

# Lag

## om ändring av lagen om tjänsteinnehavare i evangelisk-lutherska kyrkan

I enlighet med riksdagens beslut  
*ändras* i lagen om tjänsteinnehavare i evangelisk-lutherska kyrkan (653/2023) 42 § 3 mom.,  
50 § 5 mom. och 57 § 2 mom. som följer:

42 §

### *Permitteringsförfarande*

---

Förhandsinformationen behöver inte lämnas, om arbetsgivaren enligt lagen om samarbete inom evangelisk-lutherska kyrkan ( / ) ska lämna motsvarande information eller förhandla om permittering med tjänsteinnehavarna eller deras företrädare.

50 §

### *Sysselsättningsledighet och sysselsättningsfrämjande träning eller utbildning*

---

Arbetsgivaren och personalen får avtala om att värdet på träningen eller utbildningen ska bestämmas på ett sätt som avviker från bestämmelserna i 3 mom. Dessutom får arbetsgivaren och personalen avtala om andra arrangemang än träning eller utbildning för att främja möjligheterna till sysselsättning för den som sägs upp. Personalens företrädare utses i enlighet med lagen om samarbete inom evangelisk-lutherska kyrkan. Ett avtal som ingåtts av en företrädare för personalen är bindande för alla tjänsteinnehavare som den företrädare för tjänsteinnehavarna som ingått avtalet ska anses företräda.

57 §

### *Förfarandet för att avsluta ett tjänsteförhållande*

---

Om arbetsgivaren enligt lagen om samarbete inom evangelisk-lutherska kyrkan är skyldig att med tjänsteinnehavarna eller deras företrädare förhandla om grunden för en uppsägning av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker, har arbetsgivaren ingen sådan skyldighet som avses i 1 mom.

---

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2026.

Helsingfors den 24 oktober 2025

**Republikens President**

RP 60/2025 rd  
AjUB 6/2025 rd  
RSv 91/2025 rd

**Alexander Stubb**

Undervisningsminister Anders Adlercreutz