

# Lag

## om evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

### 1 §

#### *Evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk och dess uppgifter*

Evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk bevakar evangelisk-lutherska kyrkans samt församlingarnas och de kyrkliga samfälligheternas intressen i arbetsmarknadsfrågor.

Arbetsmarknadsverket förhandlar och avtalar för församlingarnas, de kyrkliga samfälligheternas, domkapitlens och kyrkostyrelsens räkning om anställningsvillkoren för deras tjänsteinnehavare och arbetstagare på det sätt som anges i lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal (968/1974) och lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans arbetskollektivavtal (829/2005) samt sköter de övriga uppgifter som enligt lag hör till arbetsmarknadsverket. Bestämmelser om arbetsmarknadsverkets beslutanderätt när det gäller att bemyndiga församlingar, kyrkliga samfälligheter, domkapitel eller kyrkostyrelsen att avtala om tjänstekollektivavtal finns i 3 § 2 mom. i lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal.

Arbetsmarknadsverket kan ge rekommendationer i frågor som inte kan avtalas genom tjänstekollektivavtal.

### 2 §

#### *Arbetsmarknadsverkets delegation och delegationens mandatperiod*

Arbetsmarknadsverkets beslutanderätt i frågor som avses i 1 § utövas av dess delegation, om inte något annat föreskrivs och om inte delegationen beslutar att överföra beslutanderätt till en sektion eller ett organ som delegationen har tillsatt eller till en tjänsteinnehavare vid arbetsmarknadsverkets byrå.

Kyrkostyrelsen utser, på förslag av stiftsfullmäktige, till delegationen för kyrkans arbetsmarknadsverk från varje stift en medlem och en ersättare som har kännedom om anställningsvillkoren och som företräder arbetsgivaren. Stiftsfullmäktige föreslår fyra personer för valet av medlemmar och ersättare.

Utöver de ovannämnda medlemmarna utser kyrkostyrelsen till delegationen två andra medlemmar som har kännedom om anställningsvillkoren och som företräder en offentlig arbetsgivare, samt ersättare för dem.

Delegationens mandatperiod är fyra år. Delegationen väljer inom sig en ordförande och högst två vice ordförande.

### 3 §

#### *Valbarhet*

Till delegationen kan det utses personer som enligt 9 kap. 2 § 1 mom. i kyrkolagen (/) är valbara till förtroendeuppdrag i församlingen och som har samtyckt till att ta emot uppdraget.

Valbara till delegationen är inte personer som innehar ett förtroendeuppdrag hos eller står i anställningsförhållande av bestående natur till en organisation som har undertecknat ett tjänste- och arbetskollektivavtal för evangelisk-lutherska kyrkan eller en medlemsorganisation i en sådan organisation.

#### 4 §

##### *Företrädare för kyrkostyrelsen och biskopsmötet*

En av kyrkostyrelsen förordnad medlem i kyrkostyrelsen och en av biskopsmötet förordnad biskop har närvaro- och yttranderätt i delegationen.

#### 5 §

##### *Arbetsmarknadsverkets byrå*

För beredningen av ärenden vid arbetsmarknadsverket och för verkställigheten av verkets beslut finns vid kyrkostyrelsen arbetsmarknadsverkets byrå med behövlig personal.

#### 6 §

##### *Delegationens arbetsordning*

Delegationen beslutar om sin arbetsordning. I arbetsordningen bestäms det närmare om delegationens uppgifter och organ.

#### 7 §

##### *Besvärsförbud*

Ändring får inte sökas i ett beslut som delegationen, dess sektion, ett av delegationen tillsatt organ eller en tjänsteinnehavare vid arbetsmarknadsverkets byrå har fattat i ett arbetsmarknadsärende. Ändring får inte heller sökas i ett beslut av en församling, en kyrklig samfällighet, ett domkapitel eller kyrkostyrelsen som har fattats med stöd av 3 § 2 mom. i lagen om den evangelisk-lutherska kyrkans tjänstekollektivavtal.

#### 8 §

##### *Jäv*

I fråga om jäv för förtroendevalda vid arbetsmarknadsverket samt för tjänsteinnehavare och arbetstagare i arbetsavtalsförhållande vid arbetsmarknadsverkets byrå tillämpas förvaltningslagen (434/2003).

#### 9 §

##### *Rätt att få upplysningar*

Arbetsmarknadsverket har rätt att av församlingar, kyrkliga samfälligheter, domkapitel och kyrkostyrelsen få sådana upplysningar som verket behöver för att fullgöra sina uppgifter enligt 1 §.

10 §

*Ikraftträdande och övergångsbestämmelser*

Denna lag träder i kraft den 1 juli 2023.

Den delegation för evangelisk-lutherska kyrkans arbetsmarknadsverk som har blivit utsedd enligt den kyrkolag (1054/1993) som gällde vid ikraftträdandet av denna lag fortsätter sin verksamhet till utgången av delegationens mandatperiod.

Det som någon annanstans föreskrivs om evangelisk-lutherska kyrkans avtalsdelegation gäller efter ikraftträdandet av denna lag kyrkans arbetsmarknadsverk.

Helsingfors den 14 april 2023

**Republikens President**

**Sauli Niinistö**

Forsknings- och kulturminister Petri Honkonen