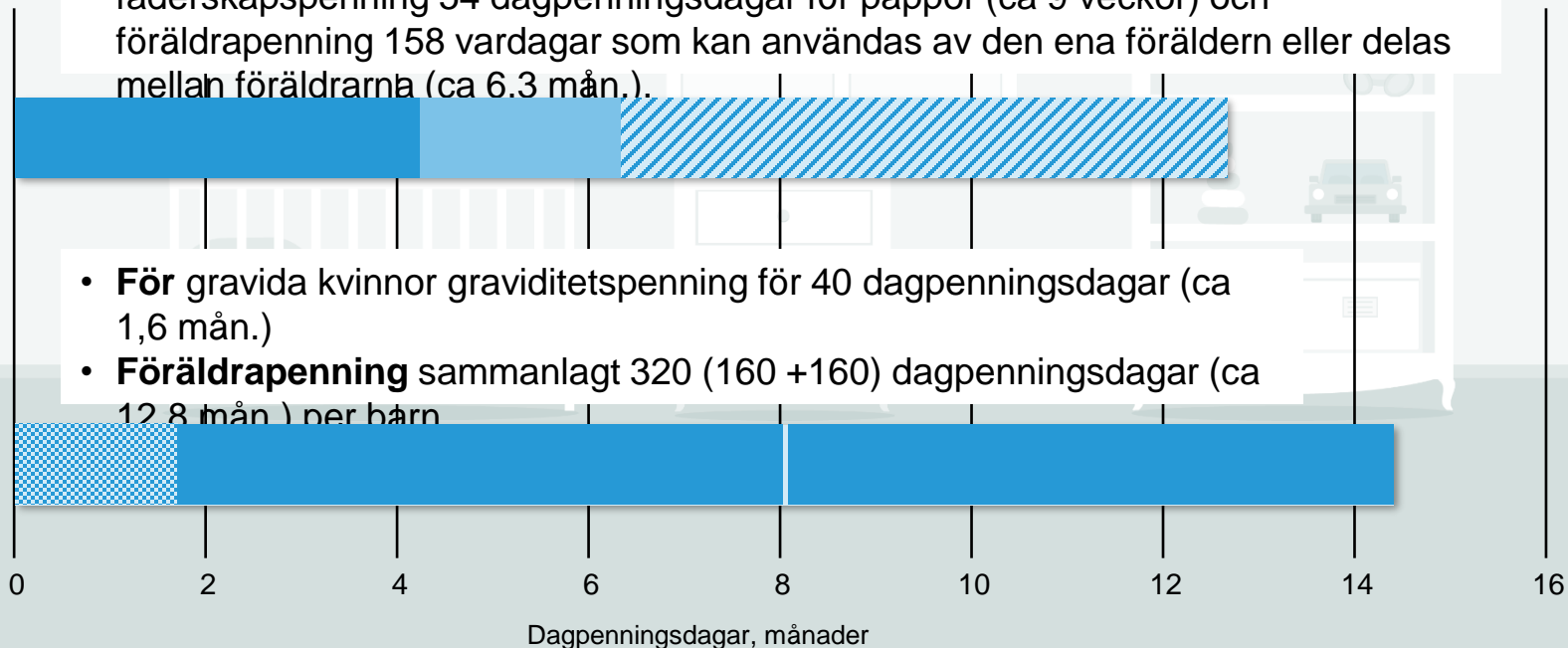


- Moderskapspenning för gravida 105 dagpenningssdagar (ca 4,2 mån.), faderskapspenning 54 dagpenningssdagar för pappor (ca 9 veckor) och föräldrapenning 158 vardagar som kan användas av den ena föräldern eller delas mellan föräldrarna (ca 6.3 mån.).

Reformen:



- **För** gravida kvinnor graviditetspenning för 40 dagpenningssdagar (ca 1,6 mån.)
- **Föräldrapenning** sammanlagt 320 (160 +160) dagpenningssdagar (ca 12,8 mån.) per barn



#reform av familjeledigheterna

Animation

- <https://youtu.be/MtKbx3zGWPk>

#reform av familjeledigheterna



Ändringar gällande småbarnspedagogiken

- Rätten till småbarnspedagogik börjar den månad då barnet är 9 månader gammalt
- Rätten att hålla samma plats inom småbarnspedagogiken gäller då frånvaron på grund av föräldraledigheten inte överstiger 13 veckor. Under den tiden får det inte tas ut kundavgifter för småbarnspedagogiken.



Ändringarna i arbetsavtalslagen

- Ändringar till följd av reformen av föräldradagpenningen: nya benämningar på ledigheterna
- Ledigheternas varaktighet och tidpunkt bestäms enligt sjukförsäkringslagens förmåner.
- Ändringar till följd av direktivet om balans mellan arbete och privatliv:
 - ny ledighet för anhörigvård
 - Arbetsgivaren är skyldig att skriftligen motivera ett förbud mot att hålla en partiell föräldraledighet



Flexibilitet i anställningsförhållanden

- Antalet föräldraledighetsperioder ökas från två till fyra perioder
- Möjligheterna att kombinera deltidsarbete och vård av ett litet barn ökar på grund av ändringar som föreslås i sjukförsäkringslagen.

Reformens fortsättning

